

Глобальная
энергетическая
компания



РОСНЕФТЬ



Отчет в области
устойчивого
развития

2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»	4	Промышленная безопасность и охрана труда	67
		Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	67
Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»	6	Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2013 году	69
Основные показатели в области устойчивого развития	8	Персонал	76
Об отчете	14	Развитие системы управления персоналом	76
Результаты деятельности Компании	16	Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2013 году	79
Компания в 2013 году: общая информация	18	Общество	96
Интеграция новых активов	19	Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом	96
Международное сотрудничество	21	Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2013 году	96
Система корпоративного управления	26	Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2013 год	104
Работа с акционерами	28	Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год; цели и задачи на 2014–2017 годы	106
Взаимодействие с инвесторами	30	Приложение 2. Целевые индикаторы в области охраны окружающей среды до 2018 года	112
Раскрытие информации	30	Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	115
Управление в области устойчивого развития	31	Приложение 4. Таблица соответствия Отчета Руководству GRI	118
Политика в области устойчивого развития	31	Приложение 5. Используемые сокращения	141
Формирование и развитие системы комплаенс	31		
Управление рисками	34		
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38		
Проведение общественных слушаний в регионах присутствия Компании	38		
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия	40		
Инновационное развитие	44		
Результаты работы Арктического научно- проектного центра шельфовых разработок	47		
Охрана окружающей среды	50		
Развитие системы управления экологической безопасностью	50		
Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году	57		

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



В 2013 году в результате взвешенной и эффективной политики менеджмента ОАО «НК «Роснефть» по приобретению и интеграции крупного портфеля новых активов Компания стала мировым лидером среди публичных нефтяных компаний по добыче жидких углеводородов, подтвердив при этом ведущие позиции по запасам нефти.

Значительный синергетический эффект от интеграции приобретенных активов уже по итогам 2013 года достигнут во всех сферах бизнеса Компании. ОАО «НК «Роснефть» продемонстрировало высокие результаты в производственной и финансовой сфере, а также непрерывное

совершенствование своих показателей по всем направлениям в области устойчивого развития.

В сфере добычи углеводородов, их переработки скоординированы программы развития, оптимизирована логистика перевозок нефтепродуктов, объединены сбытовые мощности. В результате интеграции существенным образом была скорректирована программа по капитальным вложениям, значительно сокращены инфраструктурные затраты и расходы на управление.

В результате выполненного в 2013 году комплекса геологоразведочных работ было открыто 6 месторож-

дений и 70 новых залежей. Компания совместно со стратегическими партнерами – компаниями ExxonMobil, Eni и Statoil выполнила беспрецедентную программу работ на шельфах арктических морей.

Все это позволило ОАО «НК «Роснефть» завоевать позиции крупнейшей публичной нефтяной компании в мире по объему добычи и запасов, добиться рекордных производственных и финансовых показателей. Ключевым приоритетом деятельности Компании остается высокий уровень корпоративного управления и информационной открытости. В 2013 году ОАО «НК «Роснефть» второй год подряд стало победителем

ежегодного конкурса «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации». Наряду со значительным повышением инвестиционной привлекательности Компании, ростом ее акционерной стоимости успешно реализуется стратегия планомерного увеличения дивидендных выплат.

Являясь одним из лидеров национальной экономики и крупнейшим налогоплательщиком в Российской Федерации, ОАО «НК «Роснефть» оказывает существенное воздействие на социальную сферу, способствует росту благосостояния населения в регионах своего присутствия. Производственные

достижения ОАО «НК «Роснефть» являются существенным вкладом в экономическую и социальную стабильность Российской Федерации.

С уважением,
Председатель
Совета директоров
ОАО «НК «Роснефть»

Александр Некипелов

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



По результатам работы в 2013 году НК «Роснефть» не только подтвердила свое лидерство в российской нефтяной отрасли, но и благодаря активной стратегии роста стала крупнейшей в мире публичной компанией, в том числе по добыче. В течение года Компания успешно интегрировала приобретенные активы ТНК-ВР, ИТЕРы, Сибнефтегаза, унифицировала лучшие производственные практики. Масштабное объединение производственных мощностей, инфраструктур и кадрового потенциала позволило «Роснефти» интенсифицировать свое развитие, оптимизировать портфель активов.

Ключевые инвестиционные проекты ОАО «НК «Роснефть» включают создание нового крупного центра добычи международного значения в Восточной Сибири, освоение месторождений российского шельфа, поддержание добычи и дальнейшее раскрытие потенциала действующих месторождений Западной Сибири и Волго-Уральского региона, в том числе за счет разработки

трудноизвлекаемых запасов нефти, развитие газового бизнеса, участие в зарубежных проектах.

Прошедший год ознаменовался началом работ по арктическим проектам в развитие подписанной ранее Декларации о бережном освоении Арктического шельфа, участниками которой стали ОАО «НК «Роснефть» и ее стратегические партнеры – Statoil, ExxonMobil и Eni. В 2013 году завершено создание Арктического научного центра совместно с компанией ExxonMobil. Центр проводит исследования в области экологической безопасности и будет предоставлять полный спектр услуг в области научных и инженерно-технических разработок в рамках стратегического сотрудничества НК «Роснефть» и ExxonMobil в разведке и освоении ресурсов углеводородов на Арктическом шельфе.

Высокий статус одного из ведущих игроков мировой нефтегазовой отрасли требует от Компании повышенного внимания к вопросам

инновационной деятельности, экологической и промышленной безопасности, охраны труда и развития персонала. Активная работа в этих областях отражает стремление НК «Роснефть» к максимальной реализации принципов социальной ответственности.

Инновационная деятельность ОАО «НК «Роснефть» направлена на достижение технологического лидерства в мировой энергетической отрасли. Инвестиции, направленные Компанией на НИОКР по программе инновационного развития в 2013 году, превысили 23 млрд рублей, а совокупный объем затрат на инновационную деятельность – 148 млрд рублей.

Компания ведет системную работу в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. В минувшем году до 70% вырос уровень рационального использования попутного нефтяного газа. Компания укрепила свои позиции по энергоэффективности, сэкономив в отчетном

году значительные объемы электроэнергии.

В прошедшем году НК «Роснефть» в очередной раз подтвердила статус одного из крупнейших работодателей России, количество сотрудников на конец 2013 года превысило 228¹ тыс. человек. Компания ежегодно проводит индексацию заработной платы: в отчетном периоде среднемесячная заработная плата по всем дочерним обществам составила около 60 тыс. рублей, в большинстве дочерних обществ она превысила среднюю заработную плату соответствующих регионов.

НК «Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком страны – в 2013 году ее налоговые платежи обеспечили поступление в бюджет 2,7 трлн рублей, включая 248 млрд рублей выплат в региональные бюджеты. Компания традиционно уделяет особое внимание реализации социально-экономических программ в регионах присутствия. В 2013 году расходы на социальные программы, включая инвестиции

в социальную сферу регионов и благотворительность, составили 29,7 млрд рублей.

В 2014 году ОАО «НК «Роснефть» продолжит реализацию инициатив по всем направлениям устойчивого развития.

Объединяя свои усилия с международными партнерами, Компания получает бесценный опыт применения лучших технологий, что позволит максимально безопасно и эффективно добиться поставленных целей.

С уважением,
Президент,
Председатель Правления
ОАО «НК «Роснефть»

Игорь Сечин

1. По периметру МСФО.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Показатель	2011	2012	2013
Производственные и экономические показатели²			
Доказанные запасы нефти (по классификации SEC), млн тонн	1 960	1 999	3 398
Доказанные запасы газа (по классификации SEC), млрд м ³	566	753	1 329 ³
Добыча нефти и газового конденсата, млн тонн	118,7	122,0	206,9 ⁴
Добыча газа, млрд м ³	12,8	16,4	42,1 ⁵
Добыча углеводородов, млн барр. н.э.	944	989	1 622
Переработка нефти, млн тонн	57,9	61,6	90,1
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	55,9	59,6	87,1
Активы на конец года, млрд рублей	3 463	3 971	7 538
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	2 718	3 089	4 694
Собственный капитал, млрд рублей	2 104	2 322	3 165
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей	1 359	1 649	4 373
Объявленные дивиденды (в том числе миноритариям), млрд рублей	27	71	85
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд рублей			
Созданная прямая экономическая стоимость			
Доходы	2 738	3 102	4 736
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	768	923	1 199
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	75,2	94,2	185,0
Начисления поставщикам средств	46	86	57
Начисления государствам	1 384	1 625	2 457 ⁶
Инвестиции в сообщества	10,7	7,6	7,6
Нераспределенная экономическая стоимость			
	454	366	832

3 398*

МЛН ТОНН НЕФТИ

1 329*

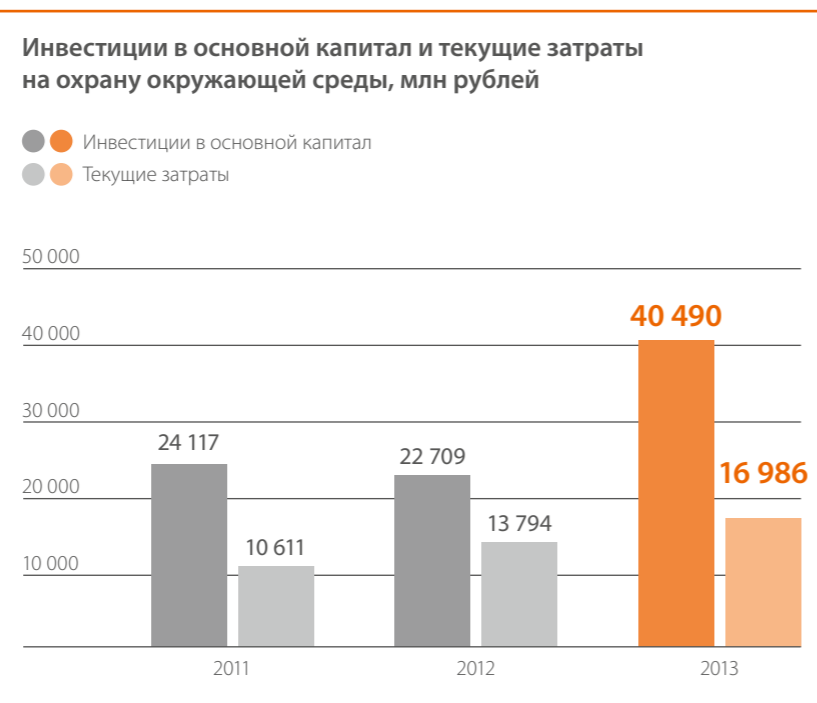
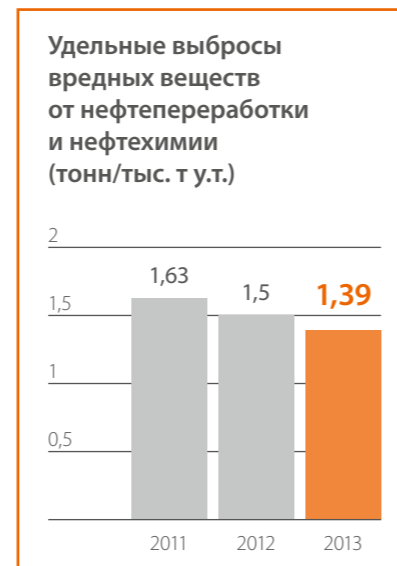
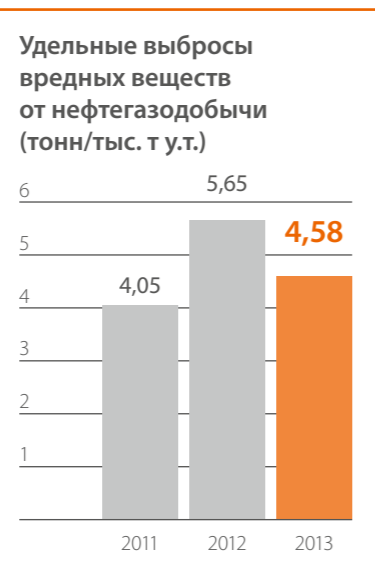
МЛРД М³ ГАЗА

*ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ (SEC)

2. В соответствии с МСФО, если не указано иное.
3. Доказанные запасы газа (по классификации SEC) представлены по объемам рыночного газа.
4. Данные включают ТНК-ВР с 1 января 2013 года.
5. Данные включают ТНК-ВР с 1 января 2013 года.
6. Данные приводятся в соответствии с начислениями по МСФО и включают ТНК-ВР с 21 марта 2013 года. По оплате и с учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года выплата налогов составила 2,7 трлн руб.

Показатель	2011	2012	2013
Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды^{7,8}			
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,187	0,155	0,214
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн. часов)	2,68	2,02	2,14
Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ, тыс. тонн	989	1 359	1 802
Удельные выбросы вредных веществ от нефтегазодобычи (тонн/тыс. т у.т.) ⁹	4,05	5,65	4,58
Удельные выбросы вредных веществ от нефтепереработки и нефтехимии (тонн/тыс. т у.т.)	1,63	1,5	1,39
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	53,4	53,5	69,8
Валовое водоотведение в поверхностные водоемы, млн м ³	60,1	59,8	90,8
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи (тыс. м ³ /тыс. т у.т.)	0,0001	0,00002	0,0001
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии (тыс. м ³ /тыс. т у.т.)	0,8	0,8	0,8
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	11 069	10 279	10 425
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 066	1 152	1 015
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, тыс. человеко-курсов	110,3	113,3	159,6 ¹⁰
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	2 353	3 943 ¹¹	4 960 ¹²
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной и радиационной безопасности, млн рублей	4 555	4 447	12 222 ¹³
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	24 117	22 709	40 490
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	10 611	13 794	16 986
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	н.д.	н.д.	55 ¹⁴
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн рублей	1 255	3 932	3 872

7. По данным управленческой отчетности.
8. Данные за 2011–2012 годы в области охраны окружающей среды были уточнены и скорректированы в связи с совершенствованием методики сбора данных.
9. Удельные показатели по выбросам вредных веществ (включая разбивку по типу) и объему водоотведения в поверхностные водоемы рассчитываются по границам консолидации данных по охране окружающей среды.
10. Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям в 2013 году с учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составило 162,6 (+2,6) тыс. человеко-курсов.
11. Данные за 2012 год были уточнены.
12. Дополнительно на цели устранения нарушений по предписаниям контролирующих органов, финансирования мероприятий по улучшению условий труда, экспертизы промышленной безопасности и др. в 2013 году было направлено более 5 млрд рублей.
13. Дополнительно расходы на противопожарную безопасность в 2013 году составили 811 млн рублей.
14. За 2013 год приводится сумма начисленных штрафов. Сумма уплаченных штрафов за 2011–2013 годы составила 41, 41,8 и 73 млн рублей соответственно.



40 490
 МЛН РУБЛЕЙ – ИНВЕСТИЦИИ
 В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ
 НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ
 СРЕДЫ В 2013 ГОДУ

Показатель	2011	2012	2013
Основные показатели в области инноваций			
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	8,6	9,9	23,2
Основные показатели в области персонала			
Списочная численность на конец года, тыс. человек ¹⁵	164,1	169,3	221,9 ¹⁶
Среднесписочная численность, тыс. человек ¹⁷	162,0	164,6	212,6
Структура персонала по категориям на конец года, %			
Рабочие	62,0	59,7	57,9
Специалисты и служащие	26,3	28,6	29,8
Руководители	11,8	11,7	12,4
Структура персонала по полу на конец года, %			
Женщины	31,8	31,9	36,0
Мужчины	68,2	68,1	64,0
Текущесть, %	10,5	11,7	14,1 ¹⁸
Среднемесячная заработная плата (рублей/человека) ¹⁹	43 616	50 667	60 093 ²⁰
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей ²¹	84 807	100 071	153 323
Фонд выплат социального характера, млн рублей ²²	3 339	7 217	7 379 ²³
Основные показатели в области взаимодействия с обществом			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей²⁴			
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины, млн рублей	1 283 090	1 517 600	2 436 696
в том числе налоги в региональный бюджет, млн рублей	169 181	171 440	248 130
в том числе взносы во внебюджетные фонды, млн рублей	18 616	23 421	35 259
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей²⁶			
в том числе на создание оптимальных условий труда, млн рублей	5 313	6 338	8 511
в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами, млн рублей	3 228	2 801	3 685
в том числе на благотворительность, млн рублей	2 864	3 422	1 439
в том числе другие расходы социальной сферы, млн рублей	8 893	9 853	16 089

15 Почти все сотрудники (99,7%) работают на условиях полной занятости.

16 Приведена списочная численность по периметру централизованного бизнес-планирования. Списочная численность работников по всем ДО, входящим в периметр МСФО – 228,0 тыс. человек. Списочная численность включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составит 229,1 (+7,2) тыс. человек.

17 По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть».

18 Текущесть персонала в 2013 году по всей Компании с учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составила 13,9%.

19 По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть».

20 Среднемесячная заработная плата в 2013 году по всей Компании с учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составила 59 327 рублей/человека.

21 По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть».

22 По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть».

23 Фонд выплат социального характера в 2013 году по Компании включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составил 7 486 (+107,6) млн рублей.

24 По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

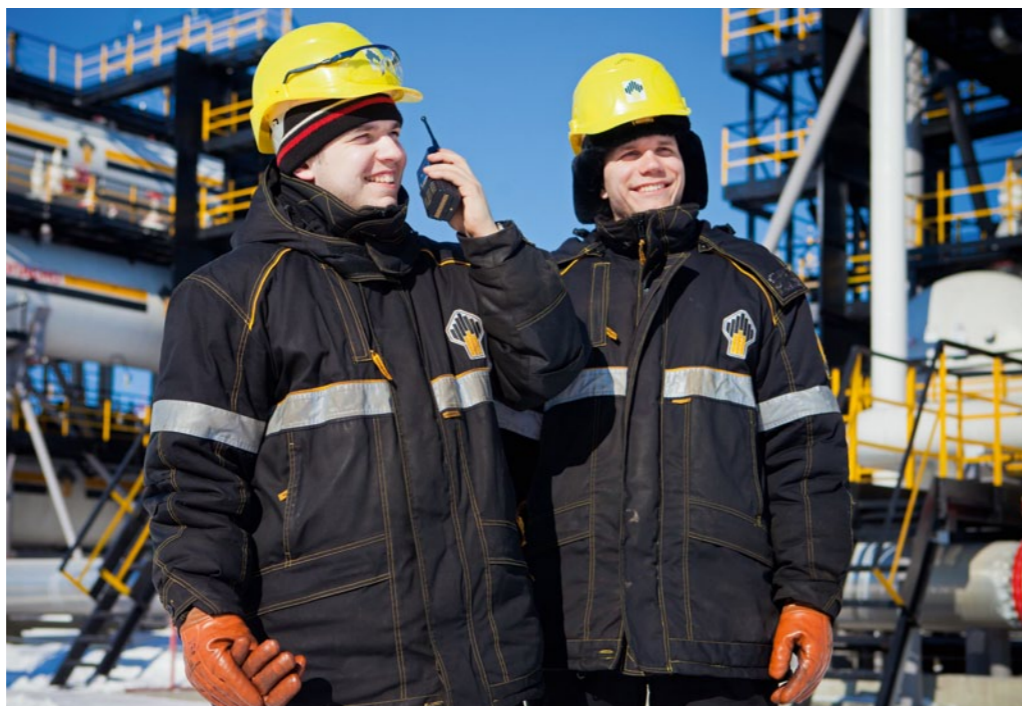
25 Данные включают ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

26 По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

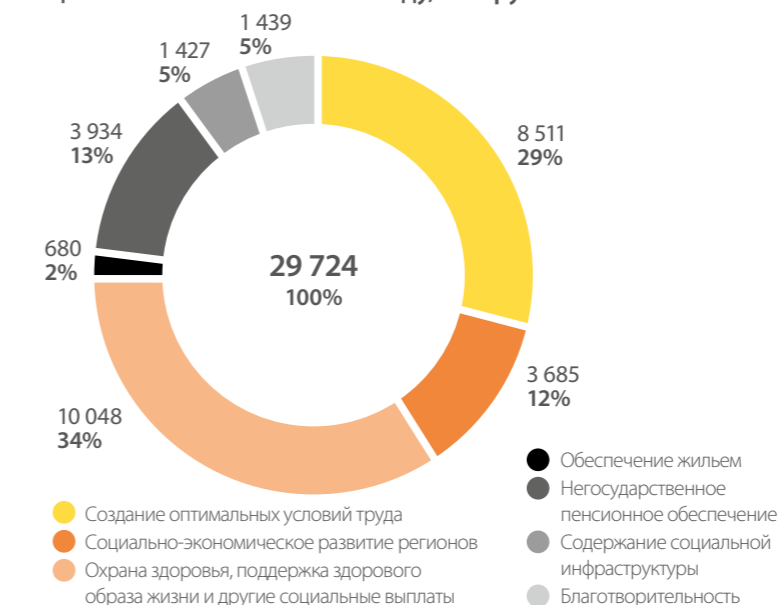
27 Расходы по основным направлениям социальной политики в 2013 году по Компании включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составили 30 031 (+307) млн рублей.

221,9

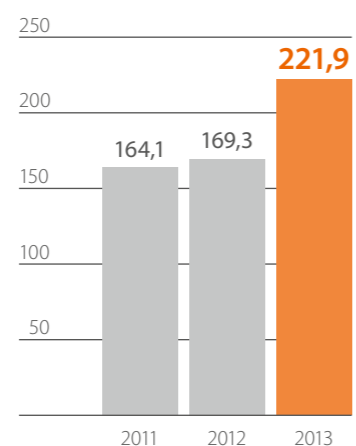
ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК – СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ РОСНЕФТИ НА КОНЕЦ 2013 ГОДА



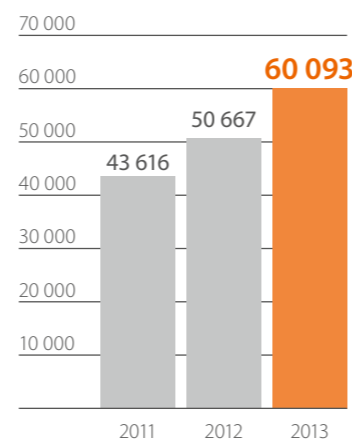
Структура расходов по основным направлениям социальной политики в 2013 году, млн рублей



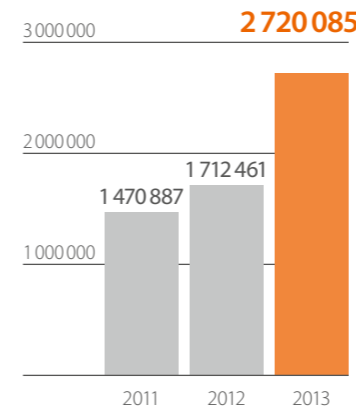
Списочная численность на конец года, тыс. человек



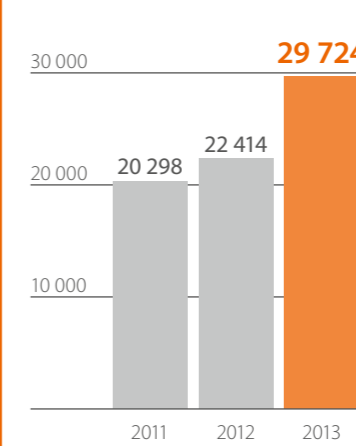
Среднемесячная заработная плата, руб./чел.



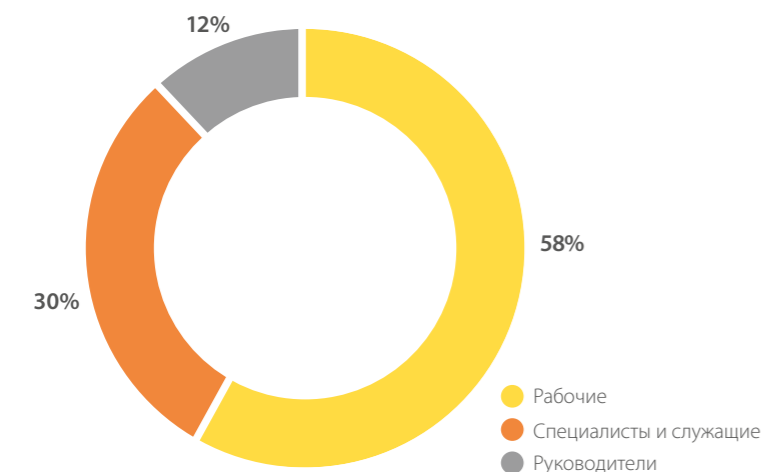
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей



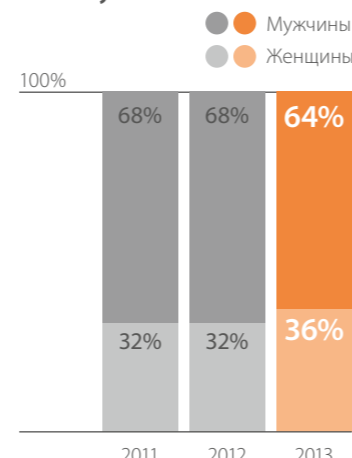
Расходы на социальные программы, млн рублей



Структура персонала по категориям за 2013 год



Структура персонала по полу



29,7

МЛРД РУБЛЕЙ СОСТАВИЛИ В 2013 ГОДУ РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ РЕГИОНОВ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОБ ОТЧЕТЕ

Традиционно, целевая аудитория Отчета²⁸ включает основные заинтересованные стороны, интересы которых затрагивает деятельность Компании. В их числе сотрудники Роснефти, представители бизнес-сообщества (акционеры и инвесторы, поставщики и потребители, бизнес-партнеры), государство на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, а также местные сообщества и общественные организации.

Для получения качественной обратной связи от представителей заинтересованных сторон ОАО «НК «Роснефть» ежегодно организует серию круглых столов в регионах присутствия (более подробно эти мероприятия описаны в разделе, посвященном взаимодействию с заинтересованными сторонами). Помимо этого вопросы, отзывы и пожелания по содержанию Отчета могут быть направлены посредством формы обратной связи, информация о которой располагается на сайте Компании (www.rosneft.ru), по электронной почте и телефонам, указанным в данном отчете. На сайте Компании также доступны тексты отчетов за предыдущие годы.

Компания определяет содержание отчетов на основе приоритетных направлений своей деятельности, мнений заинтересованных сторон, вопросов, поднятых в СМИ, аспектов, рекомендованных к раскрытию Руководством по отчетности

Настоящий Отчет за 2013 год является восьмым отчетом Компании в области устойчивого развития. Публикация отчетов в области устойчивого развития производится Компанией на ежегодной основе. Предыдущий отчет за 2012 год был опубликован в августе 2013 года.

в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI). Структура Отчета за 2013 год основана на описании результатов деятельности Компании в области устойчивого развития по основным темам, включая инновации, охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность, персонал, взаимодействие с обществом в регионах присутствия.

Информация о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития кратко приводится в Годовом отчете Компании за 2013 год. Для исключения дублирования информации о деятельности Компании и структуре управления, в настоящем Отчете представлены ссылки на соответствующие разделы Годового отчета.

Сбор информации о результатах деятельности Компании является важной частью подготовки Отчета. Подходы к сбору информации постоянно совершенствуются. В 2013–2014 годах Компания внедряла автоматизированную систему сбора и консолидации данных по вопросам устойчивого развития, которая была опробована при составлении данного Отчета. При подготовке и представлении данных Компания ориентируется на применение технических протоколов по показателям Руководства GRI, а также международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Принципы составления отчета

Подготовка Отчета в Компании ведется в соответствии с Руководством GRI версии 3.1. Принципы составления отчетности Компании зафиксированы в Отчете за 2008 год и базируются на Руководстве GRI.

В настоящем Отчете представлены данные по всем показателям отраслевого приложения нефтегазового сектора Глобальной инициативы по отчетности. Кроме того, часть показателей в Отчете соответствует новой версии Руководства GRI G4.

Настоящий Отчет отражает реализацию Компанией принципов Глобального договора ООН, а также включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания разделяет принципы и применяет Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010).

Отчет за 2013 год прошел независимое подтверждение Компанией EY и соответствует уровню применения Руководства GRI «А+». Отчет о независимой проверке представлен на стр. 104–105 настоящего Отчета.

Границы отчета

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на общекорпоративном уровне и включает информацию обо всех основных контролируемых дочерних обществах, которые являются существенными с точки зрения аспектов устойчивого развития. Производственные и финансовые показатели в Отчете приведены согласно стандартам МСФО.

В 2013 году в результате приобретения новых активов границы Компании существенно изменились; в новый периметр вошли все активы компании ТНК-ВР, а также добывающее предприятие ООО «Таас-Юрях нефтегазодобыча», в границы консолидации показателей по охране труда также вошло ООО «НГК «Итера».

Данные в области управления персоналом и взаимодействия с обществом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования, в 2013 году приближенному к МСФО. Показатели по фонду заработной платы, фонду выплат социального характера и среднесписочной численности включают ОАО «Томскнефть» согласно принципам МСФО, при этом показатели по численности персонала даны без ОАО «Томскнефть» и Группы «Удмуртнефть», которая была исключена из периметра консолидации показателей по управлению персоналом и взаимодействию с обществом в 2013 году. Для обеспечения сопоставимости с прошлым годом данные по ключевым показателям управления персоналом и взаимодействия

с обществом по Группе «Удмуртнефть» или с ее учетом приводятся в Отчете справочно в сносках.

Кроме того, в границы консолидации показателей по управлению персоналом вошли такие компании, как ОАО «РН «Ингушнефть» и ООО «Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок».

Границы консолидации показателей по охране труда и окружающей среды включают ОАО «Томскнефть» и Группу «Удмуртнефть», управляемых на паритетной основе. Границы Отчета по отдельным показателям определяются с учетом существующих систем и процессов сбора данных, как указано в пояснениях к показателям. В периметр отчетности по охране труда были включены ООО «Компания «Полярное сияние» и ООО «НГК «Итера». В границы показателей по охране окружающей среды вошли ЗАО «Энергосервис», ООО «Пожарная безопасность» и ряд обществ сектора нефтепродуктообеспечения.

В целом, на консолидированные показатели в области устойчивого развития существенное влияние оказало только включение в границы отчетности активов ТНК-ВР. В связи с этим в 2013 году встал вопрос преемственности данных Компании в отчетах в области устойчивого развития. В целях обеспечения сравнимости данных было принято решение представить количественную информацию по основным показателям устойчивого развития по активам ТНК-ВР в динамике за предыдущие приобретения

2011 и 2012 годы. Эти данные приведены в Приложении 3. Данные за 2013 год включают показатели новых активов. Мы надеемся, что такой подход позволит заинтересованным сторонам оценить реальные результаты Компании по основным аспектам устойчивого развития.

В связи с развитием и совершенствованием системы корпоративной отчетности в области охраны окружающей среды ряд данных за 2013 год по этому направлению приводится по новой методике сбора данных, максимально приближенной к требованиям Руководства GRI. При этом данные за 2011–2012 годы уточнены и с целью обеспечения сопоставимости данных скорректированы в соответствии с новой методикой. Кроме того, в связи с изменением методики сбора и консолидации данных по потреблению энергии, сведения по потреблению топлива, тепловой и электрической энергии приводятся лишь за 2013 год.

В области охвата Отчета, который включает экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития, существенных изменений в 2013 году по сравнению с предыдущими годами не произошло.

²⁸ Отчет в области устойчивого развития, далее также «Отчет».

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



Туапсинский нефтекомплекс

ОАО «НК «Роснефть» – лидер российской нефтяной отрасли и крупнейшая публичная нефтяная компания мира по объему добычи и запасам. Компания включена в перечень стратегических предприятий России.

География деятельности ОАО «НК «Роснефть» в секторе разведки и добычи охватывает все основные нефтегазоносные провинции России.

Ключевыми составляющими динамичного развития Компании являются уникальная по масштабу и качеству ресурсная база, высококвалифицированные кадры и эффективная система инновационного развития.

- 18** КОМПАНИЯ В 2013 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- 26** СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
- 31** УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
- 34** УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
- 38** ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
- 44** ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ
- 50** ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 67** ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА
- 76** ПЕРСОНАЛ
- 96** ОБЩЕСТВО

КОМПАНИЯ В 2013 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОАО «НК «Роснефть» – лидер российской нефтяной отрасли и крупнейшая публичная нефтяная компания мира по объему добычи и запасов

ОАО «НК «Роснефть» – лидер российской нефтяной отрасли и крупнейшая публичная нефтяная компания мира по объему добычи и запасов. Основными видами деятельности ОАО «НК «Роснефть» являются поиск и разведка месторождений углеводородов, добыча нефти, газа, газового конденсата, реализация проектов по освоению морских месторождений, переработка добытого сырья, реализация нефти, газа и продуктов их переработки на территории России и за ее пределами.

Компания включена в перечень стратегических предприятий России. Ее основным акционером (69,50% акций) является ОАО «РОСНЕФТЕГАЗ», на 100% принадлежащее государству. 19,75% акций принадлежат компании ВР, оставшиеся 10,75% акций находятся в свободном обращении.

География деятельности ОАО «НК «Роснефть» в секторе разведки и добычи охватывает все основные нефтегазовые провинции России: Южную и Центральную Россию, Западную и Восточную Сибирь, Дальний Восток, шельфы морей Российской Федерации, в том числе Арктический. Компания также реализует

ряд проектов в Венесуэле, Бразилии, США, Канаде, ОАЭ, Алжире, Норвегии, Казахстане, Вьетнаме и Абхазии.

В структуру ОАО «НК «Роснефть» входят десять крупных нефтеперерабатывающих предприятий на территории России, четыре мини-НПЗ и доля еще в одном мини-НПЗ. В Германии «Роснефть» владеет долями в четырех НПЗ. Компания также производит в России нефтехимическую продукцию, масла и присадки.

Сбытовая сеть охватывает 56 регионов России. Нефтепродукты реализуются через розничную сеть, включающую 2 627 АЗС. Помимо осуществления поставок на российский рынок ОАО «НК «Роснефть» реализует свою продукцию широкому кругу потребителей в странах СНГ и на международном рынке. В 2013 году можно отметить ряд достижений, которые позволили Компании увеличить эффективность реализации нефти, газа и продуктов переработки. Среди них – заключение контракта и начало поставок нефти в КНР, расширение сотрудничества с конечными потребителями по направлению трубопровода «Дружба» (НПЗ Чехии и Польши). В области

региональных розничных продаж можно выделить ввод в эксплуатацию семи АЗС Олимпийского формата совместно с компанией Autogrill. Расширена клиентская база по поставкам авиатоплива за счет привлечения таких контрагентов, как ЗАО «АК «Алроса», Wizz Air (Венгрия), Korean Air (Южная Корея), ОАО АК «Сибирь». Продлены до 2015 года долгосрочные контракты с крупными судовладельцами Maersk и CMA CGM на Дальнем Востоке по поставкам бункерного топлива. Заключены новые контракты с крупнейшими контейнерными линиями ATR HYUNDAI,

NYK, MOL. Также заключены пятилетние контракты на поставку бункерного топлива с операторами шельфовых проектов Сахалин-1 и Сахалин-2.

ОАО «НК «Роснефть» укрепляет свое положение среди ведущих мировых энергетических корпораций, сохраняет лидерские позиции по операционным показателям и входит в группу лидеров по финансовым показателям и акционерной стоимости.

Динамичное развитие Компании в последние годы позволило создать мощный потенциал для устойчивого

роста и планомерной реализации стратегических задач. Ключевыми составляющими динамичного развития являются уникальная по масштабу и качеству ресурсная база, высококвалифицированные кадры и эффективная система инновационного развития.

В 2013 году Компания продолжила активную работу по увеличению акционерной стоимости, успешно решая задачи интеграции активов ТНК-ВР, вовлечения в добычу нетрадиционных запасов углеводородов, развивая газовый бизнес и наращивая выпуск высококачественных светлых нефтепродуктов.

ИНТЕГРАЦИЯ НОВЫХ АКТИВОВ

Результаты работы ОАО «НК «Роснефть» в 2013 году подтвердили ее неизменное лидерство в российской нефтяной отрасли. Компания увеличила свое присутствие в зарубежных проектах, уверенно заняв ведущие позиции на мировом нефтегазовом рынке

В течение 2013 года Компания завершила рекордное количество сделок по приобретению крупных активов в области добычи нефти и газа, нефтепереработки, инфраструктурных объектов. Благодаря этим приобретениям и, прежде всего, интеграции активов ТНК-ВР, «Роснефть» стала крупнейшей в мире публичной нефтяной компанией по объему добычи и запасам углеводородов.

Общий синергетический эффект от совершенных в 2013 году ключевых приобретений составил 27 млрд рублей. Объединение производственных мощностей, инфраструктуры и кадрового потенциала позволило ускорить реализацию стратегических задач Компании по многим направлениям. Среди ключевых преимуществ

интеграции можно выделить следующие:

- Оптимизация капитальных вложений, включая использование совместной инфраструктуры;
- Оптимизация подходов к выполнению природоохранных мероприятий;
- более доходные направления реализации газа;
- оптимизация коммерции и логистики;
- оптимизация операционных затрат и др.

10

КРУПНЫХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РОССИИ

4

МИНИ-НПЗ

56

РЕГИОНОВ РОССИИ

2 627

АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ

27

МЛРД РУБЛЕЙ – ОБЩИЙ СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ СОВЕРШЕННЫХ В 2013 ГОДУ ПРИОБРЕТЕНИЙ

206,9

МЛН ТОНН НЕФТИ И ГАЗОВОГО
КОНДЕНСАТА В ГОД – ОБЪЕМ
ДОБЫЧИ КОМПАНИИ С УЧЕТОМ
ПРИОБРЕТЕННЫХ АКТИВОВ
В 2013 ГОДУ

Приобретение нефтяной компании ТНК-ВР

21 марта 2013 года ОАО «НК «Роснефть» завершило сделку по приобретению компании ТНК-ВР, занимавшей третье место среди отечественных нефтяных компаний с объемом добычи нефти и газового конденсата в 2012 г. 74,9 млн тонн. К моменту ее приобретения «Роснефть» уже была крупнейшим игроком в нефтяной отрасли, объемы ее добычи достигли 122,0 млн тонн нефти и газового конденсата (24% от общего объема добычи в России).

Соглашение по приобретению ТНК-ВР – одна из крупнейших энергетических сделок не только в российской истории, но и на международном уровне. Стоимость выкупа компанией «Роснефть» акций ТНК-ВР составила порядка 57 млрд долларов США. После заключения сделки ОАО «НК «Роснефть» стало крупнейшей в мире публичной нефтяной компанией по добыче и запасам жидких углеводородов.

Объем добычи Компании с учетом приобретенных активов в 2013 году составил 206,9²⁹ млн тонн нефти и газового конденсата в год, или порядка 5% от общемирового уровня. Компания располагает крупнейшими месторождениями в Западной и Восточной Сибири, на Заполярном Урале, на Сахалине и в Центральной России, активами в Бразилии, Вьетнаме, Венесуэле и Украине.

22 марта 2013 года начался процесс интеграции

Компании. Советом директоров НК «Роснефть» был сформирован план мероприятий интеграционного процесса, утверждена целевая организационная структура Компании, обозначены ключевые задачи рабочих групп.

Руководством Роснефти была поставлена задача проведения интеграционных процессов максимально эффективным образом, предполагающим изучение и анализ деятельности новых активов, качественную оценку лучших практик, координацию программ развития, детальный расчет синергетических эффектов для всех бизнес-процессов Компании.

Для руководства процессами интеграции, формирования стратегических целей, принятия решений в рамках интеграционного процесса в Компании был создан интеграционный Управляющий комитет во главе с Президентом Компании. Функции координации и контроля интеграции были возложены на Секретариат Управляющего комитета. Руководители и специалисты Компании были объединены в 21 рабочую группу по каждому из направлений бизнеса. Заседания Секретариата и рабочих групп проводились еженедельно.

Объединение производственных мощностей, инфраструктуры, кадрового потенциала позволило ускорить реализацию стратегических задач ОАО «НК «Роснефть» и оптимизировало портфель ее активов.

Консолидация акций газовых компаний НГК «Итера» и Сибнефтегаза

Газовый бизнес – одно из приоритетных направлений развития Компании.

В июле 2013 года Роснефть объявила о выкупе оставшихся 49% ООО «НГК «Итера» у Itera Holdings Limited за 2,9 млрд долл. США. В результате этой сделки доля ОАО «НК «Роснефть» в ООО «НГК «Итера» увеличилась до 100%.

Консолидация ООО «НГК «Итера» повысила эффективность управления бизнесом, создала новые возможности для его роста, сформировав устойчивую платформу для последовательной реализации газовой стратегии ОАО «НК «Роснефть», направленной

на увеличение годовой добычи газа до 100 млрд м³ и превращение Компании в крупнейшего независимого производителя газа в РФ. В результате этой сделки Компания получила возможность ускоренного ввода в разработку Кынско-Часельской группы месторождений.

В декабре 2013 г. Компания также завершила сделку по обмену активами с ОАО «НОВАТЭК», в результате которой НК «Роснефть» консолидировала 99,94% акций в ОАО «Сибнефтегаз». Эта сделка позволила Компании приобрести контроль над важным газовым активом, находящимся на стадии промышленной разработки, консолидировать его финансовые и операционные результаты, а также повысить

качество корпоративных процедур. Текущий уровень добычи газа ОАО «Сибнефтегаз» составляет около 10 млрд м³ в год, при этом существует возможность увеличения годовой добычи к 2018 г. до 15 млрд м³ при относительно незначительных капитальных вложениях.

В результате консолидации активов ООО «НГК «Итера» и ОАО «Сибнефтегаз» в 2013 году добыча газа ОАО «НК «Роснефть» достигла 42,1³⁰ млрд м³, что сделало Компанию третьим крупнейшим производителем газа в России и создало значительный синергетический эффект для формирования крупного центра добычи газа в Ямало-Ненецком автономном округе.

30 С учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2013 году НК «Роснефть» громко заявила о себе на международной арене, обеспечив выход в новые регионы производственной деятельности. Совершенствование и продвижение партнерских отношений с крупнейшими мировыми энергокомпаниями стали очередными вехами на пути превращения ОАО «НК «Роснефть» из национального лидера в нефтегазового гиганта мирового уровня

Международные партнеры ОАО «НК «Роснефть» по разработке шельфовых месторождений занимают передовые позиции в области обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Реализация совместных проектов накладывает на ОАО «НК «Роснефть» ряд дополнительных требований и обязательств в этой области. В частности, применяются повышенные квалификационные требования при подборе сотрудников для совместных предприятий, идет непрерывное обучение сотрудников лучшим международным практикам в области производственных технологий, охраны труда

и экологической безопасности. Совместно с партнерами Компания ведет исследования на шельфе, используя новейшие технологические решения.

29 С учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

Достижения в рамках соглашений о стратегическом партнерстве, заключенных до 2013 года

В 2013 году Компания продолжила реализацию заключенных ранее соглашений с международными компаниями, в том числе по освоению шельфовых месторождений. В ходе Петербургского международного экономического форума Компания подписала в рамках ранее действовавших рамочных договоренностей соглашения с основными партнерами – ExxonMobil, Statoil и Eni S.p.A., что обозначило вступление в силу ряда финансовых обязательств уже в 2013 году.

ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil объявили о завершении нескольких этапов работ, включая создание совместных предприятий по реализации проектов в Карском и Черном морях, а также расширили масштабы сотрудничества, дополнительно включив в него около 600 000 км² разведочной площади на российском Арктическом шельфе, потенциальное участие ОАО «НК «Роснефть» в проекте «Пойнт Томсон» на Аляске и совместную оценку возможностей реализации проекта

600 000

КМ² РАЗВЕДОЧНОЙ ПЛОЩАДИ НА РОССИЙСКОМ АРКТИЧЕСКОМ ШЕЛЬФЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ВКЛЮЧЕНЫ В СФЕРУ СОТРУДНИЧЕСТВА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» И EXXONMOBIL

СПГ на российском Дальнем Востоке.

Кроме того, компании подписали документы, закладывающие основы создания нового совместного предприятия по опытной добыче трудноизвлекаемой нефти в Западной Сибири. Начал производственную деятельность Арктический научно-проектный центр – совместное предприятие Роснефти и ExxonMobil, нацеленное на предоставление полного спектра услуг в области научных исследований и инженерно-технических разработок для нефтегазодобычи.

В 2013 году подписано Соглашение о завершении сделок по российскому шельфу ОАО «НК «Роснефть» с Eni S.p.A. Обе компании объявили о завершении формирования организационных структур сотрудничества, а также о подписании всех окончательных соглашений и о выполнении всех условий, необходимых для реализации проектов на шельфах Баренцева и Черного морей.

ОАО «НК «Роснефть» и компания Statoil также объявили о завершении сделок по разработке российских участков шельфов Баренцева и Охотского морей. Помимо этого, компании подписали Соглашение об основных принципах реализации проекта совместной опытной разработки доманиковых отложений на 12 лицензионных участках Роснефти в Самарской области.

Масштабные работы на российском шельфе Арктики со всеми партнерами идут с опережением графика. Бурение первой скважины планируется осуществить уже в 2014 году – на год раньше лицензионных обязательств. При этом Компания получает бесценный опыт работы с применением лучших существующих технологий, который должен помочь безопасно и эффективно разрабатывать шельфовые активы в будущем.

Давним партнером ОАО «НК «Роснефть» является Китай, сотрудничество с которым развивается по многим направлениям. В частности, с компанией CNPC ведется работа по строительству Тяньцзиньского НПЗ и реализации продуктов нефтепереработки в КНР и рынках стран АТР.

С компанией Sinopet идет сотрудничество по проекту Сахалин-3 на шельфе Охотского моря, а также по совместному управлению нефтегазодобывающим предприятием «Удмуртнефть».

В апреле 2013 года вступило в силу Соглашение о создании совместного предприятия ОАО «НК «Роснефть» и Corporacion Venecolana del Petroleo (CVP) – дочерней структуры венесуэльской нефтегазовой компании PDVSA. ОАО «НК «Роснефть» принадлежит 40% в совместном предприятии, которое будет разрабатывать блоки Карабобо-2 «Северный» и Карабобо-4 «Западный».

Новые соглашения о стратегическом партнерстве, заключенные в 2013 году



Специалисты General Electric демонстрируют составные части подводной фонтанной арматуры для оборудования морской скважины. Оборудование предназначено для обеспечения герметизации морских скважин

В 2013 году Компания продолжила расширять международное сотрудничество и заключила ряд новых стратегических соглашений.

В середине мая 2013 года в присутствии Президента РФ Владимира Путина был подписан Меморандум с компанией PetroVietnam, укрепляющий позиции Роснефти в Юго-Восточной Азии.

В конце мая НК «Роснефть» подписала Соглашение с японской компанией INPEX Corporation, которое предусматривает совместное освоение лицензионных участков Магадан-2 и Магадан-3 российского шельфа Охотского моря. По словам Президента Компании Игоря Сечина, это Соглашение внесет весомый вклад не только в развитие российского Дальнего Востока, но и в развитие экономических отношений России и Японии.

В июне 2013 года ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil в ходе Петербургского мирового экономического форума подписали Соглашение о развитии проекта строительства завода сжиженного природного газа (СПГ), в рамках которого выполняются проектные работы (FEED) по проекту «Дальневосточный СПГ».

В августе было подписано Соглашение с Государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики. Стороны договорились о сотрудничестве в области разведки и добычи нефти и газа в различных странах, в области маркетинга и продажи углеводородов и нефтепродуктов и о совместном использовании ряда инфраструктурных объектов, в том числе трубопроводов и терминалов.

21 октября 2013 года был подписан Меморандум о взаимопонимании с компанией

Mitsui & Co. Ltd касательно рассмотрения возможностей по сотрудничеству в области геологических изысканий, поисково-разведочных работ и добычи углеводородов в Восточной Сибири и на шельфе РФ. Помимо этого ОАО «НК «Роснефть» и Mitsui & Co. Ltd договорились о совместном развитии Восточной нефтехимической компании (ВНХК). Потенциальная мощность первой очереди проекта нефтеперерабатывающего завода

Долгосрочные контракты с зарубежными партнерами, заключенные в 2013 году

по нефти составляет 12 млн тонн в год, второй очереди проекта – нефтехимического комплекса – 3,4 млн тонн в год по нефтехимическому сырью. Успешная реализация этого проекта будет способствовать развитию нефтехимического кластера на Дальнем Востоке.

Новым стратегическим партнером НК «Роснефть» стала компания General Electric. Подписанное Соглашение предусматривает предостав-

В 2013 году ОАО «НК «Роснефть» были заключены важные долгосрочные контракты по поставке нефти в Китай и сжиженного природного газа – в Японию, благодаря которым Компания выходит на стратегически важный и крупнейший в Азиатско-Тихоокеанском регионе газовый рынок.

В марте отчетного года ОАО «НК «Роснефть» и компания CNPC были назначены уполномоченными организациями по реализации межправительственного российско-китайского Соглашения о расширении сотрудничества в сфере торговли сырой нефтью. Компании подписали долгосрочные контракты по поставке нефти на общую сумму 270 млрд долл. США.

НК «Роснефть» согласовала условия долгосрочных контрактов по поставкам нефти с трейдинговыми компаниями Glencore, Vitol и Trafigura. Подписанные в начале 2013 года контракты предусматривают поставки до 66 млн тонн

ление со стороны General Electric технологий и оборудования для повышения эффективности добывающих и перерабатывающих активов Компании, а также создание совместного исследовательского центра. В рамках соглашения был заключен контракт на поставку двух высокоэффективных газотурбинных установок с минимальным уровнем выбросов для Ванкорской группы месторождений.

нефти в течение 5 лет и предоплату до 9,8 млрд долл. США.

В отчетном году ОАО «НК «Роснефть» были заключены контракты с одним из крупнейших нефтяных концернов Польши, PKN Orlen о поставке нефти на его нефтеперерабатывающие заводы в Польше и Чехии.

Помимо этого в 2013 году соглашения об основных условиях купли-продажи СПГ были подписаны ОАО «НК «Роснефть» с японскими компаниями Marubeni Co. и Sakhalin Oil and Gas Development Co., Ltd. (СОДЕКО), а также с международным трейдером Vitol. Поставки СПГ будут осуществляться в рамках нового проекта, который Компания планирует реализовать на Дальнем Востоке РФ. ОАО «НК «Роснефть» планирует осуществлять долгосрочные поставки СПГ начиная с 2019 года в ежегодном объеме 1,25 млн тонн – в адрес Marubeni Co., 1 млн тонн – в адрес СОДЕКО, 2,75 млн тонн – в адрес Vitol.



На XVII Петербургском международном экономическом форуме Роснефть подписала рекордное количество соглашений, экономически значимых для Компании и для России

География международных проектов в области разведки и добычи

Экспансия ОАО «НК «Роснефть» на международном рынке связана не только с задачей вывода Компании на уровень крупнейшего мирового игрока, но и обусловлена истощением традиционных российских месторождений и необходимостью освоения новых нефтегазовых провинций, где решающим фактором успеха являются именно новые технологии.

Международные проекты Компании по геологоразведке включают работу в Алжире, в ОАЭ, Мексиканском заливе, Бразилии, Вьетнаме,

на Абхазском шельфе Черного моря и в Венесуэле. Извлекаемые ресурсы по этим проектам оцениваются более чем в 220 млн тонн нефтяного эквивалента.

В июне 2013 года по результатам 22-го лицензионного раунда, объявленного Министерством нефти и энергетики Норвегии, компания «РН Нордик Ойл АС», косвенно принадлежащая ОАО «НК «Роснефть», получила 20%-ную долю в лицензии PL713, которую будет разрабатывать в качестве партнера норвежской нефтегазовой компании Statoil. Эта лицензия обеспечивает вхождение ОАО «НК «Роснефть» на континентальный шельф Норвегии в Баренцевом море. В ходе реализации

партнерства компании будут применять лучшие технологические наработки для разведки и дальнейшей успешной разработки ресурсов в регионах со сложной климатической обстановкой.

220

МЛН ТОНН НЕФТЯНОГО ЭКВИВАЛЕНТА – ОЦЕНКА ИЗВЛЕКАЕМЫХ РЕСУРСОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ГЕОЛОГОРАЗВЕДНЫМ ПРОЕКТАМ КОМПАНИИ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ³¹

Руководство текущей деятельностью ОАО «НК «Роснефть» осуществляется единоличным исполнительным органом (Президентом) и коллегиальным исполнительным органом (Правлением). Исполнительные органы подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров

В 2013 году в результате сделки по приобретению активов ТНК-ВР поменялась структура акционерного капитала Компании, 19,75% в котором стало принадлежать компании ВР. Изменился состав Совета Директоров, в который вошел представитель компании ВР Роберт Дадли, а также новые независимые директора.

Члены Совета директоров Компании обладают необходимым опытом и навыками в области устойчивого развития, ряд из них также является попечителями важных культурных и экологических общественных и научных организаций:

Игорь Сечин, Президент, Председатель Правления, Заместитель Председателя Совета директоров в ходе получения высшего профессионального образования проходил обучение по таким направлениям как ответственное финансирование, управление персоналом и энергоэффективность.

Дональд Хамфриз, независимый член Совета директоров, член Комитета по аудиту и Комитета по стратегическому планированию в ходе получения высшего

профессионального образования, а также в процессе работы в ExxonMobil изучал такие аспекты устойчивого развития, как этика бизнеса и антикоррупционные практики, охрана труда и промышленная безопасность. За время своей профессиональной деятельности Д. Хамфриз курировал направления, связанные с управлением нефинансовыми рисками, защитой окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью, этикой бизнеса и антикоррупционными практиками. Д. Хамфриз также являлся членом Совета директоров Фонда парков и дикой природы Техаса, организации по защите окружающей среды.

Андрей Костин, Заместитель Председателя Совета директоров, член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям обладает компетенциями в следующих областях устойчивого развития: ответственное финансирование, управление нефинансовыми рисками, этика бизнеса и антикоррупционные практики, управление персоналом. А. Костин также является членом Попечительского Совета «Государственного Академического Большого Театра России», членом

Фонда развития Государственного Русского музея «Друзья Русского музея», Президентом «Федерации спортивной гимнастики», членом Фонда поддержки и развития физической культуры и спорта Российской Федерации, членом Попечительского Совета МГУ и ряда иных учреждений культуры и образования.

Николай Лаверов, независимый член Совета директоров, председатель Комитета по стратегическому планированию имеет обширные знания и опыт работы в области устойчивого развития, включая такие направления, как управление нефинансовыми рисками, изменение климата и выбросы парниковых газов, а также взаимодействие с заинтересованными сторонами. Многолетняя работа Н. Лаверова в правительственных органах, производственных организациях и международных проектах связана с недропользованием, охраной окружающей среды, энергетикой, радиоэкологией и организацией служб контроля за природными и техногенными катастрофическими процессами. Н. Лаверов является Председателем Межведомственной комиссии по экологической безопасности Совета

Безопасности Российской Федерации, Председателем Научного совета РАН по экологии и чрезвычайным ситуациям, научным руководителем колледжа и кафедры ЮНЕСКО по устойчивому развитию РХТУ им. Д.И. Менделеева и Международного Центра по энергетической политике и дипломатии ГУ «МГИМО» и др. Кроме того, Н. Лаверов являлся председателем Экспертного Совета Правительства Российской Федерации по энергетической программе до 2020 года.

Роберт Дадли, член Совета директоров, а также член Комитета по стратегическому планированию является членом Попечительского совета Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество».

В 2013 году Советом директоров был рассмотрен ряд вопросов, относящихся к области устойчивого развития, среди которых:

- О ходе реализации программы энергосбережения ОАО «НК «Роснефть» по итогам 2012 года;
- Об утверждении Программы энергосбережения ОАО «НК «Роснефть» на 2014–2018 годы;
- Об утверждении Политики Компании в области

- переработки углеводородного сырья;
- О концепции развития системы управления рисками ОАО «НК «Роснефть»;
- Об утверждении Политики Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- Об утверждении Отчета о реализации программы инновационного развития ОАО «НК «Роснефть» за 2012 год;
- Об утверждении Политики Компании «Система внутреннего контроля и управления рисками».

На уровне Совета директоров рассмотрение Отчета о деятельности Компании в сфере устойчивого развития относится к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям. Вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности традиционно курирует Комитет Совета директоров по стратегическому планированию.

Ответственным за координацию деятельности Компании по подготовке отчетов в области устойчивого развития является вице-президент по кадровым и социальным вопросам.

³¹ Подробно система корпоративного управления описана в Годовом отчете Компании за 2013 год.

РАБОТА С АКЦИОНЕРАМИ

Принцип максимального учета мнений и интересов всех без исключения групп акционеров через систему корпоративного управления является частью Политики Компании в области устойчивого развития. Компания придерживается концепции индивидуального подхода в работе с миноритарными акционерами для максимально полного обеспечения и соблюдения их прав

Акционеры ОАО «НК «Роснефть» могут участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции. Акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем двух процентов голосующих акций, вправе вносить вопросы в повестку дня общего собрания акционеров, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Ревизионную комиссию, а также кандидатов на должность единоличного исполнительного органа (Президента). Ежегодно перед проведением годового общего собрания Компания изучает мнения акционеров для формирования актуальной повестки дня.

Информирование акционеров о проведении общих собраний акционеров, вопросах, выносимых на голосование осуществляется через официальный сайт НК «Роснефть», средства массовой информации, а также путем персональной рассылки сообщения о проведении собраний и бюллетеней для голосования каждому акционеру

Компании. Информационные материалы, подлежащие предоставлению акционерам в порядке подготовки к собраниям заблаговременно публикуются на сайте НК «Роснефть», а также доступны для ознакомления по месту нахождения Компании, в центральном офисе, филиалах и трансфер-агентских пунктах регистратора НК «Роснефть» – ООО «Реестр-РН».

Интересующие акционеров ответы на вопросы о реализации их прав, связанных с управлением НК «Роснефть», получением доходов по акциям и информации о Компании, а также учету прав на акции и совершению сделок с ними размещены на сайте НК «Роснефть», в каталоге вопросов и ответов.

Кроме того, для повышения информационной прозрачности и эффективности взаимодействия с акционерами организована работа горячей линии Управления по работе с акционерами – многоканального телефона для приема обращений.

Распределение акционеров ОАО «НК «Роснефть» по географическим регионам

(доля от общего числа акционеров Компании, %)*



*0,7% – доля акционеров Компании, зарегистрированных за пределами Российской Федерации

Выкуп акций у миноритарных акционеров ОАО «РН Холдинг» (бывшего ОАО «ТНК-ВР Холдинг»)

21 марта 2013 года ОАО «НК «Роснефть» завершило серию сделок по приобретению в совокупности 100% доли участия в уставном капитале компании TNK-BP Limited, конечной холдинговой компании ТНК-ВР, и ее дочерней компании TNK Industrial Holdings Limited. В результате указанных сделок ОАО «НК «Роснефть» получило косвенный контроль над 94,67% от уставного капитала ОАО «РН Холдинг» (прежнее наименование – ОАО «ТНК-ВР Холдинг»).

6 ноября 2013 года ОАО «НК «Роснефть» сделало добровольное предложение о приобретении ценных бумаг ОАО «РН Холдинг», принадлежащих неконтролирующим акционерам. Цена приобретения ценных бумаг в рамках добровольного предложения составила 67 рублей за 1 обыкновенную именную акцию и 55 рублей за 1 привилегированную именную акцию. Данная цена определялась исходя из средневзвешенной цены акций ОАО «РН Холдинг», определенной по результатам организованных торгов ЗАО «ФБ ММВБ» за 18 месяцев, предшествующих 26 сентября 2013 года. Предложенные цены превышали соответствующие котировки акций на организованных торгах ЗАО «ФБ ММВБ» на 26 сентября 2013 года на 24% и 25% соответственно.

По итогам добровольного предложения ОАО «НК «Роснефть» приобрело 14,88% акций ОАО «РН Холдинг» на сумму около 149 млрд рублей и увеличило свою долю участия в уставном капитале ОАО РН Холдинг» до 99,54%. 16 мая 2014 года ОАО «НК «Роснефть» успешно завершило выкуп акций у оставшихся миноритарных акционеров ОАО «РН Холдинг». По итогам выкупа ОАО «НК «Роснефть» получила косвенный контроль над 100% обыкновенных именных акций и привилегированных именных акций ОАО «РН Холдинг».

В целях обеспечения благоприятных условий для акционеров ОАО «РН Холдинг» была создана разветвленная сеть пунктов приема заявлений, охватывавшая более чем 70 городов страны. В этих пунктах любой акционер мог подать соответствующие заявления в рамках выкупа акций, а также получить квалифицированную консультацию по данному вопросу.

Для ветеранов нефтяной отрасли ОАО «НК «Роснефть» предложило специальную программу по обмену акций ОАО «РН Холдинг» на акции ОАО «НК «Роснефть». Данным предложением воспользовались 300 миноритарных акционеров ОАО «РН Холдинг».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

В 2013 году Компания продолжила выстраивать взаимодействие с инвесторами, руководствуясь принципом максимальной прозрачности

Одним из ключевых мероприятий стал «День инвестора», проведенный в Лондоне с участием Президента ОАО «НК «Роснефть», на котором был представлен первый анализ результатов сделки по покупке ТНК-ВР. Помимо стандартных форм взаимодействия с инвесторами (например, ежеквартального публичного освещения результатов деятельности Компании), в 2013 году прошел ряд круглых столов с участием аналитиков. В ходе этих встреч обсуждались наиболее актуальные для инвесторов вопросы развития Компании: поддержание добычи на зрелых месторождениях, потенциал разработки трудно из-

влекаемых запасов, изменения в налоговом законодательстве. Для инвесторов, которые не могли присоединиться к круглым столам в Москве, была организована открытая телефонная линия. По результатам полугодия работы Компании была организована встреча инвесторов с представителями бизнес-блоков ОАО «НК «Роснефть».

Дополнительно для аналитиков был проведен ряд мероприятий, нацеленных на более близкое знакомство с Компанией («День переработки, коммерции и логистики» с выездом на Туапсинский НПЗ, посещение Корпоративного научно-технического центра Роснефти с демонстрацией передовых научно-технических разработок Компании).

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Высокие уровни корпоративного управления и информационной открытости являются ключевыми приоритетами деятельности Компании

ОАО «НК «Роснефть» стало победителем ежегодного конкурса «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации». Эта премия учреждена уполномоченными агентствами «Интерфакс» и АК&М для компаний, добившихся

наибольших успехов в оперативном и полном раскрытии информации для инвесторов. Выбор самой открытой компании проводится на протяжении 10 лет. ОАО «НК «Роснефть» стала первым эмитентом, дважды удостоившимся столь высокой награды.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Политика в области устойчивого развития разработана и реализуется в НК «Роснефть» с 2009 года. Она направлена на содействие в реализации стратегических целей Компании как одной из крупнейших мировых публичных энергетических корпораций, поскольку их достижение возможно только при условии строгого соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Положения политики распространяются на все активы ОАО «НК «Роснефть» и устанавливают общие принципы деятельности Компании в области устойчивого развития во всех дочерних

и зависимых обществах. Контроль за реализацией политики осуществляется в соответствии с принятыми в Компании процедурами. Текст политики размещен на корпоративном сайте в разделе «Устойчивое развитие».

В отчетном году началась работа по актуализации Политики в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть». Доработка документа связана с новыми вызовами, стоящими перед Компанией: серьезное расширение масштабов деятельности, начало работ на уязвимых природных территориях Арктического шельфа, максимальное соответствие лучшим международным практикам в области устойчивого развития.

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

Успех Компании в значительной мере базируется на выстраивании прочных отношений с государством, бизнес-партнерами, клиентами и обществом

Надежность этих отношений обусловлена глубоким осознанием необходимости стабильно обеспечивать экономику достаточными объемами энергетических ресурсов и убедительной демонстрацией стремления НК «Роснефть» к повышению качества продукции и инновациям, к добросовестному выполнению принятых в мире требований и обязательств –

законодательных, этических и прочих профессиональных норм и стандартов – всего, что в мировой практике бизнеса нашло отражение в специальном термине «комплаенс».

Руководство Компании осознает важность обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов ведения бизнеса и повышения прозрачности деятельности.

Именно поэтому в 2013 году было принято решение о создании в Компании единой системы комплаенс, учитывающей особенности работы в формате совместных предприятий с ведущими международными компаниями, изменившиеся масштабы деятельности, а также требования бирж и инвесторов. Комплаенс-система является частью системы внутреннего контроля и одной из составляющих частей системы корпоративного управления. В результате анализа текущего состояния системы комплаенс Советом по деловой этике были утверждены следующие приоритетные направления для выполнения мероприятий по минимизации комплаенс-рисков: противодействие коррупции и мошенничеству, соответствие требованиям бирж, антимонопольная деятельность, закупки и соответствие требованиям в области торговых санкций.

При Совете по деловой этике, персональный состав которого был утвержден в ноябре 2013 года, для реализации мероприятий системы комплаенс была создана Рабочая группа. В задачи рабочей группы вошли в том числе:

- Разработка методологии обеспечения соответствия деятельности Компании применимому законодательству;
- Координация работ по выявлению комплаенс-рисков;
- Формирование сводной программы по их минимизации;
- Осуществление мониторинга реализуемых мероприятий и

формирование соответствующей отчетности;

- Актуализация основополагающих документов, организация и проведение обучающих мероприятий, а также информирование сотрудников об основных комплаенс-рисках и мерах по их снижению.

В 2013 году были проведены тренинги для вице-президентов и экспертов по комплаенс Компании, разработан план обучения сотрудников в области комплаенс на 2013–2015 годы, определены основные комплаенс-риски, разработан проект Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции.

На 2014 год запланирована разработка Политики Компании в области комплаенс.

На конец 2014 года запланировано завершение обучения всех сотрудников Компании по основным направлениям системы комплаенс. В планы развития данного направления также входит определение комплаенс-рисков и их встраивание в общую систему управления рисками Компании, разработка и актуализация необходимых локальных нормативных документов по основным областям комплаенс.

Важным направлением системы комплаенс является антикоррупционная деятельность, которая регулируется Политикой в области противодействия вовлечению в коррупционную

деятельность. В рамках работы в этом направлении в мае 2013 года начала функционирование круглосуточная Горячая линия безопасности (ГЛБ), принимающая информацию о фактах коррупции, мошенничества и хищений. При ее создании использован опыт ведущих мировых компаний. Введен в эксплуатацию программно-аппаратный комплекс, разработана нормативная база, реализован комплексный план информационной поддержки. Информация о ГЛБ опубликована на корпоративном сайте, в корпоративной и региональной прессе. Линия укомплектована квалифицированными специалистами.

В соответствии с решением Совета директоров проводится информационная кампания по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и мошенничества среди руководства и работников ОАО «НК «Роснефть». В 2013 году по фактам коррупции и мошенничества в отношении ряда должностных лиц были возбуждены уголовные дела. Информация о принимаемых мерах по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции публикуется в Вестнике Компании «Все о комплаенс».

Неотъемлемой частью системы комплаенс является принятый в 2008 году Кодекс деловой этики. Для обеспечения обратной связи по этическим вопросам с сотрудниками Компании действует специализированный почтовый ящик, позволяющий

каждому сотруднику на условиях конфиденциальности сообщить о возможных нарушениях положений Кодекса деловой этики. Все поступающие обращения рассматриваются руководством Компании, при обнаружении нарушений принимаются соответствующие меры.

В отчетном году по результатам проведенного

внутреннего аудита деятельности Компании в области этического менеджмента, а также с учетом расширения масштаба и географии бизнеса Компании было принято решение об актуализации Кодекса деловой этики в соответствии с требованиями лучших международных практик. Работы по пересмотру Кодекса деловой этики запланированы на 2014 год.



Результаты работы горячей линии по безопасности

С мая по декабрь отчетного года по каналам ГЛБ поступило 2 782 сообщения. По результатам их рассмотрения удалось выявить и предотвратить значительные материальные и иные потери Компании.

Кодекс деловой этики ОАО «НК «Роснефть»

Кодекс деловой этики ОАО «НК «Роснефть» устанавливает принципы и правила ведения дел, разработанные на основании морально-этических ценностей и профессиональных стандартов.

Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми руководителями, должностными лицами и сотрудниками Компании.

Правила, изложенные в Кодексе деловой этики НК «Роснефть», направлены на:

- добросовестное поведение сотрудников;

- недопущение реализации рисков мошенничества и коррупции;
- повышение и сохранение доверия к Компании со стороны делового сообщества;
- соблюдение требований российского и международного законодательства.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Компании действует обще-корпоративная Система управления рисками (ОСУР). Принципы и задачи функционирования ОСУР установлены Политикой Компании «Система внутреннего контроля и управления рисками», разработанной с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области внутреннего контроля и управления рисками, включая Комитет спонсорских организаций комиссии Тредуэя (COSO)³², и введенной в действие в 2013 году. В Компании разработана Концепция управления рисками, определяющая основные этапы развития ОСУР на среднесрочный период, которая была одобрена в отчетном году решением Совета Директоров ОАО «НК «Роснефть».

Общекорпоративная система управления рисками существует на всех организационных уровнях Компании и охватывает все самостоятельные структурные подразделения центрального аппарата управления Компанией. В среднесрочной перспективе планируется вовлечение в периметр ОСУР всех ключевых дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть». В рамках функционирования ОСУР Департаментом рисков ежеквартально формируется отчетность по рискам, включающая реестр и карту рисков корпоративного уровня, а также комплексный перечень мероприятий по реагированию на риски. Для обеспечения полноты выявления и корректности оценки рисков в Компании создан институт экспертов по рискам (более 50 экспертов в разных самостоятельных структурных подразделениях Компании). Эксперты по рискам участвуют в процессе выявления, оценки и управления рисками, а также в подготовке отчетности по рискам на уровне функциональных и бизнес-направлений ОАО «НК «Роснефть». В 2013 году выявление и оценка рисков в ОАО «НК «Роснефть» выполнялась по единым стандартам и методике для всех структурных подразделений Компании. Участниками процесса среди прочих выступали

департаменты Компании, курирующие вопросы управления персоналом, социальной политики и корпоративной культуры, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, реагирования на чрезвычайные ситуации.

Существенное внимание в Компании уделяется вопросам выявления и оценки рисков бизнес-процессов и повышения эффективности контрольных процедур. Действующая в ОАО «НК «Роснефть» риск-ориентированная система внутреннего контроля (РОСВК) находится в тесном взаимодействии с общекорпоративной системой управления рисками. В рамках РОСВК выполняется выявление и оценка рисков бизнес-процессов, оценка дизайна и совершенствование контрольных механизмов и процедур.

Руководство Компании ежеквартально рассматривает и утверждает отчетность по рискам. Утвержденная отчетность представляется всем заинтересованным сторонам внутри Компании для использования в работе и принятия управленческих решений, взвешенных с учетом риска.

³² Текст Политики размещен на корпоративном интернет-сайте.

Основные риски, связанные с деятельностью Компании

Отраслевые, страновые и региональные, финансовые и правовые риски Компании более подробно описываются в Годовом отчете. В данном разделе приводится детальное описание рисков в области устойчивого развития, а именно рисков в сфере управления персоналом и социальной политики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Риски, связанные с ценами на сырую нефть, газ и нефтепродукты

Финансовые и экономические показатели Компании непосредственно связаны с ценами на ее продукты, снижение цен на которые может привести к уменьшению объемов рентабельной добычи нефти и газа ОАО «НК «Роснефть». В свою очередь, это приведет к уменьшению объема запасов, разработка которых будет эффективной для Компании, а также к снижению экономической эффективности программ проведения поисково-разведочных работ. Для минимизации данного риска в случае снижения цены или возникновения ценовой разницы на внутреннем и международном рынках Компания может перераспределять имеющиеся товарные потоки, а также управлять операционными и капитальными затратами.

Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов, и их тарифов

Особенностью бизнеса Компании является транспортировка нефти, газа и нефтепродуктов за счет таких монопольных поставщиков услуг, как ОАО «АК «Транснефть», ОАО «Российские железные дороги» и ОАО «Газпром», что влечет за собой отсутствие контроля над инфраструктурой, которую они эксплуатируют, и платежами, которые они взимают.

Риски, связанные с ограничением на транспортировку добываемого газа

Единая система газоснабжения, которой владеет и управляет ОАО «Газпром», осуществляет транспортировку практически всего газа на территории России. Дальнейший рост объемов добываемого Компанией газа и увеличение объемов его реализации независимым региональным трейдерам и независимым промышленным потребителям будут зависеть от достаточного доступа к мощностям Единой системы газоснабжения, который в настоящее время не гарантирован. Компания реализует мероприятия по управлению данным риском путем заключения соглашений с ОАО «Газпром» на транспортировку газа, а также регулируя объем добычи газа за счет использования умеренных прогнозов по цене на газ

при принятии решений о реализации газовых проектов.

Риски, связанные с неточностью данных по запасам нефти и газа

Данные по запасам нефти и газа являются расчетными и основываются главным образом на результатах внутренней аналитической работы, проведенной фирмой Degolyer and MacNaughton (D&M) – независимым консультантом Компании по вопросам технологии нефтедобычи. Фактический размер запасов может существенно отличаться от этих оценок.

Риски, связанные с конкуренцией

В нефтегазовой отрасли существует жесткая конкуренция. Компания конкурирует в основном с другими ведущими российскими нефтегазовыми компаниями и занимает одно из лидирующих мест в отрасли как в России, так и в мире, что существенно улучшает ее позиции в конкурентной борьбе. Она обладает существенным портфелем новых проектов для поддержания и улучшения своей позиции в конкурентной борьбе в будущем.

Риски, связанные с географическими и климатическими условиями

Регионы деятельности Компании имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам и стихийным бедствиям. Однако случающиеся аномально низкие уровни

>50

ЭКСПЕРТОВ ПО РИСКАМ РАБОТАЮТ В РАЗНЫХ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМПАНИИ

температур в зимний период в ряде северных регионов могут осложнить работу нефтедобывающих предприятий Компании.

Экспорт нефти через черноморские терминалы в средиземноморские порты может быть ограничен пропускной способностью пролива Босфор, а также погодными условиями на Черном море (штормовые ветра) в осенний период. При сложной ледовой обстановке в зимний период могут закрываться и экспортные терминалы на Балтийском море и в Де-Кастри. Продолжительная задержка в работе экспортных терминалов может негативно отразиться на результатах деятельности и финансовом положении Компании.

Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду, охраной труда и промышленной безопасностью, которые могут привести к существенным затратам

На всех этапах производства – разведки, добычи, переработки и транспортировки – деятельность нефтегазовой компании неразрывно связана с рисками в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности. Наиболее распространенным риском в данной области являются аварии и инциденты на производственных объектах, последствия которых могут включать разливы нефти, загрязнение земель, сверхнормативные выбросы вредных веществ в атмосферу,

загрязнение поверхностных водных объектов, а также несчастные случаи среди сотрудников Компании и подрядных организаций. С целью минимизации риска возникновения аварий и инцидентов Компанией проводится существенная работа по анализу причин происшествий с последующей корректировкой существующих процессов в данной области, включая повышенный контроль за качеством оборудования, обучением сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ), а также обеспечением постоянной готовности к внештатным ситуациям.

В Компании определен единый порядок управления рисками в области ПБОТ, в рамках которого в 2013 году велась работа по следующим направлениям:

- определение перечня и ответственности участников процесса управления рисками;
- определение взаимодействия работников Компании при управлении рисками;
- установление единых подходов к определению и оценке рисков;
- определение порядка ведения записей по результатам идентификации и оценки рисков.

Риски, связанные с кадровой и социальной политикой Компании

Сотрудники – основа успешной работы ОАО «Роснефть». В связи с расширением работы в трудных

условиях, в том числе на шельфе, участием в международных проектах и расширением взаимодействия с партнерами, высокий уровень мотивации и квалификации сотрудников напрямую влияет на финансовые результаты каждого отдельного подразделения и Компании в целом. По итогам проведенной работы по оценке рисков в области кадровой и социальной политики выделяется три категории рисков: риски, связанные с унификацией корпоративной культуры с учетом интеграции новых активов; риски, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также риски нехватки квалифицированного персонала на текущих и перспективных проектах. Для управления данными рисками Компания реализует ряд мероприятий, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, анализирует внутреннюю корпоративную среду, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры с учетом новых потребностей заинтересованных сторон.

Страновые и региональные риски

ОАО «НК «Роснефть» осуществляет свою деятельность во всех федеральных округах Российской Федерации. Описание перспектив развития округов и возможных

социально-экономических рисков в округах содержится в Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

Компания отмечает возможное влияние на свою деятельность рисков, вызванных изменением внешнеполитической обстановки. ОАО «НК «Роснефть» сталкивается также с рисками, связанными с осуществлением деятельности за пределами Российской Федерации, в том числе в странах с развивающимися рынками, которые подвержены более серьезным политическим, экономическим, социальным и правовым рискам, чем страны с более развитыми рынками. Во многих отношениях риски, связанные с осуществлением деятельности в странах с развивающимися рынками, аналогичны или могут быть более высокими, чем в России.

Страхование рисков

Финансовые риски

Компания интенсивно наращивает и расширяет свою деловую активность, привлекаемая для этих целей как собственные, так и заемные средства. Основную часть валовой выручки ОАО «НК «Роснефть» формируют экспортные операции по реализации нефти и нефтепродуктов. Соответственно, колебания обменных курсов валют к рублю оказывают воздействие на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании, что является фактором валютного риска. Валютный риск Компании существенно снижается ввиду наличия затрат, которые выражены в иностранной валюте, и займов, обслуживание которых также выражено в долларах США.

Являясь крупным заемщиком, Компания также подвержена воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок.

В ОАО «НК «Роснефть» внедрено комплексное страхование рисков на предприятиях, оказывающих наиболее существенное влияние на ключевые финансово-экономические показатели деятельности. В 2013 году программа страхования рисков была расширена с учетом приобретенных активов.

ОАО «НК «Роснефть» имеет страховое покрытие по полису страхования гражданской ответственности по всему профилю деятельности

Правовые риски

К правовым рискам, которым подвержена деятельность Компании, относятся риски, связанные с осуществлением проверок контролирующих органов, изменением валютного регулирования, налогового законодательства, правил таможенного контроля и пошлин, нарушениями антимонопольного законодательства. Правовые риски также лежат в сфере правового регулирования недропользования, правового регулирования отношений землепользования и градостроительных отношений. Кроме того, риски данной группы связаны с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания. Отдельную важность для Компании представляют риски, связанные с изменением законодательства в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности.

Компании, включая деятельность на территориальном шельфе Российской Федерации.

Страховая защита рисков используется в совместных проектах с зарубежными партнерами как на территориальном шельфе РФ, так и на активах Компании за рубежом.

В ОАО «НК «Роснефть» начиная с 2006 г. осуществляется страхование ответственности членом Совета директоров и должностных лиц Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – основа устойчивого развития Компании

ОАО «НК «Роснефть» проводит встречи с заинтересованными сторонами на регулярной основе, демонстрируя открытость и готовность к конструктивному диалогу. Такая форма работы встречает понимание и поддержку у заинтересованных сторон и широкой общественности.

Главным результатом такого взаимодействия является создание благоприятных условий для реализации проектов дочерних региональных предприятий Компании, устранение возможных препятствий, связанных с непониманием

представителями заинтересованных сторон вектора ее развития и предпринимаемых в этом направлении действий. Организация постоянного диалога с местными сообществами является одним из ключевых аспектов взаимодействия. Должная информированность всех секторов общества – действенный инструмент поддержания позитивной репутации Компании, способствующий выстраиванию партнерских отношений, взаимоподдерживающему развитию предприятий Компании и регионов присутствия.

ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ

Постоянный диалог с местными сообществами, который ведут дочерние общества Компании, предоставляет все возможности обсуждения с заинтересованными сторонами наиболее актуальных для них вопросов, трансляции различных взглядов и ожиданий, поиска баланса интересов и возможностей для сотрудничества.

В соответствии с законодательством в рамках процедур оценки воздействия на окружающую среду новых проектов дочерние

общества Компании проводят общественные слушания на территориях, которые могут быть затронуты планируемой деятельностью. Так, ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток» в 2013 году провело 8 общественных обсуждений, связанных с программами геологоразведочных работ на лицензионных участках ОАО «НК «Роснефть», разрабатываемых, в том числе, совместно с компаниями Statoil и ExxonMobil. Общественные слушания проводились не только в городах (Магадан, Архангельск, Анадырь), но и в таких поселках,

как Ола (Ольский район), Охотское (Охотский район), Эгвекинот (Иультинский район Чукотского автономного округа). По всем проведенным общественным обсуждениям предложения Компании, включая результаты оценки возможного негативного воздействия на окружающую среду и запланированные меры по его минимизации, получили положительные отзывы участников слушаний. Результаты общественных слушаний были закреплены протоколами, которые подписали главы муниципальных образований.

Дочернее предприятие «РН-Шельф-Арктика» провело общественные слушания в ноябре 2013 года в п. Никель (Мурманская область) по лицензионному участку Персеевский, работы по которому осуществляются совместно с компанией Statoil. На слушания выносилась программа комплексных геофизических исследований лицензионного участка, включая материалы по оценке воздействия на окружающую среду. В настоящее время идет государственная экологическая экспертиза этих материалов.

В рамках реализации совместного проекта с компанией ExxonMobil в октябре 2013 г. ООО «Карморнефтегаз» (компания-оператор в совместном проекте Роснефти и ExxonMobil по Карскому морю) успешно провело общественные обсуждения в Архангельской области и Ямало-Ненецком

Автономном округе. Цель обсуждений заключалась в информировании заинтересованной общественности о результатах оценки воздействия на окружающую среду при строительстве поисково-оценочных скважин в Карском море, а также о плане по предупреждению и ликвидации разливов нефти в процессе строительства. В общественных слушаниях участвовали жители муниципальных образований, представители органов исполнительной власти, местного самоуправления и общественных организаций.

В отчетном году общественные слушания прошли также в селе Туруханск (Красноярский край), где обсуждались проектные материалы объекта ЗАО «Ванкорнефть» «Горизонтальная факельная установка (ГФУ) с устройством земляного амбара для термической утилизации водометанольной смеси». Представленные общественности Туруханского района материалы проектирования ГФУ вместе с протоколом слушаний стали отправной точкой для получения положительного заключения государственной экологической экспертизы.

В Приморском крае Компания уделяет особое внимание созданию комплекса Восточной нефтехимической компании. В январе 2013 года в поселке Врангель Находкинского городского округа прошли общественные слушания по материалам оценки воздействия

на окружающую среду по объектам строительства ВХК (г. Находка). В слушаниях участвовали местные жители, представители экологических и общественных организаций. Обсуждению предшествовала работа общественных приемных в Находкинском городском округе и Партизанском муниципальном районе, в которых с декабря 2012 года все желающие могли ознакомиться с проектом Оценки воздействия на окружающую среду будущего комплекса.

Тогда же Компания приняла участие в работе круглого стола Всероссийского общества охраны природы (ВООП) и Находкинского городского округа. На встрече эксперты ВООП представили перечень рекомендаций по снижению негативного воздействия на окружающую среду при строительстве нефтехимического комплекса в г. Находке. Все поступившие рекомендации были проанализированы и учтены при доработке проектной документации.



ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

В 2013 году прошел седьмой цикл круглых столов, проводимых в рамках реализации Политики ОАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития

Круглые столы прошли в 16 ключевых регионах деятельности Компании, в них приняли участие 39 дочерних обществ, представляющих все стадии производственной цепочки: добывающие предприятия, нефтеперерабатывающие заводы, сбытовые структуры. Комплексный подход позволяет охватить весь спектр задач Компании.

Традиционно формат встреч основан на содержательном обсуждении актуальных экономических, социальных и экологических вопросов взаимодействия Компании и ее дочерних обществ с заинтересованными сторонами – представителями региональных и муниципальных властей, надзорных органов, образовательных и научных учреждений, партнеров по бизнесу, общин коренных малочисленных народов Севера, общественности в ключевых регионах присутствия Компании.

Седьмой цикл круглых столов был нацелен на совместное обсуждение тематики

устойчивого развития за период с 2012 по 2013 год, включая перспективы на 2013–2014 годы. Особое внимание уделялось анализу пожеланий, высказанных заинтересованными сторонами в ходе предыдущих циклов. Именно результаты работы над ними в период между круглыми столами свидетельствуют об эффективности таких мероприятий.

Проведенные круглые столы продемонстрировали определенное смещение акцентов во взаимодействии дочерних обществ с местными органами власти и бизнес-сообществом регионов. Налицо постепенное развитие формата взаимодействия – от простого перечисления средств на нужды регионов к комплексному взаимовыгодному сотрудничеству. Все больший масштаб принимает занятость местного населения на производственных объектах Компании, а также участие местных предприятий в тендерах на поставку продукции, услуги и работы.

Дочерние предприятия активно взаимодействуют с общественными экологическими организациями. Работники предприятий участвуют в совместных инициативах – озеленении городов и поселков, очистке от бытовых отходов пойм, берегов и донных участков водоемов.

Кроме того, ежегодно дочерние общества Компании принимают участие в международных экологических акциях, например, «Спасти и сохранить» (ХМАО-Югра), форумах экологов нефтегазовых регионов, где они информируют общественность о планах деятельности и применяемых инновационных технологиях.

Серьезное внимание добывающие дочерние общества Компании уделяют взаимодействию с коренными народами, поскольку добыча в ряде случаев ведется на территориях их исконного проживания. Компания считает целесообразным поддерживать традиционную хозяйственную деятельность коренных народов, помогая им сохранить свой уникальный образ жизни.

Седьмой цикл круглых столов «Актуальные задачи устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть», ее дочерних обществ и регионов деятельности, пути их решения в 2013–2014 годах» завершился в мае 2013 года. В целом, на круглых столах была дана положительная оценка деятельности Компании и дочерних обществ по ключевым направлениям устойчивого развития: охране

окружающей среды, промышленной безопасности, охране труда, социально-экономическому развитию территорий присутствия, управления персоналом.

Проект внес свой весомый вклад в решение стоящих перед ОАО «НК «Роснефть» задач и способствовал налаживанию взаимопонимания и конструктивного взаимодействия Компании с регионами деятельности.

Регион	Город	Круглые столы	
		2007–2012	2013
Алтайский край	Барнаул	1	–
Архангельская обл.	Архангельск	4	+
Иркутская обл.	Ангарск	5	+
Краснодарский край	Краснодар	3	+
	Туапсе	5	+
Красноярский край	Ачинск	2	–
	Красноярск	3	+
Приморский край	Находка	1	+
Республика Коми	Усинск	6	+
Республика Удмуртия	Ижевск	5	+
	Новокуйбышевск	1	–
	Самара	5	+
	Сызрань	–	+
	Сахалинская обл.	Южно-Сахалинск	6
Смоленская обл.	Смоленск	2	+
Ставропольский край	Ставрополь	3	+
Хабаровский Край	Комсомольск-на-Амуре	4	+
	Хабаровск	2	–
Ханты-Мансийский АО	Нефтеюганск	6	+
Ямало-Ненецкий АО	Губкинский	5	+

Регионы, в которых проводятся круглые столы с заинтересованными сторонами по обсуждению результатов деятельности Компании в области устойчивого развития

Ключевые темы круглых столов

Вопросы, обсуждавшиеся в рамках круглых столов, можно разделить на несколько основных тем:

Стратегия развития дочерних предприятий Компании

Перспективы развития являются предметом активного обсуждения на круглых столах, поскольку именно от их реализации зависит вклад ОАО «НК «Роснефть» в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Традиционными темами для обсуждения в данной области являются планы Компании в отношении динамики добычи, освоения новых месторождений, реконструкции НПЗ и объектов инфраструктуры, развития сети АЗС. В прошедшем году, когда интеграция активов компании ТНК-ВР только начиналась, она дала новые темы для обсуждения, включая перспективы взаимодействия дочерних обществ в сфере добычи и переработки газа в регионах присутствия Компании.

Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда

Стабильно насущными вопросами в данной сфере являются выбросы в атмосферу, использование попутного нефтяного газа (ПНГ). Цикл круглых столов 2013 года показал, что вопрос по утилизации ПНГ постепенно теряет свою остроту.

Многие дочерние общества ОАО «НК «Роснефть» вышли на требуемый Правительством РФ 95%-ный уровень его использования. Оставшиеся предприятия реализуют планы по достижению необходимого уровня. В седьмом цикле круглых столов основная дискуссия перешла от проблем утилизации ПНГ к обсуждению проблем утилизации отходов, рекультивации земель, разработки планов по ликвидации аварийных разливов нефти, создания пожарных формирований.

Темы совершенствования нормативной документации, переселения жителей из санитарно-защитных зон реконструируемых НПЗ, нарушения подрядчиками и субподрядчиками природоохранного законодательства, развития добровольных экологических инициатив по-прежнему продолжают оставаться в поле зрения заинтересованных сторон. Крайне актуальной продолжает оставаться и нерешенная в масштабах страны проблема сбора и утилизации отработанных нефтепродуктов, в первую очередь масел.

По-прежнему для добывающих предприятий остаются актуальными вопросы рекультивации земель. В частности, эта проблема всесторонне обсуждалась на круглом столе в г. Губкинский (территории месторождений разрабатываются ООО «РН-Пурнефтегаз»). Сложность проведения работ по рекультивации, как правило, связана со сжатыми

сроками работ вследствие климатических условий. Компания прилагает значительные усилия по повышению качества рекультивационных работ на месторождениях и оптимизации сроков их проведения.

Остро стоят вопросы охраны окружающей среды применительно к подрядным организациям ОАО «НК «Роснефть»: например, на круглом столе в Красноярске было особо отмечено, что необходимо ужесточить контроль за их деятельностью и повысить ее прозрачность.

Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов

Круглые столы показывают, что Компания вносит значительный вклад в развитие регионов деятельности. Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития своих территорий. На прошедших круглых столах обсуждались вопросы комплексного развития территорий, привлечения местных подрядчиков, состояния используемой Компанией инфраструктуры, динамики цен на нефтепродукты и др.

Активно на круглых столах также обсуждались организация и проведение социально-ориентированных мероприятий Компании, вызывающих большой интерес у жителей регионов.

Образование

Интеграция дочерних обществ Компании в учебный процесс вузов для его адаптации под производственные потребности продолжается оставаться на круглых столах одной из центральных тем обсуждения. Здесь существует целый спектр вопросов: определение потребности в выпускниках, совместная организация учебного процесса, профориентационная деятельность, развитие материальной базы вузов. Обсуждается также участие Компании

в школьном образовании, отмечается год от года возрастающая роль программы «Роснефть-классы».

Среди других актуальных тем, поднимающихся на круглых столах, можно отметить вопросы, связанные с развитием персонала, уровнем квалификации местного населения. Эти вопросы рассматривались на круглых столах в Самаре, Комсомольске-на-Амуре. На круглом столе в Нефтеюганске обсуждалась потребность Компании в квалифицированных рабочих

кадрах и возможности по ее удовлетворению.

Помимо подготовки кадров профильные вузы рассчитывают расширять научно-техническое сотрудничество с Компанией и ее дочерними обществами, оказывая им услуги в области научных исследований и прикладных разработок. Вузы также заинтересованы в повышении квалификации преподавателей и проведении профориентационной работы для студентов с участием дочерних обществ Компании.

Реализация предложений предыдущих круглых столов

Большинство поднимавшихся на круглых столах вопросов затрагивает одновременно многие регионы присутствия Компании.

В частности, таким вопросом является реализация предложений, обсуждавшихся в ходе предыдущих циклов. Например, основным показателем

эффективности круглого стола в Ижевске, по мнению его участников, явилась реализация предложений прошлой встречи: из 16 предложений, согласованных в 2012 году, к 2013 году было реализовано 14. Среди них выполнение экологической и газовой программ, комплексной программы модернизации технологического оборудования, улучшение довузовской подготовки учащихся, увеличение заработной платы работникам сервисных структур и другие.

Круглые столы в Архангельске, Самаре, Красноярске, Ангарске, Комсомольске-на-Амуре, Ставрополе, Смоленске продемонстрировали, насколько устойчива репутация Компании как надежного и качественного поставщика топлива в регионах: местные власти хотят видеть на своих территориях гораздо больше АЗК Компании, чем их имеется сейчас.

Совершенствование форматов круглых столов

Следует также отметить, что в 2013 году рядом дочерних обществ предприняты инициативы по совершенствованию форматов проведения круглых столов. Например, в Красноярске,

наряду с традиционными докладами дочерних обществ, был подготовлен презентационный фильм об итогах и перспективах развития предприятий Компании в Красноярском крае.

Особенностью круглого стола в Сахалинской области стала возможность интер-

активного общения через видеосвязь с коллегами из нефтяных центров Сахалина – города Оха и поселка Ноглики. Представители заинтересованных сторон из северных регионов острова в режиме телеконференции получали информацию, задавали вопросы и высказывали предложения.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Инновационная деятельность ОАО «НК «Роснефть» направлена на достижение уровня мирового технологического лидера энергетической отрасли. Результаты реализации программы инновационного развития показывают, что Компания последовательно движется к этой цели



Масштабная модернизация Комсомольского НПЗ сравнима со строительством нового завода. Программа включает строительство новых установок гидрокрекинга, риформинга, коксования, а также 25 заводских объектов.

В настоящее время осуществляются крупные инновационные проекты, включающие перспективные научные разработки, внедрение новых технологий, а также модернизацию действующих производственных процессов и существующих мощностей.

Объем инвестиций, направляемых Компанией на НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки) по программе инновационного развития в результате объединения бюджетов НК «Роснефть» и ТНК-ВР возрос и составил в 2013 году 23,2 млрд рублей. При этом

на целевые инновационные проекты было израсходовано 1,7 млрд рублей, на опытное внедрение – 5,8 млрд рублей. Увеличилось количество испытаний и опытного внедрения новых технологий. В 2013 году на эти цели Компания направила 14,5 млрд рублей (в 2012 году – 2,8 млрд рублей).

Внедрение и испытание новых технологий

23,2
МЛРД РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ НА НИОКР ПО ПРОГРАММЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В 2013 ГОДУ

Параметр	Значение
Количество испытанных технологий, шт.	25
Количество внедренных технологий по результатам испытаний, шт.	128
Дополнительная добыча нефти в результате испытаний и внедрения в рамках системы новых технологий, тыс. т	1082
Экономический эффект от испытаний и внедрения в рамках системы новых технологий, млн руб.	4 111,5
Количество опытно-промышленных испытаний технологий, шт.	113
Дополнительная добыча нефти в результате опытно-промышленных испытаний технологий, тыс. т	121
Экономический эффект от опытно-промышленных испытаний технологий, млн руб.	193,1
Количество патентов (всего), шт.	380

Другим важным направлением в 2013 году стало продолжение масштабной модернизации нефтеперерабатывающих заводов Компании, совершенствование производственных и организационных процессов. Объем финансирования программы по модернизации в отчетном периоде составил 124,9 млрд рублей (более подробно программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов описана в главе Охрана окружающей среды). Особое внимание в области инновационной деятельности

в отчетном году было уделено внедрению полученных результатов НИОКР, а также закреплению прав на интеллектуальную собственность. Активная деятельность в области разработки и применения новых технологий позволила существенно повысить число подаваемых заявок на патенты и ноу-хау. В результате реализации инновационных мероприятий в 2013 году в ОАО «НК «Роснефть» было сформировано и подано 52 заявки на патенты и свидетельства на промышленные образцы.

Компания реализует инновационные проекты во всех основных секторах бизнеса: нефтегазодобыче, нефтепереработке и нефтехимии.

124,9
МЛРД РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ

Инновационные технологии в секторе нефтегазодобычи

геологической модели, разработанной специалистами Компании.

- Внедрена технология освоения низкопроницаемых коллекторов на месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз». В 2013 году было пробурено 32 скважины, объем дополнительной добычи составил 167 тыс. тонн. По оценкам специалистов Компании потенциалом внедрения является ввод в разработку 100 млн тонн трудноизвлекаемых запасов, а ожидаемый экономический эффект превысит 5 млрд рублей.
- В 2013 года открыты новые нефтегазоконденсатные и газоконденсатные залежи на территории Иркутской области на Могдинском лицензионном участке. Получен приток газа и конденсата дебитом до 425 тыс. м³/сут. и нефти 90 т/сут. Это стало возможным благодаря собственной геологической модели, разработанной специалистами Компании.
- Завершена разработка технологии скважинной разбуриваемой системы для устранения протяженных негерметичностей эксплуатационной колонны. Внедрение технологии обеспечит ввод в эксплуатацию в течение 10 лет более 400 скважин, находящихся в бездействии, с дополнительной добычей более 47 тыс. тонн нефти в год и экономическим эффектом более 240 млн рублей в год.
- Разработана установка подготовки газа на основе 3S-сепарации производительностью 160 млн м³ в год; планируется ее ввод в эксплуатацию в ООО «РН-Юганскнефтегаз» для выработки из попутного газа 11 тыс. м³ в год стабильного газоконденсата с ежегодной выручкой до 100 млн рублей.

180

ТОНН НОВОГО КОМПРЕССОРНОГО МАСЛА ДЛЯ ОБЪЕКТОВ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА РФ РЕАЛИЗОВАНО В 2013 ГОДУ

Инновационные технологии в секторах нефтепереработки и нефтехимии

• Совместно со специалистами Института катализа СО РАН разработана технология опытного производства катализатора риформинга в движущемся слое, исходные данные, конструкторская и проектно-сметная документация для создания пилотной установки риформинга в движущемся слое. Промышленное освоение разработанной технологии

позволит увеличить выход риформата на 1–2% по сравнению с зарубежными аналогами.

• Разработан аналог масла K4-20 для компрессоров высокого давления, эксплуатирующихся на объектах Военно-морского флота РФ, проведен комплекс мероприятий по постановке его на производство. В 2013 году наработано и реализовано 180 тонн компрессорного масла на сумму 208 млн рублей.

Целевые инновационные проекты Программы инновационного развития

Целевой инновационный проект	Сроки
«Повышение эффективности разработки низкопроницаемых песчано-алевритистых залежей (пласты-аналоги Ачимовской свиты)»	2011–2016
«Разработка технологий освоения карбонатно-глинисто-кремнистых толщ Баженовской свиты»	2011–2015
«Разработка технологии освоения низкопроницаемых газовых залежей Турона на основе совершенствования методов заканчивания скважин»	2011–2015
«Разработка технологий освоения месторождений высоковязких нефтей и природных битумов (ВВН и ПБ)»	2011–2015
Кластер Целевых инновационных проектов «Оборудование и технологии повышения уровня использования попутного нефтяного газа»	2011–2015
Кластер Целевых инновационных проектов «Оборудование и технологии для освоения месторождений шельфа»	2011–2015
«Оценка нефтенасыщенности через обсадную колонну»	с 2014
«Разработка технологий прогнозирования и освоения венд-кембрийских и рифейских коллекторов Восточной Сибири»	2012–2015
«Разработка алгоритмов, методик и программных модулей для мониторинга разработки месторождений»	2010–2014
«Разработка алгоритмов, методик и программных модулей для решения уникальных производственных задач при гидродинамическом моделировании пластовых систем углеводородов»	2010–2016
«Разработка катализаторов для процессов гидроочистки дизельных фракций и предгидроочистки бензиновых фракций»	2010–2014
«Разработка технологии некаталитического гидрообессеривания нефтяных остатков»	2011–2015
«Разработка новой технологии получения алкилатов на гетерогенном катализаторе, для получения ценных и энергетически насыщенных компонентов бензинов»	2011–2014
«Разработка катализатора и непрерывного процесса риформинга в движущемся слое»	2010–2015

Разработка технологий GTL

В отчетном периоде продолжилась реализация целевого инновационного проекта «Разработка технологий GTL». Целью проекта является разработка технологий, позволяющих перерабатывать природный и попутный нефтяной газ в синтетическую нефть. Важной особенностью данных технологий является возможность эффективной монетизации ресурсов газообразных углеводородов с получением компонентов топлив и нефтепродуктов с высокой добавленной стоимостью. Эту работу ведет корпоративный «РН-Центр исследований и разработок». В настоящее время создание технологий мини-GTL находится на завершающей стадии. Центру исследований и разработок Роснефти также принадлежат уникальные разработки технологий производства эффективных катализаторов для данного процесса.

2013

В 2013 году в рамках проекта достигнуты следующие результаты:

- разработан и апробирован метод определения содержания олефинов в исходной смеси синтетических жидких углеводородов;
- разработана лабораторная методика гидроформилирования смеси олефинов, находящихся в составе углеводородов синтеза Фишера-Тропша, с одностадийным получением спиртов на кобальтовых катализаторах;
- определен технологический режим синтеза углеводородов с повышенным содержанием олефинов в бензиновой фракции по методу Фишера-Тропша на установке DemoGTL.

2014–2015

В 2014–2015 годах планируется продолжить работы по разработке технологий GTL, включая:

- разработку катализатора и способа осуществления процесса ароматизации метана;
- разработку способа получения синтетической нефти, отвечающей требованиям транспортировки по магистральным нефтепроводам;
- разработку катализаторов и способа осуществления процесса Фишера-Тропша в компактном варианте;
- разработку технологии процесса гидроформилирования олефинов синтетической нефти с получением компонентов нефтепродуктов;
- разработку технологии процесса олигомеризации олефинов синтетической нефти с получением компонентов нефтепродуктов.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ АРКТИЧЕСКОГО НАУЧНО-ПРОЕКТНОГО ЦЕНТРА ШЕЛЬФОВЫХ РАЗРАБОТОК

11 июня 2013 года ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil подписали итоговые соглашения о деятельности Арктического научно-проектного центра и соглашения о совместном использовании технологий в различных регионах мира

Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок предоставляет полный спектр услуг совместным предприятиям компаний НК «Роснефть» и ExxonMobil в области научных исследований и инженерно-технических разработок.

В настоящее время Центр ведет работы по следующим направлениям:

- безопасность и охрана окружающей среды;

- ледовые, гидрометеорологические и инженерно-геологические исследования;
- контроль ледовой обстановки;
- разработка критериев проектирования, а также оценка и создание концепций разработки месторождений.

Центр использует уже имеющиеся наработки компаний-партнеров для создания более экологически безопасных технологий.

На 2014 год Центром запланирован ряд крупномасштабных научно-исследовательских работ в акватории арктических морей в области региональных экологических исследований, разработки новых технологий для расширения имеющихся возможностей ликвидации разливов нефти в условиях

Арктики, дистанционного мониторинга и изучения популяций морских млекопитающих, обеспечения промышленной безопасности, концептуального проектирования буровых платформ для разведочного бурения, ледовых и гидрометеорологических исследований (на 2014 год запланировано

две экспедиции), изучения донных условий. Данные работы позволят изучить текущую обстановку и состояние окружающей среды на шельфе и заблаговременно разработать эффективные мероприятия по минимизации воздействия на природную среду при последующей добыче.

Инновационные разработки в сфере альтернативной энергетики

В марте 2013 года успешно завершён первый этап научно-исследовательских разработок в рамках целевого инновационного проекта по альтернативной энергетике «Разработка солнечных панелей нового поколения на основе металло-оксидных мезоструктур». Проект предусматривает разработку научных основ и создание технологии инновационного производства солнечных панелей третьего поколения на основе металло-оксидных солнечных элементов; он выполняется в лаборатории солнечных фотопреобразователей Института биохимической физики Российской академии наук (ИБХФ РАН).

В результате проведенных научно-исследовательских работ получены уникальные результаты мирового уровня, созданы новые высокоэффективные типы солнечных элементов, перспективные для широкомасштабного производства, разработаны новые типы инновационных солнечных панелей

тандемного типа. Солнечные панели установлены на крыше здания ИБХФ РАН, идет постоянный мониторинг их функционирования. Инновационные тонкопленочные панели установлены также на АЗК ОАО «НК «Роснефть» в г. Сочи, где также проводится мониторинг их работы.

В текущие планы работ входит исследование различных технологий и выбор оптимальной схемы для рентабельного широкомасштабного производства солнечных панелей, подача пяти патентов по результатам проделанных исследований и начало разработки оборудования для пилотного производства металло-оксидных солнечных элементов. Общий объем финансирования составляет 419,6 млн рублей, из них в 2013 году – 28,7 млн рублей.

Арктические экспедиции КАРА-Зима 2013 и КАРА-Лето 2013

В рамках ведущихся исследований Арктическим научно-проектным центром шельфовых разработок в 2013 году были проведены две уникальные экспедиции КАРА-Зима 2013 и КАРА-Лето 2013 по исследованию ледовой обстановки и гидрометеорологическим исследованиям для обеспечения выполнения проектов разведки и освоения ресурсов углеводородов в юго-западной части Карского моря. В ходе экспедиции КАРА-Лето 2013 использовались научно-экспедиционное судно «Академик Федоров» и вертолет Ми-8Т, а в рамках экспедиции КАРА-Зима 2013 был задействован

атомный ледокол класса Арктика «Ямал» и вертолет Ка-32С.

Работы такого типа впервые осуществлялись в малоизученном районе Арктики в таком объеме. Полученные данные представляют значительный интерес для Арктического научного сообщества, а в Компании на их основе разработаны рекомендации в отношении проектных решений в части безопасной и надежной эксплуатации, прочности конструкций и защиты оборудования от воздействия неблагоприятных факторов окружающей среды.

В рамках обширной программы по исследованию Арктического шельфа в 2014 году ОАО «НК «Роснефть» планирует полностью восстановить систему метеонаблюдения в Карском море, возвести еще одну станцию на о. Уединения в Карском море, после чего в регионе должна заработать эффективная метеорологическая сеть, состоящая из 10 объектов. Единая сеть метеонаблюдения не только позволит оптимизировать работу по геологоразведке и повысить эффективность работ при добыче, но и даст старт целой серии масштабных научных и исследовательских программ по изучению региона.

Изменение отраслевых стандартов управления в области инноваций

В Компании ведется системная работа по созданию собственных стандартов эффективного управления процессами инновационной деятельности

Работа ведется в двух направлениях:

- разработка стандартов для эффективного управления инновационными процессами;
- разработка технологических методик в рамках реализации Целевых инновационных проектов.

В рамках первого направления разработан и утвержден Классификатор инновационной деятельности, который устанавливает единые правила и критерии отнесения работ, услуг и продукции Компании к инновациям, исследованиям и разработкам (НИОКР). При этом следует отметить, что в нефтегазовой отрасли России пока нет единого классификатора затрат на инновационную деятельность и ОАО «НК «Роснефть» в данном случае задает правила ведения бизнеса в отрасли.

В разработке находится Стандарт по управлению эффективностью инновационной деятельности Компании, создаваемый на основе лучших мировых практик.

Стандарт предполагается распространить на другие виды бизнеса и предложить в качестве отраслевого стандарта по эффективному управлению инновационной деятельностью организаций ТЭК в Российской Федерации.

Разработана и проходит стадию внедрения информационная система управления эффективностью инновационной деятельности, которая также может быть распространена во всей отрасли как система, не имеющая аналогов в России.

В рамках второго направления по итогам реализации Целевых инновационных проектов разработан ряд методик по применению инновационных технологий.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ³³

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ОАО «НК «Роснефть» уделяет первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. Ответственность за сохранение природной среды является одним из основополагающих принципов ведения бизнеса Компании



Координация текущей деятельности Компании и ее дочерних обществ в области охраны окружающей среды входит в компетенцию Департамента экологической безопасности и технологий, основной задачей которого является обеспечение соответствия деятельности Компании характеру и масштабам экологических рисков, включая выполнение функций надзора и проведение корпоративных экспертиз действующих и новых проектов. В 2013 году была разработана и на момент подготовки Отчета проходит согласование Целевая операционная модель Департамента. Эта модель закрепляет место Департамента в общей структуре управления Компании, описывает вопросы его финансовой, правовой и организационной ответственности.

Особое место в работе Департамента занимает экологическое сопровождение программы по освоению Арктики, в том числе разработка и внедрение инновационных технологий, направленных на обеспечение безопасности уникальных экосистем шельфа. Процедуры и подходы по управлению вопросами охраны окружающей среды в рамках шельфовых проектов формируются в едином ключе со всеми международными партнерами на основе лучших международных практик. В Компании действует Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), разработанная на основных методологических подходах, принципах, правилах и требованиях

стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Ключевым документом в данной области выступает Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС). Департамент экологической безопасности и технологий совместно с Департаментом промышленной безопасности и охраны труда находятся в общем подчинении Вице-президенту по энергетике, промышленной безопасности, охране труда и экологии.

В результате увеличения масштабов деятельности Компании, в том числе в результате интеграции приобретенных в 2013 году активов были приняты решения относительно существенного изменения структуры служб ПБОТОС в дочерних обществах Компании, а также переподчинения руководителей служб ПБОТОС напрямую генеральным директорам дочерних обществ. Ранее эти службы подчинялись главным инженерам или техническим директорам предприятий, и на сегодняшний день их статус в структуре организаций повысился. Это изменение не только отражает высокий приоритет экологической безопасности и охраны труда в Компании, но и позволяет избежать конфликта интересов производственной деятельности и обеспечения безопасности.

В 2013 году велась активная работа по анализу практик ТНК-ВР, в результате которой в 2013 году специалистами Компании был переработан

ряд положений, регламентирующих работу интегрированной системы управления ПБОТОС. На 2014 год запланировано продолжение совершенствования системы корпоративных документов с учетом изменений масштабов деятельности Компании. Планируется провести пересмотр Политики в области ПБОТОС, актуализировать и расширить локальную нормативную документацию по следующим направлениям:

- Оценка совокупных выбросов парниковых газов;
- Организация и проведение работ по экологическому мониторингу на шельфе;
- Рекультивация загрязненных и нарушенных земель.

В 2014 году также будет дорабатываться Стратегия обеспечения экологической безопасности ОАО «НК «Роснефть» до 2020 года. В рамках этой работы к моменту выпуска настоящего Отчета Компанией разработаны целевые индикаторы в области охраны окружающей среды по основным направлениям воздействия – атмосферный воздух, водопользование, землепользование и обращение с отходами (см. Приложение 2).

Важным направлением работы Компании в отчетном периоде стало совершенствование системы сбора, анализа и контроля данных в области охраны окружающей среды. По завершении запущенного в 2013 году проекта Компания планирует в автоматическом режиме не только осуществлять подготовку отчетности,

но и систематизировать результаты производственного контроля, экологического мониторинга, и отслеживать показатели бизнес-планирования.

В 2013 году с учетом новых активов Компании существенно возрос объем капитальных инвестиций на охрану окружающей среды; они составили 40 490 млн рублей. Рост инвестиций связан с реализацией ряда проектов строительства объектов основных фондов природоохранного назначения, а также проектов по строительству очистных сооружений, систем оборотного водоснабжения, комплекса по закачке отходов бурения в пласт, берегоукрепительных сооружений. Кроме того, в 2013 году Компания закончила строительство электростанции для собственных нужд и инфраструктуры для временного подземного хранения попутного нефтяного газа. Вместе с этим во исполнение поручения Президента ОАО «НК «Роснефть» ведется активная работа по оптимизации затрат, что с учетом новых активов привело к снижению текущих затрат на охрану окружающей среды в 2013 году.

Важную роль в отчетном периоде сыграл проведенный анализ достаточности мероприятий по охране окружающей среды ДО, предусмотренных бизнес-планом, для обеспечения соответствия требованиям природоохранного законодательства.

40 490

МЛН РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2013 ГОДУ

³³ Данные за 2011–2012 годы в области охраны окружающей среды были уточнены и скорректированы в связи с совершенствованием методики сбора данных.

Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб

	2011	2012	2013
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	24 117	22 709	40 490
Текущие затраты на охрану окружающей среды	10 611	13 794	16 986
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	1 255	3 932	3 872
в том числе плата за негативное воздействие на окружающую среду	805	3 518	3 028
в том числе возмещение ущерба окружающей среде	278	348	664
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	н.д.	н.д.	55 ³⁴
Количество случаев нефинансовых санкций, случаи	0	0	0

34 За 2013 год приводится сумма начисленных штрафов. Сумма уплаченных штрафов за 2011–2013 годы составила 41, 41,8 и 73 млн. рублей соответственно.

Инвестиции в основной капитал в охрану окружающей среды, млн руб

	2011	2012	2013
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе	24 117	22 709	40 490
на Целевую экологическую программу	1 053	822	832
на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	4 192	4 275	12 953
на материалы и оборудование	686	1 669	2 342
в рамках сопряженных инвестиций	12 909	9 949	19 345
прочее	5 277	5 994	5 017

Соответствие международным стандартам систем менеджмента

В ОАО «НК «Роснефть» продолжается расширение области сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 «Система экологического менеджмента» и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности». В 2013 году сертификацию по стандарту ISO 14001:2004 прошли три дочерних общества Компании из

блока «Нефтепродуктообеспечение». Таким образом, общее количество сертифицированных дочерних обществ Компании достигло 45. ОАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание развитию системы менеджмента качества, в особенности капитального строительства – ряд дочерних обществ Компании сертифицирован на соответствие ISO 9001:2008 «Система менеджмента качества».

Разработка и внедрение природоохранных технологий

В 2013 году завершился этап сбора и накопления исходных данных для формирования популяционного реестра природоохранных технологий, применяемых на объектах Компании. В настоящий момент он охватывает 78 дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть»

Существование этого реестра позволяет оперативно оценивать весь спектр существующих в Компании природоохранных технологий и облегчает процесс их применения на различных объектах Компании.

Для обновления реестра активно используются научно-технические разработки Компании. Так, в случае отсутствия в реестре технологии, отвечающей текущим задачам бизнеса, инициируется целевой инновационный проект.

В 2013 году научно-техническим советом Компании был одобрен к реализации ряд природоохранных проектов, среди которых:

- Разработка технологии и оборудования по очистке донных отложений водоемов от нефти и нефтепродуктов;
- Разработка комплексной технологии ремедиации почв, нефтезагрязненных и засоленных в результате техногенного воздействия;
- Разработка технологии утилизации нефтешламов, загрязненных солями, содержащими естественные радионуклиды.

В портфель инициируемых в 2014 году природоохранных Целевых инновационных проектов включена разработка технологий очистки территорий, загрязненных твердыми алканами и парафинами (с давним сроком загрязнения) на основе биопрепаратов, технологий биоремедиации морских акваторий и береговой линии от морских загрязнений в условиях

холодного климата. В качестве инфраструктурных инновационных проектов планируется инициировать создание специализированного полигона для изучения воздействия разливов нефти на биогеоценозы севера Сибири.

Среди проектов высокой степени готовности, включенных в систему новых технологий Компании, можно также отметить проект по захоронению отходов бурения путем закачки в пласт, реализуемый на базе ОАО «Самотлорнефтегаз». Помимо этого, в дочерних обществах проводятся целевые опытно-промышленные испытания, результаты которых становятся доступны всем заинтересованным ДЗО Компании. В частности, в 2013 году на базе ОАО «Варьеганнефтегаз» силами ФГБОУ ВПО «Нижегородский государственный университет» проведены комплексные полевые испытания биопрепаратов-деструкторов нефти.

Развитие международного сотрудничества по вопросам охраны окружающей среды

Участниками Декларации являются НК «Роснефть», ExxonMobil, Statoil и Eni.

позволяя максимально эффективно достигнуть заявленных целей.

Отчетный год ознаменовался завершением подписания четырехсторонней «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации»

Декларация воспроизводит существующие обязательства в рамках международных соглашений, конвенций, деклараций, а также унифицирует сложившуюся практику компаний в области охраны окружающей среды и сохранения биологического разнообразия, что повышает ее реализуемость,

Декларация предполагает создание единого действенного механизма, позволяющего сторонам закрепить свое лидерство по обеспечению бережного освоения континентального шельфа Арктики, что потребует выделения ресурсов от всех компаний-участников.

Документ закрепляет ряд намерений и обязательств, реализация которых позволит Компании получить целый ряд значимых преимуществ. Среди них:

- подтверждение обязательств в отношении устойчивого развития Арктики;
- координация действий по сохранению биологического разнообразия Арктического региона;
- намерение осуществлять регулярный мониторинг изменения природного ландшафта и морей Арктики, развитие международного сотрудничества с учетом стратегии охраны окружающей среды Арктики (АЕПС);

- расширение сотрудничества с МЧС России, Министерством транспорта РФ и Роскосмосом;
- создание Координационного центра с привлечением внешних консультантов, представителей Роскосмоса, Министерства транспорта РФ и МЧС России.

Вопросы экологической безопасности входят в перечень основных направлений деятельности Арктического научно-проектного центра, созданного совместно с компанией ExxonMobil. Так, в рамках работы Центра на 2014 год запланированы региональные

экологические исследования, цель которых состоит в заблаговременном изучении экологических аспектов, которые могут повлиять на реализацию и стоимость проектов морской разработки нефти и газа на Арктическом шельфе России. Подробнее направления работы Центра описаны в соответствующем разделе.

Работа по определению необходимых природоохранных мероприятий и соответствующих технологических решений проводится с международными партнерами и в рамках оперативного взаимодействия.

Взаимодействие с общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды

Компания активно взаимодействует с общественными организациями, координируя усилия для обеспечения экологической безопасности регионов присутствия

Как экологически ответственная компания, НК «Роснефть» нацелена на открытый диалог и сотрудничество с российскими и международными экологическими организациями.

В июне 2013 года состоялось подписание Протокола о намерениях между ОАО «НК «Роснефть» и WWF России по проведению конструктивного диалога в области охраны окружающей среды, в том числе для защиты белых медведей и других представителей животного мира Арктики. Стороны договорились о разработке дорожной карты, включающей в себя совместные мероприятия.

С марта 2013 года Компания является членом Некоммерческого партнерства «Рос-

сийский национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде». В рамках взаимодействия планируется сотрудничество по нескольким направлениям:

- разработка, реализация и информационная поддержка совместных проектов, способствующих продвижению природоохранных идей и привлечению широкой общественности к охране природы России;
- проведение экологических экспертиз по вопросам трансграничного загрязнения по проектам, осуществляемым на приграничных территориях;
- проработка подходов к созданию банка данных экологически безопасных технологий для нефтегазовой отрасли.

Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях

Свою деятельность по оценке воздействия на биоразнообразие и управлению им в регионах своего присутствия Компания осуществляет в соответствии с требованиями международных актов (Рамсарской Конвенции, Конвенции о биоразнообразии, международных требований в области нефинансовой отчетности) и применимого российского законодательства (водного, земельного кодексов, законодательства об особо охраняемых природных территориях и иных нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды).

В ОАО «НК «Роснефть» создан и постоянно обновляется Реестр особо охраняемых природных территорий (ООПТ), составленный с учетом требований Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4. Реестр создан для обеспечения анализа и контроля экологической безопасности и исключения негативного воздействия от производственно-хозяйственной деятельности Компании на биоразнообразие особо охраняемых природных объектов.

Реестр постоянно расширяется и актуализируется. В результате интеграции приобретенных активов перечень ДО, информация по которым включена в реестр,

расширился с 50 до более чем 100. Информация по дочерним обществам, включенным в реестр, была собрана в 2014 году.

В отчетном периоде в Компании насчитывалось 277 действующих объектов, расположенных вблизи или на ООПТ, либо связанных с существенным воздействием на биоразнообразие на территории ООПТ. Количество значимых действующих объектов, на которых был оценен риск для биоразнообразия, составило 86, из них на двух объектах риск для биоразнообразия был подтвержден.

Для контроля и минимизации влияния на биоразнообразие дочерние общества Компании на регулярной основе осуществляют производственный экологический контроль, в том числе, контроль качества атмосферного воздуха, анализ почв, мониторинг грунтовых вод. На основе полученных данных Компания последовательно разрабатывает планы действий по минимизации влияния данных объектов на биоразнообразие. В 2013 году такие планы были разработаны и внедрены на 35 объектах.

В рамках реализации шельфовых проектов особое внимание уделяется сохранению биоразнообразия и предотвращению негативного воздействия на окружающую среду. До начала работ проводится оценка воздействия на окружающую среду, обеспечивается получение необходимой разрешительной документации, проводится

широкий спектр работ по оценке фонового состояния природной среды, разрабатываются и внедряются планы и программы по сохранению биоразнообразия. Так, в 2013 году ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток» проводились мониторинг морских млекопитающих и ихтиофауны, производственный экологический контроль и эколого-рыбохозяйственные исследования в акваториях лицензионных участков, используемых в рамках совместных с международными партнерами проектов. Кроме того, учитывая географические особенности расположения ООПТ, ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток» применяет запрет на пересечение границ ООПТ, осуществляет контроль размещения судов по отношению к ее границам и предусматривает процедуру «мягкого» старта (последовательное включение пневмоисточников).

День эколога

В рамках Всемирного дня охраны окружающей среды ОАО «НК «Роснефть» провело «День эколога», участие в котором приняли представители центрального аппарата

управления Компании, а также руководители и специалисты 60 дочерних обществ.

Базой для проведения корпоративного Дня эколога стало одно из ключевых дочерних обществ Роснефти – ООО

«РН-Юганскнефтегаз», занимающее лидирующие позиции среди предприятий Компании не только по уровню добычи углеводородов, но также по масштабу проводимых природоохранных мероприятий.

Мониторинг численности птиц

Для оценки состояния орнитологических комплексов на территории водно-болотных угодий «Верхнее Двубье» и ключевой орнитологической территории

Верхнего Двубья, включая участок Пойма Ханты-Мансийского округа в рамках многолетнего мониторинга за изменениями состава и численности птиц в 2008–2013 годах были проведены орнитологические обследования.

Проведен ежегодный мониторинг в границах лицензионных участков, расположенных в границах/буферных зонах ООПТ в соответствии с утвержденным проектом и графиком, проведен отбор проб для определения фонового загрязнения.

Восстановление рыбной популяции

Семь тысяч молодых стерлядей было выпущено с производственно-экспериментального плавучего рыбоводного завода Копылово в Тольятти. Участниками проекта по зарыблению Волги в 2013 году стали Новокуйбышевский НПЗ и ФГУП «Средневожрыбвод». Новокуйбышевский НПЗ как масштабный потребитель волжских ресурсов уделяет

пристальное внимание восстановлению рыбной популяции. Поскольку вместе с водой в заборную систему завода могут попасть мальки и икра рыб, необходимо ежегодно обеспечивать пополнение промысловых запасов. Помощь в восстановлении водных биоресурсов – постоянная практика для завода, осуществляющего забор воды для производственных нужд из Саратовского водохранилища.

Фотоконкурс «Живая природа»

В период с сентября по декабрь 2013 года Компанией проводился информационно-образовательный фотоконкурс «Живая природа». В рамках конкурса участники присылали фотографии, отражающие

красоту дикой природы в регионах деятельности Компании, фотографии животных в естественной природной среде, а также фотографии, отражающие бережное отношение работников Компании к природе.

Для участия в финальном этапе фотоконкурса отобрано 240 ра-

бот более чем из 80 дочерних организаций НК «Роснефть».

В рамках интерактивного голосования было подано более 11 000 голосов. По итогам голосования выбраны лучшие работы в номинациях «Пейзаж», «Животный мир» и «Природа и производство».

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2013 ГОДУ

Выбросы в атмосферу

С учетом новых активов валовые выбросы Компании в 2013 году заметно снизились при росте добычи углеводородов. Это снижение связано в первую очередь с реализацией Целевой газовой программы, результатом

которой является снижение объемов сжигаемого попутного нефтяного газа. Компания продолжает системную работу, направленную на контроль и снижение выбросов в атмосферу.

Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу по секторам, тыс. тонн

	2011	2012	2013
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	989	1 359	1 802
нефтегазодобыча	854	1 231	1 621
нефтепереработка	113	105	151
газопереработка	6	5	5
нефтепродуктообеспечение	11	12	18
сервисные дочерние общества	6	6	6

Структура валовых выбросов вредных веществ в атмосферу, тыс. тонн

	2011	2012	2013
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, в том числе:	989	1 359	1 802
твердых веществ	50	76	94
диоксида серы	46	41	63
оксида углерода	526	738	948
оксидов азота	34	37	53
углеводородов (без летучих органических соединений)	152	250	328
летучих органических соединений	180	214	313
бенз(а)пирена	0,000012	0,000010	0,000014
Прочие	2	4	3

Удельные выбросы вредных веществ в атмосферу по типу, тонн/тыс. т у.т.

	2011	2012	2013
Удельные выбросы SO₂			
нефтегазодобыча	0,04	0,04	0,06
нефтепереработка и нефтехимия	0,50	0,41	0,34
Удельные выбросы NO_x			
нефтегазодобыча	0,11	0,12	0,11
нефтепереработка и нефтехимия	0,13	0,13	0,10
Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)			
нефтегазодобыча	1,24	1,82	1,51
нефтепереработка и нефтехимия	0,81	0,76	0,79

Выбросы парниковых газов

Важным событием отчетного периода стал Указ Президента Российской Федерации от 30 сентября 2013 года №752 «О сокращении выбросов парниковых газов», согласно которому Правительством Российской Федерации в марте 2014 года был утвержден План мероприятий по обеспечению установленного уровня выбросов парниковых газов.

Во исполнение Указа и в соответствии с Планом в середине 2015 года планируется принятие единой национальной методики по расчету выбросов парниковых газов. Для обеспечения соответствия национальной методике и в связи с интеграцией новых активов, использующих отличный от ОАО «НК «Роснефть» метод расчета выбросов парниковых газов, Компания приняла решение опубликовать данные о выбросах парниковых газов после утверждения

официальной национальной методики. Для выработки согласованной позиции Компании в рамках выполнения Указа Президента в 2014 году создана рабочая группа, основной целью которой является совершенствование корпоративной системы учета и отчетности по выбросам парниковых газов на предприятиях ОАО «НК «Роснефть», а также обеспечение взаимодействия с органами исполнительной власти и общественными организациями по данному вопросу.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

В 2013 году продолжилась реализация Целевой газовой программы, направленной на достижение 95% уровня использования ПНГ. В рамках программы запланировано строительство объектов наземной инфраструктуры

по сбору, подготовке и транспортировке ПНГ потребителям и на собственные нужды.

Ключевым событием отчетного года стал запуск комплекса сооружений по закачке газа в пласт на Ванкорском месторождении. Комплекс сможет дополнить существующие возможности использования газа, включая подачу газа

в газотранспортную систему ОАО «Газпром» и потребление на собственные нужды в печах и на газотурбинной электростанции. В целом, в связи с интеграцией новых активов в ЯНАО, появились новые возможности для получения синергетического эффекта по рациональному использованию попутного нефтяного газа, связанные с общим использованием

существующих в Ванкорской провинции инфраструктурных объектов.

Результатом реализации Целевой газовой программы стал рост использования ПНГ в 2013 году с учетом новых активов. В отчетном периоде введено более 30 объектов по использованию

ПНГ, что позволило достичь 69,8% значения использования ПНГ. Наиболее важными проектами, обусловившими рост данного показателя, стали проекты закачки газа в пласт и внешнего транспорта газа Ванкорского месторождения, система транспорта газа Харампурского месторождения.

>30
 ОБЪЕКТОВ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПНГ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2013 ГОДУ, ЧТО ПОЗВОЛИЛО ДОСТИЧЬ
69,8%
 ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ



В «РН-Юганскнефтегазе» введен в эксплуатацию новый газовый цех – ЦСПГГ №6. Он ответственен за подготовку товарного газа с Угутско-Киньяминской группы месторождений

Рациональное использование попутного нефтяного газа

	2011	2012	2013
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд руб.	24,0	24,8	28,7
Объем добычи ПНГ, млрд м ³	15,4	17,0	32,8
Использование ПНГ, млрд м ³	8,2 ³⁵	9,1	22,9
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	53,4	53,5	69,8
Объем ПНГ (углеводородов), сжигаемый на факелах в регулярном режиме, млрд м ³	7,2	7,9	9,9
Доля извлеченного ПНГ, сжигаемая на факеле, %	46,6	46,5	30,2
Объем вентилирования (рассеивания) углеводородов, млн м ³	н.д.	н.д.	0,0

35 Данные за 2011 год были уточнены.

Водопотребление и водоотведение

В 2013 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на снижение удельных показателей по водопотреблению и содержанию загрязняющих веществ в сточных водах

С учетом новых активов Компании показатели водопотребления в 2013 году выросли. Наибольший объем использования воды традиционно приходится на дочерние общества нефтегазодобычи. Несмотря на системную работу по увеличению объемов оборотной и повторно-последовательно используемой воды в дочерних обществах Компании, в 2013 году с учетом новых активов наблюдается незначительное сокращение данного показателя. Это связано в первую очередь с сокращением повторно-последовательно используемой воды в дочер-

них обществах блоков нефтепереработка и нефтехимия в связи с проведением ремонтных работ и общим снижением поступления воды в некоторые дочерние общества. В 2013 году была продолжена реализация программы по модернизации очистных сооружений в дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть». Это с учетом новых активов позволило незначительно снизить объем отведения загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод, что соответствует общему снижению водоотведения сточных вод.

Водопотребление, млн м³

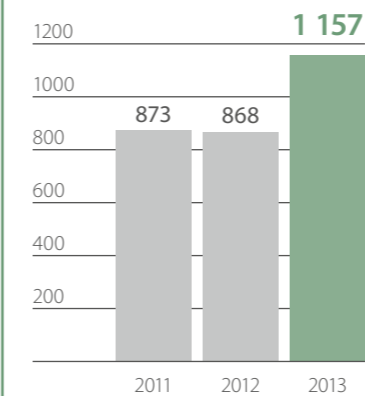
	2011	2012	2013
Использование воды из всех источников (всего), в том числе:	758,31	808,23	1 444,68
нефтегазодобыча	679,35	731,79	1 339,55
нефтепереработка	71,30	68,87	97,70
газопереработка	0,64	0,60	0,60
нефтепродуктообеспечение	1,99	1,83	2,52
сервисные дочерние общества	5,03	5,12	4,31

Забор воды из всех источников, млн м³

	2011	2012	2013
Забор воды из всех источников	932,0	983,0	1 692,1
из подземных источников	37,7	53,0	85,4
из поверхностных источников	183,0	167,1	204,5
из сетей водоснабжения других организаций	33,4	35,4	38,4
дождевые воды	4,9	5,2	8,9
сточные воды	55,5	53,1	112,2
подтоварные воды	2,2	2,2	32,8
из других источников	615,3	667,2	1 209,8

Обращение с пластовыми водами

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м³



Общее водоотведение, тыс. м³

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м³

	2011	2012	2013
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн м ³	614,7	666,5	1 208,8
Закачка в пласт без подготовки, млн м ³	19,0	19,2	26,1
Закачка в пласт с подготовкой, млн м ³	533,8	580,8	1 116,9
Утилизация пластовой воды, млн м ³ , в том числе:	61,9	66,6	65,7
сброс в подземные горизонты	59,4	64,1	63,4
сброс в водные объекты	0,0	0,0	0,0
сброс на рельеф	2,5	2,5	2,2
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. тонн	5,2	3,9	17,5

	2011	2012	2013
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	236	252	401
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	54 809	53 517	98 757
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	106 794	111 304	138 455
в поверхностные водные объекты	60 132	59 759	90 835
в подземные горизонты	46 298	51 309	47 358
на рельеф местности	364	236	262
в том числе:			
нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	79 510	88 125	89 621
загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	27 283	23 179	48 834

	2011	2012	2013
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	60 132	59 759	90 835
нефтегазодобыча	15	5	33
нефтепереработка	58 606	58 358	89 462
газопереработка	0	0	0
нефтепродуктообеспечение	760	629	674
сервисные дочерние общества	752	768	666

Модернизация блоков оборотного водоснабжения Ангарской нефтехимической компании

В 2013 году в Ангарской нефтехимической компании (АНХК) была проведена работа по модернизации блоков оборотного водоснабжения нефтеперерабатывающего завода, направленная на сокращение потребления воды из поверхностных водных

объектов, используемой в промышленных целях. Всего в рамках реализации природоохранных мероприятий АНХК за последние годы было реконструировано и построено восемь градирен. В результате годовое потребление воды снизилось на 200 тыс. м³.

Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель

В 2013 году в дочерних обществах Компании продолжилась работа по управлению отходами, в рамках которой Компанией проведена масштабная работа по уточнению балансов отходов производства и потребления, что привело к корректировке данных за 2012–2013 годы. Эта работа явилась необходимым шагом на пути признания Компанией оценочных экологических обязательств и уточнения объемов накопленных отходов с целью корректировки существующих мероприятий по их снижению. С учетом новых активов объем образования отходов вырос незначительно, увеличился объем отходов, передаваемых сторонним организациям. Выполненные мероприятия по инвентаризации выявили значительные объемы накопленных отходов нефтешламов, что привело к росту показателя наличия отходов на конец года.

Несмотря на системную работу Компании по увеличению объемов переработки отходов, в отчетном году наблюдается их существенное сниже-

ние вызванное в первую очередь ростом объемов захоронения и передачи сторонним организациям. В отчетном периоде шла работа над созданием реестра всех загрязненных земель, включая информацию по вновь приобретенным активам. На основе проведенной инвентаризации будет разработан список мероприятий по ликвидации загрязнений. На следующий год запланировано проведение унификации подходов в области рекультивации загрязненных земель во всех дочерних обществах Компании.

В 2013 году произошел рост образования нефтезагрязненных земель, связанный в первую очередь с разливами нефти при порывах в ООО «РН-Юганскнефтегаз». При этом в 2013 году рекультивирована меньшая площадь нефтезагрязненных земель, что стало следствием адаптации Компании к новым условиям и процедурам, определенным Законодательством Российской Федерации в области закупочной деятельности.

Обращение с отходами, тыс. тонн

	2011	2012	2013
Наличие отходов на начало года	2 527	1 825	7 286
из них нефтешламов	360	363	1 418
из них бурового шлама	2 032	1 330	4 222
Корректировка наличия отходов в текущем периоде	24	2 531	4 707
из них нефтешламов	23	429	4 533
из них бурового шлама	0	2 100	153
Образовано отходов за год	1 663	1 692	3 054
из них нефтешламов	159	139	458
из них бурового шлама	495	612	1 483
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица)	77	394	920
из них нефтешламов	50	363	208
из них бурового шлама	14	29	710
Использование отходов за год	194	190	337
из них нефтешламов	13	32	142
из них бурового шлама	0	0	78
Обезврежено и переработано отходов	563	448	154
из них нефтешламов	80	213	129
из них бурового шлама	11	14	18
Захоронено отходов	73	75	159
из них нефтешламов	2	1	3
из них бурового шлама	36	42	90
Передано отходов сторонним организациям	2 379	2 929	4 651
из них нефтешламов	71	136	470
из них бурового шлама	1 988	2 440	3 415
Наличие отходов на конец года	1 825	3 377	10 805
из них нефтешламов	363	641	5 787
из них бурового шлама	1 330	2 629	3 337

Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов, тыс. тонн

	2011	2012	2013
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов	4	3	4

Площадь загрязненных земель и рекультивация, га

	2011	2012	2013
Площадь загрязненных земель на начало года	2 858	2 622	4 711
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	24	253	41
Образовано загрязненных земель	398	343	439
Площадь загрязненных земель на конец года	2 622	2 531	4 293
Площадь рекультивированных земель за год	2 938	8 911	11 205
в том числе загрязненных	619	662	795
Естественное восстановление нарушенных и загрязненных земель	38	689	105

Количество шламовых амбаров, шт.

	2011	2012	2013
На начало года	928	791	1 059
На конец года	791	620	736
Построено в течение года	77	87	218
Рекультивировано в течение года	214	258	541

Производство экологически более чистого топлива

ОАО «НК «Роснефть» реализует масштабную инвестиционную программу по модернизации своих нефтеперерабатывающих мощностей с целью полного перехода на выпуск продукции, соответствующей требованиям экологического класса 5 (так называемый Евро-5)

>960

МЛРД РУБЛЕЙ – СТОИМОСТЬ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ КОМПАНИИ ДЛЯ ПЕРЕХОДА НА ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КЛАССА ЕВРО-5

Общая стоимость программы модернизации, по оценкам руководства Компании, превышает 960 млрд рублей. Запуск большинства установок запланирован до 2017 года. Сопутствующими целями программы являются существенное увеличение глубины переработки нефти и выпуска высококачественных моторных топлив, соответствующих экологическому классу Евро-5, а также повышение экологической и промышленной безопасности заводов Компании.

После объединения активов ОАО «НК «Роснефть» добавило дополнительные мощности к своим семи крупным НПЗ на территории России. На двух НПЗ, вошедших в состав Компании (Рязанской

нефтеперерабатывающей компании, самом крупном и технически сложном заводе Компании, а также Саратовском НПЗ) уже реализуются проекты по модернизации. Саратовский НПЗ уже перешел на выпуск высококачественного бензина уровня Евро-5. Кроме того, раньше намеченного срока к производству автобензинов Евро-4 и Евро-5 приступили Ачинский, Комсомольский, Куйбышевский, Новокуйбышевский, Сызранский НПЗ, а также Рязанская и Ангарская НХК.

Производство автобензинов, тыс. тонн³⁶

	2011	2012	2013	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	4 241,4	4 389,8	3 914,5	29
Класс 4	—	7,5	1 973,2	15
Класс 5	—	2 326,5	7 410,3	55
Всего выше класса 2	4 241,4	6 723,9	13 298,0	98

Производство дизельного топлива, тыс. тонн³⁷

	2011	2012	2013	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	4 376,3	6 224,5	8 094,7	29
Класс 4	120,2	181,6	3 617,2	13
Класс 5	—	4 520,2	11 337,2	41
Всего выше класса 2	4 496,5	10 926,2	23 049,1	83

Энергопотребление и энергоэффективность³⁸

В отчетном периоде объем потребления дочерними обществами ОАО «НК «Роснефть» электрической энергии составил 29,6 тыс. ГВт·ч, тепловой энергии – 6,4 млн Гкал. В 2013 году прямое потребление энергии составило 2,58·10¹⁷ Дж, из которых 48% потребления приходится на блок нефтегазодобычи, 40% на блок нефтепереработки и 7% на блок нефтехимии и газопереработки. Косвенное потребление энергии в пересчете на первичные источники составило 4,1·10¹⁷ Дж.

Для обеспечения наилучшей координации деятельности в области энергосбережения и энергоэффективности в 2013 году в Компании было сформировано профильное Управление.

Одной из ключевых задач Управления стал анализ лучших практик в дочерних обществах Компании и поиск синергии в области энергоэффективности. В течение 2013 года специалисты управления провели ряд выездных проверок для анализа энергоэффективности производственных активов Компании. Помимо этого, в Роснефти была внедрена новая система показателей по энергоэффективности, позволившая более точно оценивать результаты в области энергосбережения.

Другим важным аспектом деятельности в направлении энергоэффективности стала разработка Дорожной карты по внедрению системы энергетического менеджмента на 2014–2016 годы.

³⁶ Данные за 2012 г. были уточнены. Информация за 2012–2013 годы представлена по НПЗ объединенных активов ОАО «Роснефть», включая мини НПЗ и Ruhr Oel GmbH (50%).

³⁷ Данные за 2012 г. были уточнены. Информация за 2012–2013 годы представлена по НПЗ объединенных активов ОАО «Роснефть», включая мини НПЗ и Ruhr Oel GmbH (50%).

³⁸ В связи с совершенствованием методики сбора и консолидации данных по потреблению первичных источников энергии, данные по основным показателям энергопотребления приводятся лишь за 2013 г.

Дорожной картой предусмотрены мероприятия, в реализацию которых вовлечены все основные подразделения Компании, включая блоки добычи нефти и газа, нефтепереработки и нефтехимии, нефтепродуктообеспечения, а также бурения и производственного сервиса. Следует отметить, что основное потребление электроэнергии приходится на блок добычи нефти и газа, основным потребителем тепловой энергии и топлива является блок переработки нефти.

В рамках исполнения Дорожной карты была создана Комиссия по энергоэффективности во главе с Вице-президентом по энергетике, промышленной безопасности, охране труда и экологии.

В задачи Комиссии входят следующие вопросы:

- формирование единых принципов и методологии работы в области энергетического менеджмента, энергоэффективности, и организация их исполнения;
- оптимизация технологических цепочек, применение новых технологий, закупка и применение энергоэффективного оборудования;
- осуществление активного диалога с заинтересованными сторонами: государственными органами, поставщиками и подрядчиками; реализация совместных инициатив;
- подготовка управленческой отчетности в области энергоэффективности;
- обеспечение развития работников Компании в области энергетического менеджмента и повышения энергоэффективности.

Еще одним важным результатом исполнения Дорожной карты в 2013 году стала разработка Политики в области повышения энергоэффективности и энергосбережения в соответствии с основными методологическими подходами, принципами, правилами и требованиями ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

В соответствии с принятой в 2014 году Политикой основными целями деятельности Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения являются:

- постоянное повышение энергетической эффективности, рациональное использование энергетических ресурсов и их экономия, а также совершенствование процесса управления энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности;
- снижение уровня затрат за счет рационального использования энергоресурсов и внедрения передовых инновационных энергоэффективных технологий;
- обеспечение функционирования и постоянное совершенствование Системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям ISO 50001:2011.

Политика в области повышения энергоэффективности и энергосбережения предусматривает продолжение реализации Программы энергосбережения в Компании. В 2013 году закончился цикл Программы по энерго-

сбережению, принятой в 2009 году и вступила в силу новая Программа на 2014–2018 годы. Период разработки программы совпал с периодом интеграции новых активов, что позволило при обновлении Программы использовать их опыт в области энергоэффективности.

В результате проведенных мероприятий, предусмотренных Программой, в отчетном периоде экономия электроэнергии и тепловой энергии составила около $4,9 \cdot 10^{15}$ Дж.

В соответствии с Дорожной картой планы Компании в области энергоэффективности в ближайшие годы включают среди прочего, следующие мероприятия:

- Внедрение требований Системы энергетического менеджмента – ISO 50001:2011 во всех основных блоках компании;
- Создание на корпоративном портале раздела «Энергоэффективность» и поддержание его в актуальном состоянии;
- Создание корпоративного справочника энергоэффективного оборудования и технологий, а также алгоритма его использования в текущей деятельности;
- Организацию системы мотивации и стимулирования по повышению энергоэффективности для дочерних обществ;
- Организацию в дочерних обществах системного процесса по получению льгот на энергоэффективное оборудование.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОАО «НК «Роснефть» осознает характер и масштабы рисков, связанных с ее деятельностью, свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда, защиту здоровья персонала и населения, проживающего вблизи производственных объектов Компании. Приоритетное внимание уделяется предотвращению аварий и иных инцидентов, способных повлиять на ухудшение здоровья персонала. Компания постоянно поддерживает высокий уровень готовности к предупреждению возможных негативных инцидентов

Обеспечение промышленной и пожарной безопасности, а также безопасных условий труда входят в список стратегических задач Компании и соответствуют общей концепции ее развития до 2030 года. Компания в своей деятельности ориентируется на лучшие международные практики в области охраны труда и промышленной безопасности, стремясь к использованию самых современных подходов к управлению этими вопросами.

В Компании действует Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды; основные принципы и направления деятельности установлены Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Подробнее изменения в ИСУ ПБОТОС описаны в разделе «Развитие системы управления экологической безопасностью».

В 2013 году в целях унификации стандартов в области промышленной безопасности и охраны труда после интеграции приобретенных активов, а также с учетом изменившихся масштабов Компании и произошедших изменений

в законодательстве был подготовлен план пересмотра локальной нормативной документации на 2014–2015 годы, предусматривающий создание новых положений и стандартов, а также актуализацию существующих. В 2013 году начата разработка проекта Концепции управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, которая станет в ближайшей перспективе основополагающим документом ОАО «НК «Роснефть» в данной сфере.

Для совершенствования системы сбора и анализа данных в области промышленной безопасности и охраны труда в отчетном периоде велась работа по автоматизации данного процесса в дочерних обществах Компании. Пилотное тестирование автоматизированной системы запланировано на конец 2014 года. Помимо этого реализуется проект по детализации бизнес-планирования финансовой деятельности дочерних обществ в области ПБОТ, основной задачей которого является консолидация всех мероприятий по ПБОТ в бизнес-планах дочерних обществ и всей Компании, а также получение оперативных данных по наиболее значимым аспектам ПБОТ.

Другим направлением работы по совершенствованию системы безопасности Компании стало создание в ОАО «НК «Роснефть» нового структурного подразделения – Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях, призванного повысить эффективность реагирования на чрезвычайные ситуации. Центр был образован в ходе внедрения единой системы оперативного управления и реагирования на чрезвычайные ситуации и происшествия и повышает эффективность взаимодействия Компании с органами исполнительной власти в рамках Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Важным результатом работы Центра в 2013 году стала разработка Политики Компании

в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, главными задачами которой являются определение основных рисков и ключевых показателей эффективности деятельности по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, распределение ролей и ответственности. Кроме того, разработаны стандарты и методические рекомендации, регламентирующие деятельность дочерних обществ в данной сфере.

Особое значение для всей Компании имеет проведенная Центром работа по существенному ужесточению критериев чрезвычайных ситуаций по сравнению с федеральными нормами в данной сфере, что отражает стремление Компании следовать лучшим международным практикам в области обеспечения безопасности.

Большое внимание ОАО «НК «Роснефть» уделяет работе с подрядчиками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В Компании существует стандарт, регламентирующий взаимодействие с подрядными организациями. Начиная с 2013 года, Компания проводит активный сбор информации по подрядчикам и происшествиям для его актуализации, которая запланирована на 2014 год.

ОАО «НК «Роснефть» участвует в разработке стандартов охраны труда, экологической и промышленной безопасности при реализации шельфовых проектов, осуществляемой научно-техническим советом Компании совместно с Ростехнадзором и РСПП.

Золотые правила безопасности труда

В 2013 году в Компании были разработаны Золотые правила безопасности труда. В кратком и доступном виде здесь представлены общие правила безопасности и особые требования по осуществлению наиболее типичных видов опасных работ, таких

как работа на высоте, газоопасные работы, земляные работы, работа движущихся (вращающихся) частей механизмов и др. Определена особая ответственность руководителей в обеспечении охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Значительное внимание уделено вопросам личной ответственности работников Компании за собственную безопасность и безопасность коллег.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2013 ГОДУ

Охрана труда

После начала интеграции активов ТНК-ВР в Компании был отмечен рост количества несчастных случаев на производстве. Основной причиной травм стал недостаточный контроль со стороны подрядных организаций за работами на опасных производственных объектах. Для устранения выявленных причин травматизма был объявлен «Период повышенного внимания» и проведен ряд специальных мер по снижению травматизма. С учетом новых активов Компании по итогам 2013 года наблюдалось незначительное снижение коэффициентов производственного и смертельного травматизма; их значение в 2013 году составило 0,214 пострадавших на 1 млн отработанных часов и 2,14 погибших на 100 млн часов соответственно.

Для недопущения случаев травматизма в будущем Компания ведет системную работу по совершенствованию охраны труда и промышленной безопасности. Проводятся регулярные инструктажи и другие виды обучения сотрудников по вопросам охраны труда. Персонал в полной мере обеспечивается средствами индивидуальной и коллективной защиты. В 2013 году было проведено

31,9 тыс. проверок состояния производственной безопасности в дочерних обществах и 13,9 тыс. проверок в подрядных организациях. Объем финансирования мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности в 2013 году составил 4,96 млрд рублей. Дополнительно более 5 млрд рублей в 2013 году было направлено на устранение нарушений по предписаниям контролирующих органов, мероприятия по улучшению условий труда, проведение экспертиз промышленной безопасности.

Дочерние организации Компании ежегодно занимают призовые места в федеральных и региональных конкурсах. В 2013 году ОАО «НК «Роснефть» стало лауреатом Всероссийского конкурса на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий

4,96

МЛРД РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2013 ГОДУ

труда «Здоровье и безопасность–2013». Компания также победила в региональном конкурсе в Красноярском крае на лучшую организацию работы по охране труда. В региональных этапах конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» призерами стали ООО «РН-Северная нефть», ОАО «Удмуртнефть», ООО «РН-

Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков

Архангельскнефтепродукт», ОАО «Куйбышевский НПЗ». В 2013 году ОАО «НК «Роснефть» продолжила работу по аттестации рабочих мест по условиям труда. По итогам года было аттестовано 93% от общего количества рабочих мест в Компании. Для обеспечения соответствия новым требованиям Трудового Законодательства, предусматривающим введение с 1 января 2014 года специальной оценки условий труда взамен процедуры аттестации рабочих мест,

Компания реализует ряд мероприятий по разработке и актуализации локальных нормативных документов, регламентирующих проведение специальной оценки условий труда на предприятиях ОАО «НК «Роснефть»:

- «Порядок специальной оценки условий труда»;
- «Методика организации, проведения специальной оценки условий труда»;
- «Контроль и управление условиями труда».

Показатель	2011	2012	2013
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	56	46	90
в том числе со смертельным исходом	8	6	9
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, всего	—	—	70
в том числе со смертельным исходом	—	—	15
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов)	2,68	2,02	2,14
то же, на 1 млн часов	0,027	0,020	0,021
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,187	0,155	0,214
то же, на 200 тыс. часов	0,037	0,031	0,043
Число пострадавших при ДТП (пострадавших на 1 млн км пробега) ³⁹	—	—	0,075
без учета пострадавших по вине третьих лиц	—	—	0,020
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 1 млн отработанных часов)	9,550	10,900	10,874
то же, на 200 тыс. отработанных часов	1,910	2,180	2,175
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	1,25	0,15	0,045
то же, на 200 тыс. отработанных часов	0,25	0,03	0,009

31,9

ТЫС. ПРОВЕРОК СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В 2013 ГОДУ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ КОМПАНИИ И

13,9

ТЫС. ПРОВЕРОК – В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

³⁹ Информация по пробегу транспортных средств приводится только по транспорту ООО «РН-Сервис».

Ежегодный смотр-конкурс на лучшее дочернее общество в области промышленной безопасности и охраны труда

В 2013 году материалы на ежегодный корпоративный смотр-конкурс представили 44 дочерних производственных предприятия: 12 нефтедобывающих, 11 перерабатывающих и 21 предприятие нефтепродуктообеспечения. По результатам смотра-конкурса определились победители:

по предприятиям нефтедобычи
ООО «РН-Северная нефть»

по предприятиям переработки
ОАО «Куйбышевский НПЗ»

по предприятиям нефтепродуктообеспечения
ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»

Промышленная и пожарная безопасность

В 2013 году в ОАО «НК «Роснефть» был проведен всесторонний анализ методики учета данных по пожарам с учетом активов ТНК-ВР

Было принято решение изменить действовавшую систему и организовать учет всех случаев, связанных с горением для своевременного принятия превентивных мер по недопущению развития нештатной ситуации до пожара.

По результатам анализа статистики по пожарам в Компании проводятся ежеквартальные обсуждения, на которых осуществляется детальный разбор причин пожаров и загораний с целью недопущения их повторения.

В отчетном году в Компании был введен системный контроль исполнения предписаний органов пожарного надзора МЧС России. Предприятиями Компании устранены 99% всех замечаний, не требовавших затрат. Также в отчетном году в Компании на уровне центрального аппарата был введен системный контроль исполнения предписаний Ростехнадзора.

Также в 2013 году разработано Положение Компании «Порядок обучения мерам пожарной безопасности

работников Компании» – для введения единых типовых требований к организации процесса обучения. В соответствии с Положением устанавливаются правила допуска к работе на объектах ОАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности.

Одним из важных событий отчетного года стало принятие Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть», предусматривающей приобретение пожарной техники, пожарнотехнического вооружения и закупку пенообразователей.

9,3

МЛРД РУБЛЕЙ – РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ПОЖАРНУЮ И РАДИАЦИОННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В 2013 ГОДУ

0,8

МЛРД РУБЛЕЙ – НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОФОНТАННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках реализации программы в 2013 году было приобретено все необходимое оборудование, материалы и большая часть техники (57 единиц из 63). По оставшимся позициям заключены договоры о закупке техники.

В 2013 году расходы Компании на пожарную и радиационную безопасность составили 9,3 млрд рублей, на обеспечение противодиванной безопасности затрачено 0,8 млрд рублей.

Компания ведет системную работу по предотвращению

аварий на своих производственных объектах. В отчетном периоде было зафиксировано 3 аварии, связанные с разгерметизацией оборудования (ООО «РН-Комсомольский НПЗ», ЗАО «Отраденский ГПЗ» и ОАО «Сызранский НПЗ») и 2 открытых фонтана в ходе работ на скважинах (ОАО «Самолторнефтегаз» и ООО «РН-Краснодарнефтегаз»), классифицирующиеся как аварии.

Общий ущерб от аварий и открытых фонтанов составил 823,2 млн рублей.

По каждому из происшествий проведено расследование и приняты профилактические меры. Благодаря слаженной работе по реагированию и ликвидации последствий аварий в 2013 году удалось избежать травматизма при авариях.

В 2013 году в дочерних обществах проведено 273 учения по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, отработке методов тушения пожаров и локализации аварий. В учениях были задействованы 13,7 тысяч работников дочерних обществ и подрядных организаций.

Пожарно-тактические учения на взрывопожароопасных объектах Компании

В июле 2013 года на базе ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» прошло выездное совещание «Итоги работы дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды за первое полугодие 2013 года». В мероприятиях

участвовали представители руководства и департаментов ОАО «НК «Роснефть», главные инженеры, технические руководители, руководители и специалисты служб промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды добывающих, перерабатывающих и сбытовых производственных предприятий Компании, а также представители ГУ МЧС России, администрации Архангельской области и академии ГПС МЧС России. Была организована выставка современной

техники для тушения пожаров, аварийно-спасательного оборудования и средств защиты.

В ходе совещания были проведены учения по ликвидации аварии с условным разливом нефтепродукта в реку Северная Двина и тушению пожара на танкере на территории причальных сооружений Архангельского терминала ООО «РН-Архангельскнефтепродукт». Действия персонала объекта и подразделений пожарной охраны были признаны правильными.

Аварии на объектах ОАО «НК «Роснефть»

Показатель	2011	2012	2013
Количество аварий, случаев ⁴⁰	3	1	3
в том числе с экологическими последствиями	0	0	0
Количество пожаров, случаев	5	5	22
Количество газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов, случаев	6	4	10

⁴⁰ Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В составе Ситуационного Центра управления в кризисных ситуациях в круглосуточном режиме работают оперативные дежурные смены, ведущие мониторинг и оценку рисков угроз природного и техногенного характера в дочерних обществах Компании, и своевременно оповещающие соответствующие службы при чрезвычайных ситуациях и происшествиях.

В 2013 году, как и в прошлом отчетном периоде, не было допущено ни одной чрезвычайной ситуации техногенного характера. Общий объем расходов на предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера и реагирование на них составил 2 970 млн руб.

Предупреждение подтопления объектов в условиях осеннего паводка на Дальнем Востоке

Наводнение на Дальнем Востоке в 2013 году стало серьезным ударом по региону. Аномальный паводок причинил огромный ущерб сельскому хозяйству Дальнего Востока, затруднил снабжение жителей товарами первой необходимости, многих лишил жилья и имущества. В августе–октябре 2013 года в Компании была организована работа оперативного штаба для принятия превентивных мер по предупреждению

подтопления объектов дочерних предприятий региона в условиях осеннего паводка. Работа оперативного штаба ОАО «НК «Роснефть» во взаимодействии с коллективами предприятий Дальневосточного федерального округа позволила не допустить остановки деятельности крупнейших производственных комплексов – «РН-Комсомольский НПЗ», ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», ООО «РН-Востокнефтепродукт».

В ходе работ по обеспечению безаварийного функционирования дочерних обществ Компании было задействовано 237 человек и 50 единиц

техники, приобретено материально-технических средств на сумму около 37 млн рублей, а также построено около 2 км водозащитных дамб.



Благодаря принятым мерам, работа дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» в период паводка осуществлялась в штатном режиме. На снимке: Хабаровская нефтебаза «РН-Востокнефтепродукт»

2 970

МЛН РУБЛЕЙ – ОБЪЕМ РАСХОДОВ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ТЕХНОГЕННОГО И ПРИРОДНОГО ХАРАКТЕРА И РЕАГИРОВАНИЕ НА НИХ В 2013 ГОДУ

Комплексные учения на объектах ОАО «Оренбургнефть»

В 2013 году на объектах ОАО «Оренбургнефть» прошли комплексные учения, в ходе которых были отработаны задачи по практическим действиям аварийно-спасательных

служб при ликвидации чрезвычайных ситуаций. В учениях были задействованы специалисты пожарных служб региона.

Согласно легенде учений, разгерметизация нефтепровода на участке водного перехода привела к разливу нефти на поверхности реки.

В административно-бытовом здании возник пожар, сопровождавшийся разливом нефти на территории установки подготовки нефти.

В результате профессиональных и слаженных действий всех специалистов учебные аварийные ситуации были ликвидированы.

Надежность трубопроводов

С учетом новых активов протяженность действующих трубопроводов по сравнению с предыдущим годом возросла. В результате интеграции активов ТНК-ВР протяженность действующего парка промысловых трубопроводов Компании на конец 2013 г. составила 60 872 км

С 2008 года в Компании осуществляется крупномасштабная программа «Повышение надежности трубопроводов». Реализация мероприятий программы позволит уже до конца 2015 года обеспечить сокращение удельной аварийности трубопроводов более чем в 3 раза по сравнению с 2007 годом. В рамках программы проводится поэтапная замена фонда трубопроводов возрастом более 10 лет. В 2013 году объем финансирования основных мероприятий программы составил более 14 млрд рублей.

Для контроля состояний действующих трубопроводов в отчетном году Компания адаптировала систему оценки рисков по находящимся в эксплуатации трубопроводам, ранее действовавшую в ТНК-ВР. В ходе этой работы на объектах ОАО «Самаранефтегаз» был реализован пилотный проект по оценке рисков нарушения целостности оборудования трубопроводного транспорта.

Для обнаружения дефектов трубопроводов на предприятиях Компании применяются инновационные методы обследования: метод магнитной локации, беспилотные летательные аппараты. Проведенные испытания показали эффективность использования беспилотных летательных аппаратов для оценки технического состояния объектов нефтегазодобычи.

Одной из важных задач интеграции активов в области обеспечения надежности трубопроводов было выстраивание единого подхода к учету и фиксации порывов. Для реализации данной цели в 2013 году проводилась работа по внедрению программных систем «Порыв» и OIS Pipe в дочерних обществах Компании. В настоящее время системы установлены в большинстве дочерних обществ, составлены графики по внедрению комплексов OIS Pipe во всех производственных активах.

Важно отметить, что несмотря на увеличение парка трубопроводов в связи с интеграцией активов ТНК-ВР, Компании удалось снизить суммарное количество порывов в Компании. По состоянию на конец 2013 года удельное количество порывов

трубопроводов составило 50,4 порыва на 1 млн тонн добытой нефти, что существенно ниже аналогичного показателя за 2012 год (с учетом новых активов). В результате также удалось существенно снизить объемы разлитой нефти.

Порывы трубопроводов и связанные с ними разливы нефти

Показатель	2011	2012	2013
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	11 069	10 279	10 425
Количество порывов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти	90,4	84,3	50,4
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	7 134	6 793	6 782
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 066	1 152	1 015
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов на 1 млн тонн добычи в нефтегазодобыче	8,7	9,4	4,9
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,28	0,26	0,17

Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км

Показатель	2011	2012	2013
Общая длина промысловых трубопроводов	54 074	55 175	83 245
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода	38 907	39 409	60 782
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов	872	681	1 120
Ингибирование промысловых трубопроводов	9 121	9 404	21 261 ⁴¹
Внутритрубная очистка промысловых трубопроводов	5 959	6 727	10 141
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов	7 382	8 864	15 923

⁴¹ Показатель объясняется особенностями технической политики ТНК-ВР, которая заключалась в массовом ингибировании трубопроводов для поддержания их безаварийного функционирования.

60 872

КМ – ПРОТЯЖЕННОСТЬ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПАРКА ПРОМЫСЛОВЫХ ТРУБОПРОВОДОВ КОМПАНИИ НА КОНЕЦ 2013 ГОДА

ПЕРСОНАЛ

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В 2013 году Компания подтвердила свой статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. На конец 2013 года списочная численность Компании и ее дочерних обществ составила 221,9 тыс. человек^{42,43}, что соответствует размерам компаний до интеграции.

В отчетном году главными направлениями работы в области управления персоналом стала интеграция персонала приобретенных активов, а также анализ и адаптация практик ТНК-ВР. В Компании продолжали действовать программы поддержки и развития персонала, которые велись на протяжении последних лет.

Важным результатом 2013 года стала подготовка проекта новой Кадровой стратегии. Она определила логику подхода к управлению персоналом, ее приоритеты и инициативы.

В соответствии с проектом Кадровой стратегии приоритетными направлениями по работе с персоналом на 2014–2020 годы являются:

- Управление эффективностью труда, в том числе через усовершенствование системы управления и мотивации труда персонала;
- Управление знаниями и навыками (компетенциями) сотрудников;
- Управление численностью и обеспечением персонала;
- Управление качеством деятельности служб по работе с персоналом;
- Повышение эффективности деятельности и обеспечение выхода в новые регионы путем создания оптимальных условий труда;
- Управление социальной стабильностью (социальный пакет);
- Формирование корпоративной культуры и управление внутренними коммуникациями;
- Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами в рамках социального партнерства.

Структура персонала

Распределение персонала по странам присутствия (с учетом интегрированных активов) в целом существенно не изменилось. Помимо России, где работает 97% сотрудников Компании, заметная доля персонала – 2,5% – трудится в Украине.

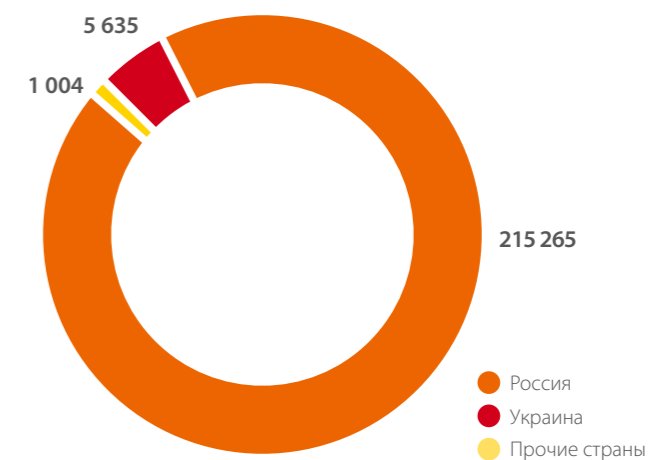
С учетом расширения международного присутствия

и активного развития проектов доля руководителей и специалистов в 2013 году составила 42,2% от среднесписочной численности персонала. По состоянию на конец 2013 года доля женщин составила 36%. Более подробные данные и диаграммы приведены в разделе «Основные показатели в области устойчивого развития».

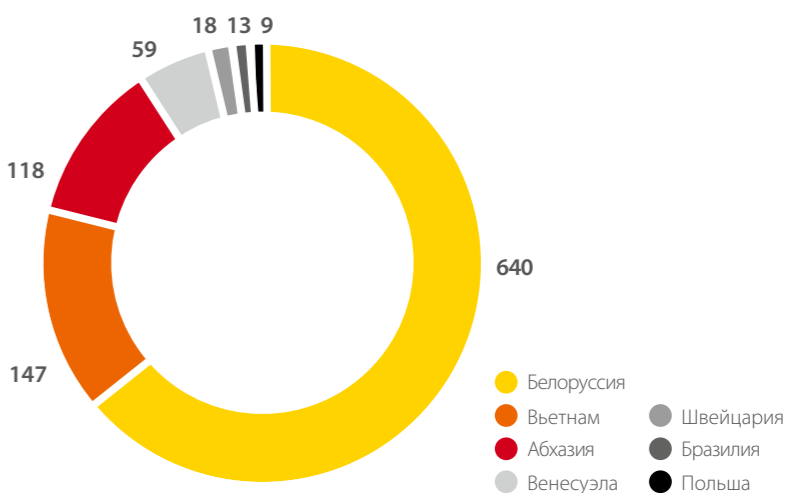
⁴² Здесь и далее количественные данные по направлению управления персоналом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании, если не указано иное.

⁴³ Списочная численность работников по всем ДОО, входящим в периметр МСФО, на 31 декабря 2013 года составила 228,0 тыс. человек. Списочная численность включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДОО составила 229,1 (+7,2) тыс. человек.

Распределение сотрудников по странам, чел.



Распределение сотрудников по зарубежным активам (кроме России и Украины), чел.



Интеграция персонала приобретенных активов

По состоянию 31 декабря 2013 года списочная численность персонала Компании составила 221,9 тыс. человек, что соответствует суммарной численности ОАО «НК Роснефть» и ТНК-ВР по состоянию на конец 2012 года. Одной из ключевых задач интеграции персонала новых активов являлось обеспечение неизбежных изменений в структуре и бизнес-процессах без снижения производительности, а также выполнение всех взятых обязательств

перед партнерами, клиентами и работниками. Благодаря слаженным действиям кадровых служб всех дочерних обществ Компании в течение 2013 года данная задача была успешно выполнена.

Для наиболее полного информирования персонала о статусе процессов по присоединению новых активов была запущена единая стартовая страница на внутренних корпоративных сайтах ОАО «НК «Роснефть» и ТНК-ВР,

еженедельно выпускался «Вестник интеграции», на страницах которого сотрудники обеих компаний оперативно получали ответы на заданные вопросы. Все эти инструменты позволили провести процессы интеграции наиболее оптимально и в максимально сжатые сроки.

В ходе интеграционных процессов специалисты Компании работали над тем, чтобы обеспечить принятие новыми сотрудниками корпоративной культуры ОАО «НК «Роснефть»: анализировали практики новых активов и возможности их адаптации к требованиям Компании. Руководители кадровых служб и служб социального обеспечения и корпоративной культуры, представители производственных департаментов и профсоюзной

организации регулярно проводили встречи с коллективами предприятий, отвечали на возникающие вопросы. Во многом благодаря проведенным встречам в трудовых коллективах новых дочерних обществ не было допущено социальных конфликтов, а также конфликтов, связанных с оплатой труда, льготами и компенсациями.

В течение 2013 года сокращения численности персонала не проводилось. Большинство сотрудников корпоративного центра ТНК-ВР (топ-менеджеров, руководителей среднего звена, специалистов) перешли на работу в единый центральный аппарат управления ОАО «НК «Роснефть». На уровне дочерних обществ значительных кадровых изменений не происходило.

Встречи с трудовыми коллективами интегрированных дочерних обществ

Встречи в формате диалога с руководителями, профсоюзными лидерами и представителями трудовых коллективов новых дочерних обществ прошли в 18 регионах. В сентябре–октябре 2013 года специалисты Компании посетили 32 предприятия, в которых суммарно работают 39 тыс. человек. Со стороны центрального аппарата НК «Роснефть» во встречах участвовала делегация из представителей производственных департаментов, Департамента кадров, Департамента социального

развития и корпоративной культуры, а также профсоюзной организации.

В ходе встреч проводилась работа по информированию персонала новых дочерних обществ о перспективах развития Компании, ее производственных планах, основных принципах кадровой и социальной работы, включая вопросы оплаты и мотивации труда, социального партнерства и социальных программ, обучения и развития персонала, системы формирования и подготовки

кадрового резерва. По результатам встреч были подготовлены информационные материалы для доведения до цеховых подразделений новых дочерних обществ.

Помимо встреч с коллективами, в новых активах Компании прошли совместные кадровые аудиты, с представителями кадровых служб предприятий проведена разъяснительная работа по применению корпоративных нормативных документов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2013 ГОДУ

Вознаграждение персонала

Расходы на одного сотрудника в 2013 году составили 50,2 тыс. рублей.

В 2013 году началась разработка новой единой системы оплаты труда, учитывающей задачи гармонизации условий в существующих и присоединенных активах Компании. Единая система оплаты труда включит лучшие практики и будет направлена на повышение эффективности труда.

Ежегодно ОАО «НК «Роснефть» проводит индексацию заработной платы с целью поддержания достойного уровня жизни сотрудников. С 1 апреля 2013 года заработные платы работников были проиндексированы в объеме до 7,5%. В отчетном периоде среднемесячная заработная плата по всем ДО Компании составила 60 093⁴⁵ рублей и в большинстве дочерних обществ превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах. Несмотря на проведенную индексацию заработной платы, в ряде ДО Компании наблюдался незначительный рост или снижение среднемесячной заработной платы относительно предыдущего года в связи с тем, что Компанией было принято решение



о переходе на единый порядок подведения итогов работы за год. В соответствии с данным порядком выплата годовой премии работникам осуществляется в году, следующем за отчетным. Ранее годовое премирование трудовых коллективов производилось в декабре по ожидаемым итогам года. Также в ряде ДО происходил рост численности за счет увеличения количества рабочих, заработная плата которых ниже среднего уровня по ДО.

Одним из важных инструментов управления персоналом является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). В 2013 году системой были охвачены присоединенные активы ТНК-ВР. Важным дополнением

в систему КПЭ в приобретенных активах стало внедрение принципа индивидуальной ответственности каждого руководителя за результаты деятельности своего подразделения.

В связи с адаптацией всех информационных систем к условиям увеличившихся масштабов Компании Система управления эффективностью персонала (СУЭП) в 2013 году продолжала работать в тестовом режиме.

⁴⁴ По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть». Фонд ВСХ, льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП в 2013 году включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составили 10 872,5 (+201,6) млн рублей.

⁴⁵ По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом 50% ОАО «Томскнефть». Среднемесячная заработная плата в 2013 году по всей Компании с учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составила 59 327 рублей/человека.

Мотивация участников программы модернизации НПЗ

Одной из ключевых задач, стоящих перед Компанией, является обеспечение растущего спроса на качественное экологически безопасное моторное топливо. Решить эту задачу призвана масштабная инвестиционная программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов ОАО «НК «Роснефть», реализация которой позволит полностью перейти на выпуск моторных топлив экологического класса 5. Особенностью данной программы являются

высокие требования к квалификации персонала, вовлеченного в различные этапы модернизации.

В 2013 году было утверждено Положение по мотивации участников программы модернизации НПЗ. Положение нацелено на повышение заинтересованности работников, задействованных в реализации программы, на выполнение всех этапов в заданные сроки, в рамках выделенных средств

и с обеспечением необходимого качества работ.

Участниками проекта являются работники дочерних обществ и центрального аппарата управления Компании, являющиеся ключевыми экспертами по вопросам модернизации НПЗ. Программа модернизации каждого из НПЗ разбита на этапы, параметры которых утверждаются Президентом Компании. Выполнение всех этапов строго контролируется.

Соотношение заработной платы в ряде дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2013 году, рублей в месяц

Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Средняя заработная плата в ДО в 2013 г.	Средняя ЗП в регионе в 2013 г. по данным статистики ⁴⁶	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2013 г., %
Архангельская обл.	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	28 051	32 468	86
Иркутская обл.	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	45 445	29 229	155
	ОАО «Ангарский завод полимеров»	40 823	29 229	140
	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	28 414	29 229	97
	ОАО «Верхнечонскнефтегаз»	100 641	29 229	347
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	37 695	24 247	155
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	44 780	24 247	185
	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	33 019	24 247	136
	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	18 720	24 247	77
	ЗАО «ТНК Кубань»	19 263	24 247	79
	Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	103 889	31 593

⁴⁶ Среднемесячные заработные платы по регионам РФ приведены по данным Федеральной службы государственной статистики, размещенным по адресу www.gks.ru.

Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Средняя заработная плата в ДО в 2013 г.	Средняя ЗП в регионе в 2013 г. по данным статистики ⁴³	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2013 г., %
	ОАО «Восточно-сибирская нефтегазовая компания»	107 715	31 593	341
	ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»	50 949	31 593	161
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	45 404	31 593	144
Оренбургская обл.	ООО «Бугурусланнефть»	42 836	21 543	199
	ОАО «Оренбургнефть»	56 864	21 543	264
Приморский край	ЗАО «Восточная нефтехимическая компания»	96 992	29 970	324
	ООО «РН-Находканефтепродукт»	40 314	29 970	135
Республика Дагестан	ОАО «НК «Роснефть» – Дагнефть»	19 644	17 135	115
	ОАО «Дагнефтегаз»	17 756	17 135	104
Республика Ингушетия	ОАО «РН-Ингушнефть»	19 492	21 491	91
	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	20 661	21 491	96
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	86 685	37 306	232
Рязанская обл.	ЗАО «Рязанская НПК»	59 162	21 932	270
	ОАО «Рязаньнефтепродукт»	25 245	21 932	115
Самарская обл.	ОАО «Самаранефтегаз»	44 488	23 433	190
	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	38 714	23 433	165
	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	38 601	23 433	165
	ОАО «Сызранский НПЗ»	38 757	23 433	165
	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	38 902	23 433	166
	ОАО «Самаранефтепродукт»	19 372	23 433	83
Саратовская обл.	ОАО «Саратовский НПЗ»	53 849	20 475	263
	ОАО «Саратовнефтепродукт»	19 352	20 475	95
Сахалинская обл.	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	68 842	48 438	142
	ЗАО «РН-Шельф- Дальний Восток»	168 502	48 438	348
Ставропольский край	ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	33 524	20 665	162
	ОАО «НК «Роснефть» – Ставрополье»	22 758	20 665	110
Тюменская обл.	ОАО «Тюменнефтегаз»	135 903	51 016	266
	ООО «ТНК-Уват»	107 684	51 016	211
	ООО «Тюменский нефтяной научный центр»	151 575	51 016	297

Ключевые регионы деятельности	Наименование ДО	Средняя заработная плата в ДО в 2013 г.	Средняя ЗП в регионе в 2013 г. по данным статистики ⁴³	Соотношение средней ЗП в ДО к средней ЗП в регионе в 2013 г., %
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	52 982	33 819	157
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	68 026	54 533	125
	ОАО «Варьеганнефтегаз»	101 769	54 533	163
	ОАО «РН-Нягань»	89 622	54 533	164
	ОАО «РН-Нижневартовск»	91 808	54 533	168
	ОАО «Самотлорнефтегаз»	88 216	54 533	162
	ООО «Красноленинский НПЗ»	72 233	54 533	132
	ООО «Нижневартовское НПО»	80 942	54 533	148
	ООО «Запсибнефтепродукт»	45 985	54 533	84
Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	23 031	20 959	110
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	11 979	20 959	57
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	73 771	69 439	106
	ЗАО «Роспан Интернешнл»	234 179	69 439	337

Система обучения и развития персонала

В ОАО «НК «Роснефть» работает единая корпоративная система подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала, в которую в 2013 году были интегрированы и новые активы Компании. Более 75% всего персонала ежегодно проходят различные программы обучения. Подготовка персонала по более чем четырем тысячам учебных программ осуществляется на базе 59-ти корпоративных учебных центров Компании, а также на базе ведущих российских и международных вузов и тренинговых центров Компаний. В 2013 году в рамках обяза-

тельного, профессионально-технического и управленческого обучения для сотрудников было проведено 201,5 тыс. человеко-курсов.

Обучение персонала включает внешние профессионально-технические программы ведущих экспертов рынка для всех основных блоков, а также развитие внутреннего ресурса обучения. Внутреннее обучение предполагает накопление, систематизацию, сохранение и передачу знаний внутри Компании для совершенствования производственных процессов и освоения новых технологий.

Реализацию задач корпоративной системы внутреннего обучения сотрудников осуществляют более 2 000 подготовленных внутренних тренеров.

С 2006 года в Компании функционирует система управленческой подготовки руководителей и кадровых резервистов Компании, включающая программы Master of business administration (MBA), программу управленческой подготовки для генеральных директоров дочерних обществ,

модульную программу развития высокопотенциальных резервистов.

В рамках проекта «Внедрение компетентностного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании» разработаны карты профессионального развития, матрицы компетенций, 942 профиля, более 7 000 тестовых вопросов для блоков «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка», «Шельфовые проекты», «Управление персоналом».

В 2013 году начата разработка Стандарта Компании «Система оценки и развития персонала по компетенциям».

В 2013 году в Компании разработаны стандарты по шести профессиям основного производства нефтеперерабатывающих заводов. Внедрение корпоративных стандартов начато на предприятиях Компании в рамках реализации разработанной в 2013 году программы наставничества и развития рабочих.

Программа профессиональной переподготовки «Морской буровой супервайзер»

Реализация программы профессиональной переподготовки работников дочерних обществ Компании по программе получения квалификации «Морской буровой супервайзер» началась в феврале 2013 года в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Специализированная годичная учебная программа разработана для сотрудников ОАО «НК «Роснефть» и пока не имеет аналогов в российской практике подготовки специалистов. Актуальность программы возрастает в связи с началом масштабных работ на Арктическом шельфе.

Для участия в обучении на предприятиях Компании были отобраны 12 квалифицированных специалистов служб бурения, строительства и реконструкции скважин. Они осваивают достаточно объемный учебный план программы, от вопросов международного права до новейших технологий, оборудования и методик строительства

морских скважин. По окончании курса помимо диплома о дополнительном профессиональном образовании специалисты получают Международные сертификаты по управлению скважиной при бурении и предупреждению газонефтеводопроявлений IWCF и IADC WellCAP, а также Сертификаты по спасению на море.



Макет морской буровой Stena Drilling. На платформах и буровых судах Stena Drilling специалисты Роснефти проходили практику

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Одними из массовых корпоративных мероприятий, направленных на повышение мотивации персонала, являются конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Превратившийся в добрую корпоративную традицию ежегодный смотр-конкурс «Лучший по профессии» является одновременно инструментом поощрения наиболее эффективных

сотрудников и механизмом обмена накопленным на разных предприятиях передовым опытом.

Прошедший в Краснодарском крае финальный этап смотра-конкурса собрал в 2013 году более 600 участников из 105 крупнейших производственных предприятий добычи, переработки и нефтепродуктообеспечения. Представители

производственных предприятий, недавно вошедших в периметр ОАО «НК «Роснефть» также приняли участие в традиционном смотре-конкурсе в статусе наблюдателей. Они смогли посетить производственные объекты, познакомиться с условиями проведения конкурса, а также увидеть выступления участников с тем, чтобы подготовиться к участию в конкурсе в будущем году.

Система комплексной оценки персонала

Наименование показателя	2011	2012	2013
Количество разработанных профилей (нарастающим итогом), шт.	186	380	942
Оценка профессионально-технических компетенций, человек	32	76	506
Оценка корпоративных и управленческих компетенций, тыс. человек	4,7	9,6	11,9

Обучение и подготовка персонала Компании в 2013 году, человеко-курсы

Наименование показателя	2011	2012	2013
Всего за год	129 836	135 915	201 500 ⁴⁷
По категориям			
Руководители	28 293	26 120	38 038
Кадровый резерв	940	1 470	2 547
Специалисты	27 070	28 950	46 809
Молодые специалисты	2 392	2 430	3 122
Рабочие	71 141	76 945	110 984

⁴⁷ Обучение и подготовка персонала в 2013 году по Компании включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составили 204 207 (+2 707) человеко-курсов.

Развитие программы Кадрового резерва

Программа кадрового резерва включает системную работу по выявлению наиболее перспективных сотрудников, их подготовке и продвижению на ключевые управленческие позиции. Для Компании такая программа это гарантия кадровой защищенности и роста эффективности бизнеса, для сотрудников – прежде всего, возможности для развития и карьерного роста.

В 2013 году в Компании был утвержден План мероприятий по совершенствованию системы работы с кадровым резервом на 2013–2014 годы. План подготовлен на основе анализа лучших практик НК «Роснефть» и ТНК-ВР.

Вследствие увеличения количества совместных проектов с международными партнерами в Компании создан специальный подкомитет по подбору персонала для этих проектов, регламентирующий соблюдение соответствия между видами деятельности совместных предприятий и организа-

ционными возможностями партнеров. В задачи Подкомитета также входит распределение ресурсов в каждом совместном предприятии – для наиболее оптимального использования имеющегося технического и управленческого персонала.

В 2013 году основная работа по совместному подбору персонала проводилась с компанией Exxon Mobil. В 2014 году планируется начать подобную работу с компанией Statoil.

Работа с молодежью в регионах присутствия Компании

Развитие системы «Роснефть-классы»

Наименование показателя	2011	2012	2013
Количество «Роснефть-классов»	68	78	82
Количество учащихся	1 728	1 967	2 023
Количество регионов	18	19	20
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн рублей	81,0	88,9	109,2

Система непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие» действует в Компании с 2005 года, обеспечивая приток профессионально подготовленных и мотивированных специалистов

В 2013 году в 39 населенных пунктах РФ в основных регионах деятельности Компании – работали 82 «Роснефть-класса», в которых проходили обучение 2 023 ученика.

Большое значение в программе для вновь набранных 10-х «Роснефть-классов» уделяется командообразованию. Опытные тренеры проводят семинар «Лестница к успеху», в ходе которого ученики

знакомятся с Компанией, ее дочерними обществами. Специалисты Компании также организуют мероприятия по профессиональной ориентации учащихся, помогая участникам осознанно подойти к выбору своей будущей профессии.

Для обеспечения деятельности «Роснефть-классов» Компанией отремонтированы и оснащены современной



В 82 «Роснефть-классах» регионов деятельности Компании обучаются 2023 ученика

В 2013 году первые окончившие вузы выпускники «Роснефть-классов» определились со своей трудовой деятельностью: Компании удалось обеспечить плановый возврат (более 30%) выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование. На конец 2013 года на предприятиях Компании трудоустроены 204 выпускника «Роснефть-классов», закончивших профильные вузы до 2013 года включительно, что составляет 34,9% от общего количества выпускников 2007–2008 годов.

техникой, учебно-методической базой и лабораторным оборудованием 120 кабинетов химии, физики и информатики. Учащиеся «Роснефть-классов» получают дополнительное образование по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов – партнеров. Для педагогов-предметников, классных руководителей и директоров школ ежегодно проводятся семинары по повышению квалификации с выдачей сертификатов государственного образца.

На протяжении ряда лет ОАО «НК «Роснефть» плодотворно взаимодействует с ведущими вузами страны. Долгосрочные соглашения о сотрудничестве заключены с 30 высшими образовательными учреждениями, из которых 13 являются стратегическими партнерами. Среди них – РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, МГУ им. М.В. Ломоносова, Московский государственный институт международных отношений, Сибирский

Федеральный университет. В 2013 году с Дальневосточным федеральным университетом и Грозненским государственным нефтяным техническим университетом заключены два новых соглашения о сотрудничестве.

На конец 2013 года в вузах-партнерах действовали 15 базовых кафедр и 5 специализированных магистерских программ ОАО «НК «Роснефть».

В 2013 году для вузов-партнеров были проведены около 100 профориентационных мероприятий («Дни Роснефти», «Дни карьеры», студенческие фестивали, деловые игры «Будущее Роснефти»), в которых приняли участие более 9 000 студентов.

Для повышения мотивации студентов к учебе и поддержки лучших преподавателей, работающих над актуальными для Компании темами, НК «Роснефть» предусмотрела корпоративные стипендии и гранты.

Более 400 студентов вузов-партнеров ежегодно становятся стипендиатами ОАО «НК «Роснефть», более 20 преподавателей вузов получают именные гранты Компании.

В конце 2013 года ОАО «НК «Роснефть» совместно с МГУ им. М.В. Ломоносова приступила к реализации комплексной программы сотрудничества по ряду перспективных проектов в области геологии, экологии, подготовки кадров для реализации инновационных проектов Компании.

НК «Роснефть» традиционно оказывает финансовую поддержку вузам: в 2013 году 216,2 млн рублей было направлено на финансирование мероприятий в рамках взаимодействия с вузами. При этом целенаправленная помощь идет на модернизацию учебного процесса, реализацию совместных инновационных проектов и разработку новых программ

высшего профессионального образования – для обеспечения потребности Компании в сотрудниках дефицитных специализаций, в первую очередь для стратегических и международных проектов.

В 2013 году началась работа с вузами по подготовке специалистов для зарубежных проектов Компании, реализующихся на Кубе и в Венесуэле,

стратегических проектов по освоению шельфа и созданию нефтехимического комплекса на Дальнем Востоке. Были открыты две новые специализированные магистратуры: «Системный анализ и управление в сложных системах» – в МФТИ, «Химическая технология функциональных материалов» – в ДВФУ.

День Роснефти в МФТИ

В марте 2013 года Компания провела традиционный «День Роснефти» в Московском физико-техническом институте (МФТИ). В рамках презентации Компании сотрудники кадровой и финансовой служб рассказали потенциальным кандидатам о перспективах развития Роснефти и востребованных специальностях, представили возможности и условия прохождения практики и трудоустройства.

Роснефть подписала первое соглашение о сотрудничестве с МФТИ в 2005 году. С этого времени около 50 студентов этого вуза окончили специализированную магистратуру «Фундаментальная и прикладная геофизика», прошли стажировку и работают в дочерних обществах Роснефти и в ее Центральном аппарате.

Развитие взаимодействия с вузами

Наименование показателя	2011	2012	2013
Количество вузов-партнеров	27	27	30
Количество студентов на практике	3 494	3 596	3 822
Затраты на взаимодействие с вузами, млн рублей	194,4	213,5	216,2

Фестиваль «Будущее Роснефти»

На V фестивале студенческой молодежи «Будущее «Роснефти» его участники – 120 лучших студентов из 22 вузов-партнеров, отобранных через конкурсы в вузах – создавали яркие профориентационные продукты

для школьников – мультфильм, буклет и настольную игру. Все они были посвящены профессии нефтяника.

В рамках фестиваля студенты участвовали в мастер-классах и тренингах.

Работа с молодыми специалистами

Компания уделяет особое внимание работе с молодыми специалистами – выпускниками вузов, обеспечивая их эффективную работу и карьерный рост посредством ускорения адаптации и вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность.

Ежегодно в Компанию трудоустраиваются более 1 тыс. молодых специалистов.

В 91 дочерних обществах Роснефти трудится более 3,5 тыс. молодых специалистов. Им помогают более 2,5 тыс. наставников, для кото-

рых ежегодно проводятся корпоративные конференции и региональные семинары.

Для развития профессиональных и управленческих компетенций молодых специалистов первых трех лет работы предусмотрены программы обучения, включая школу адаптации молодого специалиста, школу профессионального мастерства, школу молодого управленца. В рамках модульной программы «Лидеры роста» в дочерних обществах идет ежегодный отбор перспективных участников кадрового резерва. По результатам оценки в кадровый резерв дочерних обществ в 2013 году было рекомендовано более 60 человек.

Молодые специалисты ежегодно участвуют в конкурсе на лучшую молодежную

научно-техническую разработку по проблемам ТЭК Министерства энергетики РФ. Ежегодно организуются корпоративные научно-технические конференции: региональные, кустовые, итоговая межрегиональная. В 2013 году VIII Межрегиональная научно-техническая конференция молодых специалистов прошла с участием сотрудников новых активов. На конференции 295 молодых специалистов из 72 обществ представили свои проекты, 40 из них были рекомендованы к внедрению. В 2013 году внедрены 26 проектов молодых специалистов с прогнозируемым экономическим эффектом 637 млн руб. из числа проектов, рекомендованных к внедрению по итогам 7-й Межрегиональной научно-технической конференции 2012 года

Конференция для наставников молодых специалистов

Ежегодная конференция для наставников молодых специалистов ОАО «НК «Роснефть» под названием «Особенности развития молодых специалистов» прошла в Москве в июне 2013 года. На конференции собралось более 50 наставников из 30 дочерних обществ Компании.

На ней рассматривались вопросы оптимального

и грамотного выстраивания коммуникаций между наставниками и молодыми специалистами, анализировалось понимание специфики обучения взрослых и использование инструментов для мотивации молодых специалистов на профессиональное развитие.

Современный наставник – это не только передающий знания и опыт старший

товарищ, но еще и грамотный руководитель, владеющий актуальными инструментами менеджмента. Придя на производство, молодой специалист должен получить от наставника не только профессиональные знания, но и понимание Компании и ее корпоративной культуры.

Молодые специалисты в ОАО «НК «Роснефть»

Наименование показателя	2011	2012	2013
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов, человек	1 035	1 065	1 069
Количество молодых специалистов в Компании, человек	2 637	2 868	3 515
Количество молодых специалистов – участников региональных научно-технических конференций	1 278	1 401	1 828
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, млн рублей	70,1	67,6	77,8

Финансирование мероприятий в рамках системы непрерывного образования в 2013 году, млн рублей

Наименование мероприятия	2013
Программы повышения квалификации кадров в вузах	51,7
Развитие системы довузовской подготовки	109,2
Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы вузов, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям)	216,2
Работа с молодыми специалистами	77,8
Проведение и участие в конференциях	9,9
ИТОГО	464,8

Создание достойных условий труда

ОАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание комфортным условиям труда для своих сотрудников. Компания создает на своих производствах новые рекреационные зоны, финансирует проекты повышения уровня комфорта и безопасности жизнедеятельности.

Одно из центральных мест в социальной политике ОАО «НК «Роснефть» занимает обустройство и развитие вахтовых поселков, в которых сегодня проживают около 19 тыс. сотрудников Компании. В настоящее

время функционирует 73 вахтовых поселка, обеспечивающих работников Компании и подрядных организаций. В ОАО «НК «Роснефть» приняты Стандарты социально-бытовых условий вахтовиков и реализуется Целевая программа по приведению условий жизни сотрудников ОАО «НК «Роснефть» в соответствие с этими стандартами. Результатом проводимых мероприятий стало существенное изменение облика вахтовых поселков: на смену общежитиям старого образца пришли новые, более комфортабельные жилые комплексы. Планомерно улучшается медицинское обслуживание, расширяется набор бытовых услуг, появляются дополнительные возможности

для занятий спортом и полноценного досуга.

В 2013 году расходы ОАО «НК «Роснефть» на развитие производственной социальной сферы составили 8,5 млрд рублей. 1,2 млрд рублей было выделено на строительство новых вахтовых поселков, 1,7 млрд рублей израсходовано на развитие и обустройство действующих вахтовых поселков, опорных баз и других объектов социально-бытового назначения. На строительство административно-бытовых комплексов на месторождениях в 2013 году было выделено 163,5 млн рублей. Общие затраты на содержание вахтовых поселков и опорных баз составили 5,5 млрд рублей.

Поддержание здоровья персонала

Забота о здоровье сотрудников – приоритет социальной политики НК «Роснефть». Своевременное и качественное медицинское обслуживание является неотъемлемой частью корпоративной программы охраны здоровья персонала. Расходы Компании на охрану здоровья и поддержку здорового образа жизни в 2013 году превысили 10 млрд рублей.

Основными направлениями программы поддержания здоровья персонала являются:

- Добровольное медицинское страхование работников, обеспечивающее доступное и качественное медицинское обслуживание сверх программ обязательного медицинского страхования;
- Обеспечение работников, членов семей, ветеранов и пенсионеров Компании санаторно-курортным,

- реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением;
- Компенсация стоимости абонементов в группы здоровья и занятий в спортивных секциях;
- Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов семей.

Большое внимание ОАО «НК «Роснефть» уделяет организации и развитию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников. В Компании введено в действие корпоративное Положение по оздоровлению, для обеспечения работников ежегодно закупается санаторно-курортные и оздоровительные путевки.

С учетом корпоративных интересов развиваются расположенные в различных регионах собственные объекты Компании. На сегодняшний день Роснефть владеет 22 санаторно-курортными и оздоровительными учреждениями. Санатории

в Краснодарском крае, Самарской области и вблизи озера Байкал в Иркутской области располагают уникальными природными лечебными факторами, которые с успехом применяются для профилактики и лечения многих профессиональных заболеваний.

В соответствии с Планом распределения путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации, в 2013 году прошли оздоровление 44,1 тыс. работников и членов их семей (на полторы тысячи человек больше, чем в 2012 году), в том числе 28,6 тыс. человек – в здравницах Компании. Расходы на эти цели составили 607,9 млн рублей.

В рамках выполнения Соглашения о сотрудничестве с кубинскими партнерами в 2013 году Роснефть начала реализацию льготной программы оздоровления своих работников и членов их семей в Республике Куба.



Поездка работников Компании на Кубу

147 работников из предприятий Компании отправились в декабре 2013 года на отдых и оздоровление на кубинский курорт Варадеро.

Для сотрудников Компании была сформирована программа пребывания на Кубе, включающая отдых и оздоровление, экскурсии на достопримечательности Варадеро,

Киа-Бланки, Кайя-Ларго, природного парка Монемар и Белламаровых пещер, Свен-Фуэкоса, Тринидада, Гаваны.

Поездка работников Роснефти на отдых и оздоровительные процедуры стала возможной после подписания в конце ноября Президентом Компании Игорем Сечиным ряда соглашений с кубинскими

партнерами. Уникальный климат Кубы, богатая история, традиционно высокие медицинские стандарты (Всемирная Организация Здравоохранения признала систему здравоохранения Кубы одной из лучших в мире) предполагают позитивный эффект от такого сотрудничества.

Возможности для летнего отдыха сотрудников ОАО «Самаранефтегаз»

В 2013 году в очередной раз нефтяники ОАО «Самаранефтегаз» и их семьи получили возможность полноценно отдохнуть и поправить свое здоровье в корпоративных санаториях и на детских оздоровительных базах отдыха. Более 220 детей сотрудников предприятия провели летние каникулы на детских

оздоровительных базах отдыха «Салют» и «Нефтяник» Самарской области. В отпуск на корпоративные базы отдыха «Сосенки» и «Волжские зори» отправилось более 500 человек. Большой популярностью среди сотрудников Самаранефтегаза пользуется расположенный в Анапе черноморский пансионат

«Бавария» – за лето там отдохнули 760 сотрудников и членов их семей. Более 500 путевок предприятие выделило для оздоровления нефтяников в санаториях Северного Кавказа, Самарской и Ульяновской областей.

По состоянию на конец 2013 года 165 тыс. сотрудников Компании были застрахованы по системе добровольного медицинского страхования (ДМС).

Затраты на ДМС в 2013 году составили 1,2 млрд рублей. В программу коллективного добровольного медицинского страхования для сотрудников Роснефти и ее предприятий входят поликлиническое обслуживание, стационарное лечение, стоматологическая и консультативно-диагностическая помощь, иммунопрофилактика.

На промышленных площадках и в вахтовых поселках организована работа здравпунктов, систематически осуществляется комплекс мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний в предэпидемический период.

Специфика деятельности сотрудников Компании, многие из которых работают в экстремальных условиях, требует крепкого физического здоровья. Поэтому пропаганда и стимулирование здорового образа жизни – одна из основных

составляющих социальной политики Компании. Для массовых занятий спортом арендуются спортивные залы и бассейны, приобретаются абонементы для работников, проводятся спортивные мероприятия и состязаний между цехами и подразделениями ДО. Сотрудники Компании принимают активное участие в городских, областных и окружных соревнованиях. В корпоративное спортивное движение вовлечено более 30 тыс. человек.

Обеспечение достойных жилищных условий

В Компании многие годы действует жилищная программа, направленная на обеспечение работников дочерних обществ жильем с помощью различных инструментов:

- корпоративной ипотеки;
- использования фонда служебного жилья;
- строительства жилья дочерними обществами.

В рамках этих программ в 2013 году 783 семьи сотрудников решили свои жилищные вопросы. Затраты Компании составили около 680 млн рублей.

В Компании существует корпоративная ипотечная программа, которая включает предоставление сотруднику беспроцентного займа

в размере 25–35% от стоимости квартиры (рассчитанной по условиям корпоративной ипотеки) и долгосрочного кредита на оставшуюся часть стоимости квартиры от банков – партнеров программы на срок до 17 лет под льготный процент.

Кроме того, развивается проект ипотечного кредитования для персонала ОАО «НК «Роснефть» и ее дочерних обществ. В рамках проекта Всероссийский банк развития регионов (ВБРР) предоставляет на рыночных условиях ипотечные кредиты сроком до 20 лет для приобретения жилых помещений на вторичном рынке недвижимости. По условиям нового ипотечного проекта заемщиком в ВБРР может стать сотрудник группы предприятий ОАО «НК «Роснефть», общий трудовой стаж которого не менее 2 лет, в том числе не менее 1 года на текущем месте работы.

В ряде регионов, характеризующихся недостаточным уровнем развития рынка готового жилья и его высокой стоимостью (гг. Грозный, Губкинский, Ачинск, Комсомольск-на-Амуре и др.), Компания занимается строительством жилья для своих сотрудников. Работникам Компании здесь предоставляется жилье на условиях корпоративной ипотеки или в качестве служебного жилья.

ОАО «НК «Роснефть» также участвует в федеральных и региональных жилищных программах. Так, в 2013 году из средств ОАО «РН-Сахалинморнефтегаз» перечислено 150 млн руб. для участия в долевом строительстве жилья в п.г.т. Ноглики, необходимого для переселения работников бюджетной сферы и сотрудников из санитарно-защитной зоны нефтяного промысла с. Катангли.

Коллективный договор и унификация системы льгот для сотрудников

Социальные выплаты и льготы – неотъемлемая часть системы вознаграждения персонала. Социальный пакет распространяется на всех сотрудников дочерних обществ и структурных подразделений и включает широкий набор льгот:

- льготы по охране здоровья и получению полноценного отдыха;

- добровольное медицинское страхование, льготные путевки на отдых и санаторно-курортное лечение для сотрудников и их детей, оплата проезда до места отдыха и обратно;
- единовременная материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- единовременное пособие при выходе на пенсию.

В Компании производятся дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми,

компенсируются расходы на проживание в общежитиях и др. Среди социальных льгот Компании особое место занимает образовательный беспроцентный заем – действенная помощь при получении базового высшего образования работников и их детей в российских вузах с государственной аккредитацией.

Все гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые сотрудникам Компании, регламентируются

Коллективным договором. На конец 2013 года участниками коллективных договоров являлись 155,0 тыс. сотрудников. В связи с изменением структуры Компании в отчетном году и увеличением количества приобретенных дочерних обществ ТНК-ВР, где охват коллективными договорами был существенно ниже, чем в активах ОАО «НК «Роснефть» (в особенности в секторах нефтепродуктообеспечение и сервис), доля охвата персонала коллективными договорами составила 70%⁴⁸. В 2013 году была проведена масштабная работа по подготовке нового типового Коллективного договора. Для реализации этого проекта была создана рабочая группа из специа-

листов Департамента кадров, представителей Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть» и профсоюзных активистов дочерних обществ.

Для определения оптимального перечня льгот при разработке нового типового Коллективного договора были проанализированы лучшие практики. Итогом работы стал обновленный шаблон, содержащий более 20 новых льгот, которые могут включаться в коллективные договоры дочерних обществ, повышая конкурентоспособность социального пакета работника. Кроме того, в рамках нового типового Коллективного договора был установлен

предельный лимит по определенным льготам с предоставлением дочерним обществ права формировать набор льгот с учетом их финансовых возможностей. В отдельное приложение был выделен блок льгот северных регионов.

Введение нового типового Коллективного договора Компания планирует осуществить с 1 июля 2014 года. Переход всех дочерних обществ на условия нового Коллективного договора будет производиться по мере окончания срока действия текущего Коллективного договора общества.

Участие в Отраслевом соглашении организаций нефтяной, газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ

В 2013 году по приглашению Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности представители ОАО «НК «Роснефть» участвовали в рабочей группе по обсуждению проекта Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2014–2016 годы.

Отраслевое соглашение заключается между Общероссийским объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюзом РФ и содержит льготы, гарантии и компенсации для работников отрасли сверх предусмотренных действующим законодательством.

Несмотря на то, что представители Компании в ходе этой работы имели совещательный статус, большинство предложений ОАО «НК «Роснефть» к проекту Отраслевого соглашения были приняты Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Вместе с тем, отдельные пункты Соглашения были приняты без учета мнения Компании: выполнение этих пунктов потребует от дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» дополнительных незапланированных финансовых затрат. Планируется, что дочерние общества ОАО «НК «Роснефть», которые имеют такую возможность присоединятся к Соглашению.

⁴⁸ Списочная численность работников, охваченных коллективными договорами, на конец 2013 года включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составила 161,9 (+6,9) тыс. человек. С учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО на конец 2013 года коллективным договором охвачено 70,7%.

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах



Более 57 тыс. пенсионеров и ветеранов Компании являются получателями негосударственной корпоративной пенсии

Политика Компании в области негосударственного пенсионного обеспечения изложена в Стандарте «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ», введенном с 1 июля 2013 года также и в новых активах Компании.

Согласно концепции развития НК «Роснефть», уровень пенсионного обеспечения бывших работников, вышедших на пенсию из Компании, на перспективу определен не ниже 40–45% от утраченного заработка.

Корпоративная пенсионная система в ОАО «НК «Роснефть» успешно реализуется с 2000 года через учрежденный Компанией Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант», который осуществляет выплаты негосударственных пенсий за счет средств пенсионных взносов в фонд от ОАО «НК «Роснефть» и дохода, получаемого фондом от их инвестирования.

Дочерние общества ОАО «НК «Роснефть» заключили с НПФ «Нефтегарант» договоры о негосударственном пенсионном обеспечении работников. В 2013 году сумма пенсионных взносов ОАО «НК «Роснефть» и ее ДЗО в НПФ «Нефтегарант» составила 3,9 млрд рублей, в т. ч. по Проекту социальной поддержки ветеранов – 425,5 млн рублей.

По итогам года количество заключенных договоров с предприятиями-вкладчиками превысило 290, число получателей негосударственных пенсий превысило 57,6 тыс. человек, в том числе около 27,3 тыс. пенсионеров и более 30,3 тыс. ветеранов. Сумма выплаченных НПФ «Нефтегарант» негосударственных пенсий за 2013 год составила около 1,32 млрд рублей. Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера – 3,2 тыс. рублей в месяц. По результатам актуального оценивания деятельности НПФ «Нефтегарант» за 2013 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение

Фондом принятых обязательств не вызывает сомнений.

Согласно Проекту социальной поддержки ветеранов ежегодно производится 5% индексация корпоративных пенсий. С начала 2013 года в Проект социальной поддержки ветеранов включены

268 ветеранов Центрального аппарата управления Компании, вышедших на пенсию из Компании до начала реализации проекта корпоративного пенсионного обеспечения. Кроме того, в рамках коллективных договоров ветеранам оказывается поддержка по ряду направлений: единовременная

материальная помощь по семейным обстоятельствам, приобретение санаторно-курортных путевок, выделение денежных средств к праздникам, а ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, кроме того, ко Дню Победы. Затраты Компании на эти цели в 2013 г. составили 270 млн рублей.

Семинар «Актуальные вопросы реализации корпоративной пенсионной программы»

Семинар, посвященный реализации корпоративной пенсионной программы, прошел в ОАО «НК «Роснефть» в ноябре 2013 года. В работе семинара, организованного Департаментом социального развития и корпоративной культуры совместно с НПФ «Нефтегарант», приняли участие представители более 130 дочерних обществ Компании из 53 городов. Среди участников семинара – руководители дочерних и зависимых обществ, кураторы программ негосударственного пенсионного

обеспечения, специалисты кадровых и социальных служб.

Руководители Компании рассказали участникам семинара о сотрудничестве Компании с НПФ «Нефтегарант» при реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения. Особое внимание было уделено итогам большой работы, проведенной с новыми активами в процессе интеграции.

Негосударственное пенсионное обеспечение в 2013 году

Показатель	2011	2012	2013
Выплаты Компании в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	2 679	3 358	3 934
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, человек	39 893	54 492	57 654
Выплаты пенсий, млн рублей	753	1 123	1 321
Сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	1 174	1 709	2 178
Количество человек, заключивших договоры ИПО, человек	26 714	34 923	41 348
Количество работников Компании – участников корпоративной пенсионной программы, человек	св. 125 тыс.	св. 133 тыс.	св. 182 тыс.

ОБЩЕСТВО

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Социальная направленность политики Компании способствует упрочению репутации Роснефти как надежного и ответственного работодателя и партнера, и в конечном итоге, способствует реализации ее стратегии. ОАО «НК «Роснефть» в своей работе учитывает интересы местных сообществ и общества в целом.

Забота о сотрудниках, о регионах своей производственной деятельности является существенным вкладом Компании в социальную стабильность и развитие страны.

Цель социальной концепции политики Компании – создание системного подхода к управлению социальными вопросами, социальными инвестициями, позитивное воздействие на социальную сферу в регионах присутствия.

ОАО «НК «Роснефть» заинтересована в привлечении высококвалифицированных трудовых ресурсов и создании для них привлекательных условий труда. Компания стремится к обеспечению своих сотрудников и их семей современным комфортабельным жильем, достойными социально-бытовыми условиями на производстве, надлежащим медицинским обслуживанием, возможностью занятий спортом. Эти задачи имеют особую актуальность, когда речь идет об удаленных и сложных

в климатическом отношении регионах. Целевая поддержка социальной сферы максимально снижает социальные риски в регионах деятельности Компании, создавая новые возможности для ее развития.

Также важно отметить существенную роль, которую играет Компания в качестве крупнейшего налогоплательщика страны. В 2013 году налоговые платежи НК «Роснефть» обеспечили поступление в бюджет 2,7⁴⁹ трлн рублей, включая 248 млрд рублей выплат в региональные бюджеты, что несколько больше уровня 2012 года (с учетом новых активов). При этом общая сумма федеральных и региональных льгот составила 142,6 млрд руб.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2013 ГОДУ

Взаимодействие с регионами присутствия

ОАО «НК «Роснефть», являясь крупнейшей нефтяной компанией России, уделяет особое внимание реализации комплексных социально-экономических программ в регионах своей производственной деятельности в РФ.

Средства на развитие социальной инфраструктуры выделяются в рамках соглашений, заключаемых с административными органами власти в ключевых для Компании регионах.

В 2013 году расходы ОАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 3,7 млрд рублей. Средства направлялись на благоустройство городов и поселков, строительство дорог, школ, медицинских учреждений, культурных и спортивных объектов, приобретение самого современного оборудования и т.п. По условиям соглашений администрации регионов предоставляют

Компании отчеты о целевом использовании средств.

ОАО «НК «Роснефть» расширяет свое участие в социально-экономическом развитии регионов, особенно тех, где предприятия Компании являются градообразующими. Так, в **Ханты-Мансийском автономном округе** в 2013 году средства направлялись на благоустройство территорий муниципальных образований и сельских поселений, строительство парково-досуговой зоны со зданием крытого бассейна, строительство двух детских садов, культурно-спортивного комплекса, благоустройство территории города Нефтеюганска.

В поселке городского типа Пойковский строится детский сад, культурно-образовательный комплекс, в г. Пыть-Ях реконструируется городской дом культуры «Россия».

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Правительством автономного округа и ОАО «НК «Роснефть», Компания оказывала благотворительную помощь хоккейному клубу «Югра».

В **Самарской области** средства направлены администрациям муниципальных районов и городских округов на развитие социальной сферы.

Значительные средства выделялись на ремонт и реконструкцию автомобильных дорог городов Сызрани и Новокуйбышевска, в г. Отрадный продолжалось строительство крытого ледового катка, в с. Подбельск было завершено строительство универсальной спортивной площадки, для жилищно-коммунальных служб Сергиевского района была приобретена спецтехника и дополнительное оборудование. В г. Самара выделены средства на ремонт объектов благоустройства сквера «Яблоневого».

В **Республике Ингушетия** на средства Роснефти построены детский сад в с.п. Орджоникидзевское, средняя школа в с.п. Пседах.

В **Чеченской Республике** Компания начала строительство школы на 360 мест в с. Новый Беной Гудермесского муниципального района.

В **Ставропольском крае** финансирование нефтяников было направлено на строительство, ремонт социальных объектов, приобретение уборочной техники, ремонт и реконструкцию школ, объектов культуры и спорта.

В **Краснодарском крае (Туапсинский район)** осуществлялись проекты капитального ремонта и реконструкции детских садов и школ, восстановления дорожного покрытия дорог общего пользования, обустройства придомовых территорий многоквартирных домов, восстановления уличного освещения.

В 2013 году Компанией был подписан ряд соглашений, направленных на социально-экономическое сотрудничество, а также развитие промышленных и инфраструктурных проектов в регионах деятельности. Соглашения были подписаны с Ростовской, Мурманской, Тюменской, Рязанской областями и Краснодарским краем.

Также было подписано дополнительное соглашение о сотрудничестве Компании с Республикой Ингушетия.

Расходы на поддержку социальной сферы регионов, млн рублей⁵⁰

	2011	2012	2013
Финансирование социальной сферы регионов	3 227,8	2 801,07	3 684,7 ⁵¹

⁵⁰ По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

⁵¹ Расходы на поддержку социальной сферы регионов в 2013 году по Компании включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составили 3 695,9 (+11,18) млн рублей.

⁴⁹ С учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

Средства, направленные в 2013 году на строительство, ремонт, оснащение и поддержку объектов в регионах деятельности Компании

Объекты	Строительство (ед.)	Ремонт, оснащение (ед.)	Поддержка (ед.)
детские дошкольные учреждения	10	79	8
школы	4	123	82
вузы		23	65
объекты культуры	1	34	34
спортивные объекты	4	55	82
лечебные учреждения	2	32	6
храмы	9	24	9

Структура расходов по основным направлениям финансирования социальной сферы регионов в 2013 году, млн рублей

	Млн рублей	Доля, %
Здравоохранение	60,8	1,65
Образование, наука	644,2	17,48
Спорт	828,3	22,48
Культура	41,7	1,13
Детские дошкольные учреждения	171,9	4,67
Возрождение духовного наследия	2,3	0,06
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	0,6	0,02
Развитие инфраструктуры	1 720,4	46,69
Экология	4,2	0,11
Прочие расходы	210,3	5,71

Следует также отметить, что деятельность предприятий Компании в регионах придает серьезный импульс развитию малого и среднего бизнеса на местах. На каждое создаваемое рабочее место на предприятиях ОАО «НК «Роснефть» приходится

несколько новых рабочих мест в экономике региона. Совместная работа Компании и ее региональных партнеров являются драйверами повышения качества жизни в регионах присутствия.

1,4

МЛРД РУБЛЕЙ
НАПРАВЛЕНО В 2013 ГОДУ
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ

Финансирование строительства социальных объектов в поселке Сентябрьский ХМАО-Югры

Более 66 млн рублей составил вклад нефтяников Компании в строительство социальных объектов сельского поселения Сентябрьский Нефтеюганского района. Финансирование осуществлялось в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между НК «Роснефть» и правительством ХМАО-Югры. Новые объекты Сентябрьского – детсад

«Солнышко» и Дом культуры «Жемчужина Югры» – возведены с применением самых современных строительных технологий и стали украшением сельского поселения.

По детскому саду софинансирование составило порядка 25 млн рублей, а на строительство Дома культуры Компания перечислила 37 млн рублей.

Благотворительная деятельность

Ежегодный план благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних обществ формируется на основе поступивших в течение года обращений граждан и некоммерческих организаций об оказании безвозмездной финансовой помощи. При его составлении учитываются требования закона «О благотворительной деятельности», а также принятые в Компании критерии оценки благотворительных проектов, изложенные

в регламенте «Порядок оказания благотворительной помощи ОАО «НК «Роснефть» и его дочерними обществами».

План благотворительной деятельности финансируется в рамках расходов Компании на мероприятия в сфере социальной политики, и принимается Советом директоров Компании в рамках утверждения общего бизнес-плана.

Все благотворительные сделки ОАО «НК «Роснефть» проходят проверку и согласование в структурных подразделениях. Выплаты по ним осуществляются

только после принятия решения Правлением Компании. Ежегодный отчет об использовании средств по благотворительности предоставляется в службы внутреннего аудита Компании и независимым аудиторам. Проведенная по итогам 2013 года проверка не выявила фактов нецелевого расходования средств, выделенных Компанией благополучателям.

Всего по Компании на благотворительные цели в 2013 году направлено 1,4 млрд рублей.

Расходы ОАО «НК «Роснефть» на благотворительность, млн рублей⁵²

	2011	2012	2013
Расходы на благотворительность	2 864,2	3 422,0	1 438,8 ⁵³

⁵² По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

⁵³ Расходы на благотворительность в 2013 году по Компании включая ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО составили 1 458,2 (+19,4) млн рублей.

Структура расходов на благотворительность в 2013 году, млн рублей

	Млн рублей	Доля, %
Здравоохранение	77	5,4
Образование, наука	402,8	28,0
Спорт	35,6	2,5
Культура	147,8	10,3
Детские дошкольные учреждения	79,2	5,5
Поддержка ветеранов, инвалидов, остронуждающихся	98,2	6,8
Детские дома	27,5	1,9
Благотворительные, общественные организации, гуманитарная помощь	199,2	13,8
Возрождение духовного наследия	208	14,5
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	10,5	0,7
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	55,9	3,9
Прочие	97,1	6,7

Сохранение редких видов животных

В рамках реализации программы сохранения редких видов животных Компания оказывает финансовую помощь зоопаркам, в частности Московскому государственному зоопарку, обеспечивая содержание и уход за белыми медведями. На эти цели в 2013 году было направлено 8 млн рублей.

Компания также финансирует мероприятия по сохранению и увеличению популяции амурского тигра, которые проводятся Дальневосточным Центром по изучению и сохранению популяции амурского тигра.

Акция в «День знаний»

Ежегодно в канун нового учебного года производственные предприятия ОАО «НК «Роснефть» участвуют в мероприятиях, посвященных Дню знаний.

Коллектив ООО «РН-Кемеровонептепродукт» стал участником городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу»,

цель которой – помочь детям из малообеспеченных семей приобрести все необходимое к новому учебному году. На благотворительные средства, перечисленные кемеровскими нефтяниками, будущие первоклассники получили яркие, современные рюкзаки со всеми школьными принадлежностями.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера



Среди благотворительных проектов Роснефти – финансирование «Школы начинающего каюра» в с. Байкит Красноярского края. Школа готовит ездовых собак – хаски и пользуется большой популярностью у местных жителей

Одним из приоритетных направлений благотворительной деятельности Компании является поддержка коренных малочисленных народов Севера

ООО «РН – Юганскнефтегаз» (ХМАО-Югра), ООО «РН-Пурнефтегаз (ЯНАО), ЗАО «Ванкорнефть» (Красноярский край), «Восточно – Сибирская нефтегазовая компания» (Эвенкия), ООО «РН – Сахалинморнефтегаз» (Сахалинская область), ООО «РН-Северная нефть» (Республика Коми и Ненецкий автономный округ) осуществляют свою производственную деятельность в регионах традиционного проживания представителей коренных малочисленных народов Севера.

ОАО «НК «Роснефть» поддерживает усилия по сохранению традиционной культуры коренных народов Севера, содействует их экономическому развитию, выделяя средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности – лодочных моторов, снегоходов, бытовой техники.

Структура расходов на поддержку коренных малочисленных народов Севера в 2013 году, млн рублей

	Млн рублей
Расходы на строительство жилья	1,2
Расходы на строительство и ремонт социальных объектов	2,3
Расходы на строительство, ремонт инфраструктуры	7,5
Расходы на материально-техническое обеспечение	38,9
Расходы на сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	7,7

Всего в 2013 году, с учетом компенсационных выплат на возмещение убытков традиционным природопользователям и рекультивационные работы при строительстве объектов Компании,

ОАО «НК «Роснефть» направило на поддержку коренных малочисленных народов Севера свыше 57 млн рублей.

Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей

	2011	2012	2013
Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера	181,6	66,8	57,6 ⁵⁴



Участие Комсомольского НПЗ в праздновании юбилея села Джуен Амурского района

Национальное село Джуен Амурского района, где живут более 500 нанайцев, отметило в 2013 году 85 лет со дня основания. В рамках празднования здесь прошел традиционный ежегодный

фестиваль коренных малочисленных народов Севера «Аист над Амуром», одним из организаторов которого по традиции стал «РН-Комсомольский НПЗ».

Одним из спонсоров фестиваля «Аист над Амуром» традиционно является Комсомольский НПЗ

>57

МЛН РУБЛЕЙ
НАПРАВЛЕНО В 2013 ГОДУ
НА ПОДДЕРЖКУ КОРЕННЫХ
МАЛОЧИСЛЕННЫХ
НАРОДОВ СЕВЕРА

⁵⁴ С учетом компенсационных выплат на возмещение убытков традиционным природопользователям и рекультивационные работы при строительстве объектов Компании (46,6 млн рублей).

Спортивные и культурные мероприятия в регионах присутствия

Важными корпоративными мероприятиями Компании являются ежегодные спартакиады

Соревнования проводятся по зимним (хоккей, лыжный и конькобежный спорт, санная эстафета) и летним (мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, шахматы, толкание ядра и перетягивание каната) видам спорта.

Финальные соревнования IX корпоративной спартакиады

прошли в Москве с 30 сентября по 4 октября 2013 года. 630 участников из семнадцати команд дочерних производственных предприятий ОАО «НК «Роснефть» состязались в двенадцати спортивных дисциплинах за право обладать званием лучших спортсменов крупнейшей энергетической компании России.



В отборочных играх по формированию команд – участниц зимней и летней спартакиад, проведенных в 2013 году, участвовали около 20 000 работников Компании

В 2013 году состоялся третий фестиваль «Роснефть зажигает звезды»

В дочерних обществах прошли отборочные туры, после чего в Краснодаре, Ангарске, Самаре, Москве состоялись зональные туры. В программе фестиваля были выступления работников Компании в вокальном, вокально-инструментальном и оригинальном жанрах, хореографию и изобразительное искусство.

Финал ежегодного корпоративного фестиваля состоялся 15 мая 2013 года в московском Дворце культуры «На Яузе». В трех турах фестиваля участвовали более 2 тыс. человек из 57 дочерних обществ Компании.

Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2013 год

(перевод с оригинала на английском языке)

Совету директоров и заинтересованным сторонам ОАО «Нефтяная компания «Роснефть»

Определение и описание предмета проверки

По поручению ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» (далее — «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная компания «Роснефть» за 2013 год (далее — «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП») и принципам Глобального договора ООН.

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 3.1 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Руководство GRI G3.1») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на странице 14 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию в соответствии с Системой GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» на странице 14 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете, во всех существенных аспектах, является достоверным и достаточным отражением политик, событий и результатов деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2013 года;
- ▶ Отчет соответствует принципам и требованиям уровня применения A+ Руководства GRI G3.1.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и итогового отчета об основных результатах цикла круглых столов;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2013 году;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- ▶ анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, энергоресурсов, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2013 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, энергоресурсов, охраны окружающей среды, охраны труда и благотворительной деятельности ТНК-ВР за годы, закончившиеся 31 декабря 2011 и 2012 годов, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение дочернего общества Компании — предприятия по добыче нефти и газа ОАО «Самолторнефтегаз» — для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития, включая результаты интеграции;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям уровня применения A+ Руководства GRI G3.1.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

Основания для выводов с оговоркой

Отчет не содержит достаточной информации о результатах деятельности Компании в отношении выбросов парниковых газов в связи с отсутствием утвержденной официальной национальной методики расчета выбросов парниковых газов.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, за исключением влияния на Отчет обстоятельств, описанных в разделе «Основания для выводов с оговоркой», мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2013 года.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не соответствует требованиям уровня применения A+ Руководства GRI G3.1.

ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги»

Москва,
21 августа 2014 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2012 ГОД; ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2014–2017 ГОДЫ

Выполнение целей, поставленных в Отчете за 2012 год

Цель	Выполнение цели
Инновации	
Выполнить Программу инновационного развития; реализовать ключевые инновационные проекты	<p>В рамках выполнения Программы инновационного развития реализованы следующие проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> Внедрена технология освоения низкопроницаемых коллекторов на месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз», объем бурения в 2013 г. – 32 скважины, дополнительная добыча в 2013 г. – 167 тыс. тонн, эффект составил – 670 млн руб. Потенциал внедрения – ввод в разработку 100 млн тонн трудноизвлекаемых запасов. В 2013 года открыты новые нефтегазоконденсатные и газоконденсатные залежи на территории Иркутской области на Могдинском лицензионном участке. Получен приток газа и конденсата дебитом до 425 тыс. м³/сутки и нефти 90 т/сутки. Завершена разработка технологии скважинной разбуриваемой системы для устранения протяженных негерметичностей эксплуатационной колонны. Внедрение технологии обеспечит ввод в эксплуатацию в течение 10 лет более 400 скважин, находящихся в бездействии, с дополнительной добычей более 47 тыс. тонн нефти в год и экономическим эффектом более 240 млн руб./год. Разработана установка подготовки газа на основе 3S-сепарации производительностью 160 млн м³/год планируется ввод в эксплуатацию в ООО «РН-Юганскнефтегаз». С использованием разработанного в Компании программного обеспечения «РН-КИМ» спланировано бурение 13 горизонтальных скважин ООО «РН Юганскнефтегаз», ожидаемый прирост приведенной чистой стоимости составляет 2–4 млн руб./Га. В рамках ведущихся исследований в Арктике в 2013 году проведены две уникальные экспедиции КАРА-Зима 2013 и КАРА-Лето 2013 по исследованию ледовой обстановки и гидрометеорологическим исследованиям для обеспечения выполнения проектов разведки и освоения ресурсов углеводородов в юго-западной части Карского моря. Разработан аналог масла K4-20 для компрессоров высокого давления, эксплуатирующихся на объектах Военно-Морского флота РФ, проведен комплекс мероприятий по постановке его на производство.
Реализовать мероприятия системы новых технологий (СНТ) и опытно-промышленных испытаний (ОПИ)	По результатам проектов СНТ и ОПИ 2010-2012 годов в 2013 году организовано внедрение 128 успешно испытанных эффективных технологий с общим бюджетом 13 445,8 млн руб. и дополнительной добычей нефти – 1 082 тыс. тонн и ожидаемым эффектом от внедрения более 4 млрд руб.
Завершить создание совместного с ExxonMobil Арктического научно-проектного центра шельфовых технологий	11 июня 2013 года ОАО «НК «Роснефть» и ExxonMobil подписали итоговые соглашения о деятельности Арктического научно-проектного центра и соглашение о совместном использовании технологий в различных регионах мира.
Продолжить взаимодействие с научно-исследовательскими институтами по вопросам инновационного развития	В конце 2013 года на основе подписанного Соглашения Роснефть совместно с МГУ приступила к реализации комплексной программы сотрудничества. В основе этого сотрудничества: ряд перспективных проектов в области геологии, разработка мембранных технологий, создание высокоэффективных датчиков, позволяющих определять содержание вредных веществ в производственных помещениях и обеспечивать безопасность технологических процессов, а также проекты в области экологии, подготовки кадров для реализации инновационных проектов Компании.
Экологическая безопасность	
Создать рабочую группы «Экология и промышленная безопасность при освоении Арктики»	Вопрос создания рабочей группы «Экология и промышленная безопасность при освоении Арктики» перенесен на 2014 год.

Актуализировать Стратегию и Политику Компании в части вопросов экологической безопасности; провести оценку рисков с учетом изменившегося масштаба деятельности	Сроки разработки «Стратегии в области обеспечения экологической безопасности» и актуализация Политики в области ПБОТОС перенесены на 2014 год в связи с необходимостью проведения анализа дополнительной информации, учитывающей рост масштабов деятельности Компании после процедуры интеграции новых активов.
Провести оценку экологических рисков, связанных с реализацией шельфовых проектов	В настоящий момент Компанией ведется подготовительная работа по оценке данных рисков. Оценка экологических рисков при реализации шельфовых проектов предусмотрена программами обеспечения ПБОТОС для совместных предприятий, работающих на шельфе.
Продолжить взаимодействие с международными компаниями-партнерами по вопросам охраны окружающей среды	Завершено подписание четырехсторонней «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа Российской Федерации». Велась проработка вопроса создания совместного Координационного центра. В 2013 году проводилась работа по подготовке разделов по обеспечению экологической безопасности Соглашений с международными партнерами, а также проекты Программ и Планов по ПБОТОС для совместных предприятий.
Утвердить Методические рекомендации Компании по оценке совокупных выбросов парниковых газов	В связи с планируемым на 2015 год принятием единой национальной методики по расчету выбросов парниковых газов Компания отложила утверждение корпоративных нормативных актов по оценке выбросов парниковых газов до утверждения официальной национальной методики. Для выработки согласованной позиции Компании в 2014 году создана рабочая группа, основной целью которой является совершенствование корпоративной системы учета и отчетности по выбросам парниковых газов на предприятиях ОАО «НК «Роснефть», а также обеспечение взаимодействия с органами исполнительной власти и общественными организациями по данному вопросу.
Разработать Программу энергосбережения на 2014–2018 годы	Разработана новая программа на 2014–2018 годы. В результате выполнения Программы ожидается экономия топливно-энергетических ресурсов в объеме 4 600 тыс. т у.т. или 35 471 млн руб. в денежном выражении, при затратах на целевые энергосберегающие мероприятия, систему учета энергоресурсов и энергоаудиты в размере 9 474 млн руб.
Промышленная безопасность и охрана труда	
Снизить аварийность промысловых трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно	Компанией реализованы мероприятия в области обеспечения надежности трубопроводной системы, что позволило по итогам 2013 года достичь снижения количества отказов промысловых трубопроводов на 12%.
Разработать новую программу Повышения надежности трубопроводного транспорта	В 2013 году в рамках формирования показателей бизнес планирования на 2014–2015 годы программа Повышения надежности трубопроводов была актуализирована до 2015 года. Также ведется подготовка программы для вынесения на корпоративное одобрение до конца 2015 года.
Обеспечить снижение производственного травматизма	Показатели травматизма в Компании по итогам 2013 года оказались хуже, чем результаты НК «Роснефть» в 2012 году, однако с учетом новых активов имело место их некоторое снижение.
Повысить эффективность производственного контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на объектах ДО Компании	Организованы и проведены все запланированные на 2013 г. проверки ДО Компании.
Повысить уровень промышленной безопасности на опасных производственных объектах ДО	В целях повышения уровня промышленной безопасности на ОПО организованы и проведены проверки ДО в рамках корпоративного производственного контроля Компании (15 из 15 запланированных) и целевые проверки ДО специалистами Департамента ПБОТ Компании (13 из 13 запланированных).

Продолжить совершенствование системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, особенно с учетом интеграции новых активов и предстоящими шельфовыми проектами	<p>В 2013 году велась активная работа по совершенствованию системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • началась разработка проекта Концепции управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, которая станет в ближайшей перспективе основополагающим документом ОАО «НК «Роснефть» в данной сфере; • во всех дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть» произошло переподчинение подразделений, ответственных за реализацию функций в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды генеральным директорам; • был актуализирован ряд ключевых локально-нормативных актов; • велась работа по автоматизации сбора данных; • был создан Ситуационный Центр управления в кризисных ситуациях; • началась работа по созданию отдельного подразделения по промышленной безопасности и охране труда в блоке «разведка и добыча».
Выполнить Целевую программу модернизации и оснащения пожарной охраны на 2013–2016 годы	В отчетном году была разработана и утверждена Целевая программа по пожарной безопасности, в этом же году она вступила в действие. По итогам 2013 года Программа была выполнена в части закупки оборудования и материалов, закупки техники частично перенесены на 2014 год. В 2013 году расходы Компании на пожарную и радиационную безопасность составили 9,3 млрд рублей.
Повысить готовность ДО и корпоративной пожарной охраны к эффективной ликвидации возможных пожаров на производственных объектах	Подготовлено и проведено ежегодное показательное пожарно-тактическое учение на взрывопожароопасных объектах Компании с практическим показом работы современных образцов пожарной техники и оборудования, эффективных приемов и способов тушения пожаров на взрывопожароопасных объектах (1 учение из 1 запланированного).
Снизить количество пожаров по причине нарушения правил технической эксплуатации технологического оборудования	Снижено количество пожаров по причине нарушения правил технической эксплуатации технологического оборудования (3 пожара в 2013 году, в 2012 году – 6 пожаров).
Обеспечить соответствие интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта OHSAS 18001	Подтверждено соответствие интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта OHSAS 18001. На 100% выполнен график проведения внутренних аудитов интегрированной системы управления ПБОТОС.
Персонал	
Осуществить интеграцию новых активов с минимальными рисками	Благодаря слаженным действиям кадровых служб Компании осуществлена успешная интеграция персонала новых активов. При реализации интеграционных мероприятий не допущено социальных конфликтов, связанных с оплатой труда, льгот и компенсаций, в т.ч. благодаря проведенным многочисленным встречам с трудовыми коллективами новых активов.
Создать Кадровые комитеты при вице-президентах с целью развития кадрового потенциала Компании и эффективности функционирования системы кадрового резерва Развитие кадрового резерва:	<p>В IV квартале 2013 года сформированы Кадровые комитеты – коллегиальные органы, призванные усилить вовлеченность руководителей в формирование, развитие и продвижение кадрового резерва по своим блокам.</p> <p>Расширение стратегического состава кадрового резерва, а также обновление кадрового резерва первого эшелона управления Компании запланировано на 2014 год.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • увеличить состав стратегического кадрового резерва Компании • обновить состав кадрового резерва 1-го эшелона управления Компании • обеспечить формирование кадрового резерва на все ключевые должности, критически важные для производственно-хозяйственной деятельности в дочерних обществах 	
Обеспечить развитие корпоративной системы комплаенс	Для снижения риска возникновения этических конфликтов в рамках активного развития корпоративной системы комплаенс в 2014 году планируется внедрение программы управления конфликтами интересов.
Приступить к разработке профессиональных стандартов совместно с профильными министерствами / ведомствами	В 2013 году в Компании разработаны стандарты по шести профессиям основного производства нефтеперерабатывающих заводов. Внедрение корпоративных стандартов начато на предприятиях Компании в рамках реализации разработанной в 2013 году программы наставничества и развития рабочих.
Провести научно-технические конференции молодых специалистов: региональные, кустовые, итоговая межрегиональная	Проведены запланированные научно-технические конференции, в которых приняли участие 1828 чел., в т.ч. участниками итоговой 8-й Межрегиональной научно-технической конференции были 295 молодых специалистов из 72 обществ

Разработать единый шаблон типового коллективного договора для ОАО «НК «Роснефть»	Совместно с представителями профсоюзных организаций, разработан новый Шаблон «Типовой Коллективный договор» дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть». Социальные пакеты работников основаны на принципах социальной справедливости, но могут отличаться в различных дочерних обществах, так как учитывают специфику и экономические возможности конкретного общества, а также географию расположения и особенности региона. Состав и величина этих льгот закрепляется в Коллективных договорах и иных нормативных документах обществ.
Разработать программу организации медицинского обеспечения работников при реализации шельфовых проектов	Разработан план мероприятий по развитию системы охраны здоровья и страхования работников ОАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций при реализации проектов на Арктическом шельфе и в Восточной Сибири. Разработаны и утверждены программы личного страхования (ДМС и страхования от несчастных случаев) для персонала, участвующего в реализации проектов на Арктическом шельфе.
Продолжить развитие здравпунктов вахтовых поселков	В 2013 году на обустройство действующих вахтовых поселков, опорных баз и других объектов социально-бытового назначения, включая развитие здравпунктов вахтовых поселков, было израсходовано 1,7 млрд руб.
Внедрить корпоративные стандарты по обеспечению работников санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением. Организовать оздоровление работников и членов их семей в соответствии с планом мероприятий по оздоровлению в здравницах РФ. Продолжить профилактические работы по снижению заболеваемости.	Разработано Положение «Порядок обеспечения работников обществ группы ОАО «НК «Роснефть» санаторно-курортным лечением и оздоровлением». Внедрена и успешно реализуется новая эффективная система по обеспечению работников санаторно-курортным лечением и оздоровлением. Ежегодно проводятся тендерные процедуры на закупку путевок в сторонних санаторно-курортных и оздоровительных организациях. В соответствии с Планом распределения путевок, в 2013 году было оздоровлено 44,1 тыс. работников и членов их семей (на 1500 человек больше по отношению к уровню 2012 года), в том числе 28,6 тыс. человек было направлено в здравницы ОАО «НК «Роснефть». Расходы на указанные цели составили 607,9 млн рублей. В 2013 году продолжились профилактические работы по снижению заболеваемости в рамках общей программы по охране здоровья работников Компании.
Провести анализ существующей системы охраны здоровья работников ОАО «НК «Роснефть» и разработать мероприятия по ее стандартизации и повышению эффективности	Проведен комплексный анализ существующей системы охраны здоровья работников ОАО «НК «Роснефть», разработаны, утверждены вице-президентом по кадровым и социальным вопросам и направлены на реализацию в ДО мероприятия по ее стандартизации и повышению эффективности.
Провести комплексные аудиты промышленных здравпунктов дочерних обществ, разработать единые требования к организации экстренной медицинской помощи на производственных объектах Компании	Проведены комплексные аудиты 149 промышленных здравпунктов обществ группы, разработаны единые требования к организации экстренной медицинской помощи на производственных объектах Компании.
Организовать закупочные процедуры по выбору страховой компании для заключения договоров личного страхования работников ОАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ с учетом новых активов	Организованы и состоялись закупочные процедуры, выбрана страховая компания ОАО «СОГАЗ». Увеличение количества застрахованных работников ЦАУК – 1500 чел., работников ДО порядка 40 000 чел.

<p>Развитие корпоративной системы непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечить максимальный (не менее 30%) возврат в Компанию выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование • выйти на качественно новый уровень сотрудничества с вузами, обеспечивающий подготовку высококвалифицированных кадров для перспективных проектов Компании (включая шельф и переработку нефти) • обеспечить приток в Компанию перспективных молодых специалистов. Совершенствовать систему развития и удержания МС в Компании • обеспечить поддержку системы образования в регионах присутствия Компании в рамках социальной политики Компании 	<p>Компании удалось обеспечить плановый возврат (более 30%) выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование. На данный момент на предприятиях Компании трудоустроены 204 выпускника «Роснефть-классов», закончивших профильные вузы до 2013 года включительно, что составляет 34,9% от общего количества выпускников 2007–2008 годов. На данный момент ОАО «НК «Роснефть» заключила долгосрочные соглашения о сотрудничестве с 30 высшими образовательными учреждениями в регионах присутствия Компании, из которых 13 являются стратегическими партнерами. На сегодняшний день действуют 15 базовых кафедр ОАО «НК «Роснефть» в вузах-партнерах, а также 5 специализированных магистерских программ. На сегодняшний день в 91 дочерних обществах Компании трудится более 3,5 тыс. молодых специалистов. Действует институт наставничества, в который вовлечены более 2,5 тыс. наставников, для которых ежегодно проводятся корпоративные конференции и региональные семинары. Для молодых специалистов первых трех лет работы проводятся программы обучения для развития профессиональных и управленческих компетенций, включая Школу адаптации молодого специалиста, Школу профессионального мастера, Школу молодого управленца.</p>
--	---

<p>Обеспечить выполнение ежегодных планов корпоративного обучения, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подготовку кадров для шельфовых проектов • подготовку кадров под модернизацию НПЗ • подготовку кадров в рамках стратегии повышения качества работы АЗС/АЗК 	<p>В Компании работает 59 учебных центров, осуществляющих подготовку персонала по более чем четырем тысячам учебных программ. В 2013 году в рамках обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения было проведено 201,5 человеко-курсов, в том числе велось обучение по стратегическим направлениям развития Компании.</p>
--	---

<p>Внедрить систему оценки профессионально-технических компетенций во всех сегментах бизнеса Компании</p>	<p>Начата разработка Стандарта Компании «Система оценки и развития персонала по компетенциям». С целью внедрения системы оценки сертифицировано по корпоративным процедурам и стандартам оценки 265 работников кадровых служб дочерних обществ.</p>
---	---

Общество	
<p>Продолжить проведение круглых столов в объеме не менее, чем в 2012 году</p>	<p>В 2013 году прошел седьмой цикл круглых столов, проводимых в рамках реализации политики ОАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития. Круглые столы прошли в 16 ключевых регионах деятельности Компании (в 2012 году – в 15 регионах), в них приняли участие 39 дочерних обществ (в 2012 году – 34 дочерних общества), представляющих все стадии производственной цепочки: добывающие предприятия, нефтеперерабатывающие заводы, сбытовые структуры.</p>
<p>Продолжить планомерное развитие взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве</p>	<p>В 2013 году расходы ОАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 3,7 млрд рублей. В отчетном периоде Компанией был подписан ряд соглашений, направленных на социально-экономическое сотрудничество, а также развитие промышленных и инфраструктурных проектов в регионах деятельности. Соглашения были подписаны с главами Ростовской, Саратовской, Мурманской, Тюменской, Рязанской областей и Краснодарского края. Также было подписано дополнительное соглашение о сотрудничестве Компании с Республикой Ингушетия.</p>

Цели на 2014–2017 годы

2014 год	2015–2017 годы
Инновации	
<p>Выполнение мероприятий Программы инновационного развития</p>	<p>Обеспечение восполнения запасов углеводородов на уровне не ниже 100% от текущей добычи и выше</p> <p>Обеспечение максимально допустимых коэффициентов извлечения углеводородов на новых месторождениях, разработка системных мер по увеличению нефтегазоотдачи на разрабатываемых месторождениях</p> <p>Разработка технологий экономически эффективного использования нетрадиционных запасов углеводородов</p> <p>Повышение глубины переработки нефти</p> <p>Внедрение новых технологий переработки тяжелых остатков, нефтегазохимии</p>

Экологическая безопасность	
<p>Актуализация политики Компании в части вопросов экологической безопасности с учетом изменившегося масштаба деятельности</p>	<p>Достижение целевых индикаторов на 2014–2018 годы (см. Приложение 2. Целевые индикаторы в области охраны окружающей среды до 2018 года)</p>
<p>Обеспечение недопущения происшествий с экологическими последствиями при реализации шельфовых проектов</p>	
<p>Продолжение взаимодействия с международными компаниями-партнерами по вопросам охраны окружающей среды</p>	
<p>Продолжение взаимодействия с органами государственной власти по вопросам обеспечения экологической безопасности и освоению Арктического региона</p>	
<p>Достижение уровня использования попутного нефтяного газа в 79,6%</p>	
<p>Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 431 тыс. т у. т.</p>	<p>Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 2 899 тыс. т у. т.</p>

Промышленная безопасность и охрана труда	
<p>Снижение производственного травматизма (коэффициента частоты несчастных случаев)</p>	<p>Снижение коэффициента частоты несчастных случаев до 0.30 сл./тыс. чел. в 2020 году</p>
<p>Повышение уровня промышленной безопасности на опасных производственных объектах ДО</p>	<p>Сокращение уровня аварийности до 3-х в 2020 году</p>
<p>Снижение количества пожаров и загораний, которые могли привести к пожару, на объектах Компании по сравнению с 2013 г.</p>	<p>Сокращение количества пожаров до 18 в 2020 году</p>
<p>Соответствие интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта OHSAS 18001</p>	
<p>Снижать аварийность промысловых трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно</p>	

Персонал	
<p>Разработка показателей производительности труда по основным отраслям Компании, утверждение методики их оценки и использование их при планировании деятельности на 2015 год и далее</p>	<p>Внедрение системы регулярной оценки кадрового потенциала и формирования кадрового резерва</p>
<p>Разработка единой системы оплаты труда в объединенной Компании (с учетом особенностей для основных отраслей)</p>	<p>Внедрение компетентного подхода к развитию персонала Компании. Разработка и внедрение единых требований к уровню компетентности и подготовленности персонала по блокам бизнеса и должностям Компании. Обеспечение оценки персонала на соответствие требованиям Компании и определение зоны приоритетного развития компетенций сотрудников. Повышение общего уровня технических компетенций сотрудников: к 2020 году уровень развития компетенций (по оцениваемому персоналу) должен составлять 85–90 баллов (из 100 возможных)</p>
<p>Разработка типовой организационной структуры НГДО, НПЗ, НПО</p>	<p>Заблаговременная оценка областей с дефицитом кадров/кадрового резерва и разработка целевой программы обучения и подготовки кадрового резерва для закрытия выявленных пробелов, разработка и запуск программы обучения по данным дисциплинам</p>
<p>Реализация механизма заблаговременного прогноза потребности в персонале (совместно с бизнесом), в т.ч. по дефицитным специальностям</p>	<p>Разработка и внедрение программы удержания персонала, в т.ч. в отдаленных, малоприятных для жизни регионах</p>
<p>Создание эффективной системы ротации персонала («мобильный персонал») / запуск программы перемещения / ротации персонала</p>	<p>Создание единой системы управления данными в сфере управления кадрами на основе максимальной автоматизации и унификации</p>
<p>Разработка системы охраны здоровья персонала Компании при проведении работ на Арктическом шельфе Карского моря. Разработка положения «Организация экстренной медицинской помощи в ОАО «НК «Роснефть»</p> <p>Организация оздоровления работников и членов их семей в соответствии с планом мероприятий по оздоровлению в здравницах РФ</p> <p>Разработка Положения об организации ДМС</p>	<p>Разработка и внедрение комплексной Программы «Здоровье», включающей в себя отработанные элементы комплексной системы охраны здоровья работников</p> <p>Разработка стандартов медицинского обеспечения работников при выполнении работ на Арктическом шельфе и критериев их качества</p> <p>Организация поэтапного внедрения комплексного плана мероприятий по популяризации культуры здорового образа жизни в Компании, оценка эффективности реализуемого плана</p> <p>Внедрение единых подходов к организации ДМС в ДО</p>
<p>Оптимизация кадровых бизнес-процессов под потребности бизнеса</p>	

Общество	
<p>Продолжить планомерное развитие взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДО 2018 ГОДА

Разведка и добыча

	Ед. изм.	цель					
		2014	2015	2016	2017	2018	
1 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА							
1.1	Показатель сжигаемого / рассеиваемого ПНГ (не включает сведения о месторождениях на начальной стадии разработки, объемы ПНГ с содержанием метана < 50 %, объемы ПНГ, сжигаемые во время остановки ГПМ на плановые ремонты)	%	18,3	6,0	5,0	5,0	5,0
1.2	Доля сжигаемого / рассеиваемого / потерянного ПНГ (включает сведения о месторождениях на начальной стадии разработки, объемы ПНГ с содержанием метана < 50 %, объемы ПНГ, сжигаемые во время остановки ГПМ на плановые ремонты)	%	21,0	7,5	7,2	7,2	7,2
1.3	Доля сверхнормативных выбросов	%	15,5	3,0	0,5	0,5	0,5
1.4	Удельный выброс бенз (а) пирена	тонн*10 ⁻⁸ /тыс. т у.т.	2,70	2,65	2,65	2,45	2,40
1.5	Удельный выброс диоксида серы	тонн/тыс. т у.т.	0,075	0,070	0,040	0,035	0,030
1.6	Удельный выброс оксидов азота	тонн/тыс. т у.т.	0,110	0,080	0,075	0,071	0,071
1.7	Удельный выброс углеводородов (включая ЛОС)	тонн/тыс. т у.т.	2,100	1,800	1,700	1,650	1,610
1.8	Удельный валовый выброс	тонн/тыс. т у.т.	5,90	4,60	4,50	4,50	4,50
2 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ							
2.1	Доля объема попутно-добываемой воды, отводимой на поля испарения	м³/тыс. м³	1,600	0,900	0,900	0,350	0,200
2.2	Удельное поступление (забор+приобретение) чистой воды при нефтегазодобыче	м³/т у.т.	0,60	0,55	0,53	0,51	0,51
3 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ							
3.1	Количество загрязненных земель исторического наследия на конец периода	тыс. Га	3,1	2,5	2,0	1,4	1,0
3.2	Показатель накопления обязательств по рекультивации загрязненных земель от текущей деятельности на начало периода	лет образования	2,75	2,75	2,75	2,45	2,25
4 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ							
4.1	Количество отходов бурения исторического наследия на конец периода	млн тонн	1,72	0,57	0,03	0,00	0,00
4.2	Показатель накопления обязательств по переработке отходов бурения от текущей деятельности на начало периода	лет образования	0,65	0,45	0,40	0,40	0,40
4.3	Количество нефтешламовых отходов исторического наследия на конец периода	млн тонн	5,52	5,19	4,96	4,77	4,53
4.4	Показатель накопления обязательств по переработке нефтешламовых отходов от текущей деятельности на начало периода	лет образования	0,70	0,50	0,50	0,50	0,50

Нефтепереработка и нефтехимия

	Ед. изм.	цель					
		2014	2015	2016	2017	2018	
1 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА							
1.1	Доля сверхнормативных выбросов	%	1,5	1,4	0,1	0,1	0,1
1.2	Удельный выброс бенз (а) пирена	тонн*10 ⁻⁸ /тыс. т у.т.	4,20	4,80	5,20	6,20	6,20
1.3	Удельный выброс диоксида серы	тонн/тыс. т у.т.	0,480	0,460	0,450	0,500	0,500
1.4	Удельный выброс оксидов азота	тонн/тыс. т у.т.	0,130	0,120	0,120	0,170	0,170
1.5	Удельный выброс углеводородов (включая ЛОС)	тонн/тыс. т у.т.	0,750	0,730	0,720	0,700	0,680
1.6	Удельный валовый выброс	тонн/тыс. т у.т.	1,60	1,50	1,50	1,55	1,55
2 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ							
2.1	Доля оборотной воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды	%	93,00	93,00	93,00	93,50	93,50
2.2	Удельное водопотребление	тыс. м³/тыс. т у.т.	0,900	0,900	1,000	0,950	0,950
3 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ							
3.1	Количество загрязненных земель исторического наследия на конец периода	га	50	48	47	0	0
4 ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ							
4.1	Количество нефтешламовых отходов исторического наследия на конец периода	млн тонн	0,160	0,100	0,070	0,000	0,000
4.2	Показатель накопления обязательств по переработке нефтешламовых отходов от текущей деятельности на начало периода	лет образования	6,00	6,00	5,90	5,90	5,30
4.3	Показатель накопления обязательств по переработке отходов производства и потребления от текущей деятельности на начало периода	лет образования	1,3	1,30	1,40	1,30	1,2

Коммерция и логистика

	Ед. изм.	цель					
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА						
1.1	Доля сверхнормативных выбросов	%	0,50	0,10	0,10	0,05	0,05
1.2	Удельный выброс углеводородов (включая ЛОС)	т/тыс. т	0,074	0,074	0,072	0,071	0,069
1.3	Удельный валовый выброс	т/тыс. т	0,10	0,10	0,09	0,09	0,08
2	ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ						
2.1	Доля оборотной воды в общем объеме воды, используемой для производственных нужд	%	40,00	43,00	43,00	46,00	46,00
2.2	Удельное водопотребление	тыс. м³/тыс. т	0,012	0,012	0,011	0,010	0,010
3	ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ						
3.1	Показатель накопления обязательств по переработке нефтешламовых отходов от текущей деятельности на начало периода	лет образования	1,35	1,15	1,1	1,1	1,0
3.2	Показатель накопления обязательств по переработке отходов производства и потребления от текущей деятельности на начало периода	лет образования	0,05	0,03	0,03	0,03	0,02

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТНК-ВР ЗА 2011–2012 ГОДЫ

Наименование показателя	2011	2012
Производственные и экономические показатели		
Доказанные запасы нефти (по классификации SEC), млн тонн	1056,8	1091,8
Доказанные запасы газа (по классификации SEC), млрд м³	187,4	255,6
Добыча нефти и газового конденсата, млн тонн	74,6	74,9
Добыча газа, млрд м³	14,1	14,9
Добыча углеводородов, млн барр. н.э.	650,4	656,6
Переработка нефти, млн тонн	24,5	25
Производство бензина, тыс. тонн	5 602	5 583
Производство дизельного топлива, тыс. тонн	6 477	6 732
Активы на конец года, млрд рублей	1 112	1 157
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	729	803
Собственный капитал, млрд рублей	825	898
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей	287	259
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд рублей		
<i>Созданная прямая экономическая стоимость</i>		
Доходы	1 139	1 241
<i>Распределенная экономическая стоимость</i>		
Операционные затраты	374	426
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	33	39
Начисления поставщикам средств	116	164
Начисления государствам	408	434
Инвестиции в сообщества	1,1	1,2
<i>Нераспределенная экономическая стоимость</i>	207	177
Показатели в области охраны окружающей среды		
Объем добычи ПНГ, млрд м³	14,0	14,8
Использование ПНГ, млрд м³	11,6	12,2
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	82,9	82,6
Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ, тыс. тонн	951	975
Забор воды из всех источников, млн м³	665,24	653,25
Использование воды из всех источников, млн м³	583,63	569,25

Водоотведение промышленных стоков, тыс. м ³	28 394	27 304
в том числе в поверхностные водоемы, тыс. м ³	28 367	27 298
в подземные горизонты, тыс. м ³	0	0
на рельеф местности, тыс. м ³	27	5
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков, тыс. м ³	50 195	52 514
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. м ³	162	158
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м ³	407	333
Площадь загрязненных земель на конец года, га	2 413	2 180
Площадь рекультивированных земель за год, га	8 283	8 416
в том числе загрязненных, га	391	289
Наличие отходов на начало года, тыс. тонн	4 213	4 032
Образовано отходов за год, тыс. тонн	1 279	1 347
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица), тыс. тонн	0,20	0,22
Использовано отходов, тыс. тонн	151	228
Обезврежено и переработано отходов, тыс. тонн	428	554
Захоронено отходов, тыс. тонн	214	70
Передано отходов сторонним организациям, тыс. тонн	613	796
Наличие отходов на конец года, тыс. тонн	4 032	3 909
Совокупное потребление ископаемого органического топлива (невозобновляемых источников энергии), использованного для производства энергии, ГДж	8 390 078	12 360 092
Закупки электроэнергии (за вычетом электроэнергии, переданной на сторону), МВт·ч	12 300 443	12 065 784
Закупки тепловой энергии (за вычетом тепловой энергии, переданной на сторону), Гкал	1 369 835	1 222 524
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	3 985	4 430
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	3 776	6 075
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	0	0
Показатели в области промышленной безопасности и охраны труда		
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,68	0,47
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов)	0,00	3,54
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 1 млн отработанных часов)	48,7	31,8
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,00	0,02
Количество аварий, случаев ⁵⁵	3	4
Количество пожаров, случаев	9	9
Количество газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов, случаев	3	2
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	1 717	1 548

55 Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.

Количество порывов на промысловых трубопроводах с разливами нефти, шт	908	773
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,083	0,076
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, т	541	394
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец отчетного периода, км	20 812	20 494
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	1 037	1 304
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной и радиационной безопасности, млн рублей	2 036	2 615
Основные показатели в области инноваций		
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	7,3	11,8
Основные показатели в области персонала		
Списочная численность на конец года, тыс. человек	47,5	50,8
Среднесписочная численность, тыс. человек	45,4	48,5
Текущесть, %	18,1	15,1
Среднемесячная заработная плата (рублей / человека)	70 576	86 146
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	39 224	53 084
Фонд выплат социального характера, млн рублей	1 442	1 649
Основные показатели в области взаимодействия с обществом		
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	845 689	954 743
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины, млн рублей	748 673	841 025
в том числе налоги в региональный бюджет, млн рублей	91 587	106 395
в том числе взносы во внебюджетные фонды, млн рублей	5 429	7 323
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, млн рублей	6 605	7 183
в том числе на создание оптимальных условий труда, млн рублей	2 803	3 270
в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами, млн рублей	291	295
в том числе на благотворительность, млн рублей	595	657
в том числе другие расходы социальной сферы, млн рублей	2 916	2 961

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI

(версия 3.1), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008)

Элемент (показатель)	GRI ⁵⁶	IRIECA ⁵⁷	ГД ООН ⁵⁸	РСПП ⁵⁹	Раздел Отчета	Стр.	Раскр.
Стратегия и анализ							
Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления	1.1		*60		Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»	4–7	+
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.2						+
• описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей	1.2				Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38–39, 42–43	+
<i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Development/factors/</i>							
• объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей	1.2				Взаимодействие с заинтересованными сторонами	40–41	+
• основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период	1.2				Обращение Президента, Председателя правления ОАО «НК «Роснефть»; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год, цели и задачи на 2014–2017 годы; Приложение 2. Целевые индикаторы в области охраны окружающей среды до 2018 года; Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	6–7, 106–110, 112–114, 8–13, 115–117	+
• описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений	1.2				Управление в области устойчивого развития	31–33	+

⁵⁶ Индекс элемента или показателя Руководства GRI

⁵⁷ Индекс показателя Руководства для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API

⁵⁸ Принцип Глобального договора ООН

⁵⁹ Номер базового индикатора результативности РСПП

⁶⁰ Заявление о неизменной поддержке

• описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития	1.2				Управление рисками	35–37	+
• определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации	1.2				Управление рисками	34	+
• сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности	1.2				Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год, цели и задачи на 2014–2017 годы	8–9, 11, 115–117, 106–110	+
• сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями	1.2				Приложение 1. Выполнение целей, поставленных в Отчете в области устойчивого развития за 2012 год, цели и задачи на 2014–2017 годы	110–111	+
описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей	1.2				Управление рисками; Охрана окружающей среды; Промышленная безопасность и охрана труда; Персонал; Общество	34, 50–51, 67–68, 76–78, 96	+
Характеристика организации							
Название организации	2.1				Контактная информация	142	+
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2.2				Компания в 2013 году: общая информация	18–19	+
<i>Основная продукция – нефть и нефтепродукты</i>							
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2.3				Компания в 2013 году: общая информация	18	+
<i>Дополнительная информация представлена в Годовом отчете за 2013 год и на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/about/Glance/</i>							
Расположение штаб-квартиры организации	2.4						+
<i>Центральный офис Компании находится в г. Москве</i>							
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2.5				Компания в 2013 году: общая информация	18	+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (стр. 10, а также раздел Построение международного бизнеса, стр. 76–79)</i>							

Характер собственности и организационно-правовая форма	2.6	Компания в 2013 году: общая информация	18	+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Корпоративное управление – Акционерный капитал, стр. 121–122)</i>				
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2.7			+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Эффективная реализация нефти, газа и продуктов переработки, стр. 54–63, а также Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 8 «Информация по сегментам», стр. 163–165)</i>				
Масштаб организации	2.8			+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год, стр. 1–2, 10–11</i>				
• число сотрудников (в разбивке по странам / регионам)	2.8	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	11, 76–77, 117	+
• чистый объем продаж, объем продаж / выручки по странам / регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2.8	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	8, 115	+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 8 «Информация по сегментам», стр. 163–165)</i>				
• общая капитализация	2.8			+
<i>Ежемесячная рыночная капитализация ОАО «НК «Роснефть» в 2013 году составляла 2,5 трлн. рублей (Источник: http://www.micex.ru/marketdata/quotes?secid=ROSN)</i>				
• количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	2.8	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	8, 115	+
• общая стоимость активов	2.8	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы		+
• доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования)	2.8	Компания в 2013 году: общая информация; Система корпоративного управления	18, 28–29	+
• затраты по странам / регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2.8			+
<i>Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат. См. также Годовой отчет за 2013 год (Основные показатели в области финансов, производственной деятельности и устойчивого развития, стр. 14–17)</i>				

Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2.9		Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»;	4–6, 19–21, 26–27	+
			Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»;		
			Компания в 2013 году: общая информация – Интеграция новых активов;		
			Система корпоративного управления		
Награды, полученные за отчетный период	2.10		Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»;	5, 30, 69–71	+
			Система корпоративного управления;		
			Промышленная безопасность и охрана труда;		
Параметры отчета					
Отчетный период	3.1		Об отчете	14	+
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	3.2		Об отчете	14	+
Цикл отчетности	3.3		Об отчете	14	+
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3.4		Об отчете; Контактная информация	14, 142	+
Процесс определения содержания отчета	3.5		Об отчете	14	+
Границы отчета	3.6	Прил. 1	Об отчете	15	+
Ограничения области охвата или границ отчета	3.7	Прил. 1	Об отчете	15	+
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3.8	Прил. 1	Об отчете	15	+
<i>Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат. См. также Годовой отчет за 2013 год (Основные показатели в области финансов, производственной деятельности и устойчивого развития, стр. 14–17)</i>					
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	3.9		Об отчете	15	+

Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3.10	Об отчете Основные показатели в области устойчивого развития Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы в атмосферу, Рациональное использование попутного нефтяного газа, Водопотребление и водоотведение, Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель, Производство экологически более чистого топлива, Энергопотребление и энергоэффективность	14–15, 8–13, 50–51, 57–59, 60, 62, 64–66		+
<i>Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, а также уточнение ряда данных по потреблению автобензины и дизельного топлива, объема использования ПНГ и затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности</i>					
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3.11	Об отчете	15		+
Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	3.12	Настоящее приложение	118–140		+
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3.13	Об отчете	14		+
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами					
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4.1				+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Корпоративное управление, стр. 103–111)</i>					
Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4.2				+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Корпоративное управление, стр. 104)</i>					
Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4.3	SE15			+
<i>Четыре члена Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» являются независимыми: Маттиас Варниг, Николай Лаверов, Джон Мак, Дональд Хамфриз. См. также Годовой отчет за 2013 год (раздел Корпоративное управление, стр. 103)</i>					

Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4.4	SE16			+
<i>Основным инструментом для работников Компании служат регулярные встречи коллектива с высшим руководством дочерних обществ. Акционеры могут направлять свои рекомендации по стандартным каналам, предусмотренным в акционерных обществах.</i>					
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4.5				+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента, стр. 116–117)</i>					
Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	4.6				+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (Приложение №3 «Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения», стр. 196 Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</i>					
Процессы определения состава, квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов, учитывая пол и другие индикаторы разнообразия	4.7				+
<i>См. Годовой отчет за 2013 год (Приложение №3 «Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения», стр. 103) Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</i>					
Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4.8	1.1.	Управление в области устойчивого развития	31–33	+
<i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/ Политика Компании в области устойчивого развития http://www.rosneft.ru/attach/0/02/68/development_policy.pdf Кодекс деловой этики http://www.rosneft.ru/attach/0/02/76/Kodeks_rus.pdf Кодекс корпоративного поведения http://www.rosneft.ru/attach/0/57/72/corporate_code.pdf</i>					

Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	4.9		Система корпоративного управления; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками	28, 30–34, 37					+	
Совет директоров оценивает результативность в области устойчивого развития ежегодно в ходе утверждения Отчета в области устойчивого развития.										
Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	4.10									+
См. Годовой отчет за 2013 год (раздел Вознаграждение членов Совета директоров и менеджмента, стр. 116–117)										
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	4.11	Принцип 7								+
Компания считает важным проведение необходимых исследований для минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду										
Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	4.12									+
В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному Договору ООН и Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную Хартию Российского Бизнеса										
Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	4.13									+
Компания является участником следующих объединений:										
<ul style="list-style-type: none"> • Глобальный договор ООН • Социальная хартия российского бизнеса • Российский национальный комитет по мировым нефтяным конгрессам • Союз нефтегазопромышленников России • Совет попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина • Торгово-промышленная палата Российской Федерации • Российско-Канадский деловой совет • Всероссийская ассоциация летних олимпийских видов спорта • Некоммерческое партнерство «Российский Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ)» 										

Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4.14									+
Компания выделяет следующие категории заинтересованных сторон, с которыми регулярно взаимодействует, как это описано в тексте Отчета:										
<ul style="list-style-type: none"> • Персонал • Бизнес-сообщество: <ul style="list-style-type: none"> · акционеры и инвесторы · поставщики · потребители • Общество: <ul style="list-style-type: none"> · государство · местные сообщества · образовательные учреждения 										
Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4.15									+
Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании. Более подробное описание см. Отчет в области устойчивого развития за 2009 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 38–39)										
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	4.16	SE1, SE16			Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38–41				+
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4.17				Взаимодействие с заинтересованными сторонами	40, 42–43				+
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ										
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	EC1	SE4, SE13, SE14	1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	8, 115					+
Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	EC2			Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы парниковых газов	58					–
В настоящее время Компания не оценивала систематически последствия изменения климата для ее деятельности. Компания планирует выполнить такую оценку в рамках анализа рисков ДО и представить результаты в Отчетах за 2014 или 2015 годы.										

Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	ЕС3		1.8.	Персонал – Показатели деятельности Компании в области управления персоналом в 2013 году – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах	94–95		+
---	-----	--	------	---	-------	--	---

По результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2012 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение Фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (см. <http://www.neftegarant.ru/pokazateli/act.php>)

Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	ЕС4	SE13					+
--	-----	------	--	--	--	--	---

В ряде регионов присутствия Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, в основном по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с федеральным и региональным законодательством. За 2013 год Компания получила налоговые льготы в размере 142,6 млрд рублей.

АСПЕКТ: ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ

Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу	ЕС5		Принцип 1	Персонал – Результаты деятельности компании в области управления персоналом – Вознаграждение персонала; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	79–82, 117		+
--	-----	--	-----------	---	------------	--	---

Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	ЕС6	SE5, SE7	Принцип 1				+
---	-----	----------	-----------	--	--	--	---

Выбор поставщиков в ОАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства.

Закупка импортного оборудования проводится только при предоставлении обоснования в случае, если экономический эффект от закупки импортного оборудования значительно превышает отечественные аналоги или при их отсутствии на рынке.

С целью сокращения импортных закупок в Компании проводится большая работа по изучению новых разработок отечественных производителей, проведению промышленного испытания и дальнейшего использования их в производстве.

Доля импорта в общем объеме закупок в 2013 году составила 13%.

Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	ЕС7	SE5, SE6	Принцип 6	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2013 году – Работа с молодежью в регионах присутствия Компании	85–88		+
---	-----	----------	-----------	--	-------	--	---

В 2013 году процедуры найма местного населения существенно не изменились, доля местных (постоянно зарегистрированных) руководителей составила 81%⁶¹

АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	ЕС8	SE4		Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2013 году	8–11, 96–102		+
---	-----	-----	--	---	--------------	--	---

⁶¹ С учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО доля местных руководителей в 2013 году по всей Компании составила 81,3% (90% в отдельности по ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО).

Понимание и описание значимых непрямым экономическим воздействий, включая область влияния	ЕС9	SE6		Обращение Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть»; Обращение Президента, Председателя Правления ОАО «НК «Роснефть»; Общество	4–7, 96		+
---	-----	-----	--	--	---------	--	---

Объемы доказанных запасов и добычи	OG1			Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	8, 115		+
------------------------------------	-----	--	--	---	--------	--	---

Показатели экологической результативности

Сведения о подходах в области менеджмента	1.1.	Охрана окружающей среды			50–51		+
---	------	-------------------------	--	--	-------	--	---

Система экологического менеджмента		Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью			50–52		+
------------------------------------	--	---	--	--	-------	--	---

АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ

Использованные материалы с указанием массы или объема	EN1						+
---	-----	--	--	--	--	--	---

Помимо использования и переработки нефти и газа, Компания использует значительный объем материалов для обустройства скважин. Объемы закупок в 2013 году составили:

- трубная продукция – 781,9 тыс. тонн
- цемент – 169,4 тыс. тонн
- щебень – 1 099,5 тыс. тонн
- химреагенты – 2 283,3 тыс. тонн

Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	EN2	E10	2.1.				+
---	-----	-----	------	--	--	--	---

Нефтеосодержащие отходы, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов

АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ

Прямое использование энергии с указанием первичных источников	EN3	E2	2.2.	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Энергопотребление и энергоэффективность; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	65, 116		+
---	-----	----	------	---	---------	--	---

Дочерние общества Компании используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут (87% и 11 % от общего потребления топлива соответственно).

Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	EN4	E2	Принципы 8, 9	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Энергопотребление и энергоэффективность	65		±
--	-----	----	---------------	--	----	--	---

В связи с недостаточным объемом информации об источниках закупаемой энергии Компания в настоящее время не имеет возможности указать первичные источники. Пересчет на первичные источники выполнен на основе Национального энергетического баланса РФ за 2011 год.

Общий объем инвестиций в объекты возобновляемой энергетики	OG2	E3	Принцип 9	Инновационное развитие	48	+
--	-----	----	-----------	------------------------	----	---

В рамках реализации программы инновационного развития в Компании реализуются проекты, связанные с продвижением технологий производства электроэнергии из возобновляемых источников. В настоящий момент данные инвестиции составляют незначительную часть от общего объема инвестиций Компании.

Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику	OG3	E3	Принцип 9			+
--	-----	----	-----------	--	--	---

В настоящий момент в Компании не производится энергия из возобновляемых источников энергии.

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	EN5	E2		Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Энергопотребление и энергоэффективность	66	+
---	-----	----	--	--	----	---

АСПЕКТ: ВОДА

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	E6	Принцип 8	2.3. Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Водопотребление и водоотведение	115,60	+
--	-----	----	-----------	---	--------	---

Согласно новой методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод.

Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.	EN9	E6	Принцип 8	2.3.		+
--	-----	----	-----------	------	--	---

Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные.

Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	EN10		Принципы 8, 9	2.4. Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Водопотребление и водоотведение; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	60,116	+
---	------	--	---------------	---	--------	---

Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2013 году около 45%.

АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	EN11	E5	Принцип 8	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	55	+
---	------	----	-----------	---	----	---

Компания осуществляет геологоразведочные работы на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края, водно-болотных угодий «Верхнее Дзубье» Ханты-Мансийского автономного округа, вблизи или на площадках различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе на территории Жигулевского государственного природного заповедника им И.И. Спрыгина, а также Крымского государственного зоологического заказника в Краснодарском крае. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи или на территории различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», Национального парка «Лосиный остров», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника и Национального парка «Самарская Лука».

Компания осуществляет свою деятельность на данных территориях с учетом безусловного соблюдения требований законодательства и предусматривая жесточайшие требования к охране окружающей среды.

Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	EN12	E5		Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	55	+
--	------	----	--	---	----	---

В ходе реализации своей деятельности на особо охраняемых природных территориях Компания оказывает негативное воздействие на животный и растительный мир данных ООПТ в связи с загрязнением территории, трансформацией местообитания некоторых видов, и другими воздействиями. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие данных ООПТ. Выделение отдельных затрагиваемых видов невозможно.

Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	EN14	E5		Инновационное развитие – Результаты работы Арктического научно-проектного центра шельфовых разработок; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях; Охрана окружающей среды – Взаимодействие с общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	47–48, 54–55	+
--	------	----	--	--	--------------	---

Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	OG4	E5	Принцип 7	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	55	+
---	-----	----	-----------	---	----	---

Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2013 году составила 31%.

АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ

Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN16	E1	Принцип 8	2.5. Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы парниковых газов	58	–
--	------	----	-----------	--	----	---

Компания планирует опубликовать данные о выбросах парниковых газов после утверждения российской национальной методики, запланированного на 2015 год. Дополнительная информация приведена в разделе «Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы парниковых газов», стр. 58

Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN17	E1		Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы парниковых газов	58	–
--	------	----	--	---	----	---

Компания планирует опубликовать данные о выбросах парниковых газов после утверждения российской национальной методики, запланированного на 2015 год. Дополнительная информация приведена в разделе «Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы парниковых газов», стр. 58

Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	EN19	E7						+
--	------	----	--	--	--	--	--	---

Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.

Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	E7	Принцип 8	2.6.	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Выбросы в атмосферу	9, 115, 57–58		+
--	------	----	-----------	------	---	---------------	--	---

Объемы образования и закачки в пласты промысловой воды	OG5	E9	Принцип 7, 9		Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Водопотребление и водоотведение	61		+
--	-----	----	--------------	--	--	----	--	---

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	E9	Принцип 8	2.7. 2.7.2.	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Водопотребление и водоотведение	9, 116, 61		±
---	------	----	-----------	-------------	---	------------	--	---

Согласно новой методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения Компании и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод.

В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным.

Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	E10	Принцип 8	2.8.	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	62–63, 116		+
--	------	-----	-----------	------	--	------------	--	---

Общее количество и объем существенных разливов	EN23	E8	Принцип 8	2.9.	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2013 году – Надежность трубопроводов; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	9, 63, 74–75, 116–117		+
--	------	----	-----------	------	--	-----------------------	--	---

Сжигание в факелах	OG6	E4			Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Рациональное использование попутного нефтяного газа	58–59		+
--------------------	-----	----	--	--	--	-------	--	---

Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	OG7	E10			Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2013 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	62–63		+
--	-----	-----	--	--	---	-------	--	---

Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2013 году составило 1 448 тыс. тонн и 13,7 тыс. тонн соответственно.

Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.	EN24							+
--	------	--	--	--	--	--	--	---

Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании являются нефтешламы и буровой шлам. ОАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ

Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	EN26	HS4		2.11.				±
---	------	-----	--	-------	--	--	--	---

ОАО «НК «Роснефть» реализует масштабную инвестиционную программу по модернизации нефтеперерабатывающих мощностей Компании с целью полного перехода на выпуск моторных топлив, отвечающих требованиям экологического класса 5. Компания не проводила оценку масштаба снижения воздействия на окружающую среду в результате перехода на такое топливо. В процессе определения содержания Отчета вопрос смягчения воздействия на окружающую среду продукции не был выявлен как существенный.

Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	EN27							–
--	------	--	--	--	--	--	--	---

Показатель не является существенным для Компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Также, как и в предыдущие отчетные периоды, в процессе определения содержания Отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.

Содержание бензола, свинца и серы в произведенном топливе	OG8	Принцип 9										+
---	-----	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Продукция выпускаемая Компанией соответствует как минимум, нормам Евро-3, т.е. требованиям национальных стандартов: по автобензину – ГОСТ Р 51866-2002 (EN 228-2004), по дизельному топливу – ГОСТ Р 52368-2005 (EN 590:2009).

АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Денежное значение штрафных санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	EN28	Принцип 8	2.10.	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	9, 51–52, 116								+
---	------	-----------	-------	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	---

В отношении ряда дочерних обществ Компании налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований и требований лесного законодательства. Суммы индивидуальных штрафов не существенны.

АСПЕКТ: ОБЩИЕ

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	EN30	Принципы 7–9	2.12.	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	9, 51–52, 116								+
---	------	--------------	-------	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	---

Показатели результативности подходов к организации труда и достойных условий

Сведения о подходах в области менеджмента			1.1.	Персонал – Развитие системы управления персоналом	76								+
Уровень расходов на охрану труда			3.1.9.	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	9, 69, 71–74, 117								+

АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ

Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону в разбивке по полу	LA1	SE15	3.1.1.	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал – Развитие системы управления персоналом; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	11, 76–77, 117								+
--	-----	------	--------	--	----------------	--	--	--	--	--	--	--	---

Почти все сотрудники Компании (около 99,7%) работают на условиях полной занятости по трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ.⁶²

⁶² С учетом ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости по трудовому договору, в 2013 году по всей Компании составила 99,7% (в отдельности по ОАО «Удмуртнефть» и ее ДО – 99,9%).

Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2	SE15	Принцип 6	3.1.2. 3.1.3.	Основные показатели в области устойчивого развития; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	11, 117							±
---	-----	------	-----------	---------------	---	---------	--	--	--	--	--	--	---

Информация о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее после внедрения единой автоматизированной системы по кадровому администрированию во всех ДЗО в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года.

Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	LA3									Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2013 году – Коллективный договор и унификация системы льгот для сотрудников	92–93		+
--	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------	--	---

99,7% работников Компании работают на условиях полной занятости.

Коэффициенты возвращения на работу и удержания персонала после отпуска по уходу за ребенком в разбивке по полу	LA15												–
--	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

В связи с особенностями национального законодательства, не допускающего увольнения родителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, Компания анализирует подходы по оценке данного показателя. На настоящий момент данный показатель рассматривается как не существенный для Компании.

АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4	SE16, SE8								3.1.4.	Персонал – Результаты деятельности в области управления персоналом в 2013 году – Коллективный договор и унификация системы льгот для сотрудников	92		+
---	-----	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--------	--	----	--	---

Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определены ли он в коллективном соглашении	LA5	SE16	Принцип 3											+
---	-----	------	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Минимальный период уведомления определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)

АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	LA7	HS3								3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8.	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2013 году – Охрана труда; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы	9, 69–70, 116		±
--	-----	-----	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	---------------	--	---

В настоящий момент информация необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте недоступна, так как в Компании не ведется ее учет. Сбор таких данных планируется организовать не позднее 2016 года.

Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	LA8	HS2		Персонал – Результаты деятельности компании в области управления персоналом в 2013 году – Поддержание здоровья персонала	90–91		+
---	-----	-----	--	--	-------	--	---

Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда		HS1		Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2013 году – Охрана труда	69–70		+
--	--	-----	--	---	-------	--	---

АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников и полу	LA10	SE17	3.1.10.	Персонал – Результаты деятельности компании в области управления персоналом – Система обучения и развития персонала	82–84		+
--	------	------	---------	---	-------	--	---

В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания в настоящее время не собирает данных об обучении в часах (днях) обучения. Компания планирует организовать сбор этих данных не позднее 2016 года.

АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13	SE15	Принципы 1, 6	3.1.12.	Основные показатели в области устойчивого развития	11		+
---	------	------	---------------	---------	--	----	--	---

На конец 2013 года в составе Совета директоров Компании было 100% мужчин старше 50 лет, доля женщин среди топ-менеджеров составила 19%, мужчин — 81%. Данные по численности топ-менеджеров в разбивке по возрасту в настоящий момент не собираются Компанией. Компания планирует организовать сбор этих данных не позднее 2016 года.

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14	SE15	Принципы 1, 6					+
--	------	------	---------------	--	--	--	--	---

Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются.

Показатели результативности: права человека

Сведения о подходах в области менеджмента								+
---	--	--	--	--	--	--	--	---

В ходе своей деятельности ОАО «НК «Роснефть» придерживается принципов соблюдения прав человека, прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и другими партнерами по бизнесу, социально ответственного подхода при реструктуризации бизнеса Компании, ее дочерних и зависимых обществ. В целях соблюдения прав коренных народов Севера Компания сотрудничает с ассоциациями КМНС в ХМАО, ЯНАО, Красноярском крае и на острове Сахалин.

АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК

Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	HR1	SE8	Принципы 1–6					–
---	-----	-----	--------------	--	--	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.

Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	HR2	SE9	Принципы 1–6					–
---	-----	-----	--------------	--	--	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.

Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	HR3	SE8						+
---	-----	-----	--	--	--	--	--	---

Вопросы прав человека входят в программы обучения специалистов по управлению персоналом, охране труда, сотрудников юридических служб и т.п. Компания анализирует подходы по оценке данного показателя и планирует начать сбор данных в 2015 году.

АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4	SE8 SE18	Принципы 1, 2, 6	3.2.2.				+
---	-----	-------------	------------------	--------	--	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2013 году в Компании не было зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.

АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5	SE8 SE9	Принципы 1, 2, 3					+
---	-----	------------	------------------	--	--	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров.

Трудовые споры		SOC-6		3.2.1.				+
----------------	--	-------	--	--------	--	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров.

АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД

Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	HR6	SE8 SE9	Принципы 1, 2, 5					+
--	-----	------------	------------------	--	--	--	--	---

Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда

АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	HR7	SE8	Принципы 1, 2, 4				+
--	-----	-----	------------------	--	--	--	---

Компания не ведет деятельность, связанную с риском принудительного труда

АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9	SE2	Принципы 1, 2	3.2.3.			+
--	-----	-----	---------------	--------	--	--	---

Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2013 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов.

Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	OG9	SE2	Принцип 1	Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2013 году – Поддержка коренных малочисленных народов Севера	101–102		+
---	-----	-----	-----------	--	---------	--	---

В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи.

АСПЕКТ: ОЦЕНКА

Доля и общее число операционных единиц, являющихся предметом проверки или оценки воздействия в сфере прав человека	HR10						+
--	------	--	--	--	--	--	---

В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека операционными единицами Компании не существен. Процедуры проверки по сделкам, завершённым в 2013 году, не включали вопросы соблюдения прав человека

АСПЕКТ: УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ЖАЛОБ

Количество жалоб, относящихся к сфере прав человека, поданных, рассмотренных и решенных посредством формальных механизмов рассмотрения жалоб	HR11						+
--	------	--	--	--	--	--	---

В 2013 году в рамках действующих в Компании процедур и механизмов не было зафиксировано жалоб, касающихся прав человека

Показатели результативности взаимодействия с обществом

Сведения о подходах в области менеджмента	Общество			96			+
---	----------	--	--	----	--	--	---

АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО

Доля предприятий, для которых определены планы взаимодействия с местным сообществом, программ развития и оценки воздействия на него.	SO1	SE1	3.3.3.	Общество		96–98	+
--	-----	-----	--------	----------	--	-------	---

Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на общество и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании.

Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач			3.3.1.	Общество		96–97, 99	+
---	--	--	--------	----------	--	-----------	---

Социальные инвестиции		SE4		Основные показатели в области устойчивого развития; Общество; Приложение 3. Основные показатели в области устойчивого развития ТНК-ВР за 2011–2012 годы		11, 96–98, 117	+
-----------------------	--	-----	--	---	--	----------------	---

Деятельность с существенным потенциальным или реальным негативным воздействием на местные сообщества	SO9	SE1					+
--	-----	-----	--	--	--	--	---

Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов.

Превентивные и смягчающие меры, осуществляемые при деятельности с существенным потенциальным или реальным негативным воздействием на местные сообщества	SO10	SE1		Общество; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2013 году – Охрана труда и Охрана окружающей среды		96, 101, 69–70, 50–51	+
---	------	-----	--	---	--	-----------------------	---

Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей, и реализует меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности.

Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением	OG10	SE1, SE3					+
---	------	----------	--	--	--	--	---

В 2013 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением не было зарегистрировано

Количество выведенных из эксплуатации лицензионных участков и участков, находящихся на стадии вывода из эксплуатации	OG11						±
--	------	--	--	--	--	--	---

Компания предпринимает усилия для поддержания добычи на традиционных месторождениях, и обеспечивает восполнение запасов, а также занятость персонала за счет интенсивной доразведки и разведки новых месторождений в регионах присутствия ДОО. По состоянию на конец 2013 года доля действующих кустов скважин, выведение которых из производства планируется в течение 5 лет, к общему количеству действующих кустов скважин составила менее 1%. В связи с масштабом Компании представить данную информацию по остальным направлениям деятельности в настоящий момент не представляется возможным. Компания анализирует подходы по подготовке и представлению полных сведений для данного показателя и планирует начать публиковать необходимые сведения до 2016 года.

АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ

Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	SO2	SE11, SE12			–
---	-----	------------	--	--	---

Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. В Компании разработаны и утверждены Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации организована разработка Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции в Компании на 2013–2014 годы. Точные данные по количеству дочерних обществ, проанализированных в отношении риска коррупции конфиденциальны.

Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	SO3	SE11			–
---	-----	------	--	--	---

В Компании проводятся тренинги со специалистами Службы безопасности и подразделений экономической безопасности дочерних обществ Компании. Точные данные по охвату сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам конфиденциальны.

Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	SO4	SE11, SE12	Управление в области устойчивого развития – Формирование и развитие системы комплаенс	31–33	
--	-----	------------	---	-------	--

Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита и контроля Компании.

АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	SO5	SE14	3.3.4.		+
---	-----	------	--------	--	---

В 2013 году в результате активного взаимодействия Компании с органами государственной власти решены такие вопросы, как:

- В соответствии с поручением Председателя Правительства РФ 29 сентября 2013 года Совет директоров ОАО «НК «Роснефть» принял решение о приобретении обыкновенных и привилегированных акций дочерней структуры ОАО «НК «Роснефть» – ОАО «РН Холдинг» (ранее ОАО «ТНК-ВР Холдинг»).
 - Согласно распоряжениям Правительства РФ были получены пятнадцать лицензий без проведения конкурсов и аукционов с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в пределах участков недр федерального значения на шельфе Печорского моря, моря Лаптевых, Чукотского моря, Баренцева моря и Восточно-Сибирского моря.
 - Согласно распоряжениям Правительства РФ были получены две лицензии путем проведения аукционов с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья в пределах участков недр федерального значения на шельфе Охотского моря.
 - 23 июля 2013 года в РФ принят закон №213-ФЗ «О внесении изменений в главы 25 и 26 части второй налогового кодекса РФ и статью 3.1 закона «О таможенном тарифе», предоставляющем льготы и гарантии стабильности для проектов по добыче нефти из трудноизвлекаемых залежей. Общий объем разведанных извлекаемых запасов в регионах добычи ОАО «НК «Роснефть» превышает 1,4 млрд тонн, что составляет порядка 70% от доказанных запасов нефти Компании.
 - В 2013 году стартовал проект по снабжению авиатопливом аэродромов Министерства обороны Российской Федерации, по которым Компания выбрана единственным поставщиком.
- См. также Годовой отчет за 2013 год (Приложение 2. «Основные факторы риска» в части правовых рисков, стр. 188)

АСПЕКТ: ПРЕПЯТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ

Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	SO7				+
---	-----	--	--	--	---

Компания предпринимает все необходимые меры, направленные на снижение рисков несоответствия требованиям антимонопольного законодательства, осуществляя постоянный мониторинг уровня рыночных цен, активно использует рыночные инструменты при реализации нефтепродуктов, а также выполняет иные рекомендации антимонопольных органов, направленные на формирование экономически обоснованных цен на нефтепродукты. В 2013 году в отношении дочерних обществ Компании рассмотрено 12 споров, связанных с нарушением антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу в отчетном периоде, в том числе: 3 спора в отношении ООО «РН-Востокнефтепродукт», 1 спор – ОАО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт», 1 спор – ОАО «НК «Роснефть»-Артаг», 4 спора – ООО «РН-Красноярскнефтепродукт», 3 спора – ООО «РН-Ярославль», из них выиграно 10 споров, проиграно 2 спора (ОАО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт», ОАО «НК «Роснефть»-Артаг»).

АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	SO8				+
---	-----	--	--	--	---

В 2013 году в отношении дочерних обществ Компании рассмотрено 12 споров, связанных с нарушением антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу в отчетном периоде, на общую сумму около 144,5 млн рублей, из них выиграно споров на общую сумму около 144,1 млн. рублей, проиграно споров на общую сумму около 0,4 млн. рублей.

АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ ПЕРЕСЕЛЕНИЕ

Операционная деятельность, в ходе которой имело место вынужденное переселение, количество переселенных домовладений в каждом из случаев, и описание осуществленного воздействия на их жизнедеятельность	OG12	SE3			+
---	------	-----	--	--	---

В 2013 году вынужденного переселения местных жителей не было

АСПЕКТ: ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Безопасность производственных процессов	OG13	HS5	Промышленная безопасность и охрана труда	67–68, 71–72, 73–75	±
---	------	-----	--	---------------------	---

В 2013 году было зафиксировано 3 аварийные ситуации, связанные с разгерметизацией оборудования (ООО «РН-Комсомольский НПЗ», ЗАО «Отраденский ГПЗ» и ОАО «Сызранский НПЗ») и 2 открытых фонтана, связанных с проведением работ на скважинах (ОАО «Самолторнефтегаз» и ООО «РН-Краснодарнефтегаз») и классифицирующихся как аварии. Аварий с экологическими последствиями в отчетном периоде допущено не было. В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике, предполагаемой данным показателем, а осуществляется согласно общекорпоративной методике и требованиям российского законодательства.

Показатели результативности: ответственность за продукцию

Сведения о подходах в области менеджмента					+
---	--	--	--	--	---

См. Отчет в области устойчивого развития за 2011 год (раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»)

АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ

Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	PR1	HS4			+
---	-----	-----	--	--	---

Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при проектировании продукции.

АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	PR3	HS4	3.4.1.	+
--	-----	-----	--------	---

Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности, а также по безопасному обращению с продукцией Компания строит на основе требований соответствующего законодательства.

АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	PR6			-
---	-----	--	--	---

Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета.

АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	PR9			+
---	-----	--	--	---

Случаев наложения значительных штрафов, связанных с нарушением установленных требований к качеству продукции, информации о ней, маркетинговым коммуникациям и рекламе не было.

АСПЕКТ: ЗАМЕЩЕНИЕ ИСКОПАЕМОГО ТОПЛИВА

Объем биотоплива, произведенного и реализованного в соответствии с критериями устойчивого развития	OG14	E3	Принцип 8	+
--	------	----	-----------	---

В настоящее время Компания не производит биотопливо.

Отражение элементов (показателей) GRI в Отчете

+	Полностью
±	Частично
-	Не отражен

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ОАО «НК «Роснефть», либо ОАО «НК «Роснефть» и ее дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста. Наименования ТНК-ВР, компания ТНК-ВР подразумевают группу ТНК-ВР. В Отчете в области устойчивого развития за 2013 год указаны сведения по состоянию

на 31.12.2013, если по тексту отчета не указано иное.

Руководство GRI – Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.1

АЗС	автозаправочная станция	ООПТ	Реестр особо охраняемых природных территорий
АЗК	автозаправочный комплекс	ОПИ	опытно-промышленные испытания
ВБРР	Всероссийский банк развития регионов	ОСУР	общекорпоративная Система управления рисками
ВООП	Всероссийское общество охраны природы	ПБОТ	промышленная безопасность и охрана труда
ВСХ	выплаты социального характера	ПБОТОС	промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ГЛБ	Горячая линия безопасности	ПНГ	попутный нефтяной газ
ГПМ	газоперерабатывающие мощности	РАН	Российская Академия наук
ДМС	добровольное медицинское страхование	РОСВК	риск-ориентированная система внутреннего контроля
ДО	дочернее общество	Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
ИБХФ РАН	Институт биохимической физики Российской академии наук	РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
ИПО	индивидуальное пенсионное обеспечение	РХТУ им. Менделеева	Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева
ИСУ ПБОТОС	интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды	СМИ	средства массовой информации
КМНС	коренные малочисленные народы Севера	СНТ	система новых технологий
КПЭ	ключевой показатель эффективности	СПГ	сжиженный природный газ
ЛОС	летучие органические соединения	СУЭП	Система управления эффективностью персонала
МГИМО	Московский государственный институт международных отношений	ФЗП	фонд заработной платы
МГУ	Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова	ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности	ЦАУК	Центральный аппарат управления Компании «Роснефть»
МФТИ	Московский физико-технический институт	ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий	ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
н.д.	недоступно	API	Американский институт нефти
НГДО	нефтегазодобыча	GTL	Gas to liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод	ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
НПО	нефтепродуктообеспечение	WWF	Всемирный фонд дикой природы
НПОФ «Нефтегарант»	негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»		
НХК	нефтехимическая компания		
ООН	Организация объединенных наций		

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Открытое акционерное общество «НК «Роснефть»

Адрес

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

Телефон

+7 (499) 517-73-33

E-mail

postman@rosneft.ru

Корпоративный сайт

www.rosneft.ru
www.rosneft.com

Обратная связь

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

E-mail: e_karpova@rosneft.ru

