



**РОСНЕФТЬ**  
НА БЛАГО РОССИИ

**ОТЧЕТ  
В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ**

**2016**



# ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»	2	Рационализаторская деятельность	48
Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»	4	<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>	49
Основные показатели в области устойчивого развития	6	Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	49
<b>Об Отчете</b>	10	Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2016 году	53
Принципы составления Отчета	11	<b>Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий</b>	59
Границы Отчета	11	<b>Охрана окружающей среды</b>	62
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</b>	12	Развитие системы управления экологической безопасностью	62
<b>Компания в 2016 году: общая информация</b>	14	Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году	72
Главные достижения 2016 года	15	Энергопотребление и энергоэффективность	81
Результаты шельфовых проектов	18	<b>Персонал</b>	83
Расширение международного сотрудничества для освоения месторождений в России	20	Развитие системы управления персоналом	83
Арктические экспедиции	21	Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году	86
Импортозамещение и локализация	22	<b>Общество</b>	105
<b>Система корпоративного управления</b>	24	Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом	105
Совет директоров	26	Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году	106
Взаимодействие с акционерами	27	<b>Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2016 год</b>	115
Взаимодействие с инвесторами	28	<b>Приложение 1.</b>	
<b>Управление в области устойчивого развития</b>	30	Выполнение целей, поставленных на 2016 год в Отчете в области устойчивого развития за 2015 год	120
Развитие системы этического менеджмента	30	Цели на 2017–2020 годы	122
Развитие системы комплаенс	31	<b>Приложение 2.</b>	
Предупреждение фактов мошенничества и коррупции	32	Таблица соответствия Отчета Руководству GRI	123
<b>Управление рисками и внутренний контроль</b>	34	<b>Приложение 3.</b>	
Управление рисками	35	Выполнение целевых показателей в области охраны окружающей среды на 2016 год	136
Внутренний контроль	38	<b>Приложение 4.</b>	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>	39	Основные показатели в области устойчивого развития ПАО АНК «Башнефть»	137
Проведение общественных обсуждений по результатам оценки воздействия на окружающую среду планируемой деятельности	40	<b>Приложение 5.</b>	
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия	41	Список используемых сокращений	139
<b>Инновационное и научно-техническое развитие</b>	44	<b>Контактная информация</b>	140
Сертификация системы управления инновациями	47		
Корпоративный научно-проектный комплекс	47		
Взаимодействие с вузами и инновационными центрами	48		

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



2016 год стал революционным в истории ПАО «НК «Роснефть» и российской нефтегазовой отрасли в целом. По итогам года ПАО «НК «Роснефть» вышло на первое место по показателю рыночной капитализации среди российских компаний. Завершилась сделка по приватизации Компании, ставшая крупнейшим событием мирового нефтегазового рынка. Покупателем 19,5% ПАО «НК «Роснефть» выступил консорциум крупнейшей в мире трейдерской компании Glenscore и суверенного фонда Qatar Investment Authority. В результате приватизационной сделки бюджет Российской Федерации получил более 700 миллиардов рублей.

В октябре 2016 года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации Компания приобрела контрольный пакет акций ПАО АНК «Башнефть». Мощности объединенной Компании увеличились на 10% по добыче жидких углеводородов и на 20% – по переработке

нефти. Сделка создала значительный синергетический потенциал, который ПАО «НК «Роснефть» предстоит реализовать в ближайшие годы. За отчетный период Компания совершила ряд значимых для реализации своей стратегии приобретений. В частности, важнейшим шагом к повышению потенциала собственного нефтесервисного подразделения стала покупка АО «Таргин».

За минувший год Компания усилила свои позиции на международных рынках. ПАО «НК «Роснефть» подписало соглашение, которое обеспечит вхождение в акционерный капитал одного из самых современных НПЗ в Индии в Вадинаре. Также увеличилась доля участия Компании в трех НПЗ Германии, что позволило ПАО «НК «Роснефть» стать третьим по величине нефтепереработчиком на немецком рынке. В конце 2016 года Компания заключила соглашение о приобретении у ENI 30%-ной доли

## ПО ИТОГАМ ГОДА ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ВЫШЛО НА ПЕРВОЕ МЕСТО ПО ПОКАЗАТЕЛЮ РЫНОЧНОЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ СРЕДИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ. ЗАВЕРШИЛАСЬ СДЕЛКА ПО ПРИВАТИЗАЦИИ КОМПАНИИ, СТАВШАЯ КРУПНЕЙШИМ СОБЫТИЕМ МИРОВОГО НЕФТЕГАЗОВОГО РЫНКА.

в концессионном соглашении на разработку одного из крупнейших газовых месторождений «Зохран», расположенного на шельфе Средиземного моря в акватории Египта.

На протяжении отчетного периода менеджмент ПАО «НК «Роснефть» проводил взвешенную инвестиционную, производственную, финансовую и социальную политику. Результаты работы Компании подтверждают правильность подхода, нацеленного на ее устойчивое развитие по всем ключевым направлениям деятельности, а также на эффективную реализацию энергетического потенциала России, обеспечение энергетической безопасности и бережного отношения к природным ресурсам.

ПАО «НК «Роснефть» уделяет серьезное внимание привлечению малого и среднего бизнеса к реализации проектов во всех регионах своего присутствия. Деятельность Компании играет важную роль в стимулировании развития смежных отраслей экономики. По поручению Президента Российской Федерации ПАО «НК «Роснефть» в составе консорциума создает на Дальнем Востоке России промышленный и судостроительный кластер на базе АО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ядром которого станет проект нового судостроительного комплекса «Звезда» в г. Большой Камень. ПАО «НК «Роснефть» выступило первым заказчиком новой верфи и заключило контракты на строительство четырех судов снабжения ледового класса. Также в 2016 году дочернее общество Компании АО «Роснефтефлот» подписало контракт на поставку пяти экологических танкеров типа «Афрамекс».

По результатам 2016 года ПАО «НК «Роснефть» нарастило объем инвестиций, включая финансирование совместных проектов, до 738 млрд рублей, что превышает уровень 2015 года на 17%. В 2017 году Компания продолжит развитие новых перспективных месторождений в России. Показатели инвестиционной программы запланированы на уровне 1,1 трлн рублей.

Важнейшими приоритетами ПАО «НК «Роснефть» являются высокий уровень корпоративного управления, информационная прозрачность, а также соблюдение норм и стандартов, соответствующих требованиям государства, рынка и общества. Значимым шагом в области корпоративного управления стал пересмотр дивидендной политики – в соответствии с новой редакцией увеличился целевой уровень дивидендных выплат, который составит теперь не менее 35% от чистой прибыли Компании по МСФО. В 2016 году реализован масштабный проект по внедрению новой версии Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» на всех уровнях Компании.

ПАО «НК «Роснефть» как один из лидеров национальной экономики осознает свою ответственность и продолжает реализацию социально значимых проектов и программ в регионах присутствия. Эта работа способствует созданию благоприятных экономических, правовых и организационных условий для хозяйственной деятельности Компании и комплексного развития субъектов Российской Федерации.

С уважением,  
Председатель Совета директоров  
ПАО «НК «Роснефть»  
Андрей Белоусов

# ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



**НЕСМОТЯ  
НА БОЛЬШУЮ  
ВОЛАТИЛЬНОСТЬ  
МИРОВОГО РЫНКА  
УГЛЕВОДОРОДОВ  
В 2016 ГОДУ, ПАО  
«НК «РОСНЕФТЬ»  
В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ  
ПРОДЕМОНСТРИ-  
РОВАЛО РЕКОРДНЫЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ.**

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» в очередной раз подтвердило статус одного из лидеров российской и мировой нефтегазовой отрасли. Компания выступает гарантом эффективного использования уникальных природных ресурсов страны, осуществляя деятельность по добыче нефти и газа, переработке, а также снабжению потребителей качественными энергоресурсами. В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» впервые в своей истории стало крупнейшей отечественной компанией по рыночной капитализации и в настоящее время удерживает данную позицию.

Компания является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации и обеспечивает устойчивость российского бюджета. Благодаря завершению интегральной сделки по приватизации 19,5%-ного пакета акций Компании и покупке контрольного пакета акций ПАО АНК «Башнефть» помимо

налоговых платежей в бюджет Российской Федерации в 2016 году перечислено более 1 трлн рублей.

Несмотря на большую волатильность мирового рынка углеводородов в 2016 году, ПАО «НК «Роснефть» в очередной раз продемонстрировало рекордные производственные показатели. Общая добыча углеводородов составила 265 млн тонн н.э., увеличившись на 4% по сравнению с 2015 годом. Было добыто 210 млн тонн нефти и 67 млрд м<sup>3</sup> газа. Объем эксплуатационного бурения в 2016 году вырос на 35% (до 9,3 млн м), ввод новых скважин составил 2,6 тыс. единиц, что на 43% выше уровня 2015 года. В результате проведения геологоразведочных работ в 2016 году открыто 127 новых залежей и 13 новых месторождений с суммарными запасами на уровне 207 млн тонн нефтяного эквивалента<sup>1</sup>.

ПАО «НК «Роснефть» ставит перед собой амбициозную цель – стать мировым технологическим лидером энергетической отрасли. Для этого последовательно реализуется программа инновационного развития, включающая как внедрение новых технологий, так и модернизацию действующих производственных процессов. Кроме того, Компания выступает в качестве локомотива по научному изучению арктического региона. В 2016 году в рамках проектной работы состоялось несколько масштабных экспедиций, в том числе «Кара-Лето-2016» и «Чукотка-Лето-2016», организован круглогодичный мониторинг природных условий на акватории Хатангского залива. Объем финансирования инноваций в 2016 году составил 44,1 млрд рублей, в том числе 20,2 млрд рублей направлены на НИОКР.

Следуя принципу приоритета человеческой жизни и здоровья, Компания всецело осознает ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков, а также направляет усилия на снижение воздействия на окружающую среду, качество которой влияет на здоровье населения, проживающего в регионах присутствия Компании. В 2016 году продолжилась реализация обширной Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда. ПАО «НК «Роснефть» удалось снизить показатели травматизма персонала более чем на 30% по сравнению с предыдущим годом.

В прошедшем году также продолжилось сотрудничество с компанией BP в рамках совершенствования системы управления промышленной безопасностью. Объем финансирования мероприятий, направленных на обеспечение производственной безопасности, составил 34,3 млрд рублей.

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие. В 2016 году в Компании принята Программа повышения экологической эффективности до 2025 года, направленная на достижение целевых показателей в области охраны окружающей среды, предусмотренных Долгосрочной программой развития Компании. Кроме того, руководством Компании согласован Комплекс мер по повышению уровня экологической культуры. Результатом выполнения мероприятий газовой программы в 2016 году стало использование 90% добытого попутного нефтяного газа, что на 2,1 процентных пункта выше уровня 2015 года. Инвестиции Компании, направленные на охрану окружающей среды, включая сопряженные, в 2016 году составили 47,1 млрд рублей. Общие расходы ПАО «НК «Роснефть» на охрану окружающей среды составили 73,7 млрд рублей.

Компания из года в год поддерживает статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. Списочная численность сотрудников на конец 2016 года составила 287,7<sup>2</sup> тыс. человек. Среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы по итогам 2016 года в подавляющем большинстве Обществ Группы традиционно превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

ПАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в реализации социально-экономических программ на территории своей производственной деятельности в рамках заключенных с регионами соглашений, а также осуществляет финансирование отдельных благотворительных проектов. В 2016 году расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, составили более 4 млрд рублей<sup>3</sup>.

В отчетном периоде Компания продолжила работу по укреплению и развитию системы комплаенс, обеспечивающей соответствие деятельности ПАО «НК «Роснефть» требованиям применимого законодательства, норм деловой этики и положениям внутренних нормативных документов. К примеру, для поддержки процесса внедрения обновленной версии Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» проведено порядка четырех тысяч встреч с работниками Компании. Также в рамках выполнения национального плана по противодействию коррупции Компания проводит масштабную работу, направленную на повышение эффективности собственной системы противодействия коррупции и мошенничеству.

ПАО «НК «Роснефть» в своей деятельности привержено Глобальному договору ООН и его основным принципам. Компания осознает свой вклад в достижение целей устойчивого развития в регионах присутствия.

Реализация стратегии развития ПАО «НК «Роснефть» позволит Компании занимать лидирующие позиции на мировом нефтегазовом рынке. В ближайшие несколько лет Компания намерена увеличить объем инвестиций до 1 трлн рублей ежегодно. Достичь этого планируется в основном за счет ускорения темпов обустройства и освоения новых месторождений, а также роста объемов эксплуатационного бурения на зрелых месторождениях. Ответственная политика Компании в вопросах устойчивого развития позволит добиться поставленных целей и эффективно реализовать энергетический потенциал России, неукоснительно следуя строгим требованиям энергетической безопасности и принципу бережного отношения к окружающей среде.

1. Запасы по категории АВ1С1+В2С2 с учетом показателей ПАО АНК «Башнефть» с 1 января 2015 года.
2. Здесь и далее количественные показатели по персоналу приведены по периметру централизованного бизнес-плана Компании. В Годовом отчете Компании за 2016 год списочная численность персонала представлена по периметру МСФО и составляет 295,8 тыс. человек.
3. С учетом благотворительных выплат ПАО АНК «Башнефть» за IV квартал.



С уважением,  
Главный исполнительный директор  
ПАО «НК «Роснефть»  
Игорь Сечин

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Производственные и экономические показатели<sup>4</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и сжиженного углеводородного газа (по классификации SEC), млн тонн	3 432	3 331	3 701
Доказанные запасы газа (по классификации SEC), млрд м <sup>3</sup>	1 414	1 609	1 714
Добыча жидких углеводородов, млн тонн	204,9	202,8	210,0
Добыча газа, млрд м <sup>3</sup>	56,7	62,5	67,1
Добыча углеводородов, млн барр. н.э.	1 864	1 883	1 965
Переработка нефти, млн тонн	99,8	96,9	100,3
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	97,1	95,4	98,2
Активы на конец года, млрд рублей	8 736	9 642 <sup>5</sup>	11 030
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	5 503	5 150	4 988
Собственный капитал, млрд рублей	2 881	2 929	3 726
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей <sup>6</sup>	5 855	6 650 <sup>7</sup>	7 304
Дивиденды, выплаченные в отчетном году по итогам предыдущего года, млрд рублей	136	87	125

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
Доходы	6 028	5 445	5 134
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
Операционные затраты	1 385	1 590	1 743
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	231	257	277
Начисления поставщикам средств	192	152	177
Начисленные налоги, пошлины и государственные страховые взносы	2 968	2 259	2 023
Инвестиции в сообщества	8	9	11
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	1 244	1 178	904

4. В соответствии с МСФО, если не указано иное.

5. Данные были скорректированы после финализации распределения цены приобретения ООО «Трайкан Велл Сервис», ООО «Петрол Маркет», нефтеперерабатывающего завода РСК.

6. Не включают обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи.

7. Данные были скорректированы после финализации распределения цены приобретения ООО «Трайкан Велл Сервис», ООО «Петрол Маркет», нефтеперерабатывающего завода РСК.



**Показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды<sup>8</sup>**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,330	0,327	0,210
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	3,981	4,759	2,285
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	1 619	1 575	1 554
Удельные выбросы вредных веществ от нефтегазодобычи (тонн/тыс. т у.т.) <sup>9</sup>	4,03	3,65	3,82
Удельные выбросы вредных веществ от нефтепереработки и нефтехимии (тонн/тыс. т у.т.)	1,27	1,23	1,46
Уровень использования попутного нефтяного газа, % <sup>10</sup>	80,8	87,9	90,0
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн м <sup>3</sup>	91,0	110,7	112,5
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи (м <sup>3</sup> /т у.т.)	0,0002	0,0002	0,0001
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии (м <sup>3</sup> /т у.т.)	0,8	0,97	0,97
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	9 450	8 841	7 827
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	903	855	694,5
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, тыс. человеко-курсов	210,5	255,7	306,1
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей	18 298	32 474	34 344
Затраты на обеспечение пожарной безопасности, млн рублей	11 177	10 475	9 913
Затраты на фонтанную и радиационную безопасность, млн рублей	1 017	1 106	1 216
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	36 930	44 646	47 137
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	21 803	27 000	26 578
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	88	201	260
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн рублей	4 134	5 153	4 511

**Основные показатели в области предупреждения ЧС и реагирования на них**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, млн рублей <sup>11</sup>	3 540,6	2 951,7	2 960,2

**Основные показатели в области инноваций**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	33,2	36,0	20,2

8. По данным управленческой отчетности.

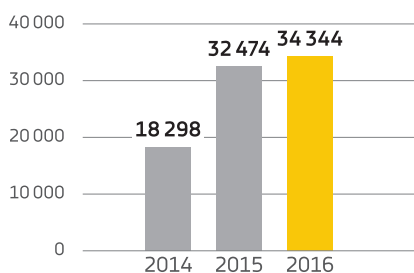
9. Удельные показатели по выбросам вредных веществ (включая разбивку по типу) и объему водоотведения в поверхностные водоемы рассчитываются по границам консолидации данных по охране окружающей среды.

10. Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.

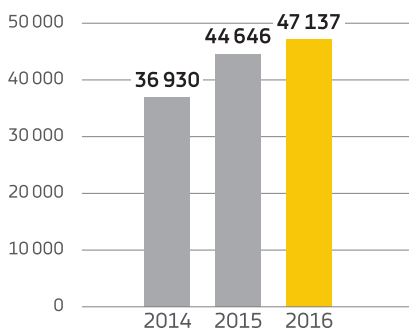
11. Общая сумма расходов за 2014 год не включает расходы на ликвидацию ЧС, которые в 2014 году составили 349 млн рублей.

Расходы на ликвидацию ЧС в 2015 году равны нулю, в 2016 году – 1,3 млн рублей.

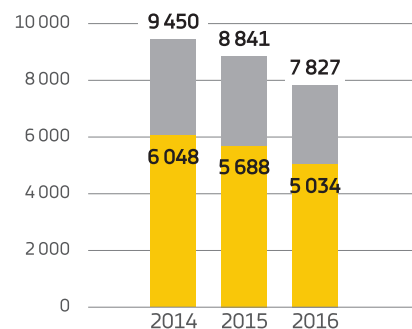
### ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛН РУБЛЕЙ



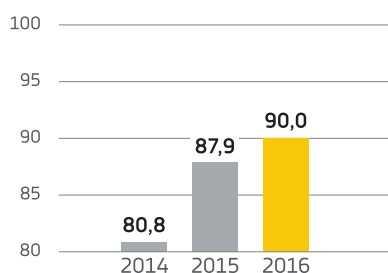
### ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ



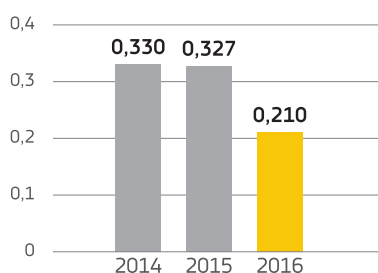
### КОЛИЧЕСТВО ПОРЫВОВ ТРУБОПРОВОДОВ, ШТ



### УРОВЕНЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА, %

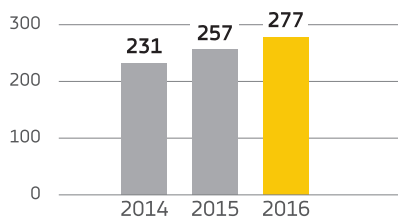


### КОЭФФИЦИЕНТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ПОСТРАДАВШИХ НА 1 МЛН ЧАСОВ



- ▲ Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов)
- ▲ Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти

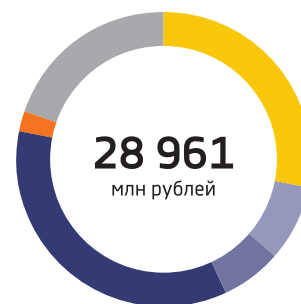
### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ СОТРУДНИКАМ, МЛРД РУБЛЕЙ



### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ НА КОНЕЦ 2016 ГОДА, %

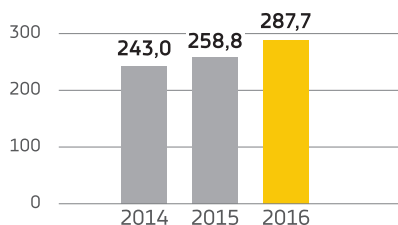


### РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В 2016 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ<sup>15</sup>



- ▲ создание оптимальных условий труда 8 197
- ▲ финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами 2 403
- ▲ благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям 1 879<sup>15</sup>
- ▲ охрана здоровья, поддержка здорового образа жизни и другие социальные выплаты 10 141
- ▲ обеспечение жильем 626
- ▲ негосударственное пенсионное обеспечение 5 715

### СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ГОДА, ТЫС. ЧЕЛОВЕК



- ▲ Рабочие 57,7
- ▲ Специалисты и служащие 29,8
- ▲ Руководители 12,5

Основные показатели в области персонала<sup>12</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Списочная численность на конец года, тыс. человек	243,0	258,8	287,7
Среднесписочная численность, тыс. человек	228,5	247,5	253,2
Структура персонала по категориям на конец года, %			
Рабочие	57,1	55,8	57,7
Специалисты и служащие	30,1	31,6	29,8
Руководители	12,8	12,6	12,5
Структура персонала по полу на конец года, %			
Женщины	34,0	34,0	33,5
Мужчины	66,0	66,0	66,5
Текущесть, %	17,0	12,0	10,9
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании (рублей/человека)	64 933	69 847	75 467
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), млн рублей	178 065	207 408	229 318
Фонд выплат социального характера, млн рублей	5 427	5 898	6 524

Основные показатели в области взаимодействия с обществом

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	3 053 696	2 271 568	1 953 666
в том числе налоги, выплаченные в федеральный бюджет и таможенные пошлины	2 801 062	2 007 752	1 615 429
в том числе налоги, выплаченные в региональный бюджет	213 107	212 897	281 793
в том числе платежи во внебюджетные фонды	39 526	50 919	56 444
Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млн рублей <sup>13</sup>	29 766	35 653	28 961
в том числе на создание оптимальных условий труда	9 681	12 526	8 197
в том числе на финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами	1 667	4 069	2 403
в том числе на благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки	2 573	2 283 <sup>14</sup>	1 879 <sup>15</sup>
в том числе другие расходы социальной сферы	15 845	16 775	16 482

12. Здесь и далее количественные данные по направлению управления персоналом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании, если не указано иное.

13. По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

14. В Годовом отчете за 2015 год объем благотворительной помощи образовательным организациям за 2015 год указан отдельно в разделе «Молодежная политика Компании» и не включен в общую сумму расходов Компании на благотворительность за 2015 год.

15. Данные в Годовом отчете Компании за 2016 год по объему благотворительных платежей не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой вузов и довузовской подготовкой.

## ОБ ОТЧЕТЕ

В ОТЧЕТЕ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЕНО РЕАЛИЗОВАННЫМ КОМПАНИЕЙ КРУПНЫМ ПРОЕКТАМ, ПРОВЕДЕНИЮ МАСШТАБНЫХ АРКТИЧЕСКИХ ЭКСПЕДИЦИЙ, ОПТИМИЗАЦИИ КАДРОВЫХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ПОВЫШЕНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.



Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2016 год является одиннадцатым по счету и продолжает практику ежегодной публикации нефинансовой корпоративной отчетности. Все отчеты доступны на официальном сайте Компании [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Компании.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения будут рассмотрены и учтены в процессе работы над следующим Отчетом.

При подготовке Отчета за 2016 год Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2014–2016 годах, в соответствии с подходом, предусмотренным четвертой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI G4). Выявленные существенные аспекты представлены в Отчете в области устойчивого развития за 2014 год; они сохранили актуальность и на данный отчетный период.

В настоящем Отчете более детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2016 году.

В частности, особое внимание уделено таким темам, как крупные проекты, реализованные Компанией в отчетном периоде, проведение масштабных арктических экспедиций, оптимизация кадровых бизнес-процессов, повышение культуры безопасности труда и охраны окружающей среды.

Структура Отчета включает описание результатов деятельности Компании по следующим областям: корпоративное управление, управление в области устойчивого развития, управление рисками, взаимодействие с заинтересованными сторонами, научно-техническое и инновационное развитие, охрана труда и промышленная безопасность, предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий, охрана окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с обществом в регионах присутствия.

В ряде случаев во избежание дублирования информации в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2016 год или другие публично доступные документы.

В процессе подготовки и представления данных Компания ориентируется на применение Руководства GRI G4, а также международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) в части финансовых и производственных показателей.



## ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

Компания использует принципы составления отчетности, зафиксированные в Отчете за 2008 год; они остаются неизменными и базируются на подходе, изложенном в Руководстве GRI.

В настоящем Отчете представлены данные по всем аспектам и показателям Руководства GRI G4, включая элементы отчетности для компаний нефтегазовой отрасли, которые были признаны существенными.

Отчет отражает реализацию Компанией принципов Глобального договора ООН и включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания разделяет принципы и применяет Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010).

Отчет за 2016 год прошел независимое подтверждение Компании EY и соответствует варианту «Основной» Руководства GRI G4. Отчет о независимой проверке представлен на стр. 116–118 настоящего Отчета.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидированную информацию об Обществах Группы, признанных существенными с точки зрения устойчивого развития. Наиболее значительным приобретением 2016 года, повлиявшим на изменение показателей Отчета, стала покупка группы компаний ПАО АНК «Башнефть». Ключевые показатели деятельности группы в области устойчивого развития за 2014–2016 годы представлены в Приложении 4 к Отчету. Данные за IV квартал 2016 года по группе «Башнефть» учтены в соответствующих показателях ПАО НК «Роснефть» в полном объеме за исключением ряда показателей, указанных ниже.

Результаты деятельности в области управления персоналом и взаимодействия с обществом, как и в предыдущие годы, приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования. В отчетном периоде произошли следующие существенные изменения границ сбора данных по персоналу: включена в периметр группа компаний ПАО АНК «Башнефть», исключен ПАО Дальневосточный банк; бизнес и персонал ООО «РН-Информ» переведены в ООО «ИК «СИБИНТЕК», не входящее в периметр. Также начиная с 2016 года

на основании нового Соглашения об управлении активами, операционное управление ООО «Томскнефть» ВНК перешло к ПАО НК «Роснефть». Соответственно, начиная с 2016 года данное общество учитывается полностью в кадровых и социальных показателях. Данные ПАО АНК «Башнефть» учитываются в показателях в области управления персоналом начиная с IV квартала, т. е. с момента приобретения. Данные по платежам в рамках благотворительной деятельности и соглашений с регионами присутствия также учитывают данные ПАО АНК «Башнефть» за IV квартал 2016 года.

Подходы к определению границ показателей по промышленной безопасности, охране труда, охране окружающей среды (ПБОТОС) и энергетике не претерпели значительных изменений. При этом наиболее существенным фактором расширения периметра сбора данных по ПБОТОС стало включение активов ПАО АНК «Башнефть» начиная с IV квартала 2016 года. Данные по ПАО АНК «Башнефть» будут включены в границы сбора данных по энергопотреблению и энергоэффективности начиная с 2017 года.

Производственные и финансовые показатели представлены в Отчете согласно стандартам МСФО.

# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ



ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ГЛОБАЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИЕЙ С ОСНОВНЫМИ АКТИВАМИ В РОССИИ И ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫМ ПОРТФЕЛЕМ В ПЕРСПЕКТИВНЫХ РЕГИОНАХ МЕЖДУНАРОДНОГО НЕФТЕГАЗОВОГО БИЗНЕСА.



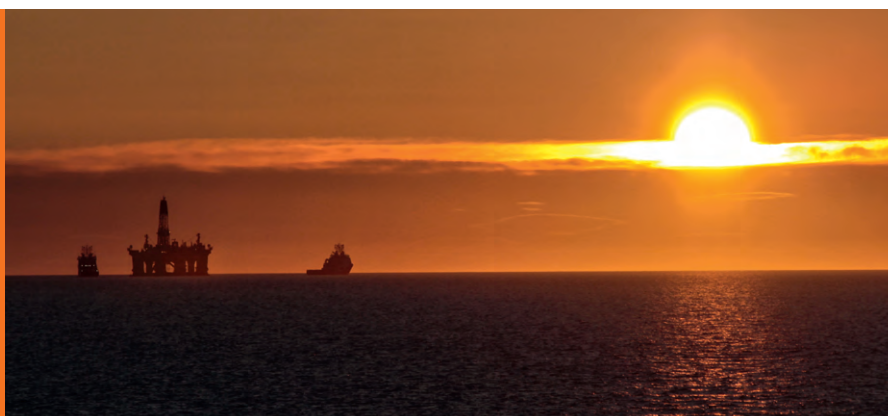
- 14 Компания в 2016 году:  
общая информация
- 24 Система корпоративного управления
- 30 Управление в области устойчивого  
развития
- 34 Управление рисками и внутренний  
контроль
- 39 Взаимодействие  
с заинтересованными сторонами
- 44 Инновационное и научно-  
техническое развитие
- 49 Промышленная безопасность  
и охрана труда
- 59 Предупреждение чрезвычайных  
ситуаций и готовность к ликвидации  
их последствий
- 62 Охрана окружающей среды
- 83 Персонал
- 105 Общество

# КОМПАНИЯ В 2016 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В 2016 ГОДУ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» УСТАНОВИЛО НОВЫЙ РЕКОРД ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ — БОЛЕЕ 265 МЛН ТОНН НЕФТЯНОГО ЭКВИВАЛЕНТА В ГОД, СОХРАНИВ ТАКИМ ОБРАЗОМ СТАТУС МИРОВОГО ЛИДЕРА ПО ДОБЫЧЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ СРЕДИ ПУБЛИЧНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ.

# 265

МЛН ТОНН НЕФТЯНОГО  
ЭКВИВАЛЕНТА В ГОД –  
НОВЫЙ РЕКОРД ДОБЫЧИ  
УГЛЕВОДОРОДОВ



Компания по-прежнему занимает ведущую позицию по объемам доказанных запасов жидких углеводородов среди мировых публичных компаний: по результатам 2016 года они составили 33 977 млн баррелей нефтяного эквивалента<sup>16</sup>, при этом обеспеченность Компании доказанными запасами углеводородов по классификации SEC достигла 19,9 лет.

ПАО «НК «Роснефть» является глобальной энергетической компанией с основными активами в России и диверсифицированным портфелем в перспективных регионах международного нефтегазового бизнеса, включая активы в Венесуэле, Республике Куба, Канаде, США, Бразилии, Норвегии, Германии, Италии, Египте, Мозамбике, Монголии, Китае, Вьетнаме, Индонезии, Мьянме, Армении, Грузии, Туркменистане, Киргизии, Республике Беларусь.

Основными видами деятельности ПАО «НК «Роснефть» являются поиск и разведка месторождений углеводородов, добыча нефти, газа, газового конденсата, реализация проектов по освоению морских месторождений, переработка добытого сырья, реализация нефти, газа и продуктов их переработки на территории России и за ее пределами.

Основным акционером Компании на конец 2016 года с пакетом 50,00000001% акций является АО «Роснефтегаз», на 100% принадлежащее государству. 19,75% акций находятся в собственности компании BP RIL, 19,5% акций – компании QHG Shares Pte. Ltd., одной акцией владеет государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом, оставшиеся акции находятся в свободном обращении.

16. Совокупные запасы углеводородов составили 37 772 млн баррелей н.э. (5 111 млн тонн н.э.); показатели приведены на 31.12.2016 по классификации SEC (комиссия по ценным бумагам и биржам США) с учетом активов ПАО АНК «Башнефть».



## ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию стратегии по повышению эффективности операционной деятельности. Вкупе с оптимизацией инвестиций это позволило Компании не только решить все запланированные на год производственные задачи, но и сохранить одни из самых низких в отрасли показатели операционных и капитальных затрат, несмотря на агрессивную макроэкономическую среду, существенную волатильность рынков энергоносителей и значительное увеличение фискальной нагрузки.

В 2016 году Компания усилила свои позиции на российском и на международных рынках, в том числе благодаря серии сделок по приобретению активов – в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2016 года Компания приобрела государственный пакет акций ПАО АНК «Башнефть», составляющий 50,0755% уставного капитала компании.

Мощности объединенной Компании по добыче жидких углеводородов увеличились на 10%, переработки нефти – на 20%. Сделка также создала значительный синергетический потенциал для объединенной Компании при помощи следующих положительных факторов:

- оптимизации взаимных поставок нефти, транспортных и логистических затрат;
- снижения стоимости буровых услуг;
- совместного использования инфраструктуры добывающих активов, современных технологий и ноу-хау.



Интеграция активов ПАО АНК «Башнефть» в операционный периметр «Роснефти» является одним из ключевых приоритетов 2017 года и осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством РФ.

## Добыча углеводородов

За 2016 год среднесуточная добыча углеводородов Компании выросла до 5,37 млн баррелей нефтяного эквивалента в сутки, достигнув в IV квартале нового рекордного уровня – 5,83 млн баррелей нефтяного эквивалента в сутки. Основными позитивными факторами роста стали:

- интеграция активов ПАО АНК «Башнефть» в октябре 2016 года;
- ввод добывающих мощностей на Восточно-Мессояхском месторождении;
- проведение комплексного технологического опробования объектов добычи, подготовки и транспорта нефти Сузунского месторождения;
- последовательные улучшения в РН-Юганскнефтегазе, РН-Уватнефтегазе, Северной нефти, Самаранефтегазе и других активах в результате наращивания темпов эксплуатационного бурения, применения комплекса современных технологий и ввода в эксплуатацию новых месторождений в 2015 году.

## Геологическое изучение недр на шельфе

По итогам полевого сезона 2016 года Компания реализовала масштабную программу по геологическому изучению участков недр на шельфе и выполнила свои лицензионные обязательства более чем в 2 раза. В отчетном году Компанией выполнены сейсморазведочные работы 2D и 3D в акваториях Баренцева, Печорского, Карского, Охотского, Восточно-Сибирского, Чукотского морей и моря Лаптевых.

## Новые месторождения. Геологическое изучение недр на суше

В результате проведения геологоразведочных работ в 2016 году открыто 127 новых залежей и 13 новых месторождений. Самыми крупными открытиями года стали Нерцетинское месторождение (Ненецкий Автономный округ) с запасами 21,4 млн тонн нефтяного эквивалента и Верхнеичерское месторождение (Иркутская область) с запасами более 60 млн тонн нефтяного эквивалента.

Все работы в рамках программы выполнены на высоком уровне: завершено испытанием 85 поисково-разведочных скважин, пройдено 222 тыс. м горных пород

(с учетом ЗБС). Эффективность поисково-разведочного бурения составила 79%. Выполнено 2,8 тыс. пог. км сейсморазведочных работ 2D (+27% к уровню 2015 года), 7,9 тыс. км<sup>2</sup> сейсморазведочных работ 3D (+29% к уровню 2015 года).

## Нефтесервис

Одним из главных приоритетов Компании является развитие нефтесервисного подразделения. Благодаря стабильному росту объемов нефтепромысловых работ, выполняемых собственными силами, Компания успешно удерживает самые низкие в отрасли удельные затраты на добычу нефти. В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило активное развитие собственного нефтесервисного бизнеса. В течение года для производственных нужд Компании было приобретено 15 комплектов новых тяжелых буровых установок БУ 5000/320, причем на конец года количество действующих буровых установок увеличилось на 26% по сравнению с 2015 годом и достигло 280 единиц.

## Добыча газа

По итогам 2016 года добыча газа составила 67,1 млрд м<sup>3</sup>, что на 7,3% выше уровня 2015 года. Рост объемов добычи газа преимущественно обеспечен:

- запуском в IV квартале 2015 года второй очереди Ново-Уренгойской установки комплексной подготовки газа и газового конденсата «Роспана»;
- вводом трех скважин на Северной оконечности месторождения Чайво на шельфе острова Сахалин в конце 2015 года и 2016 году;
- вводом в декабре 2015 года установки подготовки газа на Барсуковском месторождении «РН-Пурнефтегаз»;
- реализацией этапов проекта разработки и обустройства Хадырьяхинского ЛУ ПАО «Сибнефтегаз».

19,9 

ЛЕТ – ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ доказанными запасами углеводородов по классификации SEC

### Переработка нефти и нефтехимия

ПАО «НК «Роснефть» является крупнейшим переработчиком нефти в России. По данным на конец 2016 года на территории РФ работают 13 крупных НПЗ, три нефтехимических, четыре газоперерабатывающих предприятия<sup>17</sup>. В 2016 году объем переработки на российских НПЗ вырос до 87,5 млн тонн по сравнению с 84,7 млн тонн в 2015 году. Вследствие повышения эффективности эксплуатации установок и оптимизации работы российских НПЗ выход светлых нефтепродуктов увеличился на 1,3 п.п. и достиг 56,6% за 2016 год, а глубина переработки выросла на 5,5 п.п. по сравнению с 2015 годом.

Компания по-прежнему успешно реализует программу модернизации НПЗ в России: в 2016 году завершено строительство и произведен пуск установок каталитического крекинга, а также установки производства метил-трет-бутилового эфира на Куйбышевском НПЗ, что обеспечит потребность предприятия в высокооктановых компонентах для автобензинов за счет их производства на собственных мощностях и увеличит выпуск качественных моторных топлив. Кроме того, введены в эксплуатацию установка регенерации катализаторов на Новокуйбышевском заводе катализаторов и установка короткоциклового адсорбции на Сызранском НПЗ.



## 66



РЕГИОНОВ РОССИИ, Абхазия, Беларусь, Киргизия – география розничного бизнеса Роснефти



### ПРИСОЕДИНЕНИЕ НЕФТЕСЕРВИСНОГО ХОЛДИНГА «ТАРГИН»

Важнейшим шагом к повышению потенциала собственного нефтесервисного подразделения стала покупка АО «Таргин» – крупного нефтесервисного холдинга. Основными направлениями деятельности Общества являются бурение, капитальный и текущий ремонт скважин, проектирование, производство и модернизация нефтепромышленного оборудования, а также транспортно-логистические услуги. В результате сделки парк буровых уста-

новок Компании увеличился на 19%, а количество собственных бригад по ремонту скважин – на 30%. В целом доля внутреннего сервиса в ПАО «НК «Роснефть» по бурению скважин выросла до 60%, ремонту – до 40%. Кроме того, приобретение АО «Таргин» дополнительно повысит экономическую эффективность добычных проектов ПАО АНК «Башнефть», что в результате усилит синергетический потенциал совершенной инвестиции.

### Поставки нефти

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» успешно продолжило работу по диверсификации поставок между западным и восточным направлениями. Отгрузки нефти в восточном направлении за отчетный период выросли до 43,1 млн тонн.

Компания осуществила первую поставку бензина в Азиатско-Тихоокеанский регион. Груз был поставлен индонезийской государственной нефтегазовой компании Pertamina в рамках контракта, подписанного сторонами в июне 2016 года. Кроме того, стороны заключили дополнительное соглашение об увеличении поставок нефти в КНР транзитом по территории Республики Казахстан на 3 млн тонн в год, при этом действие договора пролонгировано на 2019–2023 годы.

Компания продолжает развивать сотрудничество с ключевыми партнерами в сфере поставки нефтепродуктов. В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» подписало новый договор с компанией JX Nippon Oil & Energy Corporation на поставку бензина газового стабильного до 1,1 млн тонн в течение 2017 года.

В рамках развития сотрудничества со своими ключевыми партнерами Компания заключила контракты на 2017 год на поставку нефти в Республику Беларусь общим объемом до 10,2 млн тонн, в Германию – до 7,3 млн тонн, в Чешскую Республику – 15,8 млн тонн, в Польшу – 2,7 млн тонн в год.

### Розница

ПАО «НК «Роснефть» обладает крупнейшей в России сбытовой розничной сетью. География розничного бизнеса Компании охватывает 66 регионов России, а также Абхазию, Республику Беларусь и Киргизию.

На 31 декабря 2016 года сеть действующих автозаправочных станций (АЗС) Компании включала в себя 2 962 собственных и арендуемых станции и автозаправочных комплекса (АЗК). Собственные и арендуемые АЗС располагали 1890 магазинами, 925 кафе и 174 автомобильными мойками. На 80 АЗС имелись станции мелкого ремонта и технического обслуживания автомобилей.

В 2016 году основной фокус в деятельности розничного бизнеса был направлен на повышение эффективности операционной деятельности. Компания планомерно стандартизировала и систематизировала бизнес-процессы, повышала компетенции персонала, снижала издержки и оптимизировала региональный бизнес. В 2016 году проведена существенная консолидация обществ розничного бизнеса с целью формирования оптимальной структуры управления бизнесом.

17. С учетом активов ПАО АНК «Башнефть» и доли в ОАО «Славнефть-ЯНОС».

В рамках развития розничного бизнеса реализован ряд успешных проектов, в частности:

- внедрена новая программа лояльности «Семейная команда» для клиентов сети АЗС Компании, действующая в 26 субъектах РФ для более 2,8 млн активных участников;



- запущена программа лояльности BP Club на многотопливном автозаправочном комплексе (МАЗК) BP во всех регионах присутствия; за первую неделю реализации программы было привлечено более 250 тыс. участников;



- открыты первые 5 кафе итальянской сети A-Café на АЗК «Роснефть» в Московском регионе в целях развития реализации сопутствующих товаров и услуг. В 2017 году планируется дальнейшее сотрудничество с компанией Autogrill и открытие A-Café на других АЗК Компании.

### Планы на 2017 год

В 2017 году ПАО «НК «Роснефть»» продолжит работу по повышению эффективности своей деятельности. Приоритетными целями являются завершение эффективной интеграции активов ПАО АНК «Башнефть» в периметр ПАО «НК «Роснефть»» и монетизация синергетического потенциала объединенной Компании. Инвестиционная программа структурирована таким образом, чтобы обеспечить плановый ввод в разработку высокоэффективных проектов в сегментах «Разведка и добыча» и «Нефтепереработка и нефтехимия», а также выполнить обязательства по долгосрочным контрактам по поставкам энергоносителей, повысить глубину переработки и объемы производства светлых нефтепродуктов. Динамичное развитие Компании, реализация капиталоемких проектов в партнерстве с лидерами отрасли позволят создать новые рабочие места и увеличить поступления в государственный бюджет Российской Федерации. Реализация потенциала роста акционерной стоимости Компании обеспечит улучшение инвестиционной привлекательности российских активов и рост ВВП страны.

### Укрепление позиций Компании на Азиатско-Тихоокеанском и западноевропейском рынках нефтепереработки

В 2016 ПАО «НК «Роснефть»» достигло значительных результатов по укреплению своих позиций на Азиатско-Тихоокеанском (АТР) и западноевропейском рынках нефтепереработки.

#### Вхождение в акционерный капитал Essar Oil Limited, владеющей НПЗ в Вадинаре, Индия

В октябре 2016 года Компания подписала Соглашение о приобретении 49% акций Essar Oil Limited. По завершении сделки ПАО «НК «Роснефть»» получит долю в НПЗ Вадинар, мощность которого составляет 20 млн тонн, глубина переработки – более 95%. В состав предприятия также входит крупная сеть АЗС в Индии, состоящая из более чем 3 тыс. станций, работающих под брендом Essar. Проект создает уникальные синергетические возможности как для уже имеющихся активов Компании, так и для планируемых проектов, а также открывает перспективы для роста и повышения эффективности поставок на рынки других стран АТР, таких как Индонезия, Вьетнам, Филиппины, Австралия.

#### Увеличение долей участия в трех НПЗ в Германии

В 2016 году завершилась сделка с BP Plc, в результате которой ПАО «НК «Роснефть»» напрямую стало акционером и увеличило свои доли участия в купных НПЗ. В результате Компания получила контроль над более чем 12% нефтеперерабатывающих мощностей в Германии с общим объемом переработки 12,5 млн тонн в год. Таким образом, Компания становится третьим по величине нефтепереработчиком на немецком рынке и приступает к развитию собственного бизнеса в стране в рамках нового дочернего предприятия – Rosneft Deutschland. Благодаря логистическим преимуществам ПАО «НК «Роснефть»» сможет эффективно осуществлять собственную операционную деятельность в Германии, а доступ к конечным потребителям позволит максимизировать маржинальность реализации нефтепродуктов собственного производства.

#### Заключение Соглашения о создании совместного предприятия по проектированию и строительству НПЗ в Индонезии

В октябре 2016 года Компания заключила Соглашение с лидером нефтегазового сектора в Индонезии PT Pertamina о создании совместного предприятия по проектированию и строительству НПЗ на о. Ява в городе Тубане. Для снижения негативных экологических последствий работы НПЗ в ходе проекта планируется использовать инновационное экологичное оборудование, обеспечивающее высокую энергоэффективность и сокращение выбросов в атмосферу. В рамках подготовительных работ было проведено исследование экологических и социальных воздействий на местное сообщество, по результатам которого Компания приняла ряд стратегических решений по минимизации экологических и социальных рисков. Компания также планирует привлечь независимых экспертов для проведения комплексного исследования экологических воздействий строящегося НПЗ в целях сохранения уникальной природы острова.

87,5 

МЛН ТОНН НЕФТИ –  
объем переработки на российских  
НПЗ Компании



**РЕЗУЛЬТАТЫ  
ШЕЛЬФОВЫХ ПРОЕКТОВ**

Реализация шельфовых проектов в разведке и добыче – одна из важнейших стратегических задач Компании, вклад в будущее всей нефтегазовой индустрии.

ПАО «НК «Роснефть» продолжит работу по новым проектам на шельфе в соответствии со своими лицензионными обязательствами, несмотря на крайне сложную внешнюю конъюнктуру. Компания ведет успешную работу в этом направлении как на континентальном шельфе Российской Федерации, так и за рубежом.



Лицензионные участки  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» на шельфе

## Результаты работ на российском шельфе

### Новые лицензионные участки

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» получило три лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу полезных ископаемых: на Гусиноземельском участке недр, расположенном на континентальном шельфе Баренцева моря, Центрально-Татарском участке недр на континентальном шельфе Японского моря и Богатинском участке недр на континентальном шельфе Охотского моря. Лицензии выданы сроком на 30 лет. Они предусматривают выполнение поисково-оценочных работ, сейсморазведочных работ 2D и 3D, а также строительство поисково-разведочных скважин.

### Северная оконечность месторождения Чайво

В 2016 году на месторождении северной оконечности острова Чайво силами исключительно специалистов Компании, выполнивших работы с опережением графика, введены в эксплуатацию четвертая и пятая нефтяные скважины NC-4 и NC-5 глубиной 10,5 и 11,2 тыс. метров соответственно. Средний совокупный показатель добычи нефти из 5 скважин данного месторождения достиг 6,2 тысяч тонн в сутки, фактическая добыча нефти за 2016 год составила 2,3 млн тонн. Скважины северной оконечности месторождения Чайво сами по себе являются уникальными по сложности конструкциями с большим отходом по вертикали. В ходе работ по бурению и эксплуатации скважин специалисты Компании применили высокотехнологичные инновационные технологии, которые позволили значительно ограничить прорывы газа и обеспечить максимальную эффективность добычи.

### Лебединское месторождение

В рамках пробной эксплуатации Лебединского месторождения на шельфе Охотского моря в 2016 году были пробурены и введены в эксплуатацию 2 горизонтальные скважины с суммарным запускным дебитом более 750 тонн в сутки. В январе 2017 года введена в эксплуатацию скважина с горизонтальным стволом длиной около 2 000 м и запускным дебитом более 400 тонн в сутки. Все скважины имеют протяженность более 5 тыс. метров. В процессе бурения специалисты Компании успешно применили такую

передовую технологию, как картирование коллектора в реальном времени. Она позволяет осуществлять оптимальный вход в пласт, проводить ствол в коллекторе лучшего качества, а также уточнять программу разработки месторождения.

### Совместные проекты со стратегическими партнерами

В 2016 году силами международного консорциума, состоящего из компаний ExxonMobil, SODECO, ONGC Videsh Ltd и ПАО «НК «Роснефть», продолжилась реализация проекта «Сахалин-1». В рамках проекта разрабатываются месторождения Чайво, Одопту и Аркутун-Даги, расположенные на северо-восточном шельфе о. Сахалин. В 2016 году общий объем добычи нефти превысил 9 млн тонн. Разработка месторождений ведется с применением новейших технологий и методов организации работ. Добыча нефти на месторождении Одопту осуществлялась с береговой площадки с помощью горизонтальных скважин со сверхдальним отходом от вертикали, на месторождении Чайво – с береговой площадки и с платформы «Орлан» скважинами рекордной протяженности по стволу, на месторождении Аркутун-Даги – с крупнейшей в мире буровой платформы «Беркут».

### Результаты перспективных шельфовых проектов за рубежом

#### Вьетнам

В Социалистической Республике Вьетнам ПАО «НК «Роснефть» участвует в совместном проекте по добыче газа и конденсата, а также проектах геологоразведочных работ. В 2016 году Компания пробурила две поисково-разведочные скважины на шельфе Вьетнама. В рамках данного проекта ПАО «НК «Роснефть» впервые выступило в качестве оператора проекта по бурению на международном шельфе, что подтверждает уровень имеющихся компетенций Компании при реализации технических сложных комплексных программ морского бурения. По результатам бурения одной из скважин обнаружены коммерческие запасы газа в объеме 3,4 млрд м<sup>3</sup>.

В 2016 году были также завершены масштабные сейсморазведочные работы 3D для увеличения выработки текущих запасов и поиска потенциальных залежей в глубоководных геологических структурах.

Компания является участником проекта морского трубопровода Нам Кон Сон, который осуществляет подготовку и транспортировку газа и газового конденсата, добываемых с шельфовых блоков в бассейне Нам Кон Шон. Прокачка газа за отчетный период составила 7 млрд м<sup>3</sup>.

По результатам достижений 2016 года Министерство промышленности и торговли Вьетнама присвоило Компании звание «Оператор года – 2016».

#### Египет

10 декабря 2016 года ПАО «НК «Роснефть» подписало обязывающие соглашения с компанией ENI по приобретению до 35% (включая опцион на 5%) доли в концессионном соглашении Шорук, включающем разработку газового месторождения «Зохран». Месторождение располагается в южной части акватории Средиземного моря, акватория Египта, в 190 км от побережья. Геологические запасы газа месторождения оцениваются в объеме более 850 млрд м<sup>3</sup>, что составляет более 30% всех запасов газа Египта. Участие в концессионном соглашении блока Шорук позволит Компании:

- получить доступ к стратегически важному рынку с возможностью дальнейшей экспансии в регионе;
- принять участие в разработке одного из крупнейших недавно открытых месторождений в регионе;
- получить опыт разработки карбонатных коллекторов и использовать возможность его применения в проектах Компании в Черном море.

#### Венесуэла

В отчетном году в продолжение успешного стратегического партнерства ПАО «НК «Роснефть» и венесуэльская компания Petroleos de Venezuela, S.A. (PDVSA) подписали соглашение об основных условиях создания совместного предприятия для реализации крупного проекта по добыче, подготовке и монетизации природного газа на базе месторождений Патао, Мехильонес и потенциально Рио Карибе на шельфе Венесуэлы. В настоящее время ведется активное взаимодействие с венесуэльскими партнерами по подготовке и согласованию условий реализации проекта. Оператором проекта выступит ПАО «НК Роснефть».

Также Компания и PDVSA продолжили сотрудничество в области обучения молодых специалистов Венесуэлы в вузе-партнере Компании РГУ нефти и газа им. Губкина по трем ключевым направлениям нефтегазовой индустрии: разведка и добыча, переработка и улучшение качества нефти, транспорт и логистика.

### Куба

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» и государственная нефтяная компания Республики Куба Union CubaPetroleo (CUPET) подписали контракт, направленный на исследование возможности увеличения добычи нефти на месторождении «Варадеро – Восточный Центральный Блок». В соответствии с подписанным документом стороны проведут совместное исследование условий разработки и эксплуатации указанного месторождения и определят возможность увеличения эффективности эксплуатации фонда скважин и выполнения геолого-технических мероприятий, нацеленных на повышение нефтеотдачи пласта. В рамках соглашения в отчетном периоде совместной рабочей группой были проведены работы по переинтерпретации и переработке сейсмических данных 2D. Дальнейшие условия контракта планируются к выполнению в 2017 году.

## РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ ОСВОЕНИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В РОССИИ

### Ермак Нефтегаз

В 2016 году в рамках многолетнего стратегического партнерства ПАО «НК «Роснефть» и ВР создали новое совместное предприятие – общество с ограниченной ответственностью «Ермак Нефтегаз». Совместное предприятие займется геологоразведкой в двух зонах взаимных интересов – в Западной Сибири и бассейне Енисей-Хатанга общей площадью порядка 260 тыс. км<sup>2</sup>. Доля Компании в ООО «Ермак Нефтегаз» составляет 51%, ВР – 49%. В зимний сезон 2016–2017 годов совместное предприятие приступило к бурению одной скважины (Бкл-21), продолжив оценку Байкаловского месторождения, расположенного в бассейне Енисей-Хатанга, а также начнет проведение сейсморазведки на Западно-Ярудейском участке. Кроме того, СП будет вести геологоразведку на Хейгинском и Аномальном участках недр в зонах взаимных интересов в Западной Сибири. ВР выделит до 300 млн долларов в качестве своего вклада в финансирование работ совместного предприятия на этапе геологоразведки. ПАО «НК «Роснефть» предоставит лицензии и производственные мощности в Западной Сибири и бассейне Енисей-Хатанга.

### Ванкорское месторождение

ПАО «НК «Роснефть» в сжатые сроки завершила реализацию проекта по созданию уникального международного энергетического хаба на базе Ванкорского месторождения. Завершена сделка по продаже 23,9% АО «Ванкорнефть» консорциуму индийских компаний в составе Oil India Limited, Indian Oil Corporation Limited и Bharat PetroResources Limited, а также две сделки по продаже суммарно 26% акций АО «Ванкорнефть» ONGC Videsh Limited.

### Таас-Юрях Нефтегазодобыча

ПАО «НК «Роснефть» завершило формирование международного консорциума на базе ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча», завершив сделку по продаже доли в 29,9% консорциуму индийских компаний в составе Oil India Limited, Indian Oil Corporation Limited и Bharat PetroResources Limited. Доля Компании в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» сохранится в размере 50,1%.

### Верхнечонскнефтегаз

ПАО «НК «Роснефть» и Beijing Gas Group Company Limited подписали договор о продаже китайской компании 20% акций ПАО «Верхнечонскнефтегаз». Достиженная оценка проекта составляет 3,2 доллара США в расчете на один баррель запасов углеводородов (по категории 2P методологии PRMS), что отражает высокий потенциал ресурсной базы «Верхнечонскнефтегаз». В результате сделки китайская компания приобретет долю в одном из крупнейших добывающих месторождений Восточной Сибири с развитой инфраструктурой и доступом к нефтепроводу «Восточная Сибирь – Тихий Океан (ВСТО)», а ПАО «НК «Роснефть», в свою очередь, получит возможность выхода на внутренний газовый рынок Китая, включая конечного потребителя с помощью спотовых поставок газа. Это позволит Компании в полной мере реализовать значительный потенциал развития Верхнечонского месторождения, включая добычу природного газа, а также закрепить отношения стратегического партнерства с одним из крупнейших дистрибьюторов природного газа в КНР.



НК «Роснефть» в сжатые сроки завершила реализацию проекта по созданию уникального международного энергетического хаба на базе Ванкорского месторождения.

## АРКТИЧЕСКИЕ ЭКСПЕДИЦИИ

С целью обеспечения научной базы, экологической и промышленной безопасности для реализации шельфовых работ с 2011 года в Компании продолжает успешно функционировать Арктический научно-проектный центр шельфовых разработок (АНЦ). В задачи Центра входит исследование гидрометеорологических и ледовых условий, включая создание базы накопленных данных, разработку критериев проектирования морских сооружений, а также создание новых технологий для изучения параметров окружающей среды, льдов и мониторинга дрейфа айсбергов.

В 2016 году Арктический научный центр провел ледовые и гидрометеорологические исследования на лицензионных участках Баренцева, Карского, Лаптевых и Восточно-Сибирского морей. В рамках проектной работы состоялось несколько масштабных экспедиций, в том числе «Кара-Лето-2016» и «Чукотка-Лето-2016», а также был организован круглогодичный мониторинг природных условий на акватории Хатангского залива.

### Кара-Лето-2016

Экспедиционные работы «Кара-Лето-2016», организованные ПАО «НК «Роснефть» совместно с ООО «Арктический научный центр» и ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт», стали самыми масштабными из проведенных в Арктике за последние десятилетия. В рамках экспедиции собраны данные по гидрометеорологическим, ледовым, гляциологическим условиям на 10 лицензионных участках в акваториях морей Баренцева, Карского и Лаптевых, необходимых для оценки воздействия неблагоприятных параметров окружающей среды при освоении лицензионных участков Компании на арктическом шельфе, выполнена профилактика ранее установленной инфраструктуры (автоматические метеостанции, притопленные автономные буйковые станции), отработаны элементы системы управления ледовой обстановкой.

В ходе экспедиции впервые в России прошла апробация уникальной технологии по изменению траектории дрейфа айсбергов путем внешнего воздействия. В общей сложности ученые поставили 18 экспериментов по буксировке айсбергов различных



В рамках арктических экспедиций идет сбор необходимых данных на лицензионных участках акваторий.

форм и размеров в широком спектре погодных условий. Полученный опыт позволит в будущем обезопасить объекты морской инфраструктуры от взаимодействия с айсбергами при ведении промышленной деятельности на арктическом шельфе.

Кроме того, в рамках экспедиции «Кара-Лето-2016» был выполнен широкий комплекс биологических работ, включающий целевые исследования белого медведя, моржа и бентосных сообществ и круглосуточные судовые наблюдения за морскими млекопитающими и птицами на маршруте экспедиции от Баренцева до Чукотского морей.

### 13-я и 14-я экспедиции Арктического научного центра

В 2016 году завершились комплексные экспедиции в акваториях моря Лаптевых, Восточно-Сибирского, Чукотского, а также Карского морей. По итогам исследований получены ценные геофизические данные, характеризующие выходы целевых геологических горизонтов на поверхность морского дна. На основе собранных данных по геохимии донных отложений

и придонных вод специалисты составят прогноз областей выхода глубинных углеводородов и ранжируют объекты с целью выбора приоритетного направления геологоразведочных работ. Помимо прочего, в ходе экспедиции в Карском море пристальное внимание уделялось экологическим исследованиям. По итогам работы экспедиции получены данные о фоновом состоянии окружающей среды северо-восточной части Карского моря.

# 18



### ЭКСПЕРИМЕНТОВ

по буксировке айсбергов поставлены в ходе экспедиции «Кара-Лето-2016»

### Чукотка-Лето-2016

В 2016 году завершена научно-исследовательская экспедиция по изучению природно-климатических и инженерно-геологических условий в Чукотском море. В ходе судовых метеорологических и ледовых наблюдений собраны научные данные, позволившие оценить воздействия параметров окружающей среды при освоении лицензионных участков Компании. Анализ полученных в ходе мониторинга морских млекопитающих и птиц биологических данных значительно расширил представление о состоянии фауны Арктических морей.

### Круглогодичная научно-опорная база в Арктике

В 2016 году открыта первая круглогодичная научно-опорная база ПАО «НК «Роснефть» в Арктическом регионе на берегу полуострова Хара-Тумус в Хатангском заливе моря Лаптевых.

На подготовленной базе осуществляется круглогодичный мониторинг метеорологических, актинометрических, гидрологических и ледовых условий Хатангского залива, призванный обеспечить безопасное освоение лицензионных участков. Здесь также предусмотрено все необходимое для проведения зимних вертолетных ледоисследовательских экспедиций в пределах лицензионных участков Компании. База может быть использована в качестве научного полигона для апробации новых арктических технологий и материалов.

Коллектив ученых посвящает значительную часть времени исследовательской деятельности в области природоохранных мероприятий с целью сохранить биоразнообразие животного и растительного мира, предотвратить неблагоприятное воздействие на окружающую среду, а также обеспечить безопасность жизнедеятельности персонала базы. Ученые-биологи проводят экологические исследования в рамках реализации программы экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия региона.

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЛОКАЛИЗАЦИЯ

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило успешную работу по локализации производства оборудования, которое в настоящий момент импортируется. Основной целью Компании в данной области является снижение зависимости от импорта, а также развитие производственного и инженерного потенциала ПАО «НК «Роснефть» и отрасли в целом.

В сентябре 2016 года актуализирована Программа импортозамещения и локализации производства иностранного оборудования на территории Российской Федерации на среднесрочную и долгосрочную перспективы. Реализация политики импортозамещения Компании осуществляется по двум основным направлениям:

- импортозамещение оборудования, представленного на российском рынке;
- локализация производства и сервиса оборудования, не производимого на текущий момент на территории Российской Федерации и необходимого для реализации перспективных проектов и обеспечения текущей деятельности Компании.

В рамках Программы в отчетном году реализован ряд инициатив, обеспечивших приоритет использованию отечественной продукции. В результате доля импортного оборудования и материалов за 2016 год в общем объеме фактически поставленных материально-технических ресурсов в адрес предприятий ПАО «НК «Роснефть» существенно снизилась.



### РАЗРАБОТКА ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩЕГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЛАМИ КОРПОРАТИВНОГО НАУЧНО-ПРОЕКТНОГО КОМПЛЕКСА

Разработка и внедрение конкурентоспособных корпоративных программных продуктов с участием ведущих корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов формирует собственную компетенцию Компании в области геолого-гидродинамического моделирования и обеспечивает информационную безопасность в сфере импортозамещения.

В 2016 году в рамках импортозамещения программного обеспечения начата разработка собственных программных продуктов для геологического моделирования. Создана первая версия программного комплекса, подготовлены трехмерные цифровые геологические модели, одобренные Центральной комиссией по разработке месторождений полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию Российской Федерации. В отчетном периоде продолжалось также внедрение корпоративного импортозамещающего программного обеспечения для гидродинамического моделирования ПК «РН-КИМ»: в частности, были рассчитаны более

45% гидродинамических моделей Компании.

В 2016 году продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти: Правительством Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством энергетики Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации по тематике импортозамещения. Представители ПАО «НК «Роснефть» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, которые работают над снижением зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения. Кроме того, Компания принимает участие в публичных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, направленных на поддержку импортозамещения.



### Судостроительный комплекс Звезда

В рамках реализации Программы импортозамещения и локализации Компания в 2016 году продолжила участие в создании инновационного промышленного кластера на Дальнем Востоке России. Судостроительный комплекс «Звезда» на базе Дальневосточного центра судостроения и судоремонта (ДЦСС) является уникальным масштабным проектом современной России, первой отечественной верфью по крупноблочному строительству судов и морской техники для освоения шельфовых месторождений в сложных климатических условиях и развития гражданского судостроения.

В отчетном периоде по-прежнему шла работа по строительству производственных площадок, созданию предприятий судового машиностроения, внедрению инновационных технологий, необходимых для оптимального функционирования предприятия.

#### Обеспечение загрузки комплекса

В развитие эксклюзивного Соглашения о размещении всех заказов на строительство новой морской техники и судов на мощностях ДЦСС, ПАО «НК «Роснефть» обеспечило пилотную загрузку судостроительного комплекса «Звезда», разместив контракты на проектирование, строительство и поставку четырех многофункциональных судов снабжения усиленного ледового класса Icebreaker 7 с учетом заключенных в 2015 году контрактов.

Вместе с тем в 2016 году АО «Роснефтьфлот» подписало контракт на поставку пяти танкеров типа «Афрамекс». Танкеры представляют собой суда нового типа, работающие на газомоторном топливе. Они соответствуют высоким экологическим стандартам и новым правилам по ограничению выбросов оксидов серы и парниковых газов в бассейне Балтийского и Северного морей, которые вступят в силу с 2020 года.

#### Привлечение международных партнеров

Для обеспечения судостроительного комплекса «Звезда» инновационными технологиями строительства судов и морской техники ПАО «НК «Роснефть» привлекает к сотрудничеству международных партнеров, поставляющих и локализуящих оборудование, ранее не применявшееся на отечественных верфях.

В 2016 году Компания продолжила совместную работу со стратегическим партнером – General Electric. Заключен ряд соглашений, направленных на расширение локализации передовых технологий в судовом машиностроении на территории Российской Федерации. В частности, заключены соглашения на строительство заводов по производству в России винторулевых колонок мощностью до 15 МВт, судового электрооборудования и устьевых арматур. Также в рамках сотрудничества продолжается взаимодействие по вопросу локализации системы динамического позиционирования судов, которые обеспечат судостроительный кластер «Звезда» оборудованием и технологиями мирового класса.

В августе 2016 года группой компаний Damen, ПАО «НК «Роснефть» и ООО «Норд Марин Инжиниринг» учреждено совместное предприятие – ООО «Звезда Морские Технологии». СП выступит подрядчиком по проектированию и строительству согласованного перечня судов обеспечения шельфовых проектов и судов ледового класса не ниже ARC 4 на судостроительном комплексе «Звезда».

В рамках XX Петербургского международного экономического форума ПАО «НК «Роснефть» и Fincantieri S.p.A. подписали Соглашение об основных условиях создания совместного предприятия в области проектирования нового типа судов, строительство которых будет осуществляться в рамках судостроительного комплекса «Звезда». Партнеры также изучат возможности развития профессиональных компетенций, необходимых для управления данным проектом на этапе судостроения. Сотрудничество с Fincantieri S.p.A. позволит повысить технический потенциал судостроительного кластера «Звезда» и заложить основы для создания инновационной техники.

В рамках Восточного экономического форума в 2016 году было подписано Соглашение с Hyundai Heavy Industries об основных принципах создания центра инжиниринга и управления проектами в сфере судостроения в РФ. Сотрудничество с корейским партнером обеспечит доступ к уникальным технологиям производства передовой морской техники, такой как современные экологически чистые танкеры типа «Афрамекс», работающие на газомоторном топливе.



Судостроительный комплекс «Звезда» на базе Дальневосточного центра судостроения и судоремонта является уникальным масштабным проектом современной России.

#### Сотрудничество с партнерами в рамках других проектов по импортозамещению

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» подписало ряд следующих соглашений с международными и российскими партнерами в целях реализации задач в области импортозамещения:

- с мировым экспертом в области управления энергией и автоматизации Schneider Electric в целях внедрения на производственных объектах Компании комплекса технических решений, направленных на снижение потребления электроэнергии и эксплуатационных расходов;
- с ПАО «КАМАЗ» в целях комплексного обеспечения транспортных потребностей ПАО «НК «Роснефть», включая поставки 18 модификаций техники, сервисное обслуживание, обучение персонала и разработку специальных модификаций техники. В качестве первого этапа Соглашения предусмотрено поставка более двух тысяч единиц техники для нужд ПАО «НК «Роснефть» в период 2016–2018 годов;
- с одним из крупнейших производителей труб для нефтегазовой отрасли Трубной металлургической компанией – Меморандум о партнерстве при реализации программы импортозамещения трубной продукции для шельфовых проектов Компании, а также производства новых видов труб по заказу нефтяной компании.

# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ОБЕСПЕЧИВАЕТ СОБЛЮДЕНИЕ ВСЕХ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕКОМЕНДАЦИЯМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ И ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ КОМПАНИИ.

Корпоративное управление ПАО «НК «Роснефть» – система взаимоотношений между исполнительными органами, Советом директоров, акционерами ПАО «НК «Роснефть» и иными заинтересованными лицами, обеспечивающая:

- реализацию прав акционеров и инвесторов;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- создание действенных механизмов оценки рисков, способных оказать влияние на стоимость Компании;
- эффективное использование и обеспечение сохранности представленных акционерами и инвесторами средств.

Система корпоративного управления Компании призвана:

- определить роль, распределить права и обязанности каждого участника корпоративных отношений (акционеров, Совета директоров, менеджмента, внешних заинтересованных лиц) с целью повышения стоимости Компании в долгосрочной перспективе;
- установить правила и процедуры принятия решений, необходимых для достижения целей Компании и контроля ее деятельности, а также для повышения доверия к Компании со стороны всех участников корпоративных отношений.

Одним из ключевых документов, в котором определяются основные принципы корпоративного управления Компании и отражается ее развитие, является Кодекс корпоративного управления ОАО «НК «Роснефть». Закрепленные в Кодексе принципы соответствуют принципам, положенным в основу Кодекса корпоративного управления Банка России, а также принципам Организации экономического сотрудничества и развития.

1. Обеспечение реализации и защиты прав акционеров.
2. Стратегическое управление Компанией эффективным и профессиональным Советом директоров, надлежащий контроль со стороны Совета директоров деятельности исполнительных органов Компании, подотчетность Совета директоров и исполнительных органов управления акционерам.
3. Признание и защита предусмотренных законом прав заинтересованных лиц, активное сотрудничество с заинтересованными лицами в целях повышения финансового благополучия Компании, соблюдения стандартов социальной ответственности в деятельности Компании и создания рабочих мест.
4. Построение эффективно функционирующей системы внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивающей разумную уверенность в достижении поставленных перед Компанией целей.
5. Обеспечение своевременного и точного раскрытия информации по всем существенным вопросам, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность, управление Компанией, существенные корпоративные действия и т.д.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «НК «Роснефть», к компетенции которого отнесены определяющие вопросы деятельности Компании. Совет директоров – стратегический орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, подотчетен Общему собранию акционеров и действует в интересах всех акционеров. Руководство текущей деятельностью ПАО «НК «Роснефть» осуществляется единоличным исполнительным органом – Главным исполнительным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением. Исполнительные органы управления подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

По результатам проведенной оценки установлено, что Компания соблюдает большинство рекомендаций Кодекса Банка России. В целях внедрения в практику Компании нереализованных рекомендаций Кодекса Банка России Советом директоров Компании в 2015 году утвержден соответствующий план мероприятий («Дорожная карта»). В 2016 году в Компании продолжена начатая в 2015 году работа по реализации упомянутых мероприятий.

В ходе годовых кампаний 2015–2016 годов:

- акционерам обеспечен доступ для ознакомления с материалами к годовому Общему собранию акционеров за 30 дней до даты его проведения, с того же дня материалы доступны акционерам в помещении ПАО «НК «Роснефть», а также у специализированного регистратора (держателя реестра акционеров ПАО «НК «Роснефть») – ООО «Реестр-РН» и в пунктах приема и обслуживания акционеров<sup>18</sup>;
- информация о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров в 2016 году, раскрыта Компанией за 7 дней до ее наступления (в рамках годовой кампании 2015 года – за 11 дней);
- выполнены мероприятия, направленные на обеспечение участия всех акционеров: на официальном сайте Компании размещена информация о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров и примерные формы доверенности для участия в нем;
- обеспечено максимальное информирование акционеров – в материалах к Общему собранию акционеров приведена информация о лицах, по предложению которых вопрос включен в повестку дня Собрания или выдвинуты кандидатуры в органы управления и контроля, позиция Совета директоров Компании относительно повестки дня Общего собрания акционеров (выписка из протокола заседания Совета директоров), а также информация о лицах, заинтересованных в совершении сделок, выносимых на рассмотрение Общего собрания акционеров, и основания их заинтересованности.

Указанная практика формализована в изменениях в Устав ПАО «НК «Роснефть»

и Положение об Общем собрании акционеров ПАО «НК «Роснефть», утвержденных годовым Общим собранием акционеров 15.06.2016.

Помимо норм, соответствующих рекомендациям Кодекса Банка России, в Устав ПАО «НК «Роснефть» и положения Компании внесены изменения в соответствии со вступившими в силу изменениями законодательства Российской Федерации, в том числе связанными с публичным статусом Компании. В наименовании Компании в настоящее время имеется указание на ее публичный статус.

Кроме того, во исполнение Дорожной карты и в соответствии с рекомендациями Кодекса Банка России Советом директоров:

- рассмотрена информация об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в составе отчетов о результатах деятельности внутреннего аудита;
- утверждена Дорожная карта в области комплаенс на 2016–2019 годы;
- на ежеквартальной основе рассматривается информация о результатах работы «Горячей линии безопасности»;
- рассмотрена информация о ключевых рисках Компании (в рамках заседания Комитета по аудиту).

Одним из мероприятий, предусмотренных Дорожной картой и Кодексом Банка России, является проведение ежегодной самооценки эффективности деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, что является распространенной практикой корпоративного управления, направленной на повышение эффективности работы Совета директоров путем определения направлений деятельности, требующих совершенствования.

Впервые самооценка была проведена ПАО «НК «Роснефть» по результатам деятельности Совета директоров Компании в 2014–2015 корпоративном году.

В июне 2016 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям разработана Методика оценки эффективности деятельности Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», определяющая цели, принципы, методы

18. В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» срок обеспечения акционеров материалами к годовому Общему собранию акционеров составляет за 20 дней до даты его проведения.

и порядок проведения оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.

На базе Методики Комитетом по кадрам и вознаграждениям актуализирована анкета для проведения оценки по итогам 2015–2016 корпоративного года, перечень вопросов охватывает наиболее важные сферы деятельности Совета директоров.

Результаты проведенной самооценки рассмотрены Комитетом по кадрам и вознаграждениям и Советом директоров Компании в декабре 2016 года.



#### РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основные направления развития корпоративного управления Компании на ближайшие годы заданы прежде всего Кодексом корпоративного управления Банка России. Среди них можно отметить наиболее существенные для Компании.

1. Создание системы, позволяющей обеспечить акционерам возможность получать сообщения о проведении собрания, иметь доступ к материалам собрания, запрашивать и получать документы, осуществлять голосование по вопросам повестки дня собрания в электронной форме.
2. Закрепление во внутренних документах обязательств Компании (реализуемых в настоящее время на практике) по раскрытию дополнительной, не предусмотренной действующим законодательством, информации.
3. Утверждение Политики Компании в области комплаенс.
4. Проведение независимой оценки эффективности деятельности Совета директоров.
5. Утверждение внутреннего документа о политике Компании в отношении владения членами Совета директоров акциями ПАО «НК «Роснефть» и акциями/долями участия подконтрольных Компании юридических лиц.

#### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Информация об опыте и профессионализме членов Совета директоров Компании приведена в Отчетах в области устойчивого развития за предыдущие периоды.

В декабре 2016 года проведена оценка соответствия действующего члена Совета директоров М. Варнига установленным Московской Биржей критериям независимости, по результатам которой решением Совета директоров М. Варниг признан независимым директором, несмотря на наличие формальных критериев связанности с государством и контрагентами Компании, поскольку такая связанность, учитывая профессиональный опыт и деловую репутацию М. Варнига, не оказывает влияния на способность выносить независимые, объективные и добросовестные суждения в качестве члена Совета директоров Компании (решение Совета директоров с мотивировочной частью раскрыто на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть» в разделе «Корпоративное управление. Совет директоров»).

В 2016 году Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» были приняты следующие решения в области устойчивого развития.

- Актуализирована Долгосрочная программа развития ПАО «НК «Роснефть», рассмотрены результаты аудита ее выполнения в 2015 году.
- Утверждены изменения во внутренних документах Компании:
  - Политика Компании «О внутреннем аудите»;
  - Дивидендная политика ПАО «НК «Роснефть».
- Утверждены и рассмотрены программы и отчеты:
  - Программа инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» на 2016–2020 годы с перспективой до 2030 года и Отчет о реализации Программы инновационного развития Компании на 2015–2019 годы в 2015 году;
  - Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2017–2021 годы и Отчет о реализации Программы энергосбережения Компании на 2015–2019 годы в 2015 году;
  - Сводная корпоративная программа мероприятий в области комплаенс на 2016–2019 годы;

- Отчет о статусе реализации Дорожной карты по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления Банка России в деятельность Компании, с учетом объективных обстоятельств скорректированы сроки реализации отдельных мероприятий Дорожной карты;
- Отчет о внедрении профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в 2016 году;
- Отчет о деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности и охраны труда за 10 месяцев 2016 года;
- Отчет об исполнении Компанией требований законодательства в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком за 2015 год и 6 месяцев 2016 года;
- Отчеты о результатах деятельности внутреннего аудита Компании за 2015 год и первое полугодие 2016 года.
- Рассмотрены вопросы в области системы мотивации:
  - утверждены результаты выполнения КПЭ топ-менеджерами и размеры их годового вознаграждения за 2015 год;
  - утверждены показатели эффективности топ-менеджеров Компании на 2016 год.
- Проведена ежегодная самооценка эффективности деятельности Совета директоров Компании в 2015–2016 корпоративном году, рассмотрены результаты ее проведения.
- Принят ряд решений во исполнение директив Правительства РФ.

Кроме того, члены Совета директоров приняли участие в анализе рисков достижения долгосрочных целей Компании.

Принимая во внимание высокую степень ответственности членов Совета директоров и исполнительных органов с учетом масштабов реализуемых проектов и существенности совершаемых сделок ПАО «НК «Роснефть» за счет собственных средств осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров и менеджмента Компании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

Система корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает соблюдение всех прав акционеров в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и внутренними документами ПАО «НК «Роснефть».

15 июня 2016 года в Санкт-Петербурге состоялось юбилейное, десятое по счету с момента проведения первичного размещения акций (IPO) на Московской и Лондонской фондовых биржах, годовое Общее собрание акционеров.

Акционеры могли реализовать свое право в управлении ПАО «НК «Роснефть», как лично приняв участие в годовом Общем собрании акционеров, так и направив бюллетени для голосования в адрес Компании или ее регистратора – ООО «Реестр-РН», а также путем электронного голосования.

Возможность просмотра трансляции годового Общего собрания акционеров в режиме прямого эфира была обеспечена акционерам в городах присутствия – Губкинском, Краснодаре, Москве, Нефтекумске, Нефтеюганске, Оренбурге, Самаре, Туапсе, Тюмени, Усинске, а также на Ванкорском месторождении.

При проведении годового Общего собрания акционерам была предоставлена равная возможность высказать свое мнение по обсуждаемому вопросу повестки дня, задать интересующие вопросы докладчикам, членам и кандидатам в органы управления и контроля, Главному исполнительному директору Компании, аналитикам и консультантам. Ответы на вопросы акционеры получали непосредственно во время проведения Общего собрания или после его проведения в максимально короткий срок. Возможность задать вопросы была также предоставлена и акционерам, просматривавшим трансляцию Общего собрания акционеров.

С протоколом годового Общего собрания акционеров и принятыми решениями можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть».

Совет директоров 9 декабря 2016 года одобрил изменения в Дивидендную политику ПАО «НК «Роснефть» (далее



«дивидендная политика»), утвержденную 5 июня 2015 года решением Совета директоров Компании, в соответствии с которыми:

- целевой уровень дивидендных выплат составляет не менее 35% от чистой прибыли ПАО «НК «Роснефть» в соответствии с МСФО (ранее размер дивидендных выплат составлял 25% от чистой прибыли по МСФО);
- целевой периодичностью дивидендных выплат является выплата дивидендов ПАО «НК «Роснефть» по меньшей мере два раза в год (ранее выплата осуществлялась один раз в год).

Дивидендная политика регламентирует порядок определения части прибыли, направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых они объявляются, порядок расчета размера дивидендов по акциям, порядок выплаты объявленных дивидендов. С дивидендной политикой Компании можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть».

Реализуя право акционеров на равное и справедливое участие в прибыли Компании посредством получения дивидендов, ПАО «НК «Роснефть» в 2016 году направило на выплату дивидендов 124,5 млрд рублей, что составило 11,75 рублей на одну размещенную акцию. Утвержденная сумма дивидендных выплат составила 35% от чистой прибыли Компании по МСФО. Дивиденды выплачены всем лицам, зарегистрированным в реестре владельцев именных ценных бумаг эмитента, за исключением лиц, своевременно не представивших информацию об изменении своих анкетных данных.

В 2016 году проведены масштабные мероприятия по информированию акционеров Компании о необходимости актуализации своих анкетных данных.

Соответствующая информация была размещена на сайте ПАО «НК «Роснефть» и сайтах Обществ Группы, опубликована в корпоративных изданиях Обществ Группы и размещена в СМИ.

Акционерам, обратившимся в Компанию за выплатой объявленных, но не выплаченных дивидендов за предыдущие периоды, обновившим свои данные в реестре акционеров и/или у номинального держателя, в том числе наследникам акционеров, были выплачены дивиденды за предыдущие периоды.

ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает надежный и эффективный учет прав на акции, свободную и необременительную возможность распоряжения ими. Ведение реестра акционеров осуществляет профессиональный Регистратор, действующий на основании выданной ему бессрочной лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Регистратор имеет безупречную репутацию, обладает всеми необходимыми ресурсами, позволяющими гарантировать права акционеров на учет и реализацию своих прав на акции Компании.

По вопросам, связанным с осуществлением своих прав на акции, обновлением анкетных данных и проведением операций с ценными бумагами, акционеры, чьи акции учитываются в реестре акционеров, могут обратиться в центральный офис и филиалы Регистратора, трансфер-агентские пункты, а также пункты

**124,5**

МЛРД РУБЛЕЙ  
направлено на выплату дивидендов  
в 2016 году

приема и обслуживания акционеров Компанией, открытые в регионах наибольшего присутствия акционеров.

В рамках совершенствования системы корпоративного управления Компании в 2016 году были актуализированы внутренние документы, регулирующие два родственных процесса – раскрытие информации (Положение Компании «Раскрытие информации на рынке ценных бумаг») и предоставление информации акционерам (Положение ПАО «НК «Роснефть» «О предоставлении информации акционерам ПАО «НК «Роснефть»»).

**В целях эффективного взаимодействия с акционерами, способствующего наиболее полной реализации их прав, в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:**

- «Горячая линия» для устных обращений: **+ 8 800 500-11-00** (звонок по России бесплатный), **+7 495 987-30-60**
- почтовый адрес для писем: **Российская Федерация, 117997, Москва, Софийская набережная, 26/1**
- для электронных писем: **shareholders@rosneft.ru**
- для факсимильных сообщений: **+7 499 517-86-53**



**ВСЕГО В 2016 ГОДУ  
БЫЛО ОБРАБОТАНО**

- 4 552 телефонных обращения
- 480 письменных обращений
- 105 обращений по электронной почте
- 690 заявок на выплату дивидендов за предыдущие периоды

Наиболее часто в 2016 году акционеры Компании обращались по вопросам, связанным с проведением и порядком голосования на Общем собрании акционеров, выплатой дивидендов, получением информации о владении акциями и порядке учета прав на них, а также за разъяснениями о порядке покупки/продажи акций, порядке их наследования.

Акционеры получили ответы специалистов Компании на все интересовавшие их вопросы. С ответами на наиболее часто

задаваемые вопросы акционеры могут ознакомиться на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть» в разделе «Инвесторам и акционерам / Информация для акционеров».

#### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ**

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжила взаимодействие с институциональными инвесторами в полном соответствии с лучшими международными практиками. В этой работе Компания в первую очередь руководствуется принципом максимальной прозрачности.

Ценные бумаги Компании являются привлекательными объектами инвестирования, что подтверждается диверсифицированной инвесторской базой. В отчетном периоде организовано порядка 150 индивидуальных и коллективных встреч руководства с ведущими инвестиционными фондами. На встречах обсуждались наиболее актуальные для инвесторов вопросы развития Компании, включая производственную деятельность, управление финансовыми ресурсами, а также вопросы устойчивого развития.

В рамках выполнения стратегической задачи по повышению капитализации ПАО «НК «Роснефть» в долгосрочной перспективе в 2016 году активизировалась работа с учетом современных критериев инвестиционной привлекательности, которые включают принципы социально ответственного инвестирования. ПАО «НК «Роснефть» развивало взаимодействие с ведущими консалтинговыми компаниями, предоставляющими инвесторам сравнительный анализ деятельности игроков отрасли в области устойчивого развития: GES, RobecoSAM, MSCI, CDP, ISS. По запросу инвесторов Компания предоставляла информацию об объемах выбросов парниковых газов, мерах по улучшению показателей энергоэффективности, целостности трубопроводов, реализации Программы по утилизации попутного нефтяного газа, выстраиванию отношений с подрядными организациями в области охраны труда и промышленной безопасности, противодействию мошенничеству и коррупции. В 2017 году ПАО «НК «Роснефть» планирует расширять работу по взаимодействию с социально ответственными инвесторами.

ПАО «НК «Роснефть» ведет постоянную работу по предоставлению информации и комментариев на запросы представителей инвестиционного сообщества, в том числе касающихся деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием. Ответы на данные запросы приведены в соответствующих главах данного Отчета.

Для обсуждения результатов финансовой и операционной деятельности Компании ежеквартально организуются конференц-звонки для аналитиков, инвесторов и представителей рейтинговых агентств с участием руководителей финансово-экономического и производственных блоков. На официальном сайте ПАО «НК «Роснефть» организован доступ к материалам, раскрывающим информацию о деятельности Компании, включая пресс-релизы, презентации, годовые отчеты и отчеты в области устойчивого развития, существенные факты, в том числе о решениях Совета директоров. Обновление публичной информации о структуре акционерного капитала ПАО «НК «Роснефть» проводится ежемесежно. Финансовые результаты деятельности Компания по стандарту раскрывает ежеквартально.

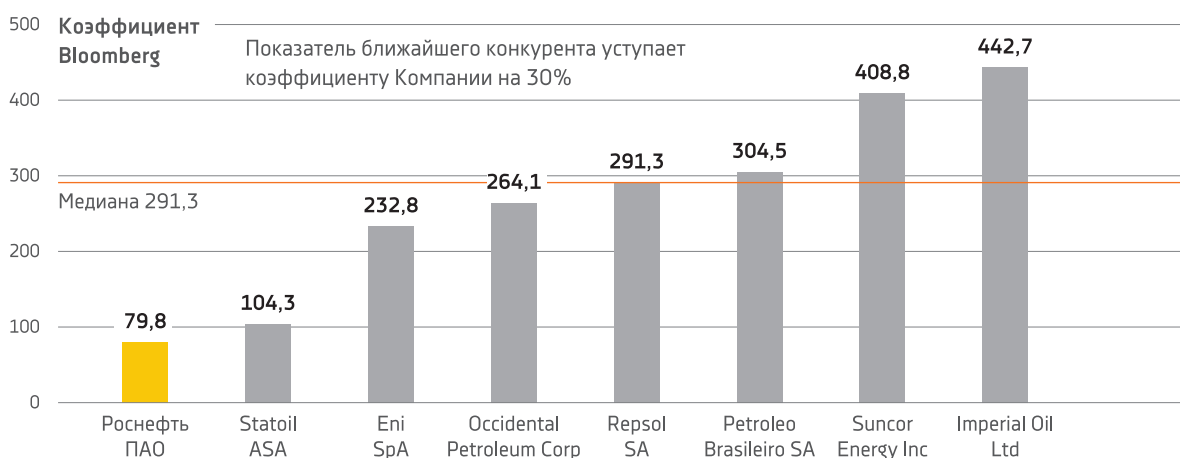
В июле 2016 года была организована поездка порядка 50 инвесторов и аналитиков ведущих инвестиционных банков в сопровождении представителей топ-менеджмента Компании в ООО «РН-Юганскнефтегаз».

ПАО «НК «Роснефть» постоянно работает над интенсивностью и качеством взаимодействия с инвестиционным сообществом, формированием привлекательной инвестиционной истории, внедряет наиболее эффективные мировые практики в части информационной открытости и прозрачности. Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год стал победителем XIX ежегодного конкурса Московской Биржи в номинации «Лучший годовой отчет нефтегазового сектора экономики» и призером конкурса в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией более 200 млрд рублей». Компания также стала лауреатом премии IR Magazine Russia & CIS Awards и признана лучшей среди российских компаний с большой капитализацией в сфере взаимодействия с инвесторами в 2016 году.

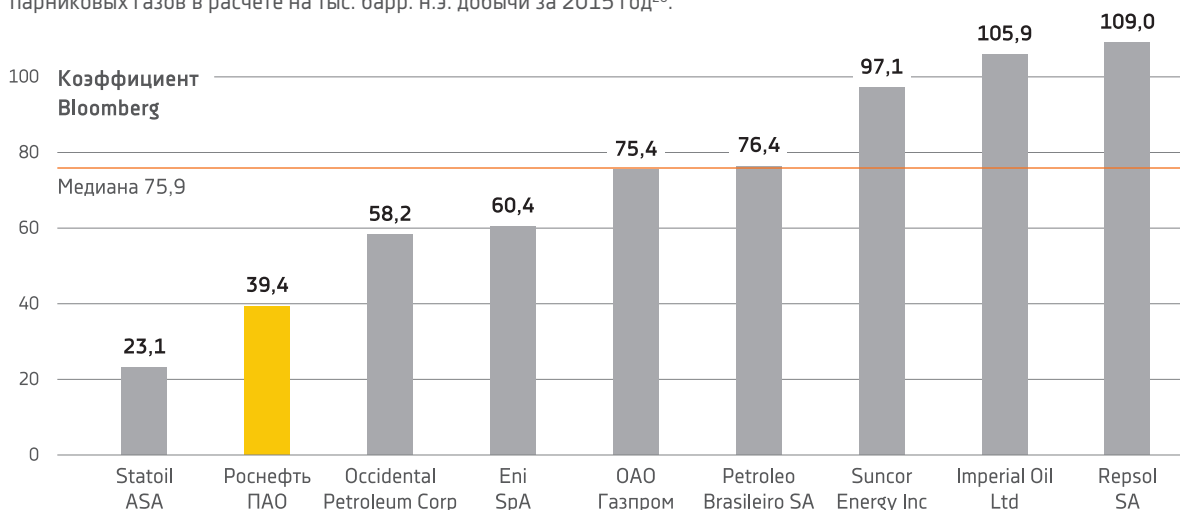


### СРАВНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОМПАНИИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ СОПОСТАВИМОЙ ГРУППЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПО ДАННЫМ BLOOMBERG

ПАО «НК «Роснефть» демонстрирует лучшие показатели энергопотребления среди сопоставимой группы международных компаний (самый низкий коэффициент энергопотребления (мегаватт-час) в расчете на тыс. барр. н.э. добычи за 2015 год)<sup>19</sup>.



ПАО «НК «Роснефть» – среди лидеров отрасли по контролю выбросов парниковых газов. Компания занимает второе место по коэффициенту общего объема выбросов парниковых газов в расчете на тыс. барр. н.э. добычи за 2015 год<sup>20</sup>.



19. Энергопотребление / Добыча углеводородов: данные ПАО «НК «Роснефть». Энергопотребление: 150,194 млн МВт·ч ((290,1+160+90,6) млн ГДж \* 0,277778 МВт·ч/ГДж = 150,194 млн МВт·ч (Отчет по устойчивому развитию 2015, стр. 81); Добыча углеводородов: 1 883,04 млн барр. н.э. ((5159 · 365)/1 000 = 1 883,04) (MD&A 12 месяцев 2015, стр. 5).

20. Общий объем выбросов парниковых газов / Добыча углеводородов. ПАО «НК «Роснефть» – Общий объем выбросов парниковых газов: 74,1 млн тонн CO<sub>2</sub> за 2015 (Отчет по устойчивому развитию 2015, стр. 74), Добыча углеводородов: 1 883,04 млн барр. н.э.

# УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



**В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖИЛСЯ МАСШТАБНЫЙ ПРОЦЕСС ВНЕДРЕНИЯ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ НК «РОСНЕФТЬ».**



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В отчетном периоде в Компании продолжился начатый в 2015 году масштабный процесс внедрения Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» (далее также – «Кодекс»), обновленная версия которого была принята в сентябре 2015 года. Кодекс отражает приверженность сотрудников высоким этическим принципам ведения бизнеса и включает свод единых принципов и стандартов делового поведения и взаимодействия работников между собой, деловыми партнерами и заинтересованными сторонами.

Для оценки эффективности внедрения положений Кодекса в течение года проведен опрос персонала Обществ Группы на тему: «Кодекс и ценности». Результаты опроса показали, что практически все сотрудники проинформированы о новой версии документа и получили персональную брошюру Кодекса. Большая часть работников знает своего эксперта по этике, основная задача которого – обеспечивать условия для применения и исполнения положений Кодекса. Хорошая информированность персонала обусловлена успешно проведенной коммуникативной кампанией по внедрению Кодекса, включавшей, помимо прочего,

порядка четырех тысяч каскадных встреч руководства с трудовыми коллективами.

Кроме того, была разработана и успешно апробирована методология курса «Основы деловой и корпоративной этики». Для работников Обществ Группы Московского региона и Аппарата управления Компании провели два семинара, а специалистов по внутренним коммуникациям обучили на специализированном практическом тренинге «Кодекс и ценности».

Продолжила свою работу горячая линия по деловой этике – инструмент обратной связи по этическим вопросам. Каждый работник, а также любое заинтересованное лицо может направить вопрос по применению и соблюдению Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» на электронный адрес: [code@rosneft.ru](mailto:code@rosneft.ru). В 2016 году на горячую линию поступило 81 сообщение. Тематика обращений связана преимущественно с соблюдением трудового законодательства и возможным конфликтом интересов. Все сообщения были рассмотрены соответствующими структурными подразделениями. На регулярной основе осуществляется информационный обмен со Службой безопасности, курирующей Горячую линию безопасности Компании.



**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС**

В отчетном периоде Компания продолжила работу по укреплению и развитию системы комплаенс, обеспечивающей соответствие деятельности ПАО «НК «Роснефть» требованиям применимого законодательства, нормам деловой этики и положениям внутренних нормативных документов.

В Компании действует ряд внутренних локальных нормативных документов, регулирующих основные направления системы комплаенс, включая Кодекс

деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», Политику Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, Политику Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству, Положение Компании «Порядок проверки информации, поступающей по каналам связи «Горячей линии безопасности», Положение Компании «Порядок организации и проведения внутренних расследований», Положение Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществами

Группы», Политику Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля», Стандарт Компании «Система внутреннего контроля», Стандарт Компании «Общекорпоративная система управления рисками». В 2016 году был проведен анализ локальных нормативных документов Компании на предмет соответствия областям комплаенс и Кодексу деловой и корпоративной этики. По результатам анализа составлен план по актуализации существующих и разработке новых внутренних нормативных документов.

**ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Антикоррупционный комплаенс (включая FCPA, UK Bribery Act)	Комплаенс в области закупочной деятельности	Антимонопольный комплаенс (ФАС)
Комплаенс в сфере противодействия мошенничеству	Комплаенс в области торговых санкций	Комплаенс в области требований бирж и листинга (этические принципы LSEG)
Комплаенс в области промышленной безопасности и охраны труда	Экологический комплаенс	Комплаенс в области технических норм и отраслевых требований
Комплаенс в области государственной тайны и персональных данных	Трудовой комплаенс	Комплаенс в сфере раскрытия информации, инсайда
Комплаенс в области раскрытия финансовой отчетности (МСФО, РСБУ и т.п.)	Налоговый комплаенс	Комплаенс в области валютного контроля и ПОД/ФТ*

Области комплаенс, регулируемые законодательством РФ, являющиеся приоритетными для ПАО «НК «Роснефть», (утверждены Советом по деловой этике)

Области комплаенс, регулируемые законодательством РФ

\*Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма

В соответствии с действующим антикоррупционным законодательством и Методическими рекомендациями Росимущества (приказ от 02.03.2016 № 80) в 2016 году Советом по деловой этике согласована Сводная корпоративная программа мероприятий в области комплаенс («Дорожная карта») на 2016–2019 годы, которая утверждена Советом директоров в декабре 2016 года. Дорожная карта включает в себя следующие основные мероприятия:

- реализацию мер по управлению риском коррупции и мошенничества;
- разработку ряда локальных нормативных документов (включая положение по управлению конфликтом интересов), принятие которых будет способствовать повышению прозрачности деятельности Компании, а также эффективности мер противодействия коррупции и мошенничеству;
- обучение и коммуникацию;
- мониторинг и отчетность.

В соответствии с поручением Председателя Правительства РФ по обеспечению реализации Указа Президента РФ «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы» ПАО «НК «Роснефть» подготовлен доклад о своевременном исполнении требований Национального плана. В докладе описан разработанный и действующий в Компании комплекс основных мер по соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, включая меры по повышению эффективности противодействия коррупции, а также наделение Службы безопасности полномочиями по общей координации процессов в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству.

В 2016 году около 700 работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы прошли очное обучение по курсу «Системный подход к развитию функции комплаенс в Компании». На постоянной основе проводится дистанционное обучение по электронным обучающим курсам «Основы организации управления рисками и внутреннего контроля» и «Противодействие коррупции и мошенничеству».

Важнейшую роль в эффективном развитии системы комплаенс играют внутренние коммуникации. В 2016 году выпущены пять номеров информационного вестника «Все о системе комплаенс», в корпоративном издании «Наши новости» публиковались статьи, посвященные вопросам противодействия коррупции. Кроме того, проводилась информационная кампания по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и мошенничества среди руководства и сотрудников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

### ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ФАКТОВ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ

В отчетном периоде Компания продолжала уделять большое внимание повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству, обеспечение выполнения топ-менеджментом и работниками положений международного и российского антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в данной сфере.

В 2016 году продолжилось развитие и совершенствование внутренней нормативной базы в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству:

- разработан и утвержден Регламент проведения выборочных проверок достоверности и полноты информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых работниками ПАО «НК «Роснефть»;
- разработана и утверждена «Методика оценки риска коррупции и мошенничества», ведется карточка указанного риска с описанием подхода к расчету риска, полученным оценкам, а также основных риск-факторов и мероприятий по управлению рисками;
- актуализировано Положение Компании «Порядок проверки информации, поступающей по каналам связи «Горячей линии безопасности»;
- внесены изменения в локальные нормативные документы Компании в области закупки товаров, работ и услуг, в области ценообразования, а также проверки контрагентов, которые позволяют минимизировать риски коррупции при проведении закупочной деятельности;

- разработаны и утверждены Положения Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы» и Положение Компании «О спонсорской деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы»;
- с целью повышения прозрачности закупок охранных услуг разработаны и направлены в Общества Группы квалификационные требования к поставщикам, включающие различные критерии, в частности: наличие квалифицированного персонала, автотранспорта, мест хранения оружия и специальных средств;
- разработаны и направлены в Общества Группы блока нефтепродуктообеспечения методики по выявлению несанкционированного вмешательства в работу топливораздаточных колонок;
- в Обществах Группы внедрены рекомендации по выявлению недобросовестных покупателей, использующих паспорта качества и декларации ответственности на продукцию Компании с целью реализации контрафактной продукции;
- в новых активах Компании внедрены локальные нормативные документы, регламентирующие отношения в рассматриваемой области, в том числе Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

Налаженный в Компании контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок позволил достаточно эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, корыстной заинтересованности, предпосылки к коррупционным схемам. В течение 2016 года проведены проверки 92 514 фирм, претендовавших на участие в закупочных процедурах (поставка материально-технических ресурсов, капитальное строительство, сервисные и непроизводственные услуги).

Продолжалась систематическая работа по выявлению коммерческих схем, связанных со злоупотреблениями и превышением должностных полномочий со стороны менеджмента и третьих лиц. В 2016 году по материалам подразделений безопасности Обществ Группы, переданных в правоохранительные органы, возбуждено 666 уголовных дел.

В отчетный период осуществлялась реализация Программы мер, обеспечивающих профилактику возникновения случаев и предотвращения схем хищений, мошенничества, нанесения ущерба при обращении углеводородного сырья и продуктов его переработки, утвержденной в 2016 году.

В рамках противодействия вовлечению работников Компании в коррупционную деятельность проводилась тщательная проверка кандидатов, принимаемых на работу, в том числе на наличие конфликта интересов.

Внедрена система оперативного реагирования на телефонное мошенничество.

Разработан и размещен на официальном сайте Компании подраздел «Противодействие коррупции» (<https://www.rosneft.ru/Development/anticorruption/>).

Для распространения положительного опыта Общества Группы информируются о новых выявленных схемах совершения тех или иных противоправных действий. Обучение в сфере противодействия коррупции и мошенничеству реализуется в рамках общей системы обучения в области комплаенс. В краткосрочные планы развития обучающих программ включена разработка ряда специализированных курсов в области противодействия коррупции, в том числе проекты материалов для мультимедийного обучающего курса по темам «Управление конфликтом интересов» и «Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства».



#### Результаты работы Горячей линии безопасности

На Горячую линию безопасности (ГЛБ) в течение года поступило 13 801 обращение (рост количества обращений по сравнению с 2015 годом составил 4,3%). По 13 142 обращениям заявителям была либо предоставлена справочная информация, либо даны разъяснения. 42,4% сообщений из числа проверенных подтвердились полностью или частично. Сумма выявленного и предотвращенного ущерба составила порядка 300 млн рублей. 88 работников Компании получили дисциплинарные взыскания, расторгнуты трудовые договоры с 29 работниками, материалы 17 проверок направлены в правоохранительные органы. По результатам проверок

предъявлены претензии к подрядным организациям по некачественному выполнению договорных обязательств, выявлены конфликты интересов и другие нарушения, приняты меры режимного характера, изменены правила учета материально-технических ресурсов, проведена профилактическая работа.

О результатах работы ГЛБ ежеквартально информировались члены Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

Проделана работа по централизации поступающей информации на электронный и почтовый адреса Компании о фактах корпоративного мошенничества, коррупции, хищений, недобросовестной конкуренции и конфликте интересов.

700

РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» и Обществ Группы прошли очное обучение по курсу «Системный подход к развитию функции комплаенс в Компании»

92 514

ПРЕДПРИЯТИЙ, претендовавших на участие в закупочных процедурах, проанализировано в 2016 году

13 801

ОБРАЩЕНИЕ поступило в течение года на «Горячую линию безопасности»

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ



**В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕКОМЕНДАЦИЯМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ И ЛУЧШИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПРАКТИКАМИ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ВНЕДРЕНА И НЕПРЕРЫВНО СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.**

В соответствии с требованиями российского законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками в ПАО «НК «Роснефть» внедрена и непрерывно совершенствуется Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). СУРиВК представляет собой совокупность процессов управления рисками и внутреннего контроля, реализуемых на базе существующей организационной структуры, а также внутренних политик и регламентов, процедур и методов управления рисками и внутреннего контроля,

применяемых в Компании на всех уровнях управления и в рамках всех функциональных направлений. Система позволяет Компании своевременно выявлять, оценивать и реагировать на риски. Данные процессы нацелены на достижение оптимального баланса между ростом рыночной стоимости Компании, прибыльностью и рисками, на обеспечение финансовой устойчивости, эффективного ведения хозяйственной деятельности, сохранности активов, соблюдения законодательства и внутренних нормативных документов Компании, а также на своевременную подготовку отчетности.

Компания ежегодно актуализирует единую программу развития СУРиВК, которая определяет цели, задачи, устанавливает ключевые мероприятия, содействующие обеспечению достижения стратегических целей Компании в области СУРиВК, а также устанавливает сроки и ответственные структурные подразделения. Единая программа развития СУРиВК разрабатывается в соответствии со Стратегией развития ПАО «НК «Роснефть», Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть», локальными нормативными документами Компании в области СУРиВК, а также федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности и рекомендациями международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе Комитета спонсорских организаций комиссии Тредуэя (COSO), и направлена на развитие текущих планов деятельности основных субъектов СУРиВК.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Процесс управления рисками регламентирован Стандартом Компании «Общекорпоративная система управления рисками» (ОСУР). Ответственность за развитие и функционирование ОСУР закреплена за Департаментом рисков. В конце 2016 года в ПАО «НК «Роснефть» создан Комитет по управлению рисками при Главном исполнительном директоре Компании. Комитет представляет собой коллегиальный консультативный орган, в компетенцию которого входит выработка согласованной позиции по вопросам, связанным с управлением рисками в Компании.

В рамках развития ОСУР в 2016 году реализованы следующие основные мероприятия и инициативы:

- совместно с бизнес- и функциональными блоками разработаны алгоритмы количественной оценки ключевых рисков Компании (включая риски аварий, производственного травматизма, порывов трубопроводов) – из 21 риска на карте рисков Компании на 2017 год 11 рисков оцениваются с использованием количественных алгоритмов;
- разработаны единые методологические подходы к составлению единого реестра рисков Компании, включая риски текущей финансово-хозяйственной деятельности, риски бизнес-процессов;
- разработан единый подход к проведению сюрвейерских проверок и контролю исполнения рекомендаций страховых инженеров по снижению и устранению рисков возникновения аварий, предусматривающий выпуск ежегодного отчета по выданным рекомендациям с указанием статуса их исполнения. Сводный отчет направляется в Общества Группы, подразделения по промышленной безопасности и топ-менеджерам соответствующих бизнес-блоков с целью обеспечения общего контроля.



В рамках общекорпоративной системы управления рисками в Компании формируется отчетность по всем ключевым рискам, в том числе:

- отчет по стратегическим рискам Компании на горизонте до 2030 года, отражающий анализ и оценку рисков, стоящих на пути достижения стратегических целей и ориентиров Компании;
- корпоративная отчетность по рискам финансово-хозяйственной деятельности Компании, содержащая информацию по существенным рискам, влияющим на достижение целей и показателей бизнес-плана Компании в горизонте одного года.

В 2016 году корпоративная отчетность по рискам финансово-хозяйственной

деятельности Компании была представлена на рассмотрение Комитета Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» по аудиту.

По результатам проведенных мероприятий в 2016 году в периметр ОСУР включены еще пять ключевых Обществ Группы, включая ПАО АНК «Башнефть».

В Компании по-прежнему успешно функционирует институт работы с экспертами по рискам, который включает более 80 сотрудников из разных структурных подразделений аппарата управления Компании. Эксперты оказывают содействие в выявлении и оценке рисков, подготовке отчетности по рискам, координации работы с Обществами Группы. Для экспертов на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия.



### ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

В 2016 году продолжалась работа по оценке рисков в области комплаенс. Департамент рисков разработал подход к количественной оценке риска мошенничества и коррупции. Оценка базируется на статистике по реализовавшимся фактам мошенничества за отчетный период. Также в отчетном периоде был определен подход к оценке риска нарушения антимонопольного законодательства. Агрегированная оценка риска нарушения антимонопольного законодательства основана на количественном

моделировании размера потерь в 2016 году при реализации отдельных риск-факторов. По результатам совместной работы Департамента рисков с профильными подразделениями сформированы карточки рисков с описанием подхода к расчету риска, полученными оценками, а также основными риск-факторами и мероприятиями по управлению. Риск мошенничества и коррупции и риск нарушения антимонопольного законодательства включены в карту корпоративных рисков 2016 года.

### Основные риски, связанные с деятельностью Компании

Отраслевые, страновые и региональные, финансовые и правовые риски Компании более подробно описаны в Приложении 2 к Годовому отчету Компании за 2016 год.

В данном разделе приводится детальное описание рисков в области устойчивого развития, а именно рисков в сфере управления персоналом и социальной политики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.



**Риски, связанные с ценами на сырую нефть, газ и нефтепродукты**

Финансовые и экономические показатели Компании непосредственно связаны со стоимостью продукции. Снижение цен на нее может привести к уменьшению объемов рентабельной добычи нефти и газа ПАО «НК «Роснефть». Как следствие, уменьшится объем запасов, разработка которых была бы эффективной для Компании, и снизится экономическая эффективность программ проведения поисково-разведочных работ. Для минимизации данного риска в случае снижения цены или возникновения ценовой разницы на внутреннем и международном рынках Компания может перераспределять имеющиеся товарные потоки, а также управлять операционными и капитальными затратами.



**Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов и их тарифов**

Особенностью бизнеса Компании является транспортировка нефти, газа и нефтепродуктов за счет таких монопольных поставщиков услуг, как ПАО «Транснефть», ОАО «Российские железные дороги» и ПАО «Газпром», что обуславливает отсутствие контроля над инфраструктурой, которую они эксплуатируют, и платежами, которые они взимают.



**Риски, связанные с реализацией добываемого газа**

Основной фактор, который может негативно повлиять на реализацию Компанией газа, – невыборка газа потребителями. Несоблюдение существующих требований ПАО «Газпром» по качеству газа, сдаваемого в ГТС, может повлечь риск ограничения приема газа в ГТС по качественным параметрам и выставления штрафных санкций со стороны ПАО «Газпром». Кроме того, существует риск ограничения со стороны ПАО «Газпром» приема в ГТС объемов газа Компании на величину нераспределенных объемов.



**Риски, связанные с фактическим размером запасов**

Данные по запасам нефти и газа являются расчетными и основываются главным образом на результатах внутренней аналитической работы, проведенной фирмой Degolyer and MacNaughton (D&M) — независимым консультантом Компании по вопросам технологии нефтегазодобычи. Фактический размер запасов может существенно отличаться от этих оценок.



**Риски, связанные с конкуренцией**

Уровень конкуренции в нефтегазовой отрасли традиционно высок. Основными конкурентами Компании являются другие крупные российские предприятия, но, поскольку Компания занимает одно из лидирующих мест в отрасли как в России, так и в мире, это существенно улучшает ее позиции в конкурентной борьбе.



**Риски, связанные с географическими и климатическими условиями**

Регионы деятельности Компании имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам и стихийным бедствиям. Работу нефтедобывающих предприятий Компании в ряде северных регионов могут осложнить только аномально низкие уровни температур в зимний период.

Экспорт нефти через черноморские терминалы в средиземноморские порты может быть ограничен пропускной способностью пролива Босфор, а также погодными

условиями на Черном море (штормовые ветра) в осенний период. При сложной ледовой обстановке в зимний период могут закрываться экспортные терминалы на Балтийском море и Де-Кастри. Продолжительная задержка в работе экспортных терминалов может негативно сказаться на результатах деятельности и финансовом положении Компании.



**Риски в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности**

Риски Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды связаны:

- с авариями, инцидентами, пожарами и другими нештатными ситуациями, характеризующимися повреждением эксплуатируемых производственных объектов и оборудования, отклонением от установленных параметров технологического процесса;
- с причинением вреда здоровью работников, контрагентов или посетителей, а также населению прилегающих территорий;
- с негативным воздействием на окружающую среду при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности;
- с предъявлением штрафных санкций и приостановкой деятельности производственных объектов, а также ухудшением деловой репутации и снижением уровня доверия со стороны заинтересованных сторон при несоблюдении применимых законодательных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В ПАО «НК «Роснефть» функционирует система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды, которая объединяет ресурсы и процедуры, необходимые как для предупреждения, так и для реагирования на опасные события. Принципы и подходы, применяемые на всех стадиях жизненного цикла в данной области объектов, призваны обеспечить постоянное совершенствование системы результативного управления рисками ПБОТОС в соответствии с применимыми требованиями к безопасному ведению процессов при эксплуатации производственных объектов с учетом существующих передовых технологий.



### Риски, в области персонала и социальных программ

Сотрудники – основа успешной работы ПАО «НК «Роснефть». В связи с расширением деятельности в трудных условиях, в том числе на шельфе, и участием в международных проектах, мотивация и квалификация сотрудников еще сильнее влияет на финансовые результаты каждой бизнес-единицы и Компании в целом. По итогам проведенной оценки рисков в области персонала и социальных программ выделяются категории рисков, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также к нехватке квалифицированного персонала по отдельным узкоспециализированным направлениям деятельности. Для управления данными рисками ПАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Кадрово-социальной стратегией Компании, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры.



### Страновые и региональные риски

ПАО «НК «Роснефть» осуществляет свою деятельность во всех федеральных округах Российской Федерации. Компания учитывает перспективы развития территорий и возможные социально-экономические риски, отраженные в Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу. Компания также отмечает влияние на свою деятельность рисков, вызванных изменением внешнеполитической обстановки.

ПАО «НК «Роснефть» сталкивается также с рисками, связанными с осуществлением деятельности за пределами Российской Федерации, в том числе в странах с развивающимися рынками, которые подвержены более серьезным политическим, экономическим, социальным и правовым рискам, чем страны с развитыми рынками. Во многих отношениях риски, связанные с осуществлением деятельности в странах с развивающимися рынками, аналогичны или могут быть выше, чем в России.



### Финансовые риски

Среди основных рисков, которым подвержена Компания, необходимо выделять финансовые риски, к которым относятся: валютный, процентный, кредитный риски, а также риск ликвидности.

Значительную часть валовой выручки ПАО «НК «Роснефть» формируют экспортные операции по реализации нефти и нефтепродуктов. Соответственно, колебания обменных курсов валют к рублю оказывают воздействие на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании, что является фактором валютного риска.

В структуре валютной выручки и обязательств присутствуют механизмы естественного хеджирования, где разнонаправленные факторы компенсируют друг друга, уменьшая влияние факторов валютного риска на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Деятельность Компании подвержена кредитному риску, связанному с возможным неисполнением контрагентами своих финансовых обязательств перед ПАО «НК «Роснефть». В рамках комплексного подхода по управлению кредитными рисками в Компании проводится мониторинг финансового состояния контрагентов на основе анализа их финансовой отчетности.

Проявление риска ликвидности является следствием реализации других рисков по профилю деятельности Компании, поэтому меры по управлению ценовым, валютным и процентным рисками являются также и мерами по управлению риском ликвидности.



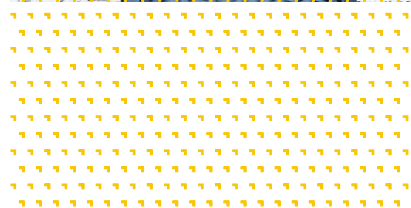
### Правовые риски

К правовым рискам, которым подвержена деятельность Компании, относятся риски, связанные с изменением валютного регулирования, налогового законодательства, таможенного регулирования, антимонопольного законодательства и законодательства в области закупочной деятельности и с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания. Кроме того, правовые риски лежат в сфере нормативного регулирования недропользования, землепользования и градостроительных отношений и связанных с ними рисках

изменения законодательства в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности. ПАО «НК «Роснефть» осуществляет регулярный мониторинг изменений законодательства, решений, принимаемых высшими судами, а также оценивает тенденции правоприменительной практики.

При возникновении сложностей правоприменения, носящих системный характер, ПАО «НК «Роснефть» выступает с предложениями по совершенствованию действующего законодательства, обращается к органам государственной власти за получением разъяснений и рекомендаций по применению отдельных норм.

Компания учитывает санкции ЕС и США в своей деятельности и на постоянной основе осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов.





## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Важным составляющим элементом Системы управления рисками и внутреннего контроля наряду с Общекорпоративной системой управления рисками является Система внутреннего контроля (СВК). СВК представляет собой систему организационных мер, политик, инструкций, контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, а также действий, предпринимаемых субъектами Системы управления рисками и внутреннего контроля для обеспечения надлежащего ведения хозяйственной деятельности. В частности, функционирование СВК направлено на обеспечение финансовой устойчивости Компании, достижение оптимального баланса между ростом ее стоимости, прибыльностью и рисками бизнес-процессов, упорядоченное и эффективное ведение хозяйственной деятельности, обеспечение сохранности активов, выявление и исправление или предотвращение нарушений, соблюдение применимого законодательства и локальных нормативных документов, своевременную подготовку достоверной финансовой отчетности и тем самым повышение инвестиционной привлекательности.

В 2016 году Департаментом внутреннего контроля совместно со структурными подразделениями – субъектами СУРиВК – разработана матрица функционального распределения ответственности в рамках СУРиВК, определяющая в едином документе функции, роли и основы взаимодействия между субъектами СУРиВК. Матрица разработана с учетом действующих локальных нормативных документов Компании и согласована с профильными топ-менеджерами.

В рамках развития системы внутреннего контроля в Компании в 2016 году реализованы следующие основные мероприятия и инициативы:

- доработана методология в области внутреннего контроля, в том числе внесены изменения в Стандарт Компании «Система внутреннего контроля», утверждено и введено в действие Положение Компании «Разработка, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля»;
- проведено обучение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в области СВК;
- разработаны и утверждены профильными топ-менеджерами типовые матрицы рисков и контрольных процедур по следующим бизнес-процессам:
  - управлению финансами (кроме корпоративных финансов) и бюджетированию;
  - бизнес-планированию;
  - бурению на суше (в части строительства эксплуатационных скважин);
  - нефтепереработке и нефтехимии (в части приемки нефти на НПЗ и отгрузки нефтепродуктов с НПЗ);
- разработан и введен в опытно-промышленную эксплуатацию информационный ресурс «Внутренний контроль» в составе автоматизированной информационной системы SAS.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» СТРЕМИТСЯ  
К СОЗДАНИЮ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ, КОТОРАЯ ОСНОВАНА  
НА УВАЖЕНИИ И ВЗАИМОВЫГОДНОМ  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ.

В соответствии с Политикой Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации заинтересованными сторонами ПАО «НК «Роснефть» являются ее партнеры и контрагенты, международные и общероссийские бизнес-сообщества, некоммерческие и общественные организации, образовательные учреждения, а также работники Компании, население и иные лица, заинтересованные во взаимодействии с Компанией либо зависимые в той или иной степени от осуществляемой ею деятельности в регионах присутствия.

ПАО «НК «Роснефть» стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая основана на уважении и взаимовыгодном сотрудничестве, выявлении ожиданий и своевременном информировании, а также стремлении к соблюдению баланса интересов сторон в процессе принятия решений. Компания использует различные инструменты взаимодействия с учетом особенностей заинтересованных сторон. Описание подходов, принципов и механизмов сотрудничества с ключевыми группами заинтересованных

сторон, в частности, с персоналом и инвесторами, приведено в соответствующих главах настоящего Отчета. В регионах присутствия традиционно важными инструментами поддержания партнерских отношений с заинтересованными сторонами, а также региональными органами власти являются общественные слушания в рамках оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду и региональные круглые столы, проводимые Компанией в течение последних десяти лет.

## ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с российским законодательством Общества Группы проводят общественные обсуждения материалов оценки воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности в регионах присутствия Компании.

Всего в 2016 году Общества Группы провели 46 общественных обсуждений в Ямало-Ненецком автономном округе, Приморском крае, Красноярском крае, Иркутской области, Краснодарском крае, Ханты-Мансийском автономном округе Югра, Ненецком автономном округе, Республике Саха (Якутия), Архангельской области, Сахалинской области, Чукотском автономном округе, 18 из них было организовано ООО «РН-Шельф-Арктика». Обсуждения проходили в формате слушаний, дней открытых дверей и опросов.

В феврале 2016 года Компания провела общественные слушания в муниципальном образовании города Архангельска «Приморский муниципальный район» и организовала опрос в муниципальном образовании городского округа «Новая Земля» Архангельской области. На обсуждение была вынесена Программа морских геохимических исследований на лицензионных участках «Альбановский», «Варнецкий», «Западно-Приновоземельский», включая материалы по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС).

В Красноярском крае в апреле, сентябре и ноябре 2016 года были проведены три общественных слушания и два общественных обсуждения в формате опроса. Общественные слушания проводились в городе Дудинка и сельском поселении Хатанга по двум программам комплексных геофизических исследований на лицензионных участках «Хатангский» и «Притаймырский», включая материалы ОВОС, а также проектной документации «Поисково-оценочная скважина Центрально-Ольгинская № 1ПО» на лицензионном участке «Хатангский». На всех слушаниях была отмечена высокая явка представителей общественности, поступило большое количество вопросов, на которые представители Компании дали развернутые и четкие ответы. По итогам

проведенных слушаний и опросов подписаны протоколы, получены письма о согласовании документации.

В Республике Саха (Якутия) в апреле и декабре 2016 года проведены два общественных слушания (в селе Саскылах и поселке Юрюнг-Хая) и три общественных обсуждения в формате опроса (в Булунском, Аллаиховском улусах, Нижнеколымском районе) по двум программам комплексных геофизических исследований на лицензионных участках «Хатангский» и «Восточно-Сибирский-1». Составленные по результатам проведенных слушаний и опросов протоколы подписаны представителями администраций муниципальных образований, заказчика и заинтересованной общественности.

В Чукотском автономном округе в декабре 2016 года проведен опрос общественности относительно представленных на обсуждение материалов программы комплексных геофизических исследований на лицензионном участке «Восточно-Сибирский-1». По итогам опроса, проводившегося в городском округе Певек и Билибинском районе, получено значительное количество опросных листов, свидетельствующих о живом интересе общественности к намечаемой деятельности. Администрациями муниципальных образований подписаны протоколы общественных обсуждений и получены письма о согласовании материалов программы.

В Сахалинской области в ноябре 2016 года успешно проведены общественные слушания и день открытых дверей. На слушания в поселке Ноглики вынесена проектная документация «Поисково-оценочные скважины Восточно-Прибрежная № 1 и Восточно-Прибрежная № 2 на лицензионном участке «Восточно-Прибрежный». В городе Оха в центральной районной библиотеке прошел день открытых дверей по Программе комплексных геофизических исследований на Дерюгинском лицензионном участке, включая материалы ОВОС. По итогам обсуждений подписаны протоколы и письма о согласовании документации.

В ноябре 2016 года в Магаданской области проведены общественные обсуждения в формате дня открытых дверей по программе сейсморазведочных работ 3D на лицензионном участке «Магадан-3». Обсуждения прошли в поселке Ола

и городе Магадане. В ходе встреч заполнены опросные листы, по итогам подписаны результирующие протоколы. В целом общественность положительно оценила представленные материалы и не выразила возражений против реализации Программы.

В процессе всех проведенных общественных обсуждений представители заинтересованной общественности имели возможность изучить материалы программы (проекты ОВОС, презентации и другие документы), задать вопросы и высказать сотрудникам Компании и разработчикам программы свое мнение и пожелания касательно реализации проектной документации и программ исследований, в том числе путем заполнения специально разработанных опросных листов.

ООО «НК «Приазовнефть», совместное предприятие ООО «РН-Эксплорейшн» (51%) и ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» (49%) в 2016 году совместно с администрацией муниципального образования Темрюкский район и администрацией Темрюкского городского поселения успешно провели в г. Темрюке четыре встречи с общественностью. На слушаниях обсуждались следующие проекты:

- проект планировки территории для размещения объекта «Внешнее электроснабжение скважины № 1 месторождения «Новое»,
- проектная документация, включая материалы ОВОС, намечаемой хозяйственной и иной деятельности, объекта «Рабочий проект на строительство разведочной скважины № 2 месторождения «Новое»,
- объект «План предупреждения и ликвидации разливов нефтепродуктов при строительстве скважины № 2 месторождения «Новое»,
- проект планировки территории для размещения объекта «Берегозащитная дамба с эксплуатационной дорогой на косе Верьяная Темрюкского района».

За месяц до проведения слушаний заинтересованная общественность имела возможность ознакомиться с материалами в общественных приемных, задать вопросы и высказать свои замечания. На все вопросы были даны квалифицированные ответы, и слушания завершились принятием положительных заключений и подписанием протоколов.



На круглом столе в Рязани.

### ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

ПАО «НК «Роснефть» ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности. Подобные встречи – важнейший инструмент получения обратной связи о деятельности Компании. В 2016 году состоялся десятый цикл мероприятий, в рамках которого проведено 14 встреч.

В круглых столах помимо представителей Компании традиционно принимают участие региональные органы власти и заинтересованные стороны, представленные общественными организациями, образовательными и научными учреждениями, общинами коренных малочисленных народов Севера (КМНС), партнерами по бизнесу, представителями СМИ и населением регионов присутствия.

На круглых столах Компания дает комплексный обзор результатов деятельности в регионе присутствия; обсуждается роль Обществ Группы в развитии региона: экономические, экологические, социальные аспекты взаимодействия и конкретные проекты; выносятся предложения региона и Обществ Группы по взаимодействию в области устойчивого развития.

В 2016 году круглые столы прошли в следующих городах: Байките и Игарке (Красноярский край), Губкинском

(Ямало-Ненецкий АО), Ижевске (Республика Удмуртия), Краснодаре и Туапсе (Краснодарский край), Оренбурге (Оренбургская область), Рязани (Рязанская область), Самаре (Самарская область), Саратове (Саратовская область), Ставрополе (Ставропольский край), Усинске (Республика Коми), Ханты-Мансийске (Ханты-Мансийский АО – Югра), Южно-Сахалинске (Сахалинская область).

#### Ключевые темы круглых столов

Вопросы, обсуждавшиеся в рамках встреч с заинтересованными сторонами, можно разделить на несколько основных блоков, представленных ниже.



#### Стратегия развития Обществ Группы

ПАО «НК «Роснефть» является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, социально-экономическое развитие которых во многом зависит от реализации проектов Компании, поэтому стратегия развития Обществ Группы является традиционным предметом обсуждения на круглых столах.

Важными вопросами для заинтересованных сторон являются своевременное информирование о планах ПАО «НК «Роснефть» в отношении динамики добычи, освоения новых месторождений, реконструкции НПЗ и объектов инфраструктуры, развития сети АЗС/АЗК.

В нескольких регионах поднимался вопрос о возможном снижении объемов налоговых поступлений в связи с вступлением Обществ Группы в консолидированную группу налогоплательщиков. Во всех случаях Общества Группы подтвердили свой статус добросовестных налогоплательщиков. На круглом столе в Рязани руководство АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» подчеркнуло, что поступление налогов в текущем году не будет снижено, несмотря на изменения. На круглом столе в Ижевске представителями региональных властей было отмечено, что крайне важным является сохранение уровня добычи нефти на прежнем уровне за счет ввода новых скважин и внедрения передовых технологий, что позволит поддерживать объем налоговых поступлений на достаточном уровне.

В Саратове обсуждался вопрос по запуску гидрокрекинга и соответствующему созданию новых рабочих мест в ПАО «Саратовский НПЗ».

В Ханты-Мансийске шла речь о долгосрочных перспективных программах по развитию и освоению новых залежей и новых районов. АО «РН-Няганьнефтегаз» и ОАО «Самотлорнефтегаз» делились с заинтересованными сторонами информацией по динамике добычи нефти и планами на будущее. Затрагивался вопрос о переходе на новую налоговую систему, которая могла бы повысить инвестиционную привлекательность проектов разработки

трудноизвлекаемых запасов. При этом Компания завершила заинтересованные стороны в стабильности своего финансового состояния. Также Компания рассказала о планах в области геологоразведки.

В ходе обсуждений на круглом столе в Краснодаре поднимался вопрос контроля качества нефтепродуктов. ПАО «НК «Роснефть» – Кубаньнефтепродукт» отчиталось о функционировании стационарных и мобильных лабораторий по контролю качества бензинов и дизельных топлив.



**Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда**

Традиционными темами для обсуждения на круглых столах являются минимизация негативного влияния производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» на окружающую среду, обеспечение промышленной безопасности и охраны труда в Обществах Группы.

Участники встреч поднимали такие темы, как предупреждение порывов трубопроводов, контроль выбросов в атмосферу, использование попутного нефтяного газа (ПНГ), вторичное использование отходов, ликвидацию накопленного экологического ущерба, а также рекультивацию земель и образовательные экологические инициативы. В целом, на круглых столах заинтересованные стороны положительно оценивали и высказывали благодарность Компании за работу в области ПБОТОС, проведенную в предыдущем году.

В Краснодаре обсуждался вопрос рекультивации объектов накопления нефтесодержащих отходов на территории Абинского городского поселения. Компания рассказала о проделанной работе и планах в области реализации программы ликвидации накопленного экологического ущерба. На круглом столе в Самаре также поднимались вопросы ликвидации многочисленных на территории Самарской области нефтешламмовых амбаров. В ходе обсуждений на круглом столе в Саратове заинтересованные стороны высказали пожелания о сохранении темпов работы по вторичной переработке нефтесодержащих отходов, проводимой Компанией. Руководство Саратовского НПЗ рассказало о результатах работ, обсуждавшихся в ходе предыдущего цикла круглых столов. В частности,

Компания доложила о демонтаже подземного резервуарного нефтехранилища, находившегося рядом с территорией ПАО «Саратовский НПЗ».

На круглом столе в Туапсе заинтересованными сторонами был поднят вопрос о состоянии атмосферного воздуха в городе, обусловленного деятельностью промышленных предприятий. В докладах генеральных директоров Обществ Группы говорилось о способах решения данной проблемы со стороны ПАО «НК «Роснефть»: регулярный мониторинг воздушной среды и обеспечение герметичности даже крупногабаритных емкостей, что позволит исключить испарение нефтепродуктов.

На круглом столе в Ханты-Мансийске рассмотрели тему аварийности трубопроводов. ООО «РН-Юганскнефтегаз» презентовало результаты своей деятельности по программе замены трубопроводов и снижению их аварийности, а также огласило планы по дальнейшему развитию программы. Кроме того, в Ханты-Мансийске обсуждался совместный проект г. Нефтеюганска и ООО «РН-Юганскнефтегаз» по строительству станции обезжелезивания воды. После того как ее введут в эксплуатацию, решится задача по обеспечению города чистой холодной водой. Заинтересованные стороны также отметили участие ООО «РН-Юганскнефтегаз» в строительстве канализационных очистных сооружений, которые позволили исключить сброс неочищенных стоков в реку Юганская Обь.

В Рязани важной темой для обсуждения стала реконструкция очистных сооружений АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания». Правительство Рязанской области и руководство Общества доложили о ходе реализации проекта и отметили эффективность и конструктивный характер взаимодействия завода и региональных властей.

На круглом столе в г. Губкинском отмечено участие сотрудников ООО «РН-Пурнефтегаз» в акции по сбору мусора «Чистый город». На встрече в Южно-Сахалинске заинтересованные стороны выразили благодарность за активное участие «РН-Сахалинморнефтегаз» в развитии программ по экологическому образованию населения Сахалинской области.

В ходе большинства круглых столов звучали пожелания об увеличении числа мероприятий Обществ Группы, направленных на технику безопасности. Компания рассказала о своих планах в области проведения учений. В процессе деятельности Компании и Общества Группы отдают приоритет защите персонала, а также предупреждению возникновения и развития ЧС. Тренировки и учения проводятся на производственных активах Компании на постоянной основе. В их ходе специалисты отрабатывают навыки и практические действия в нештатных ситуациях. По итогам проверяется готовность служб предприятий к проведению аварийно-спасательных работ и достаточность ресурсов для ликвидации ЧС.



**Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов**

Деятельность ПАО «НК «Роснефть» вносит значительный вклад в развитие регионов присутствия. Реализуемые Обществами Группы проекты дают новый импульс к развитию местных предприятий, социальной сферы, кадров, инфраструктуры, способствуют увеличению инвестиционной привлекательности регионов.

На прошедших в 2016 году круглых столах обсуждались вопросы, связанные со строительством Компанией социально значимых объектов, развитием смежных отраслей и инфраструктурной системы регионов.

На круглом столе в г. Губкинском шла речь о привлечении на работу персонала рабочих специальностей, проживающего в соседних с предприятиями Компании населенных пунктах. Также обсуждались перспективы сотрудничества с местными компаниями малого и среднего бизнеса.



На круглом столе в Оренбурге.

В Ханты-Мансийске поднимался вопрос активизации малого и среднего бизнеса в регионе. Руководство ОАО «Самотлорнефтегаз» рассказало об эффективном подходе к привлечению к сотрудничеству малого и среднего бизнеса. Строительные работы специально делятся на более мелкие лоты, подходящие по объему для малых и средних компаний. Кроме того, за счет использования банковских инструментов подрячки оперативно получают оплату своих услуг.

На круглом столе в Игарке заинтересованные стороны отметили важную роль, которую играет ООО «РН-Ванкор» в строительстве и реконструкции объектов инфраструктуры региона. В частности, Компанией полностью реконструирован аэропорт города Игарки, а при поддержке ООО «РН-Ванкор» завершено строительство дороги от вертолетной площадки до городской больницы.

В Оренбурге вопрос использования и эксплуатации муниципальных межпоселковых дорог вызывает озабоченность населения. В ПАО «Оренбургнефть» разработана программа по ремонту и обустройству дорог, охватывающая ремонт и обслуживание порядка 500 км дорог на территориях муниципальных образований. При этом все участники обсуждения согласились, что вопрос по ремонту сети технологических автомобильных дорог должен решаться при участии всех заинтересованных сторон.



**Социальная сфера, благотворительность**

Участники круглых столов отмечали активное участие ПАО «НК «Роснефть» в жизни регионов: помощь коренным народам, организацию спортивных и развлекательных мероприятий, осуществление многочисленных благотворительных и социально-ориентированных проектов.

На круглом столе в Байките обсуждались результаты трех знаковых проектов в сфере взаимодействия с коренными малыми народами Севера, проводимых Компанией: «Эвенкийский олень», «Хлеб для северян» и «Сибирский соболь». Подробное описание этих проектов приведено в главах по экологии и взаимодействию с Обществом.



Аэропорт Игарки.

В Игарке также рассмотрены проекты по поддержке коренного населения, занимающегося традиционными промыслами. Например, ООО «РН-Ванкор» традиционно является партнером Дня оленевода в п. Советская Речка Туруханского района и п. Носок сельского поселения Караул на Таймыре.

В Ижевске заинтересованные стороны высказали благодарность за поддержку, оказанную ОАО «Удмуртнефть» местному зоопарку.



**Образование**

Важной темой обсуждения на круглых столах является участие ПАО «НК «Роснефть» в образовательном процессе для адаптации будущих работников Компании к ее производственным потребностям. В частности, заинтересованные стороны проявляют высокий интерес к организации «Роснефть-классов», подтверждая эффективность подхода Компании к подготовке нового поколения профессионалов нефтяной отрасли.

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает регионы в материально-техническом обеспечении школ, создании лабораторий, оказывает финансовую помощь университетам.

На круглом столе в Самаре прозвучали слова благодарности за финансирование при создании двух лабораторий для Самарского государственного технического университета. В Усинске отметили успешный опыт сотрудничества Компании с Ухтинским государственным техническим университетом. Программа сотрудничества включает трудоустройство на период практики, социальную поддержку студентов (корпоративные стипендии), работу студенческих строительных отрядов, помощь в укреплении материально-технической базы вуза и его филиала в г. Усинске, совместную научно-техническую деятельность. В Южно-Сахалинске в ходе круглого стола была достигнута договоренность о совместной работе по обновлению материальной базы Охинского филиала Сахалинского государственного университета.

# ИННОВАЦИОННОЕ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОРИЕНТИРОВАНА НА ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ И ИСХОДИТ ИЗ ЕЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ — ЭФФЕКТИВНОСТИ, УСТОЙЧИВОГО РОСТА, ПРОЗРАЧНОСТИ, СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ИННОВАЦИЙ.

Одним из важнейших приоритетов Компании является достижение технологического лидерства, необходимого для решения стратегических задач. Согласно Программе инновационного развития Компании (далее – «ПИР») ключевыми задачами для развития технологий являются:

- технологическая независимость, способность к технологическому маневру, гибкость в выборе подрядчиков и рынков, максимальная локализация технологий;
- обеспечение конкурентоспособности на внутреннем и мировом рынке в области технологий нефтегазодобычи, нефтепереработки и смежных областей;
- формирование лучших практик и стандартов управления развитием технологий, расширением технологической базы;
- развитие собственных технологических компетенций в ключевых областях деятельности, в том числе: нефтесервисе; разработке ТРИЗ; разведке и добыче на шельфе; увеличении нефтеотдачи.

44,1

МЛРД РУБЛЕЙ  
направлено на инновационное развитие  
в 2016 году

В 2016 году достигнуты целевые значения по большинству ключевых показателей инновационной деятельности, включенных в Программу инновационного развития ПАО «НК «Роснефть». Выполнен план по осуществлению программных мероприятий и их финансированию, общий объем которого в 2016 году составил 44,1 млрд рублей, из них НИОКР – 20,2 млрд рублей. На целевые инновационные проекты израсходовано 1,22 млрд рублей. Снижение расходов на НИОКР в 2016 году по сравнению с 2015 годом связано с актуализацией Программы инновационного

развития на период 2016–2020 годов с перспективой до 2030 года, установлением целевого значения по затратам на НИОКР в размере 0,3% от выручки.

В отчетном году особое внимание уделялось внедрению полученных результатов НИОКР, а также закреплению прав на интеллектуальную собственность. В 2016 году в Компании сформировано и подано 54 заявки на патенты и свидетельства на программное обеспечение, получен 51 патент. Общее количество патентов Компании составляет 566 шт.

В рамках проектов опытно-промышленных испытаний организована работа по испытаниям, адаптации и внедрению перспективных технологий. Определены ключевые характеристики технологий, проведена технико-экономическая оценка возможности и эффективности их применения в геолого-технических условиях Компании. В 2016 году Компания профинансировала испытание новых технологий в размере 3 333 млн рублей. На внедрение успешно испытанных эффективных технологий направлено 12 528 млн рублей.

#### Внедрение и испытание новых технологий в 2016 году

	КОЛИЧЕСТВО ТЕХНОЛОГИЙ, ШТ.	СОВОКУПНАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ, ТЫС. ТОНН	ОБЩИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ, МЛН РУБЛЕЙ
Испытание новых технологий	109	319	2 232
Внедрение испытанных технологий	141	2 733	2 084

# 141



ВНЕДРЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

# 4 316



МЛН РУБЛЕЙ – экономический эффект от испытания и внедрения технологий

# 3 333



МЛН РУБЛЕЙ – финансирование испытаний новых технологий

Компания реализует проекты в различных сферах деятельности, включая нефтегазодобычу, нефтепереработку и нефтехимию. Можно выделить следующие ключевые проекты, по которым можно проследить экономический эффект для Компании.



#### Разведка и добыча

- Организована системная работа по изучению перспективных газовых отложений Березовской свиты. Разработана и реализуется адресная программа промысловых исследований по доизучению Березовской свиты. По результатам выполненной в 2015–2016 годах оценки ресурсный потенциал Березовской свиты превышает 5 трлн м<sup>3</sup> свободного газа. Начато проектирование технологий локализации запасов и их рентабельной разработки, которые позволят поставить запасы на баланс ПАО «НК «Роснефть» и увеличить капитализацию Компании.
- Разработана технология выявления трещиновато-кавернозных резервуаров и определения их характеристик на основе инновационных методов обработки и интерпретации рассеянных

волн. Технология прошла тестирование в рамках опытно-промышленных работ на Лабаганском, Куюмбинском и Юрубченском лицензионных участках Компании. Результаты тестирования признаны успешными. Начато внедрение технологии.

- Проведены исследования по оценке перспектив верхнеюрских отложений на лицензионных участках в зоне деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз», выполнены исследования ядра и расширенный комплекс геофизических исследований на трех скважинах. На основе результатов построена 1D геомеханическая модель и разработаны дизайны гидравлического разрыва пласта в наклонно-направленных скважинах. Выполнены высокоскоростные гидроразрывы пласта на двух наклонно-направленных скважинах по технологии Slickwater. По результатам будет сформирован и испытан дизайн многостадийного гидроразрыва пласта на двух горизонтальных скважинах.
- Продолжено проведение опытно-промышленных работ по испытанию собственной технологии разработки низкопроницаемых коллекторов на основе горизонтальных скважин с множественными трещинами в ООО «РН-Юганскнефтегаз». В 2016 году на пилотном участке построено

- 15 скважин, проведены плановые геофизические исследования для контроля эффективности предлагаемых вариантов разработки. На горизонтальных скважинах с поперечными гидроразрывами пласта достигнуты повышенные значения коэффициентов продуктивности по сравнению с соседними скважинами в схожих геологических условиях.
- Разработаны, утверждены в государственных органах и внедрены в корпоративных научно-исследовательских и проектных институтах 20 методик исследования керна сложных и нетрадиционных коллекторов, направленных на определение литологии, минералогии, фильтрационно-емкостных, механических и других параметров.
  - Продолжено внедрение корпоративного гидродинамического симулятора программного комплекса «РН-КИМ». Установлено 129 новых рабочих мест, построено более 500 гидродинамических моделей, начата разработка новых модулей по оптимизации работы на кластерных и суперкомпьютерных системах, расчета моделей двойной пористости и проницаемости, поверхностного обустройства, моделирования индикаторных исследований, расчета полимерного заводнения, экспертизе геологических и гидродинамических моделей.
  - Разработана бета-версия симулятора гидроразрыва пласта, которая в настоящее время проходит тестирование в профильных подразделениях Компании. Развитие собственных уникальных компетенций в области геолого-технических мероприятий позволит Компании повысить экономическую и производственную эффективность нефтесервисных услуг, а также устранить зависимость от импортных технологий.
  - Разработаны технология и опытный образец электромагнитного зонда для высокоразрешающего определения удельного электрического сопротивления.



#### Нефтепереработка и нефтехимия

- Спроектирована каталитическая система, предназначенная для получения дизельных топлив арктического и зимних классов с высоким выходом целевых продуктов, отвечающих требованиям Евро 5. Проведены испытания опытно-промышленных партий

катализаторов, в ходе которых разработаны стабильные продукты, соответствующие четвертому классу арктических дизельных топлив с предельной температурой фильтруемости не выше минус 44 °С.

- Разработана каталитическая система, позволяющая получать в процессе гидрооблагораживания вакуумного газойля гидрогенизат с содержанием остаточной серы менее 500 ppm, содержанием азота менее 350 ppm и содержанием тяжелых металлов менее 10 ppm.
- Нарботана опытно-промышленная партия катализатора гидроочистки дизельных фракций. Проведены независимые испытания данного катализатора в процессе гидроочистки прямогонной дизельной фракции для сравнения с зарубежным аналогом. Полученный катализатор по сравнению с зарубежным аналогом проявил более высокую активность в процессе гидроочистки в диапазоне температур 380–410 °С при давлении 4,0 МПа и объемной скорости подачи сырья 1,0 час<sup>-1</sup>.



#### Полимерные материалы

Нарботаны образцы сверхлегкого полимерного проппанта (микросферы) на основе полидициклопентадиена с использованием рутениевого катализатора и проведены их испытания. Результаты испытаний подтвердили технологическую возможность применения сверхлегкого полимерного проппанта на геологических объектах Компании при проведении гидроразрыва пласта.

Информация о результатах работы на арктическом шельфе представлена в главе «Компания в 2016 году: общая информация».



#### РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЙ GTL» В 2016 ГОДУ

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжало разработку технологий переработки природного и попутного нефтяного газа в синтетическую нефть непосредственно на месторождениях. Данные технологии призваны уменьшить объемы факельного сжигания попутного нефтяного газа на удаленных месторождениях, где отсутствуют собственные потребители, а строительство подключений к магистральным газопроводам требует значительных дополнительных капиталовложений.

В 2016 году в рамках проекта разработаны следующие технологии и документы:

- состав катализатора конверсии природного/попутного газа в синтез-газ и способ его синтеза;

- состав и способ синтеза катализатора получения синтетической нефти;
- проект Технических условий на синтетическую нефть, отвечающую требованиям транспортировки по магистральным трубопроводам и совместимости с технологиями нефтепереработки;
- «Спектроскопическая методика оценки фазовой стабильности смеси минеральной нефти и синтетической нефти при совместной транспортировке и хранении».

В 2017–2018 годах планируется завершение НИОКР по проекту, включая разработку исходных данных на проектирование опытно-промышленной установки, которую предполагается разместить на одном из месторождений Компании.



## СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ

В 2016 году система менеджмента инноваций ПАО «НК «Роснефть» признана соответствующей стандарту ГОСТ Р 56273.1-2014, идентичному международному документу CEN/TS 16555-1:2013 «Инновационный менеджмент. Часть 1. Система инновационного менеджмента» и определяющему требования к организации системы инновационного менеджмента. ПАО «НК «Роснефть» стало первой в России компанией, прошедшей сертифицированный аудит в указанной области, подтвердив свое стремление к технологическому лидерству в отрасли.

В рамках сертификационного аудита был проанализирован и оценен весь жизненный цикл процесса управления инновациями ПАО «НК «Роснефть», включая планирование, организацию и реализацию инновационных проектов, оценку рисков, внедрение организационных инноваций и новых технологий в производственные процессы. Сертифицированная система управления инновациями в Компании сформирована в рамках реализации Программы инновационного развития. В соответствии с требованиями международных стандартов разработан комплекс регламентирующих инновационную деятельность документов и внедрены современные управленческие процессы.



### КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС

В 2016 году реализован комплекс мероприятий по повышению эффективности научно-проектной и инновационной деятельности Компании, в том числе сформирован Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК) как единый блок Компании на базе ряда корпоративных КНИПИ, институтов, ранее входивших в «Роснефтегаз», и института «БашНИПИнефть».

Сегодня КНПК обладает мощной инфраструктурой и научно-исследовательским потенциалом: в него входит 26 корпоративных институтов, где работают около 12 тыс. сотрудников, более 5% кадрового состава имеют ученые степени. КНПК представлен во всех регионах деятельности Компании, в том числе за рубежом; проектная продукция КНПК охватывает все бизнес-направления: от месторождения до заправки.

## КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС



В 2016 году утверждена стратегия развития КНПК до 2030 года, определяющая его целевую организационную структуру, целевые стратегические ориентиры и общую дорожную карту по направлениям развития.

Для более эффективного администрирования КНПК в 2016 году в аппарате управления Компании создан Департамент технического регулирования и развития корпоративного научно-проектного комплекса. За прошедший год была проделана значительная работа: структурированы институты – выстроена система головных и специализированных институтов, позволяющая эффективно развивать проектную, научную и инновационную деятельность.

Головные институты обеспечивают внедрение «лучших практик» в курируемых институтах. Специализированные институты являются центрами компетенций по направлениям. В их задачи входят мониторинг технологического развития отрасли по направлению специализации; поиск, разработка, апробация, внедрение новых технологий; ведение баз данных, баз проектных решений, баз реализованных проектов и результатов выполненных исследований.

Для более эффективной деятельности КНИПИ, в том числе для улучшения качества, ускорения сроков проектирования и снижения себестоимости проектной продукции, централизованно реализуется техническая политика, ключевыми элементами которой являются Система типового проектирования Компании, повышение уровня технико-экономической экспертизы проектных решений, отраслевое техническое регулирование и стандартизация, а также развитие информационных технологий.

Корпоративный научно-проектный комплекс ведет активную деятельность и представляет Компанию как технологического партнера в рамках международных проектов ПАО «НК «Роснефть» (Венесуэла, Вьетнам, Бразилия и др.). На территории РФ КНПК осуществляет научно-проектную деятельность для совместных предприятий, в том числе со стратегическими партнерами (Statoil, BP, ExxonMobil).

В рамках инженерно-технологических партнерств КНПК работает с международными компаниями General Electric (ООО «ПИУЦ «Сапфир»), Fluor (ООО «Сахалинские нефтегазовые технологии»), SNC-Lavalin (ОАО «ВНИПИнефть»), ExxonMobil (ООО «Арктический Научный Центр»).

Стратегической задачей развития персонала КНПК является изменение качественной структуры персонала КНИПИ посредством увеличения доли проектных лидеров, технологических/инновационных лидеров, технологов и инженеров, владеющих современными цифровыми технологиями, а также развитие научного потенциала путем увеличения доли работников, имеющих ученую степень, аспирантов и соискателей.

**В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» стало первой российской компанией, прошедшей сертификационный аудит системы менеджмента инноваций, который подтвердил ее соответствие российскому стандарту в области инновационного менеджмента, идентичному международному.**

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И ИННОВАЦИОННЫМИ ЦЕНТРАМИ

В 2016 году в рамках реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» выполнены мероприятия по совместной работе с образовательными организациями высшего образования и научными организациями.

Сотрудничество с Дальневосточным федеральным университетом (ДВФУ) происходило в рамках реализации трех ключевых целевых инновационных проектов.

1. «Создание контрольно-измерительных комплексов для проведения контрольных замеров состояния окружающей среды в районе устьев разведочных скважин на шельфе арктических морей РФ при глубинах от 20 до 300 метров на базе необитаемых подводных аппаратов»: в 2016 году разработаны технические требования к проектированию автономного подводного контрольно-измерительного комплекса, эксплуатируемого в условиях шельфа арктических и субарктических морей, а также рекомендации по разработке комплексов, включающие эскизный чертеж и цифровую 3D-модель. В 2016 году финансирование по проекту составило 6 млн рублей.
2. «Разработка Системы оценки технико-экономических показателей освоения шельфовых месторождений»: в отчетном периоде созданы концепция и дорожная карта реализации проекта.
3. «Создание базы данных параметров окружающей среды и морских грунтов на лицензионных участках арктического и дальневосточного шельфа ПАО «НК «Роснефть»»: в 2016 году разработан прототип информационно-справочной системы «Шельф», сформирована программа по моделированию воздействия ледяного покрова на гидротехническое сооружение, выполнено математическое моделирование параметров цунами в российских северных морях. Затраты на проект в 2016 году составили 44,5 млн рублей.

На Восточном экономическом форуме в сентябре 2016 года с ДВФУ подписан договор, предметом которого является разработка и верификация отдельных элементов



системы арктического инжиниринга, оценка геокриологических условий на акватории Хатангского лицензионного участка. Проведение геокриологических исследований запланировано на весну 2017 года.

В рамках взаимодействия с МГУ им. М.В. Ломоносова и Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» на период 2013–2019 годов сформирован портфель научно-исследовательских работ, реализуемых по заказу ПАО «НК «Роснефть», включающий 21 проект.

В настоящее время работы по 6 проектам завершены, их результаты внедряются в производственную деятельность ПАО «НК «Роснефть». 12 проектов по актуальным для Компании направлениям деятельности находятся в стадии реализации. В период 2017–2019 годов дополнительно запланированы к запуску три проекта.

Также в отчетном году осуществлялось взаимодействие в рамках реализации НИОКР с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Национальным исследовательским Томским политехническим университетом, Институтом нефти и газа Сибирского Федерального Университета, Самарским государственным техническим университетом, Тюменским государственным университетом, Тюменским индустриальным университетом.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Рационализаторская и изобретательская деятельность реализуется в соответствии со Стандартом Компании «Организация рационализаторской и изобретательской деятельности». В 2016 году в ПАО «НК «Роснефть» поступило 1462 предложений от 1242 авторов, 538 из которых приняты как рационализаторские, а 375 внедрены в производственную деятельность. Авторам рационализаторских предложений выплачено денежное вознаграждение.

Фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений за 2016 год составил 2,5 млрд рублей.

2,5 

МЛРД РУБЛЕЙ – фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений за 2016 год

# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



**ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НЕУКОСНИТЕЛЬНО ВЫПОЛНЯЕТ НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОВЕРШЕНСТВУЕТ ВНУТРЕННИЕ СТАНДАРТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЛУЧШИМИ МИРОВЫМИ ПРАКТИКАМИ.**

## **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

ПАО «НК «Роснефть» является ведущей компанией нефтегазовой промышленности Российской Федерации, а также одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса и всецело осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранение здоровья населения, проживающего в регионах работы Компании.

Понимая значимость вопросов промышленной безопасности и охраны труда, ПАО «НК «Роснефть» неукоснительно выполняет нормы законодательства в этой сфере и совершенствует внутренние стандарты в соответствии с лучшими мировыми практиками. Принципы, которыми руководствуется Компания, приведены в Политике Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. Особое внимание в документе уделяется аспектам деятельности, связанным с развитием культуры безопасности труда и лидерских качеств руководителей в области обеспечения безопасности труда.

Стремясь соответствовать наилучшим мировым отраслевым показателям в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ), Компания ставит перед собой следующие долгосрочные стратегические цели в области ПБОТ:

- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- отсутствие аварий и пожаров.

В 2016 году была доработана Стратегия ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. Компания выделила следующие направления:

- развитие приверженности и осознанного лидерства в области ПБОТ, повышение культуры безопасности;
- совершенствование системы обучения работников требованиям в области ПБОТ;
- внедрение системы внутреннего расследования происшествий;
- оценка и управление рисками;
- управление деятельностью подрядчиков и поставщиков;
- автоматизация процессов и отчетности в области ПБОТ;
- создание в Компании эффективной Системы управления промышленной безопасностью;
- обеспечение соответствия требованиям пожарной безопасности;
- расширение области действия интегрированной системы управления.

В отчетном периоде продолжилась реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ, рассчитанной на период до конца 2020 года. Программа устанавливает приоритет безопасности при организации работ. Она направлена на мотивацию работников не только к безопасному проведению работ ими самими, но и к контролю безопасной организации и проведения работ всеми работниками Компании и подрядных организаций. Программа включает в себя мероприятия в области промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и здоровья, медицинской помощи и здорового образа жизни, социально-бытовых вопросов. По итогам 2016 года из 100 запланированных до конца срока действия Программы мероприятий уже выполнено 53%. Среди них можно выделить следующие:

- введена практика формирования рейтинга Общества Группы Компании в области ПБОТ по результатам проведения итогов ежегодного смотряконкурса на лучшее Общество по результатам работы в области ПБОТ;
- введена практика проведения акций, посвященных Международному дню охраны труда в Обществах Группы и в аппарате управления Компании;
- разработана серия плакатов «Золотые правила безопасности труда», которая распространена в Общества Группы;
- проведена аттестация работников Компании по «Золотым правилам безопасности труда»;
- внедряется практика использования памятки и кратких чек-листов для обязательной проверки состояния ПБОТ при посещении объектов Обществ Группы всеми командированными работниками ПАО «НК «Роснефть»;
- проведено анкетирование сотрудников Обществ Группы бизнес-блоков «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», а также руководителей Обществ Группы Компании с целью определения уровня культуры безопасности труда.
- проведено обучение 650 работников Компании (2 254 человеко-курса) по внутренним корпоративным курсам «Лидерство в области ПБОТ», «Расследование происшествий», «Оценка и управление рисками в области ПБОТОС».

В рамках выполнения Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ПАО «НК «Роснефть» проведено внедрение пилотного проекта «Программа мотивации и признания достижений сотрудников (Лидер безопасности)» в шести Обществах Группы. Программа направлена на признание и поощрение положительных результатов деятельности работников в области ПБОТ, а также на предотвращение опасного поведения.

В целях дополнительной мотивации по совершенствованию системы ПБОТ Компания ежегодно проводит смотряконкурсы на лучшее предприятие по результатам работы в области ПБОТ. В 2016 году первые места в рейтинге заняли следующие Общества: по направлению деятельности «Разведка и добыча» – ПАО «Варьеганнефтегаз» и ОАО «ННП», по направлению деятельности «Газ» – АО «Роспан Интернешнл», по направлению деятельности «Нефтегазопереработка и нефтехимия» – ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок», по направлению деятельности «Нефтепродуктообеспечение» – ООО «РН-Востокнефтепродукт», по направлению деятельности «Нефтесервис» – ООО «ПНГ-КРС» (филиал ООО «РН-Сервис» в г. Губкинском). Кроме того, Общества Группы занимают призовые места в краевых и областных конкурсах на лучшую организацию по охране труда.

Для реализации положений Политики в области охраны окружающей среды и Политики в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании успешно функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая является составной частью общей системы административного управления Компании и представляет собой совокупность процессов, процедур, правил, организационной структуры и ресурсов, необходимых для достижения целей Компании в данной области. Система построена на принципах непрерывного совершенствования, реализации превентивных мер, а также участия персонала всех уровней в процессе обеспечения безопасности производства и снижения негативного воздействия на окружающую среду. В 2016 году был успешно проведен аудит соответствия ИСУ ПБОТОС международному стандарту



ОНСAS 18001, по результатам которого надзорные органы подтвердили результативное внедрение, поддержание и совершенствование системы. В 2016 году в периметр корпоративной сертификации ИСУ ПБОТОС включены пять новых Обществ Группы, всего на конец года количество таких Обществ Группы достигло 50.

В 2016 году продолжилось сотрудничество ПАО «НК «Роснефть» с Компанией ВР в области совершенствования системы управления промышленной безопасностью. Совместно со специалистами ВР Exploration Operating Company Limited разработана «Программа мероприятий по совершенствованию действующей Системы управления промышленной безопасностью». В рамках реализации Программы осуществлены следующие мероприятия:

- проведен анализ существующих процессов обеспечения целостности, надежности и технического обслуживания опасных производственных объектов АО «Самаранефтегаз» и АО «Куйбышевский НПЗ» и их сравнение с практиками ВР; по итогам анализа подготовлен отчет с рекомендациями по процессам обеспечения целостности;
- проведена оценка пробелов действующей в Компании системы управления промышленной безопасностью (СУПБ), включая аудит лидерства и культуры безопасности труда, в АО «Самаранефтегаз», АО «Куйбышевский НПЗ» и ООО «РН-Туапсенепетпродукт». По итогам оценки специалистами компании ВР подготовлен отчет с рекомендациями по пробелам СУПБ Компании.

В Компании введено в действие Положение «Порядок расследования происшествий». Внедрение данного документа повысит качество анализа и диагностики системных пробелов, ставших причинами происшествий, а также разработки мероприятий, направленных на устранение пробелов и совершенствование системы управления. В частности, по каждому крупному происшествию (несчастному случаю на производстве, аварии, пожару) проводится внутреннее расследование, в рамках которого работники Компании выявляют не только непосредственные, но и системные причины происшествий. На основе результатов расследования до работников Компании доводятся специально разработанные информационные материалы с выводами и планами профилактических мероприятий, целью которых является не допустить подобных происшествий в будущем.



#### ПРОВЕДЕНИЕ МЕСЯЧНИКА «ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА – 2016»

В августе 2016 года в Обществах Группы блоков «Нефтепереработка и нефтехимия», «Нефтепродуктообеспечение» и «Прочие сервисные Общества Группы» проведен месячник «Железная дорога – 2016».

Мероприятия по повышению уровня безопасности при эксплуатации объектов железнодорожной инфраструктуры и осуществлении железнодорожных перевозок опасных грузов включали:

- проведение опросов персонала по вопросам соблюдения мер безопасности на железнодорожном транспорте;
- демонстрацию видеофильма о безопасности на железнодорожном транспорте;
- проверку использования средств индивидуальной защиты сотрудниками, осуществляющими работы на путях необщего пользования Обществ Группы;
- проверку соблюдения правил безопасности при пересечении железнодорожных переездов, технологических проездов, правил безопасности при организации перевозок опасных грузов железнодорожным транспортом;

- проверку соблюдения требований к закреплению вагонов на железнодорожных путях;
- выборочную проверку технического состояния железнодорожного подвижного состава, находящегося на путях необщего пользования;
- контрольную проверку общего состояния путей необщего пользования и переездов;
- проверку оснащенности и соответствия железнодорожных эстакад требованиям безопасности;
- тренировочные занятия по реагированию в случае возникновения аварийной ситуации на железнодорожных путях необщего пользования для проверки взаимодействия персонала Обществ Группы с внешними участниками, задействованными в процессах железнодорожных перевозок, и организации совместных действий.

Для устранения выявленных несоответствий, причин их возникновения, повышения уровня безопасности, в том числе в аварийных ситуациях, в Обществах Группы организовано выполнение корректирующих мероприятий, разработанных на основе анализа результатов месячника.

Обеспечен мониторинг выполнения данных мероприятий, в т.ч. в рамках проведенных контрольных проверок Обществ Группы.

В 2016 году в Обществах Группы было проведено больше 52 тыс. проверок в рамках производственного контроля состояния промышленной безопасности и охраны труда, организован мониторинг устранения нарушений, выявленных комиссией производственного контроля Компании и органами государственного контроля и надзора.

34 344 

МЛН РУБЛЕЙ –  
затраты Компании на охрану труда  
и промышленную безопасность

В 2016 году согласована Программа автоматизации бизнес-процессов в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Программой предусматривается плановое (в период до 2021 года) развитие единых автоматизированных бизнес-процессов в области ПБОТОС в Обществах Группы и Аппарате управления Компании, таких как:

- специальная оценка условий труда;
- управление гарантиями и компенсациями;
- управление периодическими медосмотрами;
- учет средств индивидуальной защиты;
- контроль за проведением инструктажей;
- управление мероприятиями в области ПБОТ;
- управление производственными контролями;
- управление происшествием и расследованием;
- контроль выполнения предписаний надзорных органов;
- управление периодической отчетностью в области ПБОТ.

В отчетном периоде введено в промышленную эксплуатацию проектное решение на базе SAP EHSM на Куйбышевском НПЗ. По результатам опытно-промышленной эксплуатации информационного технологического решения подтверждена его готовность. Начаты работы по тиражированию проектного решения в других Обществах Группы.



В 2016 году Компания продолжила участвовать в работе по совершенствованию нормативной базы РФ в области ПБОТ. Сотрудники Компании приняли активное участие в обсуждении 116 проектов нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности и охраны труда (законопроекты РФ, проекты приказов Ростехнадзора, Министерств России, проекты постановлений Правительства РФ), по большинству из которых предоставлены предложения и дополнения. Кроме того, работники Компании принимали участие в заседаниях, конференциях и других мероприятиях по обсуждению вопросов в области промышленной безопасности и охраны труда, проводимых Научно-техническим советом Ростехнадзора РФ, Комитетом по промышленной безопасности Российского союза промышленников и предпринимателей, Комитетом Совета Федерации по экономической политике, Министерством энергетики РФ.

Компанией выделяются значительные финансовые средства для реализации запланированных мероприятий по улучшению системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. В 2016 году затраты Компании на мероприятия, связанные с ПБОТ составили 34 344 млн рублей.

В 2016 году по каждому бизнес-направлению проведены совещания с руководителями Обществ Группы, на которых обсуждались итоги работы в области ПБОТ за 2015 год, формулировались цели и задачи на 2016 год. Мероприятия проведены в формате докладов представителей Аппарата управления Компании и Обществ Группы, открытых диалогов, семинаров-тренингов, обмена лучшими практиками.

В целях безопасной эксплуатации объектов Компания на постоянной основе выполняет мероприятия по снижению травматизма и аварийности при выполнении работ подрядными организациями. Повышаются требования к подрядным организациям в области ПБОТ, в том числе превентивно – на стадии закупочных процедур, проводится работа по усилению их ответственности за нарушение требований и обязательных правил ПБОТ. Компания стремится к эффективному сотрудничеству с подрядными организациями, к созданию результативных систем мотивации, стимулирующих безопасное ведение деятельности. Компания на регулярной основе проверяет производственную безопасность при выполнении работ персоналом подрядных организаций, в том числе в рамках производственного контроля.



#### ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ПБОТОС РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБ ПБОТОС, ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ И ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году реализована первая часть проекта по оценке компетенций в области ПБОТОС руководителей и специалистов служб ПБОТОС, главных инженеров и генеральных директоров Обществ Группы блоков «Коммерция и Логистика» и «Нефтепродуктообеспечение». Основная задача проекта – развитие компетенций и кадрового потенциала руководителей и специалистов Обществ Группы по направлению ПБОТОС, повышение уровня обеспечения блока стратегическим кадровым резервом. В течение года были разработаны формы оценки компетенций, тестовые вопросы, вопросы для самооценки и ситуационные кейсы, вопросы для

структурного интервью по компетенциям; проведены тестирования сотрудников, по результатам анализа сформированы профили профессиональных компетенций, проведены интервью по управленческим компетенциям участников. Вторая часть проекта запланирована на 2017 год и предусматривает разработку индивидуальных планов развития руководителей и специалистов службы ПБОТОС, оценку компетенций в области ПБОТОС генеральных директоров и главных инженеров, утверждение результатов проекта на кадровом комитете блока «Коммерция и логистика» и дальнейший мониторинг развития компетенций кураторами.

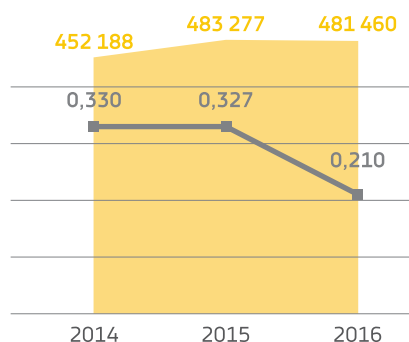
**РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2016 ГОДУ**

**Охрана труда**

В 2016 году в Компании по сравнению с предыдущим годом снизился уровень травматизма, связанного с производством, – показатель упал более чем на 30% в периметре Компании, и на 21% в подрядных организациях. Данное снижение произошло благодаря проведению планомерной работы по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников.

По результатам 2016 года в ПАО «НК «Роснефть» зафиксировано 89 несчастных случаев на производстве, в которых пострадал 101 человек, в том числе 11 погибло. В силу особенностей производственного процесса наибольшее количество несчастных случаев произошло в бизнес-блоках «Сервис» и «Разведка и добыча».

За прошедший год на объектах Обществ Группы зарегистрировано 99 несчастных случаев на производстве с работниками подрядных организаций, в которых пострадал 121 человек, в том числе 43 погибло (из них 19 человек погибли при крушении вертолета Ми-8 авиакомпании ООО «АК «СКОЛ»).



▲ Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)  
 ▼ Общее количество отработанных человеко-часов, тыс. чел.-часов

**Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	149	158	101
в том числе со смертельным исходом	18	23	11
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, всего	97	126	121
в том числе со смертельным исходом	19	22	43
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов)	3,981	4,759	2,285
то же, на 1 млн часов	0,040	0,048	0,023
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,330	0,327	0,210
то же, на 200 тыс. часов	0,066	0,065	0,042
Число пострадавших при ДТП (пострадавших на 1 млн км пробега)	0,053	0,055	0,038
без учета пострадавших по вине третьих лиц	0,005	0,020	0,023
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 1 млн отработанных часов)	12,015	18,267	17,432
то же, на 200 тыс. отработанных часов	2,403	3,653	3,486
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,097	0,118	0,116
то же, на 200 тыс. отработанных часов	0,019	0,024	0,023

Одним из важнейших инструментов снижения травматизма являются поведенческие аудиты безопасности, направленные на предупреждение и выявление потенциально опасных ситуаций на объектах Обществ Группы. Поведенческий аудит представляет собой наблюдение за действиями работника и его рабочим участком в процессе выполнения производственного задания, а также последующую беседу с аудитором. Эти мероприятия позволяют выявить причины опасных действий,

а по результатам беседы с сотрудником – зафиксировать модели безопасного поведения и поддерживать их в будущем. В качестве аудиторов выступают руководители и специалисты всех уровней. Поведенческие аудиты являются ключевой составляющей процесса формирования культуры безопасности.

Компания ведет системную работу по своевременному обеспечению своих работников качественными средствами индивидуальной

защиты (СИЗ). В 2016 году разработаны и зарегистрированы 52 Технических требования / Стандарта по изготовлению спецодежды (включая защитные костюмы, жилеты, халаты, головные уборы, белье и униформу) для нужд Обществ Группы.

В Компании ведется системная работа по безопасности дорожного движения в рамках требований Положения Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств».

### Промышленная безопасность

ПАО «НК «Роснефть» ведет системную работу по предотвращению аварий на производственных объектах, принимая необходимые меры для снижения уровня аварийности.

В 2016 году можно выделить следующие меры, направленные на совершенствование системы промышленной безопасности Компании:

- организована работа по обучению и аттестации в Ростехнадзоре членов аттестационных комиссий, созданных в бизнес-блоках, а также работа внутренних аттестационных комиссий по аттестации в области промышленной безопасности сотрудников структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть»;
- утверждены Методические указания Компании «Формирование и содержание складов аварийного запаса технических устройств, специальных приспособлений, инструментов, материалов, специальной одежды, средств страховки и индивидуальной защиты, необходимых для ликвидации газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов скважин»;
- центральным закупочным комитетом Компании утверждены типовые квалификационные требования по направлению деятельности «Промышленная безопасность» для применения в закупочных процедурах.



### МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ ФОНТАННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Специалистами бизнес-блока «Газ» и сотрудниками противofонтанных военизированных частей, обслуживающих данные объекты, ведется профилактическая работа в целях предупреждения возникновения открытых фонтанов и газонефтеводопроявлений на фонде скважин Компании. В Компании разработан и внедрен комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы фонтанной безопасности, мониторинга и контроля объектов Обществ Группы. Профилактическая работа предусматривает рассмотрение и анализ проектной документации, систематическое обследование и изучение производственной обстановки и технологических процессов на объектах Обществ Группы и сторонних организаций, ведущих работы по строительству, освоению, исследованию,

испытанию, интенсификации притока, эксплуатации, ремонту скважин.

В Компании разработан и внедрен чек-лист «Проверка состояния фонтанной безопасности на скважинах». Регулярно проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом, осуществляется контроль качества устьевого оборудования. Руководство и специалисты бизнес-блока «Газ» эффективно работают над обеспечением фонтанной безопасности на производственных объектах, результатом является не только отсутствие газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов, но и высокое качество выполнения таких задач, как строительство и капитальный ремонт скважин, что позволяет избегать в дальнейшем дополнительных затрат на проведение ремонтов и других осложнений, возникающих при эксплуатации скважин.



### КОМПЛЕКС УПРЕЖДАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА ДОРОГЕ»

В рамках общего для всей Компании процесса совершенствования системы управления безопасностью дорожного движения в 2016 году в Обществах Группы бизнес-блоков «Разведка и Добыча», «Внутренний сервис», и Газовым блоком разработан и реализован Комплекс мероприятий по транспортной безопасности «Четыре уровня безопасности на дороге», целью которого является недопущение возникновения аварийных ситуаций с транспортными средствами при выполнении работ или услуг в интересах Компании.

Мероприятия охватывают все уровни управления безопасностью на дороге – от уровня водителя до корпоративного центра и включают создание комиссий по транспортной безопасности как

в Обществах Группы, так и в подрядных организациях. Разработчиками комплекса предусмотрены меры, усиливающие требования к обеспечению безопасности при использовании автомобильного транспорта. В их числе, например, такие, как установка на каждый автомобиль двухсторонних видеорегистраторов, оснащение автомобилей бортовыми системами мониторинга транспортных средств, организация дополнительного обучения водителей по направлениям «безопасное вождение» и «вождение в зимних условиях». Кроме того, в Обществах Группы Компании регулярно проводятся профилактические и сезонные акции по безопасности дорожного движения, в том числе под названием «Мы за безопасность на дорогах».





**Аварии на объектах  
ПАО «НК «Роснефть»**

В 2016 году в Компании произошли аварии, которые привели к человеческим жертвам и серьезному материальному ущербу.

27 июля 2016 года при пуско-наладочных работах на электростанции ЭСН-3 Верхне-чонского нефтегазоконденсатного месторождения ПАО «Верхнечонскнефтегаз» (Иркутская область, Катангский район) произошел взрыв ресивера топливного газа объемом 25 м<sup>3</sup>. В результате взрыва пострадали семь человек, шестеро из которых скончались от полученных травм,

один человек получил травмы легкой степени тяжести.

В сжатые сроки был развернут оперативный штаб Общества и группа контроля Компании, разработан план аварийно-восстановительных работ, составлен перечень мероприятий по восстановлению энергоснабжения остановленных скважин, а также определены первоочередные задачи по оказанию помощи пострадавшим и семьям погибших, правовому обеспечению, взаимодействию с территориальными надзорными органами.

По факту аварии в ПАО «Верхнечонскнефтегаз» был принят план первоочередных

мероприятий, включающий в себя информационные, административные и технологические меры.

Серьезное отношение к вопросам промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, разработка, внедрение и исполнение корректирующих мер по снижению и недопущению крупных происшествий, основанных на требованиях Российского законодательства в этих вопросах, с использованием лучших мировых практик, позволили в 2016 году снизить количество аварий в целом по Компании более чем на 10%, а количество инцидентов сократить более чем на 20% по сравнению с 2015 годом.

**Аварии на объектах ПАО «НК «Роснефть»**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество аварий, случаев <sup>21</sup>	10	9	8
в том числе с экологическими последствиями <sup>22</sup>	0	5	0
Количество пожаров, случаев	18	19	6
Количество инцидентов и аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами, случаев	6	2	0

**Пожарная безопасность**

В 2016 году продолжилась реализация Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны на 2013–2016 годы, по итогам года приобретено 180 пожарных автомобилей, 384 единицы пожарно-технического вооружения и оборудования, 881 тонна пенообразователя.

Для повышения готовности подразделений пожарной охраны и устойчивости объектов Компании к возможным пожарам, а также для систематизации базовых нормативных положений организации пожарной охраны на объектах Компании разработаны «Основные направления по обеспечению пожарной охраны объектов Компании».

В Обществах Группы Компании проведены аудиты пожарной безопасности аккредитованными в МЧС России организациями.

По результатам аудитов в ряде Обществ подготовлены «Программы приведения объектов Компании в соответствие требованиям пожарной безопасности».

В Обществах Группы реализован «План мероприятий по повышению взрывопожаробезопасности при эксплуатации резервуаров на объектах Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть», что позволило в два раза снизить количество происшествий, связанных с горением резервуаров.

Во втором полугодии 2016 года Обществами Группы проведена работа по усилению контроля обеспечения пожарной безопасности жилых помещений на производственных объектах Компании и подрядных организаций (жилые вагон-дома, бытовки в вахтовых поселках и пр.).



В 2016 году приобретено 180 пожарных автомобилей, 384 единицы пожарно-технического вооружения и оборудования.

В соответствии с Положением «Порядок обучения мерам пожарной безопасности работников Компании» в 2016 году проведены:

- вводные инструктажи по пожарной безопасности с вновь принятыми работниками;
- повторные инструктажи по пожарной безопасности с работниками департамента ПБОТ;

21. Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.  
22. Согласно классификации Росприроднадзора экологические последствия наступают в случае нанесения экологического ущерба за пределами промышленной площадки.

- противопожарные инструктажи с ответственными за организацию эвакуации работников структурных подразделений из помещений офисных зданий в случае пожара;
- обучение пожарно-техническому минимуму руководства Компании, руководителей структурных подразделений аппарата управления Компании и ответственных за проведение противопожарных инструктажей в структурных подразделениях.

На регулярной основе проводятся занятия с ответственными по пожарной безопасности в структурных подразделениях ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы по теме: «Ответственные за пожарную безопасность. Права, обязанности, компетенции».

В 2016 году разработаны, переработаны и введены в действие локальные нормативные документы Компании в области пожарной безопасности:

- положение Компании «Система обеспечения пожарной безопасности Компании»;
- методические указания Компании «Оснащение средствами пожаротушения, пожарной техникой и другими ресурсами для целей пожаротушения объектов Компании»;
- методические указания «Расчет начальных (максимальных) цен при проведении закупок на оказание услуг по предупреждению и тушению пожаров»;
- памятка по применению огнетушителей в целях обеспечения соблюдения законодательства в области пожарной безопасности в части действий работников при возникновении пожара с соблюдением основных мер безопасности при пользовании огнетушителями.

Расходы на пожарную безопасность в 2016 году составили 9 913 млн рублей, расходы на противоданную и радиационную безопасность – 1 216 млн рублей.

# 9 913

МЛН РУБЛЕЙ –  
расходы на пожарную  
безопасность в 2016 году



Расходы на пожарную безопасность в 2016 году составили 9 913 млн рублей, расходы на противоданную и радиационную безопасность – 1 216 млн рублей.

### Надежность трубопроводов

ПАО «НК «Роснефть» уделяет большое внимание обеспечению безопасной эксплуатации трубопроводного парка и минимизации экологических рисков. В Компании продолжается реализация крупномасштабной программы «Повышение надежности трубопроводов», рассчитанной на период до 2019 года. Целью программы является снижение количества отказов трубопроводов на 30% в 2019 году по сравнению с уровнем 2013 года. На конец 2016 года уже достигнуто снижение аварийности на 24,9% по сравнению с базовым годом программы. Программа включает в себя следующий комплекс мероприятий:

- реконструкцию, капитальный и текущий ремонт, ингибирование трубопроводов;
- диагностику, очистку внутренней полости трубопроводов;
- подбор и применение наиболее эффективных материалов труб, защитных покрытий, химических реагентов, инновационных технологий диагностирования, активных методов защиты от внутренней и наружной коррозии;

- формирование программы с учетом применения методологий риск-ориентированного подхода.

Общее количество порывов в 2016 году составило 7 827, из них с разливами нефти – 5 034 шт. Объем разлитой нефти в 2016 году составил 694,5 тонн, что ниже прошлогоднего показателя на 160,5 тонн.

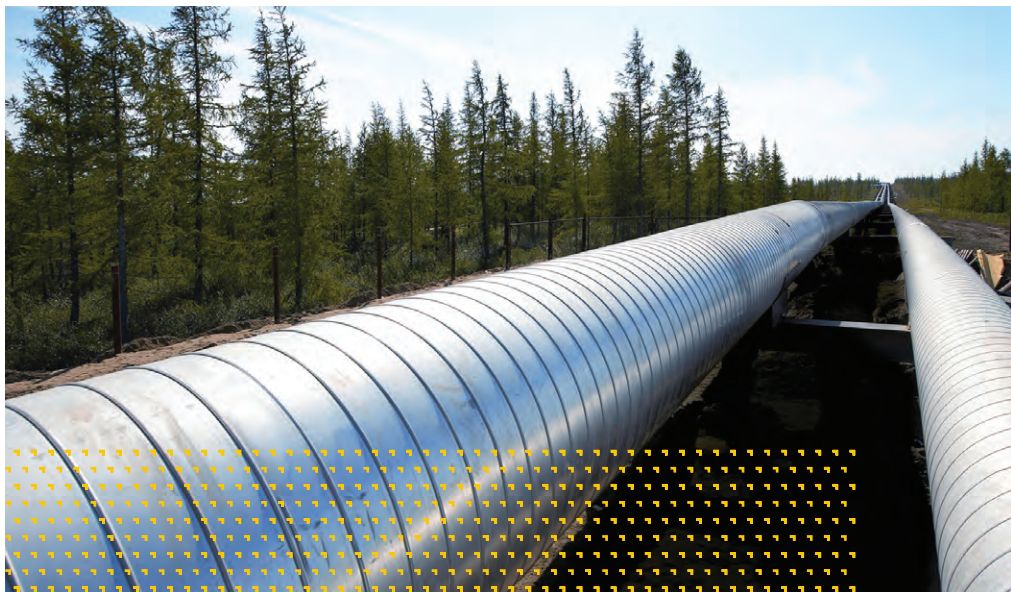
Снижение основных показателей аварийности трубопроводного транспорта в отчетном периоде обусловлено ежегодной системной работой в данном направлении, включая мероприятия программы по реконструкции и капитальному ремонту существующей системы трубопроводов в Компании, их ингибированию, а также проведению диагностических работ.

В отчетном периоде более 18 тыс. км трубопроводов прошли диагностику и экспертизу промышленной безопасности. Затраты на проведение этих мероприятий составили порядка 448 млн рублей.

Как и в прошлые годы, для обнаружения дефектов и ликвидации разливов в кратчайшие сроки ПАО «НК «Роснефть» в своей работе применяет самые современные инновационные методы

обследования трубопроводов. В частности, в рамках проверки состояния трубопроводов в Обществах Группы в ряде регионов деятельности Компании проводятся опытно-промышленные испытания (ООО «РН-Юганскнефтегаз») и промышленная эксплуатация беспилотных летательных аппаратов (ОАО «Томскнефть», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», АО «Самотлорнефтегаз»). Авиамониторинг позволяет повысить эффективность обнаружения отказов, а также оперативно реагировать на нарушения со стороны третьих лиц.

Всего в выполнение корпоративной программы «Повышение надежности трубопроводов» в 2016 году Компанией инвестировано 21,5 млрд рублей, что соответствует уровню 2015 года.



**Порывы трубопроводов и связанные с ними разливы нефти**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	9 450	8 841	7 827
Количество порывов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	46,1	43,6	35,3
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	6 048	5 688	5 034
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	903	855	694,5
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	4,4	4,2	3,1 <sup>23</sup>
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,15	0,14	0,13



**ПРОГРАММЫ ПО ЗАМЕНЕ ТРУБОПРОВОДОВ БЛОКА «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ»**

В 2016 году была разработана и утверждена целевая программа замены хромомолибденовых трубопроводов с аустенитными сварными стыками. Программа будет реализована в 10 Обществах Группы блока «Нефтепереработка и нефтехимия». Программа предусматривает снижение рисков разгерметизации технологических трубопроводов,

выполненных из хромомолибденовых сталей и сваренных аустенитным вариантом путем их замены и сварки перлитными электродами. Кроме того, разработана и утверждена целевая программа замены трубопроводов из углеродистых сталей, выработавших нормативный срок службы, которая в свою очередь будет реализована в 14 Обществах Группы.

В Компании продолжается работа по выстраиванию единого подхода к учету и фиксированию порывов. Для реализации этой цели используется программная система OIS Pipe, позволяющая вести автоматизированный учет всех случаев отказов. На конец 2016 года к данной системе подключены 22 Общества Группы.

**21,5**

МЛРД РУБЛЕЙ  
инвестировано в выполнение программы «Повышение надежности трубопроводов» в 2016 году

23. Для расчета показателя за 2016 год учитывались данные по добыче нефти и газового конденсата Обществ Группы в полном объеме без учета доли участия Компании в Обществах Группы.

## Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Общая длина промышленных трубопроводов	84 352	85 652	88 463
Общая длина действующих промышленных трубопроводов на конец периода	61 481	61 522	62 630
Реконструкция и ремонт промышленных трубопроводов	1 140	1 320	1 276
Ингибирование промышленных трубопроводов	22 713	24 118	22 960
Внутритрубная очистка промышленных трубопроводов	10 855	10 968	10 360
Диагностика и экспертиза безопасности промышленных трубопроводов	18 991	21 233	18 138


**ВОССТАНОВЛЕНИЕ НЕФТЕЗАГРЯЗНЕННЫХ УЧАСТКОВ НА УЧАСТКАХ МАГИСТРАЛЬНОГО НЕФТЕПРОВОДА «ВАНКОРСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ – НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ «ПУРПЕ»**

В марте 2016 года на магистральном нефтепроводе произошло два инцидента с разгерметизацией трубопровода. Объем разлива составил 4,2 м<sup>3</sup> и 1,6 м<sup>3</sup> соответственно.

Для ликвидации экологических последствий в АО «Ванкорнефть» реализован план работы по локализации и ликвидации последствий нештатных ситуаций на магистральном нефтепроводе. Вся излившаяся нефть собрана с помощью специального нефтесборного обо-

рудования и сорбирующих материалов и возвращена обратно в систему сбора нефти АО «Ванкорнефть».

В рамках ликвидации последствий разлива произведена обработка всей загрязненной территории поверхностно-активным веществом. Для предотвращения впитывания в почву и миграции остаточных нефтепродуктов территория обработана сорбентом на основе мха и торфа верховых болот. Наиболее пораженные участки обработаны

абсорбентом углеводородов на основе мха, содержащего гумусовую кислоту. В летний период 2017 года планируется обработка загрязненной поверхности биопрепаратом и посев стойких к нефтяным загрязнениям многолетних трав, активизирующих почвенную микрофлору. В сентябре 2017 года планируется провести анализ почв на остаточное содержание нефтепродуктов. В случае получения неудовлетворительных результатов будут разработаны дополнительные мероприятия.

**ВОССТАНОВЛЕНИЕ НЕФТЕЗАГРЯЗНЕННОЙ ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬ НА ТЕРРИТОРИИ ООО «РН-ПУРНЕФТЕГАЗ»**

В феврале 2016 года произошло возгорание в районе одного из кустов скважин Северо-Тарасовского месторождения, которое было оперативно ликвидировано. Компания своевременно организовала работы по локализации и ликвидации аварийного разлива нефтесодержащей жидкости на площади 0,61 га.

Очаг загрязнения был локализован, нефтезагрязненный грунт собран до максимально возможного уровня с учетом принципа разумности, т.е. минимизации вреда объектам окружающей среды, и вывезен на полигон отходов месторождения.

В июле 2016 года выполнены работы по биологическому этапу рекультива-

ции на всей площади разлива, участок засеян разнотравьем. По окончании рекультивации загрязненного земельного участка Управлением Росприроднадзора по Ямало-Ненецкому АО проведена соответствующая проверка, по итогам которой замечаний не выявлено.

# 18 138

КМ ТРУБОПРОВОДОВ –  
прошли диагностику и экспертизу  
промышленной безопасности

# ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ГОТОВНОСТЬ К ЛИКВИДАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ



ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА ВОЗНИКНОВЕНИЯ  
АВАРИЙ, НЕДОПУЩЕНИЯ ПЕРЕРАСТАНИЯ  
ИХ В ЧС ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА  
В ТЕЧЕНИЕ 2016 ГОДА ПОСТОЯННО  
ПРОВОДИЛИСЬ МЕРОПРИЯТИЯ  
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ  
ПРОИЗВОДСТВА, ПРОМЫШЛЕННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА  
И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

2 960,2 

МЛН РУБЛЕЙ –  
выделено на предупреждение ЧС  
и реагирование на них в 2016 году

Предупреждение и снижение  
возможного ущерба от ЧС  
техногенного характера

В Компании в 2016 году проведен комплекс превентивных мероприятий в целях снижения рисков возникновения и смягчения последствий чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера, а также повышения уровня оперативного реагирования при их возникновении и организованного проведения работ по защите работников и материальных активов Обществ Группы.

Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях проводились проверки соблюдения Обществами Группы законодательства и корпоративных требований в области гражданской обороны (ГО), предупреждения и ликвидации ЧС, селекторные совещания, практические учения и тренировки, а также учебно-методический сбор с руководителями блока ГОЧС Обществ Группы.

Для снижения риска возникновения аварий, недопущения перерастания их в ЧС техногенного характера в Компании в течение 2016 года постоянно выполнялись мероприятия по направлениям совершенствования производства и ПБОТОС:

- использование технологического оборудования повышенной надежности, оснащение производственных установок системами автоматизированного контроля аварийных выбросов сероводорода, хлористого водорода и органических веществ;
- постоянный контроль соблюдения режимных требований технологического процесса, проведение систематических проверок технического состояния установок, сооружений ОПО, плановых испытаний емкостного оборудования и трубопроводов;

- модернизация основных производственных фондов и обновление технической базы, инженерных сетей и оборудования, планово-предупредительные ремонты основного оборудования производств;
- регулярное обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;
- поддержание в постоянной готовности к применению для локализации и ликвидации последствий ЧС (аварий, происшествий) формирований сил ГО и объектового звена Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) Обществ Группы;
- создание резервов финансовых и материальных ресурсов для обеспечения проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации ЧС собственными силами.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в Обществах Группы сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов, объем которых в 2016 году в целом по Компании составил около 1,8 млрд рублей. Общие расходы на предупреждение ЧС и реагирование на них в 2016 году – около 3 млрд рублей.

В рамках реализации проекта внедрения информационной системы управления рисками в кризисных ситуациях в 2016 году разработана и введена в опытную эксплуатацию программная часть информационной системы управления рисками.

#### Показатели Компании в области предупреждения чрезвычайных ситуаций, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, в том числе <sup>24</sup> :	3 540,6	2 951,7	2 960,2
финансовый и материальный резервы	1 662,4	1 664,6	1 728,9
содержание профессиональных аварийно-спасательных формирований	1 878,2	1 287,1	1 231,3

#### Предупреждение и снижение возможного ущерба от ЧС природного характера

В целях обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях Обществ Группы в 2016 году проведен комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

В период подготовки к прохождению весеннего паводка в 2016 году Компания провела ряд превентивных мероприятий по подготовке к паводкоопасному периоду, был дан прогноз вскрытия рек по федеральным округам. В марте 2016 года прошло командно-штабное учение, посвященное готовности Компании к безаварийному функционированию

объектов, а также обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка. В Обществах Группы созданы противопаводковые комиссии, разработаны и выполнены планы превентивных мероприятий по подготовке объектов Обществ Группы, уточнен перечень объектов, наиболее подверженных возможному подтоплению, проверена готовность органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов. Проведенный комплекс мероприятий в период подготовки к весеннему паводку обеспечил безаварийное функционирование объектов Обществ Группы в паводкоопасное время.

Для своевременного предупреждения возможных природных пожаров в прилегающих к месторождениям, объектам

нефтедобычи и производственным участкам лесных массивах в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами. Для организации информационного взаимодействия сил и средств в рамках РСЧС при борьбе с природными пожарами совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Обществ Группы.

**В результате проведенной работы ЧС природного характера на объектах Компании не допущено.**

24. Общая сумма расходов за 2014 год не включает расходы на ликвидацию ЧС, которые в 2014 году составили 349 млн рублей.

Расходы на ликвидацию ЧС в 2015 году равны нулю, в 2016 году – 1,3 млн рублей.

**Предупреждение ЧС, связанных с разливом нефти и/или нефтепродуктов**

В целях оперативного реагирования на возможные ЧС, связанные с разливом нефти и/или нефтепродуктов, в Обществах Группы созданы, оснащены и находятся в постоянной готовности к выполнению аварийных работ 55 аварийно-спасательных формирований, в том числе 16 профессиональных формирований и 39 нештатных, а в Обществах Группы, не имеющих собственных аварийно-спасательных формирований, заключены договоры со сторонними организациями.

**Профессиональная подготовка работников в области реагирования на ЧС**

Для минимизации последствий чрезвычайных ситуаций в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовленности работников Обществ Группы, а также уровня готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы. Всего в 2016 году в Компании прошли подготовку 131 515 сотрудников. С целью проверки готовности органов управления объектовых звеньев к реагированию на возможные ЧС в Компании было проведено 137 командно-штабных учений, 34 комплексных учения, 65 тактико-специальных учений, 37 828 объектовых тренировок.



**ПРОГРАММА ОСНАЩЕНИЯ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ БАЗЫ БЛОКА «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ»**

В 2016 году разработана и утверждена Программа оснащения учебно-тренировочной базы блока «Нефтепереработка и нефтехимия» тренажерами для обучения и отработки практических навыков оперативного персонала опасных производствен-

ных объектов, отработки действий персонала по ликвидации аварийных ситуаций на производстве на период 2014–2020 годов. Программа будет реализована в 15 Обществах Группы в рамках мероприятий по модернизации НПЗ.



На учебно-методическом сборе в Самаре.

В целях повышения профессионального уровня руководителей структурных подразделений ГОЧС Обществ Группы в июне 2016 года в Самаре был проведен учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Мероприятие в очередной раз подтвердило статус ПАО «НК «Роснефть» как компании, отвечающей высоким современным международным требованиям в области безопасности и реализующей комплекс мероприятий по предотвращению угроз техногенного и снижению угроз природного характера в мирное и военное время. В сборе приняли участие 218 сотрудников Компании.

В первом квартале 2016 года в Компании впервые прошел Смотр-конкурс на лучшее Общество Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В мероприятии по итогам работы в 2015 году приняли участие 129 Обществ Группы.

В отчетном году Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях осуществлялся контроль качества мероприятий по вопросам предупреждения чрезвычайных ситуаций в 46 Обществах Группы.



В отчетном году Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях осуществлялся контроль качества мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций в 46 Обществах Группы.

**131 515**

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ  
прошли профессиональную подготовку  
в области реагирования на ЧС

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Миссия Компании в области охраны окружающей среды – эффективное управление воздействием производственных операций Компании на окружающую среду, обеспечивающее ее сохранение на благо нынешних и будущих поколений. Цель Компании – достижение лидерства в сфере экологической безопасности среди нефтегазовых компаний.

**ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ  
ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ  
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КОМПАНИИ  
И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЕЕ УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ.**

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ПАО «НК «Роснефть» стремится осуществлять производственную деятельность с учетом баланса экологических и экономических интересов территорий, где ведет работу. Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие. Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, а также сохранению и восстановлению природных ресурсов, постоянно совершенствует продукцию, процессы и условия работы для сотрудников Компании и партнеров.



Для реализации положений Политики в области охраны окружающей среды и Политики в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании успешно функционирует интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая является составной частью общей системы административного управления Компании и представляет собой совокупность процессов, процедур, правил, организационной структуры и ресурсов, необходимых для достижения целей Компании в данной области. Система построена на принципах непрерывного совершенствования, реализации превентивных мер и предусматривает участие персонала всех уровней в процессе обеспечения безопасности производства и снижения негативного воздействия на окружающую среду. В 2016 году ИСУ ПБОТОС успешно прошла аудит соответствия международному стандарту ISO 14001, по результатам которого надзорные органы подтвердили результативное внедрение, поддержание и совершенствование системы. В 2016 году в периметр корпоративной сертификации ИСУ ПБОТОС включены пять новых Обществ Группы, всего на конец года количество таких Обществ Группы достигло 50.

#### Система управления природоохранной деятельностью

Для реализации своей миссии, выполнения целей в области охраны окружающей среды, а также принципов, установленных в Федеральном законе «Об охране окружающей среды», Компания целенаправленно совершенствует систему управления природоохранной деятельностью.

В 2014 году Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» утверждены стратегические ориентиры (целевые показатели) и основные мероприятия в области обеспечения экологической безопасности в рамках Стратегии развития Компании и Долгосрочной программы развития. В 2015 году введена в действие Политика Компании в области охраны окружающей среды, в которой задекларированы принципы и основные задачи Компании в данной области.

В 2015 году утверждена рассчитанная до 2020 года Программа мероприятий по сохранению биологического

#### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

2014	<b>Стратегия развития Компании и Долгосрочная программа развития Компании до 2030 года</b> определены стратегические ориентиры, целевые показатели, ежегодные количественные индикаторы достижения показателей, основные мероприятия
2015	<b>Политика Компании в области охраны окружающей среды</b> определены миссия, цели, принципы и основные задачи Компании
	<b>Типовые квалификационные требования по направлению «Охрана окружающей среды»</b> по ключевым видам природоохранных услуг (обращение с отходами, рекультивация земель, мониторинг состояния ООС, супервайзинг природоохранных работ, ликвидация шламовых амбаров)
	<b>Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, до 2020 года</b>
2016	<b>Программа повышения экологической эффективности до 2025 года</b> направлена на выполнение целевых показателей в области охраны окружающей среды, утвержденной Долгосрочной программой развития Компании

разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

В 2016 году система управления природоохранной деятельностью была дополнена Программой повышения экологической эффективности до 2025 года, содержащей алгоритм действий и перечень организационно-технических мероприятий по достижению целевых показателей в области охраны окружающей среды, предусмотренных Долгосрочной программой развития Компании. Реализация программы позволит Обществам Группы эффективно оценивать экологические риски, планировать мероприятия, обеспечивающие снижение негативного воздействия на окружающую среду на краткосрочную и долгосрочную перспективы и обеспечить их финансирование. Выполнение предусмотренных мер будет способствовать достижению Компанией каждой поставленной цели в области охраны окружающей среды по всем бизнес-направлениям.

Кроме того, в 2016 году разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ), увязанные с выполнением целей в области ООС, установленных в Долгосрочной программе развития ПАО «НК «Роснефть», направленные

на стимулирование достижения целевых значений. КПЭ включен в индивидуальные показатели эффективности на 2016 год руководителей подразделений ПБОТОС в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», «Газ», «Нефтесервис», а также руководителей департамента экологической безопасности и технологий.

Итогом работы в отчетном году стала разработка Комплексной программы повышения эффективности деятельности в области ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть». В части обеспечения экологической безопасности в Комплексную программу вошли мероприятия Программы повышения экологической эффективности до 2025 года и Программы сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

Выполнение мероприятий, направленных на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности (рекультивация нарушенных земель, обращение с отходами производства и потребления, очистка сточных вод и т.д.), позволило достичь установленных

на 2016 год целевых значений по 90% целевых показателей в области охраны окружающей среды<sup>25</sup>.

На основе предоставляемой Обществами Группы отчетности в Компании налажен ежемесячный и ежеквартальный мониторинг достижения целей в области охраны окружающей среды. Отчетность о выполнении мероприятий Долгосрочной программы развития, включая часть, посвященную природоохранной деятельности, также ежегодно проверяется как Службой внутреннего аудита, так и независимым аудитором.

#### Сохранение биологического разнообразия морских экосистем в Арктической зоне Российской Федерации

В рамках реализации Программы сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, в 2016 году выполнен ряд важных мероприятий.

Завершен первый и частично выполнен второй этап научно-исследовательских работ по определению индикаторов устойчивого состояния морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», разработке методологических подходов и типовых природоохранных программ по мониторингу и сохранению биологического разнообразия в Арктической зоне Российской Федерации.



#### ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДО 2025 ГОДА

В соответствии с Программой повышения экологической эффективности Обществами Группы и бизнес-блоками планируются к разработке и внедрению планы в области охраны окружающей среды, обеспечивающие выполнение следующих целей в области ООС:

- своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих от текущей деятельности Компании – сокращение образования загрязнений, отходов производства и массы накопленных обязательств, вовлечение отходов производства и потребления в хозяйственный оборот;
- охрана водных объектов – сокращение доли загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод, отводимых через собственные централизованные системы водоотведения;
- защита атмосферного воздуха – сокращение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Программа включает в себя анализ показателей в области ООС, текущих и перспективных производственных программ, результатов мероприятий и реестров оценочных экологических обязательств. В соответствии с полученными данными осуществляется оценка обеспеченности и состояния природоохранных объектов, делаются выводы о соответствии планов природоохранных мероприятий производственным программам и инвестиционным проектам. Проводится инвентаризация источников негативного воздействия на окружающую среду. Результатирующими этапами Программы являются планирование и выполнение природоохранных мероприятий в краткосрочной и долгосрочной перспективе. По итогам выполнения мероприятий производится мониторинг достижения целей и принятие корректирующих решений.

Подготовлен и издан атлас по экологии Карского моря, включающий актуальные на настоящий момент данные основных параметров окружающей среды, биологического разнообразия и экологической чувствительности береговой линии Карского моря. Проведена типизация берегов Карского моря в соответствии с индексами ESI. Издание помимо текстовой информации содержит более 70 тематических карт акватории и прибрежной зоны Карского моря. Книга представляет собой научное издание по физической географии, океанологии, гидрометеорологии, экологии, истории исследований и экономической освоенности акватории Карского моря и прилегающей территории.

На основе накопленного опыта начата подготовка методических рекомендаций по наблюдению за морскими млекопитающими и птицами и инструкции по минимизации негативного воздействия

хозяйственной деятельности при проведении геологоразведочных работ, с учетом специфики арктических акваторий:

- видового разнообразия, особенно в прибрежных акваториях арктических архипелагов и на особо охраняемых природных территориях: архипелаг Новая земля, Северная земля, Новосибирские острова, Земля Франца Иосифа, остров Врангеля и др.;
- гидрометеорологических условий и ледовой обстановки;
- физико-географических особенностей региона: продолжительности светового дня, низких температур и т.д.;
- региональной специфики геологоразведочных работ в шельфовой зоне акваторий российского сектора Арктики.

Выполнены комплексные экспедиционные исследования акватории и морского дна северо-восточной части Карского моря для оценки современного состояния окружающей среды. В ходе работы на 45 комплексных экологических станциях получены сведения о фоновом состоянии

25. Приложение 3 «Выполнение целевых показателей в области охраны окружающей среды на 2016 год».

окружающей среды Северо-Карского лицензионного участка для разработки оценки воздействия на окружающую среду в составе Программы комплексных геофизических исследований на Северо-Карском лицензионном участке на 2017–2022 годы и последующей деятельности с идентификацией факторов, лимитирующих проведение морских геологоразведочных работ.

Завершен полевой этап проекта по разработке программных средств и методических рекомендаций к комплексному картографированию бентосных сообществ и элементов подводного ландшафта с использованием данных гидролокации бокового обзора, многолучевого эхолотирования и точечного отбора проб в условиях арктических морей в диапазоне глубин 10–50 м. Работа направлена на оптимизацию методического подхода к мониторингу состояния донных сообществ. Полученные результаты позволяют эффективно использовать данные исследований, проводимых на лицензионных участках при инженерно-геологических изысканиях в рамках геологоразведочных работ, и анализировать их при дальнейшем планировании мониторинга состояния донных сообществ.

В рамках экспедиции «Кара-Лето-2016» продолжены полевые исследования одного из ключевых видов-индикаторов устойчивого состояния морских экосистем – белого медведя, а также впервые в рамках крупномасштабных научных экспедиций Компании включен блок работ по исследованию моржа и его кормовой базы.

Подготовлена и опубликована брошюра «Хозяин Арктики. Комплексные исследования белых медведей в районах перспективного хозяйственного освоения российского арктического шельфа», описывающая основные методики и подходы исследований, проводимых с 2014 года по заказу ООО «Арктический Научный Центр». Брошюра распространялась среди участников Петербургского международного экономического форума в 2016 году.

В результате использования более 50 фотоловушек, в 2015 году установленных на территории государственного природного заповедника «Остров Врангеля», получены уникальные кадры о жизни белых медведей в естественной среде их обитания.



#### ИЗУЧЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ БЕЛЫХ МЕДВЕДЕЙ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ АРКТИЧЕСКИХ ЭКСПЕДИЦИЙ



В рамках проводимых арктических экспедиций ПАО «НК «Роснефть» организует изучение популяции белых медведей, используя современные технологии. Исследования входят в комплексную программу Компании по поддержке и защите белых медведей, которая также включает в себя опеку животных во всех зоопарках страны.

В 2016 году были получены уникальные данные о миграции животных. С помощью ошейника со спутниковым передатчиком данных, который был надет на самку белого медведя в ходе экспедиции «Кара-Зима-2015», специалисты отследили маршрут ее передвижения. Ученым удалось выявить местоположение берлоги в труднодоступном для проведения полевых исследований районе. Знание мест расположения родовых берлог – важнейшая информация для разработки и реализации мер по сохранению популяции белых медведей.

Использование спутниковой телеметрии российского производства позволяет практически в режиме реального времени получать информацию о скорости перемещения, пройденном расстоянии, предпочтительных местах обитания и реакции изучаемых животных на изменения окружающей среды.

Наблюдение за белыми медведями показало разные маршруты их перемещений. Одни выполняли длинные «забеги», другие перемещались на небольшие расстояния. Протяженность индивидуальных месячных треков варьировалась от 200 до 1 500 км. Площади районов, освоенных разными особями за восемь месяцев наблюдений, составили от 100 км<sup>2</sup> до 200 тыс. км<sup>2</sup>. По мнению ученых, такие различия связаны как с индивидуальными особенностями каждого медведя, так и с различиями в характеристиках мест их обитания.

### Совет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды

В 2016 году в целях повышения эффективности взаимодействия между структурными подразделениями в рамках трехуровневой модели управления вопросами ПБОТОС в Компании создан Совет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть». В Совет по ПБОТОС входят руководители структурных подразделений по ПБОТОС, председатель Совета – вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Основные направления работы Совета:

- анализ результатов и определение приоритетных направлений деятельности Компании в области ПБОТОС;
- совершенствование процессов Компании в области ПБОТОС, в том числе путем принятия решений по разработке/актуализации ЛНД Компании;
- рассмотрение и анализ информации о лучших мировых практиках в области ПБОТОС и принятие решений об их внедрении;
- рассмотрение и анализ информации о крупных происшествиях в Компании и отрасли, с выработкой корректирующих или предупреждающих решений.

### Повышение уровня экологической культуры

В 2016 году в Компании разработан Комплекс мер по повышению уровня экологической культуры. Запланированные на 2016 год мероприятия реализованы в полном объеме. Они включали:

- распространение принципов бережного отношения к окружающей среде среди персонала Компании, подрядных организаций и посетителей (подготовлены обращения руководителей с разъяснениями правил поведения и мер по бережному отношению к имуществу, ресурсам и окружающей среде в регионах присутствия, проведены информационные кампании о правилах бережного отношения к окружающей среде, соблюдении требований природоохранного законодательства, достижениях экологических целей Компании и др.);
- мотивацию сотрудников, структурных подразделений, Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций (формирование и внедрение ключевых показателей эффективности в области экологической безопасности, проведение корпоративных конкурсов по природоохранной тематике, поощрение сотрудников, внесших наибольший вклад в обеспечение экологической безопасности на объектах Компании, организация корпоративных рейтингов по охране окружающей среды);

- постоянное поддержание и повышение уровня экологической безопасности (демонстрация поведенческой приверженности лидерству в вопросах охраны окружающей среды, соблюдения обязательных требований природоохранного законодательства РФ в ходе командировок, контрольных мероприятий, посещения объектов Компании и Обществ Группы; проведение контрольных мероприятий руководителями и работниками структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» в отношении производственных объектов и подрядных организаций на предмет соблюдения требований природоохранного законодательства и локальных нормативных документов Компании; мониторинг достижения экологических целей и информирование руководства Компании и Обществ Группы о состоянии окружающей среды, оценке экологических рисков, выявленных экологических аспектах);
- демонстрацию бережного отношения к окружающей среде при взаимодействии со сторонними организациями (размещение информационных материалов о природоохранной деятельности Компании, достижениях и лучших практиках обеспечения экологической безопасности в СМИ, проведение и участие в мероприятиях с партнерами, взаимодействие с органами государственной власти, научным сообществом, вузами-партнерами, неправительственными природоохранными организациями и др.).



### СЕМЕЙНЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНКУРС «СЛЕДОПЫТЫ КРАСНОЙ КНИГИ»

В 2016 году в Компании провели общекорпоративный семейный экологический конкурс «Следопыты Красной книги». Конкурс позволил привлечь дополнительное внимание сотрудников Компании и членов их семей к вопросам охраны окружающей среды, повысил уровень знаний и бережного отношения к окружающей среде, укрепил командный дух.

В конкурсе приняли участие 80 команд детей сотрудников Обществ Группы и подшефных организаций, каждая из которых выполняла задание на знание особо охраняемых и редких видов животных России. По результатам соревнований 13 команд были признаны победителями в пяти номинациях и награждены памятными призами.





### УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ-ФОРУМЕ «ЭКОТЕХ-2016»

В 2016 году представители Компании приняли участие в Международной выставке-форуме по экологизации российской экономики «ЭКОТЕХ», в качестве генерального спонсора которой выступило ПАО «НК «Роснефть». Коммуникации и взаимодействие участников форума были организованы в различных форматах.

Представлена выставочная экспозиция с демонстрацией достижений Компании в сфере развития природоохранных технологий.

Компанией организован круглый стол на тему «Взаимодействие бизнеса при решении общих природоохранных задач» с участием представителей российских и зарубежных компаний ТЭК, таких как ВР, ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Татнефть», ОАО «НОВАТЭК», ОАО «ЯМАЛ СПГ», АО «Зарубежнефть», АО НК «РуссНефть», а также партнеров по бизнесу, отвечающих за вопросы обеспечения экологической безопасности. В рамках круглого стола обсуждались актуальные темы обращения с отходами производства, внедрения наилучших доступных технологий, стороны обменивались накопленным опытом.

Проведена панельная дискуссия с представителями научных центров и высших учебных заведений: Российской академии наук, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, ГУМРФ им. адм. С.О. Макарова, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета – на тему «Опыт и перспективы сотрудничества науки, образования и бизнеса по развитию рынка инновационных технологий и обеспечению экологической безопасности на примере совместных проектов с ПАО «НК «Роснефть». В ходе дискуссии обсуждались основные положительные результаты совместной деятельности ПАО «НК «Роснефть»



и научных организаций по вопросам разработки и внедрения инновационных технологий природоохранного назначения, наиболее перспективные направления дальнейшего сотрудничества.

Партнерами ПАО «НК «Роснефть» освещались успехи проектов Компании по разработке микробного препарата для утилизации углеводородов в условиях Арктических морей (Фонд «Иннопрактика»), изучению белого медведя (Совет по морским млекопитающим), информационному обеспечению морских экологических проектов в Арктике (МГУ имени М.В. Ломоносова), внедрению инновационного проекта по использованию солнечных панелей на основе оксидов металлов (Отделение Института биохимической физики РАН), внедрению технологии по закачке буровых отходов в пласт (ООО «РН-Уватнефтегаз», АО «Самотлорнефтегаз»).

В рамках дискуссии обсуждались и другие актуальные темы:

- инновационные разработки в области морского экологического инжиниринга (глайдерные платформы как средство экологического мониторинга и контроля безопасности объектов морской инфраструктуры; инновационные исследования в обеспечении обнаружения утечек нефти из донных нефтепроводов и устьевых сооружений и др.);

- влияние природных и техногенных воздействий на разрабатываемые месторождения нефти и газа (с точки зрения разработки, зданий и сооружений, земной поверхности, охраны недр), возможные экологические проблемы при добыче сланцевого газа (проседание, вспучивание поверхности земли, землетрясения, изменение гидрологического режима, перемещение пластов);
- разработки комплексной системы газового мониторинга «интеллектуальный нос», позволяющей контролировать уровень меркаптанов в воздухе, а также утечки газовых хранилищ;
- технологии экологической безопасности (энергосберегающие технологии глубокой переработки нефти и получение топлив с улучшенными экологическими характеристиками, технологии по повышению эффективности систем подготовки воды и очистки стоков, технологии по обезвреживанию отходов нефтегазового комплекса, новые «зеленые» реагенты – ингибиторы солеотложения порогового типа, наносорбенты-биодеструкторы).

Кроме того, была организована двусторонняя консультация с представителями компании ВР по вопросам решения общих природоохранных задач. Стороны обсудили проблему учета парниковых газов и передовой опыт снижения объемов выбросов парниковых газов.

### Страхование ответственности за причинение вреда окружающей среде

В ПАО «НК «Роснефть» внедрены добровольные механизмы экологической ответственности. Компания использует добровольное страхование ответственности за причинение вреда окружающей среде в качестве инструмента управления рисками, позволяющего перенести финансовые потери от реализации застрахованных рисков на страховые организации. Программа комплексного страхования ответственности включает в себя секцию ответственности за причинение вреда окружающей среде на 2014–2016 годы и обеспечивает защиту интересов ПАО «НК «Роснефть», всех Обществ Группы и аффилированных обществ, включая зарубежные проекты, в отношении потенциальной ответственности, возникающей из текущих и будущих операций по всему профилю деятельности Компании.

### Инновационная деятельность

В Компании продолжается реализация экологической инновационной программы по созданию технологической и материальной базы, позволяющей эффективно решать основные задачи Обществ Группы в сфере охраны окружающей среды.

Для экспертизы и внедрения лучших природоохранных технологий производства продукции в деятельность Компании, а также выполнения работ и оказания услуг в 2016 году на базе ООО «СамараНИПИнефть» создан Специализированный институт по экологии.

Кроме того, в 2016 году разработана Концепция создания корпоративного «Центра компетенций и экспертиз технико-технологических решений в области ООС», учитывающая основные цели, стратегические задачи и этапы формирования Центра, включая подходы и координацию

деятельности как между профильными структурными подразделениями Компании, так и Обществами Группы – участниками процесса.

### Инвестиции в охрану окружающей среды

Инвестиции Компании, направленные на охрану окружающей среды и рациональное природопользование, включая сопряженные, в 2016 году составили 47,1 млрд рублей. Общие расходы ПАО «НК «Роснефть» в области обеспечения экологической безопасности составили 73,7 млрд рублей.

Несмотря на расширение периметра, связанное с приобретением ПАО АНК «Башнефть», Компании удалось сдержать объем операционных (текущих) затрат в области охраны окружающей среды на уровне 2015 года, не сократив при этом объема выполняемых мероприятий в области обеспечения

### Инвестиции в охрану окружающей среды, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	36 930	44 646	47 137
Текущие затраты на охрану окружающей среды	21 803	27 000	26 578
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	4 134	5 153	4 512
в том числе плата за негативное воздействие на окружающую среду	1 819	2 621	1 990
в том числе возмещение ущерба окружающей среде	969	997	1 293
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	88	201	260
Количество случаев нефинансовых санкций, случаи	0	0	0

### Инвестиции в основной капитал в охрану окружающей среды, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе:	36 930	44 646 <sup>26</sup>	47 137
на Целевую экологическую программу	340	210	207
на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	9 343	7 653	8 142
на материалы и оборудование	38	83	229
в рамках сопряженных инвестиций	22 977	29 919	34 393
прочее	4 232	6 780	4 166

26. Общее значение инвестиций отличается на 1 от суммы составляющих в связи с округлением.

экологической безопасности. Основным источником экономии операционных затрат в области охраны окружающей среды в 2016 году стало сокращение платы за негативное воздействие на окружающую среду на 24%, что в первую очередь связано с сокращением объемов сжигаемого попутного нефтяного газа и снижением соответствующих выплат.

#### Развитие международного сотрудничества и взаимодействие с общественными экологическими организациями

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» и Всемирный фонд природы (WWF) России совместно провели ряд встреч-консультаций в рамках мероприятий Программы сохранения биологического разнообразия и минимизации экологических последствий при нефтеразливах на объектах нефтедобычи. Компания разместила на своем официальном сайте информацию, необходимую для участия в рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний, организованном аналитическо-консультационной группой в области ТЭК «КРЕОН» и Всемирным фондом природы (WWF) России при участии Национального Рейтингового Агентства и Проекта ПРООН/Глобального экологического фонда (ГЭФ) и Минприроды России. Представители экологических служб Компании приняли участие в обсуждении методики экологического рейтинга и полученных результатов рейтинга. Специалисты Компании также выступили на конференции «Морские млекопитающие Голарктики» с докладами по изучению и охране белых медведей.

В течение всего 2016 года осуществлялось взаимодействие с Российским национальным комитетом содействия Программе ООН по окружающей среде (НП «ЮНЕПКОМ») в рамках Соглашения о сотрудничестве. В процессе взаимодействия проводилось информационно-аналитическое обеспечение Компании по вопросам деятельности федеральных законодательных и исполнительных органов Российской Федерации,



международных межправительственных и неправительственных организаций, национальных и зарубежных бизнес-объединений в области экологии ТЭК.

На XX Петербургском международном экономическом форуме – 2016 подписано Соглашение о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и BP p.l.c. в отношении охраны окружающей среды. Соглашение о сотрудничестве направлено в первую очередь на обеспечение и повышение экологической безопасности при реализации совместных проектов и содержит договоренности по вопросам обмена технологиями, обмена опытом управления выбросами загрязняющих веществ и экологическими аспектами.

#### Развитие сотрудничества с органами государственной власти

В 2016 году работники Компании в составе технических рабочих групп принимали участие в разработке справочников наилучших доступных технологий «Захоронение отходов производства и потребления», «Общие принципы производственного экологического контроля и его метрологического обеспечения», «Обезвреживание отходов (кроме обезвреживания термическим способом (сжигание отходов))», «Очистка выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух при производстве продукции (товаров), а также при проведении работ и оказании услуг на крупных предприятиях», впоследствии утвержденных приказами Росстандарта.

По инициативе Компании ее работники вошли в состав технических рабочих групп по разработке справочников наилучших доступных технологий «Добыча нефти», «Добыча природного газа», «Переработка нефти», «Переработка природного и попутного газа», планируемых к утверждению в 2017 году.

В рамках подготовки к проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии Компанией подготовлен проект Приказа ПАО «НК «Роснефть» «Об утверждении мероприятий ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, приуроченных к Году экологии – 2017», которым предусмотрены дополнительные внутрикорпоративные мероприятия по охране окружающей среды. Также 26 декабря 2016 года заключено «Соглашение о взаимодействии между Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования и ПАО «НК «Роснефть» в рамках выполнения мероприятий по проведению в 2017 году в Российской Федерации Года экологии». Соглашением предусмотрена реализация в Обществах Группы восьми ключевых инвестиционных проектов природоохранной направленности, среди которых строительство и реконструкция локальных очистных сооружений, станций по закачке в подземные горизонты газа и других объектов капитального строительства общей стоимостью более 26 млрд рублей.

47,1

МЛРД РУБЛЕЙ – инвестиции в охрану окружающей среды и рациональное природопользование



**Ключевые мероприятия  
в области охраны окружающей  
среды, реализованные  
в 2016 году по направлению  
«Разведка и добыча»**

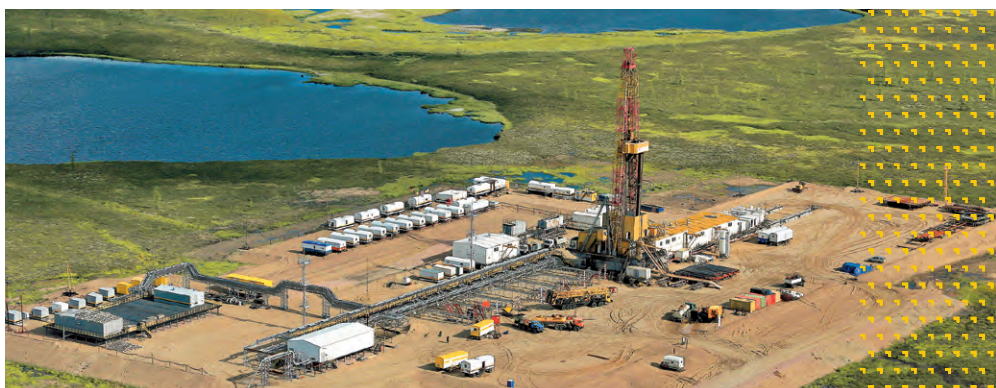
В 2016 году значимую роль в мероприятиях в области охраны окружающей среды блока «Разведка и добыча» занимали проекты по совершенствованию системы управления в сфере обращения с отходами, позволяющие повысить обеспеченность предприятий объектами утилизации отходов, которые отвечают требованиям природоохранного законодательства.

В 2016 году в ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие» завершены работы по утилизации отходов бурения исторического наследия<sup>27</sup> с одновременной ликвидацией объектов, в которых размещались указанные отходы. В ООО «РН-Уватнефтегаз» утилизировано более 88 тыс. м<sup>3</sup> отходов бурения с применением метода закачки в поглощающие горизонты недр.

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» продолжаются работы по строительству полигонов Малобалыкского, Правдинского и Асомкинского месторождений. В 2016 году затраты на строительство составили порядка 76,2 млн рублей.

АО «Самаранефтегаз» в 2016 году ввело в эксплуатацию площадку по утилизации нефтезагрязненного грунта и очистки водонефтяной жидкости на Горбатовском месторождении мощностью около 12 тыс. тонн в год. Общие затраты на реализацию объектов целевой экологической программы предприятия в 2016 году составили порядка 87 млн рублей. Завершение строительства и ввод в эксплуатацию площадок по утилизации нефтесодержащих отходов Яблоневского и Кулешовского месторождений планируется в 2017–2018 годах.

ПАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» завершило строительные работы и ввело в эксплуатацию вторую очередь шламонакопителя № 2 Юрубчено-Тохомского месторождения. Разработана проектная документация реконструкции полигона твердых бытовых отходов, введены в эксплуатацию



канализационно-очистные сооружения стоимостью 65,7 млн рублей.

В 2016 году в ООО «РН-Юганскнефтегаз» создано собственное природоохранное подразделение, основной функцией которого является оперативное проведение работ по ликвидации аварийных разливов нефти с последующей рекультивацией загрязненных земельных участков. Это позволит обеспечить своевременное проведение оперативных мероприятий по локализации границ инцидентов с экологическими последствиями, а также повысить динамику снижения площади загрязненных земель.

ООО «РН-Шельф-Арктика» в 2016 году в полном объеме осуществило программу геологоразведочных работ и исполнило лицензионные обязательства в части мероприятий по охране окружающей среды. Работы экологического направления реализовывались практически на всех лицензионных участках, где Общество Группы осуществляет геологоразведку.



**Ключевые мероприятия  
в области охраны окружающей  
среды, реализованные  
в 2016 году по направлению  
«Газовый бизнес»**

В 2016 году обеспечено достижение целевых индикаторов в области ООС, установленных Долгосрочной программой развития Компании для бизнес-блока «Газ». В 1,5 раза перевыполнен план целевого индикатора отсутствия накопления буровых отходов. Так, в результате выполнения плановых работ по утилизации отходов бурения силами внешних подрядных

организаций в АО «Роспан Интернешнл» полностью утилизированы отходы, образованные в 2014–2016 годах. Тем самым на 52% сокращены объемы накопленных буровых отходов. Кроме того, на этапе закупки услуг существенно снижены затраты на утилизацию буровых отходов.

Ключевыми Обществами бизнес-блока «Газ» – АО «Роспан Интернешнл» и ООО «Кынско-Часельское нефтегаз» – разработаны и реализованы мероприятия по подготовке к проверкам Росприроднадзора. Положительным результатом является отсутствие штрафов в отношении указанных Обществ и Компании.

Разработаны и согласованы программы экологического мониторинга для Минховского, Каркасного, Южно-Кустарникового участков недр ПАО «НК «Роснефть». Проведены фоновые исследования исходной загрязненности. Отчеты о фоновом уровне загрязнения компонентов природной среды переданы на хранение в ФГБУ «Росгеолфонд».

Инвестиции в охрану окружающей среды в 2016 году выросли на 155% по сравнению с предыдущим годом. Данные затраты предусмотрены на строительство крупных объектов в АО «Роспан Интернешнл»: установка комплексной подготовки газа № 1 на Ново-Уренгойском лицензионном участке; установка комплексной подготовки газа № 2 с комплексом по утилизации промышленно-ливневых стоков на Восточно-Уренгойском лицензионном участке; компрессорная станция попутного нефтяного газа и комплекс сооружений для утилизации очищенных сточных вод Валанжинской залежи Восточно-Уренгойского лицензионного участка. Ввод данных объектов в эксплуатацию позволит минимизировать воздействие на ОС.

27. «Историческое наследие» – отходы и загрязнения, образованные в прошлом в результате хозяйственной деятельности третьих лиц, на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых/используемых Компанией.





**Ключевые мероприятия  
в области охраны окружающей  
среды, реализованные в 2016  
году по направлению «Нефте-  
переработка и нефтехимия»**

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании по нефтепереработке и нефтехимии ведется проектирование и строительство объектов природоохранного назначения:

- в АО «Ангарская НХК» строится установка очистки сточных вод стоимостью порядка 1,6 млрд рублей, предназначенная для существенного улучшения качества отводимого стока. Ожидаемый срок завершения работ и ввода объекта в эксплуатацию – 2020 год. В 2016 году продолжено строительство установки. Затраты составили порядка 101,06 млн рублей. В рамках реализации проекта эффективного обращения с отходами производства и потребления на АО «Ангарская НХК» планируется строительство полигона захоронения промышленных отходов. В 2016 году согласован инвестиционный меморандум по реализации проекта «Полигон захоронения промышленных отходов АО «Ангарская НХК». Реализация проекта обеспечит АО «Ангарская НХК» возможностью захоронения и утилизации промышленных отходов на ближайшие 25 лет. Ожидаемый срок завершения работ и ввода объекта в эксплуатацию – 2020 год. Стоимость проекта порядка 2,2 млрд рублей;
- в ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» завершено проектирование и начато строительство станции очистки промышленных стоков и блока оборотного водоснабжения № 3. В 2015 году на объекте стартовали строительные-монтажные работы: выполнены фундаменты и смонтированы напорно-промывные фильтры и оборудование блока физико-химической очистки. В 2016 году окончены строительные-монтажные работы по двум емкостям-усреднителям и двум буферным емкостям. Проведена сборка металлокаркаса производственных зданий станции очистки промышленного стока и блока оборотного водоснабжения. Предварительная стоимость реализации проекта – 1,2 млрд рублей.



В АО «Ангарская НХК» строится установка очистки сточных вод

В АО «Куйбышевский НПЗ» в 2016 году введена в эксплуатацию установка каталитического крекинга, которая заменила изношенные блоки ранее действовавшей установки. Снижение выбросов в атмосферу составило 2 034,8 тонн/год (в т.ч. по саже, диоксиду серы, сероводороду, оксиду углерода, сумме углеводородов, катализаторной пыли, пятиокиси ванадия).

Также в АО «Куйбышевский НПЗ» в 2016 году произведена реконструкция блока оборотного водоснабжения БОВ-2. Снижение потребления воды из р. Волги составило 150 м<sup>3</sup>/час; снижение выбросов в атмосферу – 239,27 тонн/год; снижение потребления электроэнергии – 214 кВт·час.

В АО «Ангарская НХК» реализованы проекты по ликвидации пяти недействующих железобетонных резервуаров.

Для минимизации выбросов в атмосферу летучих органических соединений реализуется разработанная программа по установке понтонов на резервуары в ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение», АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», АО «Сызранский НПЗ», ООО «РН-Комсомольский НПЗ».



**Ключевые мероприятия  
в области охраны окружающей  
среды, реализованные  
в 2016 году по направлению  
«Коммерция и логистика»**

Общества Группы блока «Коммерция и логистика» в 2016 году по-прежнему занимались реализацией масштабных экологических мероприятий, крупнейшими из которых стали проекты строительства и реконструкции очистных сооружений.

В 2016 году ООО «РН-Туапсенефтепродукт» продолжило строительные и монтажные работы третьего и четвертого комплексов в составе очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод левого берега. Расчетная стоимость проекта составляет около 1,5 млрд рублей. Ожидаемый срок завершения работ и ввода объекта в эксплуатацию – 2020 год.

Ввод в эксплуатацию очистных сооружений обеспечит экономию потребления водных ресурсов за счет повторного использования очищенных сточных вод в системе технического водоснабжения предприятия и передачи очищенных сточных вод в объеме до 1 млн м<sup>3</sup> в год для повторного использования в периметре предприятия. Кроме того, будет достигнуто снижение валового выброса загрязняющих веществ за счет модернизации действующего оборудования в системе очистки сточных вод.

В рамках проводимой реконструкции очистных сооружений производственно-ливневых сточных вод в ООО «РН-Находканефтепродукт» в 2016 году выполнены строительно-монтажные, пуско-наладочные работы и ввод в эксплуатацию первого пускового комплекса. Завершение реконструкции очистных сооружений в составе восьми пусковых комплексов позволит обеспечить полное соответствие установленным нормативам допустимых сбросов предприятия через глубоководный выпуск № 1 в бухту Новицкого Японского моря. Общая сметная стоимость проекта составляет порядка 1,6 млрд рублей. Планируемая дата окончания строительства и ввода объекта в эксплуатацию – декабрь 2025 года.

АО «Самаранефтепродукт» в 2016 году продолжило работы по очистке грунтов и подземных вод в зоне влияния исторических загрязнений нефтепродуктами на Тольяттинскую нефтебазу. Также Общество вело комплексные работы по оздоровлению экологической обстановки на берегу шлюзового канала р. Волги. Конечной целью реализации мероприятия является ликвидация подпочвенного нефтепродуктового загрязнения и предотвращение воздействий в зоне влияния данного объекта. Ожидаемые затраты на выполнение мероприятия составят около 40 млн рублей.

#### Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях

Компания оценивает и управляет своим воздействием на биоразнообразие, руководствуясь ключевыми международными и российскими нормами, регулирующими производственно-хозяйственную деятельность компаний на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях. В ПАО «НК «Роснефть» создан Реестр особо охраняемых природных территорий (ООПТ), в соответствии с которым проводится анализ и осуществляется контроль экологической безопасности находящихся на них природных объектов.



Реестр актуализируется на постоянной основе. В 2016 году насчитывалось 224 ООПТ и территорий с высокой ценностью биоразнообразия, вблизи или в пределах которых Компания вела свою деятельность. Общества Группы на постоянной основе осуществляют производственный экологический контроль за воздействием производственных объектов на биоразнообразие. По результатам проведенной оценки риски для ООПТ и территорий с высокой ценностью биоразнообразия не подтвердились. Вместе с тем, на ряде объектов Компанией разработаны и внедрены планы (программы) по сохранению биоразнообразия.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2016 ГОДУ

##### Выбросы в атмосферу

Основным источником загрязнения атмосферного воздуха от деятельности Компании является выброс продуктов сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) на факельных установках. В 2016 году благодаря реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы Компании удалось снизить объем сжигаемого ПНГ и, как следствие, валовый выброс загрязняющих веществ. В целом по Компании в 2016 году достигнуто снижение валового выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух по отношению к 2015 году. При этом значение данного показателя по блоку «нефтепереработка и нефтехимия» увеличилось на 21%, что связано исключительно с приобретением нефтеперерабатывающих заводов ПАО АНК «Башнефть»<sup>28</sup>.

28. Ключевые показатели ПАО АНК «Башнефть» в области устойчивого развития за 2014–2015 и три квартала 2016 года приведены в Приложении 4.

Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу по секторам<sup>29</sup>, тыс. тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	1 619	1 575	1 554
нефтегазодобыча	1 436	1 393	1 342
нефтепереработка	144	139	168
газовый блок	18	16	18
нефтепродуктообеспечение	17	19	19
нефтесервис	3	8	7

Структура валовых выбросов вредных веществ в атмосферу<sup>30</sup>, тыс. тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, в том числе:	1 619	1 575	1 554
твердых веществ	86	87	84
диоксида серы	58	55	61
оксида углерода	828	810	783
оксидов азота	49	50	50
углеводородов (без летучих органических соединений)	326	282	282
летучих органических соединений	266	288	290
бенз(а)пирена	0,000011	0,000014	0,000022
прочие	6	3	6

## Удельные выбросы вредных веществ в атмосферу по типу, тонн/тыс. т у.т.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Удельные выбросы SO <sub>2</sub>			
нефтегазодобыча	0,05	0,05	0,05
нефтепереработка и нефтехимия	0,34	0,30	0,34
Удельные выбросы NO <sub>x</sub>			
нефтегазодобыча	0,10	0,09	0,09
нефтепереработка и нефтехимия	0,11	0,13	0,13
Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)			
нефтегазодобыча	1,39	1,24	1,24
нефтепереработка и нефтехимия	0,66	0,63	0,80

29. Сумма чисел в некоторых столбцах может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

30. Сумма чисел в некоторых столбцах может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

### Выбросы парниковых газов

Компания сокращает объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий корпоративных программ – Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения.

В 2016 году объемы выбросов парниковых газов, связанные с деятельностью Компании, составили 76,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, в том числе: прямые выбросы парниковых газов<sup>31</sup> в целом по Компании составили 52,4 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента; косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии<sup>32</sup>, – 24,5 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента<sup>33</sup>.

### Рациональное использование попутного нефтяного газа

В 2016 году была продолжена реализация газовой программы ПАО «НК «Роснефть». Результатом выполнения мероприятий программы в 2016 году стало использование 90,0%<sup>34</sup> добытого попутного нефтяного газа (ПНГ), что на 2,1 процентных пункта выше уровня 2015 года.

Вместе с тем необходимый для развития Компании ввод в разработку новых активов обуславливает смещение сроков достижения ранее установленного Правительством РФ показателя по использованию ПНГ на уровне 95% в целом по Компании. Постановлением Правительства РФ в 2012 году введен другой целевой показатель – показатель сжигания ПНГ на уровне не более 5% от объема добычи. Показатель сжигания рассчитывается без учета ПНГ, сожженного в период планово-предупредительных ремонтов газоперерабатывающих заводов, без учета газа, добытого при освоении новых участков недр, а также без учета газа, в составе которого объемное содержание неуглеводородных компонентов превышает 50%. ПАО «НК «Роснефть» планирует достичь целевого показателя сжигания ПНГ в 2021 году.



Положительная динамика полезного использования ПНГ в 2016 году обеспечилась следующими факторами:

- ростом использования ПНГ АО «Ванкорнефть» на 0,3 млрд м<sup>3</sup> с увеличением уровня использования попутного нефтяного газа до 94,0% в результате запуска газокompresсорной станции низкого давления УПСВ-ЮГ;
- ростом добычи ПНГ на 1,7 млрд м<sup>3</sup> на месторождении Северное-Чайво АО «РН-Шельф – Дальний Восток» за счет увеличения добычи нефти с закачкой газа в пласт с использованием инфраструктуры проекта «Сахалин-1»;
- увеличением поставок газа на объекты ПАО «СИБУР Холдинг» на 0,8 млрд м<sup>3</sup> с месторождений АО «Самотлорнефтегаз», ПАО «Варьеганнефтегаз» и ООО «РН-Пурнефтегаз»;
- ростом добычи ПНГ ООО «РН-Пурнефтегаз» на 0,6 млрд м<sup>3</sup> за счет ввода новых скважин на Южно-Харампурском месторождении и проведения успешных геолого-технических мероприятий на Комсомольском месторождении в 2015 году с увеличением поставок газа в газотранспортную систему ПАО «Газпром».

В отчетном периоде осуществлен запуск 20 объектов по использованию ПНГ, основными из которых являются проекты строительства и реконструкции объектов наземной инфраструктуры:

- газокompresсорная станция низкого давления УПСВ-ЮГ АО «Ванкорнефть», компрессорная станция на установке подготовки нефти Яблоневского месторождения и компрессорная станция на установке предварительного сброса воды Сологаевского месторождения АО «Самаранефтегаз»;
- объекты газотранспортной инфраструктуры ПАО «Варьеганнефтегаз», АО «Самаранефтегаз», ПАО «Оренбургнефть», ООО «РН-Краснодарнефтегаз»;
- газотурбинная электростанция Восточно-Мессояхского месторождения АО «Мессояханефтегаз»;
- объекты использования газа на собственные нужды АО «Самаранефтегаз», ПАО «Оренбургнефть», ООО «Северная нефть».

Капитальные вложения в газовую программу в 2016 году составили 17,8 млрд рублей<sup>35</sup>. Реализация инвестиционной газовой программы будет продолжена. В 2017 году запланировано строительство более 70 объектов использования ПНГ.

31. Область охвата 1 – в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

32. Область охвата 2 – в соответствии с вышеуказанным стандартом.

33. Расчет произведен в соответствии с Методическими указаниями по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (утвержденными приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30 июня 2015 года N 300). По сравнению с 2015 годом объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) в 2016 году дополнительно учитывает выбросы CO<sub>2</sub> от работы двигателей транспортных средств и от процесса нефтепереработки, рассчитанных согласно методике.

34. Информация по рациональному использованию попутного нефтяного газа относится к российским активам Компании.

35. Без НДС.

Удельные выбросы парниковых газов, тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента/т у.т.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Удельные выбросы парниковых газов			
Нефтегазодобыча	0,161	0,141	0,143
Нефтепереработка	0,138	0,175	0,156
Газовый блок	0,102	0,067	0,024
Нефтепродуктообеспечение	0,014	0,007	0,007

17,8 

МЛРД РУБЛЕЙ –  
капитальные вложения  
в газовую программу  
в 2016 году

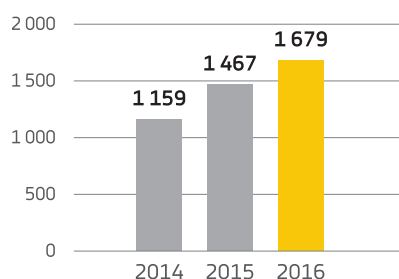
## Рациональное использование попутного нефтяного газа

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд рублей <sup>36</sup>	26,6 <sup>37</sup>	13,2 <sup>37</sup>	17,8
Объем добычи ПНГ (ресурс), млрд м <sup>3</sup>	35,5	37,7	40,2
Объем добычи ПНГ без сжигаемого (использование) ПНГ, млрд м <sup>3</sup>	28,7	33,1	36,2
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	80,8	87,9	90,0
Объем ПНГ (углеводородов), сжигаемый на факелах в регулярном режиме, млрд м <sup>3</sup>	6,8	4,6	4,0
Доля извлеченного ПНГ, сжигаемая на факеле, %	19,2	12,1	10,0
Объем вентилирования (рассеивания) углеводородов, млн м <sup>3</sup>	0,0	0,0	0,0

## Водопотребление и водоотведение

В 2016 году объем потребления водных ресурсов сократился на 5%, что в основном обусловлено снижением объема попутно добываемых пластовых вод, которые в последующем проходят подготовку и закачиваются в пласт для поддержания пластового давления. В целях повышения эффективности и рационального использования водных ресурсов Компания реализует мероприятия, направленные на увеличение объема оборотной и повторно-последовательно используемой воды, в 2016 году этот показатель увеличился на 14% по отношению к 2015 году, что связано с приобретением ПАО АНК «Башнефть» и проводимой модернизацией производств.

Компания уделяет особое внимание качеству отводимых ею сточных вод – ведется масштабная работа по строительству и модернизации центральных систем водоотведения нефтеперерабатывающих заводов. В результате этой работы объем отводимых Компанией загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в 2016 году сократился на 13%, что в основном связано с вводом в эксплуатацию биологических очистных сооружений АО «Сызранский НПЗ». Как следствие, объем нормативно очищенных сточных вод, отводимых Компанией, увеличился на 5% по сравнению с 2015 годом.

ОБЪЕМЫ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО-ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН М<sup>3</sup>

36. За 2014 и 2015 годы включены 100% затрат Мессояханефтегаза, Томскнефти и Группы Славнефть; за 2016 год включены 100% затрат Мессояханефтегаза и Томскнефти.
37. Данные за 2014 и 2015 год уточнены. По аналогии с подходом 2016 года исключен НДС, входящий в капитальные затраты.

**Водопотребление, млн м<sup>3</sup>**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Использование воды из всех источников, в том числе:	1 514,0	1 754,1	1 697,9
Нефтегазодобыча	1 411,0	1 642,6	1 583,8
Нефтепереработка	96,8	105,2	106,7
Газовый блок	1,9	1,6	1,7
Нефтепродуктообеспечение	3,0	2,3	2,2
Нефтесервис	1,3	2,4	3,4

**Забор воды из всех источников<sup>38</sup>, млн м<sup>3</sup>**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Забор воды из всех источников <sup>39</sup> , в том числе:	1 777,4	2 053,7	1 953,7
из подземных источников	83,9	94,2	89,6
из поверхностных источников	203,4	222,3	223,1
из сетей водоснабжения других организаций	35,7	36,1	36,0
из собственных резервуаров	1,1	1,3	1,2
дождевые воды	8,4	7,1	7,1
сточные воды	106,1	113,3	114,6
попутно добываемые пластовые воды	1 310,7	1 563,4	1 482,5
подтоварные воды	29,2	17,2	0,8

**Обращение с пластовыми водами**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн м <sup>3</sup>	1 310,7	1 563,4	1 482,5
Закачка в пласт без подготовки, млн м <sup>3</sup>	28,5	13,2	15,6
Закачка в пласт с подготовкой, млн м <sup>3</sup>	1 193,9	1 438,5	1 346,7
Утилизация пластовой воды, млн м <sup>3</sup> , в том числе:	88,06	111,2	99,86
сброс в подземные горизонты	86,13	110,1	99,81
сброс в водные объекты	0,00	0,00	0,00
сброс на рельеф	1,93	1,1	0,05
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. тонн	17,5	18,5	19,1

38. Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

39. Данные по забору воды из всех источников за 2014 и 2015 годы незначительно скорректированы за счет исключения двойного учета воды, поступившей в собственные резервуары.



Объем отводимых Компанией загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в 2016 году сократился на 13%, что в основном связано с вводом в эксплуатацию биологических очистных сооружений АО «Сызранский НПЗ».

#### Общее водоотведение, тыс. м<sup>3</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	356	307	341
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	92 835	71 906	70 468
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	167 498	190 730 <sup>40</sup>	192 510
в поверхностные водные объекты	91 037	110 719	112 554
в подземные горизонты	74 680	78 655	79 735
на рельеф местности, в том числе:	1 780	1 355 <sup>40</sup>	221
– нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	111 987	112 394 <sup>40</sup>	122 617
– загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	55 511	78 336	69 894

#### Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м<sup>3</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	91 037	110 719	112 554
Нефтегазодобыча	59	106	19
Нефтепереработка	90 434	110 058	111 945
Газовый блок	21	20	20
Нефтепродуктообеспечение	452	425	407
Нефтесервис	71	110	164

40. Уточнен объем водоотведения нормативно-очищенных сточных вод на рельеф местности за 2015 год.

**Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель**

Одной из основных задач Компании в области охраны окружающей среды является своевременное обращение

с образующимися отходами и переработка ранее накопленных отходов. В 2014 году Компания поставила перед собой цель по ненакоплению отходов производства и потребления и успешно обеспечивает ее ежегодное достижение. Несмотря

на существенное увеличение (на 35%) объема образованных и принятых буровых отходов, связанное с ростом объема эксплуатационного бурения, Компания приняла своевременные меры по обращению с ними, что позволило не только

**Обращение с отходами, тыс. тонн**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Наличие отходов на начало года	11 289	10 349 <sup>41</sup>	14 711 <sup>42</sup>
из них нефтешламов	5 988	5 975	10 363
из них бурового шлама	3 109	2 140	2 080
Корректировка наличия отходов в текущем периоде	295	4 694 <sup>43</sup>	-26
из них нефтешламов	120	4 226 <sup>43</sup>	39
из них бурового шлама	187	391	-124
Образовано отходов за год	3 253	5 393	5 455
из них нефтешламов	755	591	587
из них бурового шлама	1 357	3 186	4 000
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица)	945	1 578	2 126
из них нефтешламов	164	271	75
из них бурового шлама	777	1 304	2 048
Использование отходов за год	469 <sup>42</sup>	995	711
из них нефтешламов	152	100	115
из них бурового шлама	112	487	531
Обезврежено и переработано отходов	235 <sup>42</sup>	266	135
из них нефтешламов	128	236	126
из них бурового шлама	0	0	0
Захоронено отходов	125	95	133
из них нефтешламов	2	3	4
из них бурового шлама	67	28	94
Передано отходов сторонним организациям	5 069	5 925	7 495
из них нефтешламов	886	602	591
из них бурового шлама	3 437	4 164	6 226
Наличие отходов на конец года	9 883	14 734 <sup>44</sup>	13 792
из них нефтешламов	5 858	10 122	10 229
из них бурового шлама	1 813	2 342	1 153

41. Данные на начало 2015 года отличаются от данных на конец 2014 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям. В связи с включением в общий баланс отходов нефтешламовых отходов «исторического наследия» по АО «РНПК» уточнен баланс отходов на начало и конец 2014 и 2015 годов.

42. Данные на начало 2016 года отличаются от данных на конец 2015 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

43. Корректировка наличия отходов в 2015 году связана с уточнением объема нефтешламовых отходов, накопленных от деятельности третьих лиц, на 4 174 тыс. тонн по итогам инвентаризации шламонакопителей на территории деятельности ООО «РН-Ставропольнефтегаз», проведенной в 2015 году.

44. Рост показателя наличия отходов на конец года связан с уточнением объема нефтешламовых отходов по итогам инвентаризации (см. сноску 43 выше), а также с расширением периметра сбора экологических показателей.



достичь переработки образованных в 2016 году буровых отходов, но и сократить объем накопленных буровых отходов на 41%. В 2016 году общий объем накопленных отходов снизился на 6% в результате деятельности Компании.

Мероприятия 2016 года, направленные на повышение целостности нефтепроводов и эффективности выполнения работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти, позволили Компании достичь существенного,

на 29%, сокращения объема образования нефтезагрязненных земель.

Вместе с тем в 2016 году Компания увеличила объем рекультивированных нефтезагрязненных земель на 18%. Несмотря на уточнение площади нефтезагрязненных земель в рамках проведенной в АО «РН-Няганьнефтегаз» натурной инвентаризации, составившее порядка 140 га, предпринятые Компанией усилия позволили сократить площадь накопленных нефтезагрязненных земель на 17%.



#### Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов, тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов	8 815	4 581	774

#### Площадь загрязненных земель и рекультивация, га

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Площадь загрязненных земель на начало года	4 344	4 222 <sup>45</sup>	4 036 <sup>46</sup>
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	65	212	325
Образовано загрязненных земель	378	413	291
Площадь загрязненных земель на конец года	4 171	4 132 <sup>47</sup>	3 617
Площадь рекультивированных земель за год	13 789	13 603 <sup>47</sup>	13 745
в том числе загрязненных	603	708 <sup>48</sup>	833
Естественное восстановление нарушенных и загрязненных земель	12	76 <sup>48</sup>	202

#### Количество шламовых амбаров, шт.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
На начало года	992	808 <sup>49</sup>	755 <sup>50</sup>
На конец года	764	719	571
Построено в течение года	311	327	290
Рекультивировано в течение года	539	416	474

45. Данные на начало 2015 года отличаются от данных на конец 2014 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям.

46. Данные на начало 2016 года отличаются от данных на конец 2015 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

47. Данные за 2015 год уточнены.

48. Данные о загрязненных землях исторического наследия за 2015 год уточнены.

49. Данные на начало 2015 года отличаются от данных на конец 2014 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям.

50. Данные на начало 2016 года отличаются от данных на конец 2015 года ввиду изменения границ отчетности по экологическим показателям.

### Производство топлива более высокого экологического класса

В ПАО «НК «Роснефть» реализуется масштабная программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ). Программа предусматривает свыше 30 проектов строительства и реконструкции установок вторичной переработки мощностью более 40 млн тонн в год. Целью программы модернизации НПЗ в РФ является повышение глубины переработки, увеличение выхода светлых нефтепродуктов, улучшение качества выпускаемых моторных топлив.

В 2016 году все нефтеперерабатывающие заводы Компании производили для российского рынка автобензины и дизельное топливо класса Евро-5. Таким образом, обязательства ПАО «НК «Роснефть» по переходу на выпуск бензина и дизельного топлива высшего экологического класса выполнены в полном объеме.

Объем производства мазута на российских НПЗ снизился более чем на 17%, при этом выпуск бензина и дизельного топлива класса Евро-5 превысил уровень 2015 года на 56%. Вследствие повышения эффективности эксплуатации установок и оптимизации работы НПЗ выход светлых нефтепродуктов достиг 56,6%, а глубина переработки выросла до 72%.



Завершено строительство следующих крупных объектов:

- установки каталитического крекинга и установки по производству октаноповышающей присадки метилтретбутилового эфира (МТБЭ) на Куйбышевском НПЗ. Таким образом, предприятие обеспечит потребность в высокооктановых компонентах для автобензинов за счет их производства на собственных

мощностях и увеличит выпуск качественных моторных топлив;

- установки короткоциклового адсорбции на Сызранском НПЗ;
- установки регенерации катализаторов «вне реактора» по лицензии компании Rogosel, что позволит обеспечить регенерацию импортных катализаторов гидроочистки топлив Евро-5 на Новокуйбышевском заводе катализаторов без их вывоза на регенерацию за рубеж.

### Производство автобензинов, тыс. тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016 <sup>51</sup>
Класс 3	2 600	—	—
Класс 4	2 566	2 101	—
Класс 5	5 243 <sup>52</sup>	8 584	11 912
Всего выше класса 2	10 409	10 685	11 912

### Производство дизельного топлива, тыс. тонн

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016 <sup>51</sup>
Класс 3	4 989	—	—
Класс 4	4 341	6 051	—
Класс 5	8 749 <sup>52</sup>	11 386	19 167
Всего выше класса 2	18 079	17 437	19 167

51. Данные по производству топлив класса Евро-5 представлены по российским активам с учетом данных ПАО АНК «Башнефть» за IV квартал 2016 года.

52. Данные за 2014 год по производству топлив класса Евро-5 уточнены.

## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Одним из главных условий сохранения ведущих позиций Компании на рынке помимо увеличения объемов добычи является снижение себестоимости производства, в том числе за счет уменьшения расхода топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). В отчетном периоде Компания выполнила намеченный план по экономии топливно-энергетических ресурсов благодаря реализации комплекса мероприятий Программы энергосбережения.

В 2016 году экономия ТЭР составила 1 219<sup>53</sup> тыс. т у.т., или 20,9 млн ГДж, что на 19% выше плана, утвержденного Советом директоров ПАО «НК «Роснефть». Сокращение энергозатрат в денежном выражении составило около 8,5 млрд рублей, превысив план экономии на 11%. Затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 1,3 млрд рублей.

В целом по различным направлениям деятельности Компании от реализации Программы энергосбережения в 2016 году получены следующие результаты по экономии ТЭР:

- нефтегазодобыча – 753 тыс. т у.т., или 8,2 млн ГДж, что выше планового значения на 19%<sup>54</sup>;
- нефтегазопереработка – 457 тыс. т у.т., или 12,5 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 23%<sup>55</sup>;
- добыча и распределение газа – 0,2 тыс. т у.т., или 0,01 млн ГДж, что ниже планового показателя на 98%<sup>56,57</sup>;
- нефтепродуктообеспечение – 7 тыс. т у.т., или 0,1 млн ГДж, что выше планового значения на 8%<sup>58</sup>;
- бурение и сервис – 1,6 тыс. т у.т., или 0,03 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 4%<sup>59</sup>.



В 2016 году разработана и утверждена Советом директоров Компании Программа энергосбережения на 2017–2021 годы, ее целями и задачами являются:

- повышение эффективности использования ТЭР при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов;
- выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности. Разработка экономически обоснованных мероприятий по энергосбережению с учетом стоимости энергоресурсов, оборудования и технологий, включая инновационные, а также государственных мер по стимулированию энергоэффективности;
- реализация целевых энергосберегающих мероприятий и мероприятий с сопутствующим энергосберегающим эффектом в рамках производственной

деятельности предприятий нефтедобычи, нефтегазопереработки и нефтехимии, добычи и распределения газа, нефтепродуктообеспечения и сервиса, достижение запланированной экономии ТЭР;

- реализация организационных мероприятий, направленных на создание системы управления энергоэффективностью в Компании, и ежегодное обновление Программы энергосбережения с целью включения дополнительных мероприятий, исключения экономически неэффективных мероприятий.

В соответствии с Политикой Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, а также Стандартом Компании «Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению» в 2016 году реализован ряд мероприятий,

53. Соответствует 712,16 тыс. т у.т. при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

54. Соответствует 280,83 тыс. т у.т. (110,7% от плана) при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

55. Соответствует 426,65 тыс. т у.т. (119% от плана) при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

56. Соответствует 0,21 тыс. т у.т. при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

57. Невыполнение плана связано с переносом реализации энергосберегающих мероприятий с 2016 на 2017–2018 годы в соответствии с корректировкой инвестиционной программы АО «Регионгаз-Инвест».

58. Соответствует 3,38 тыс. т у.т. (1% от плана) при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

59. Соответствует 1,1 тыс. т у.т. (0,2% от плана) при расчете по ГОСТ Р 51750-2001.

**8,5** 

МЛРД РУБЛЕЙ –  
сокращение энергозатрат  
в денежном выражении

направленных на развитие персонала в области энергоэффективности:

- разработаны и проводятся на постоянной основе внутренние семинары по вопросам повышения энергоэффективности;
- разработаны требования к компетенциям по энергоэффективности для технического персонала по направлениям нефтедобычи, нефтепереработки, нефтепродуктообеспечения, а также методика оценки компетенций. Масштабное внесение изменений в должностные инструкции персонала Обществ Группы и аппарата управления Компании будет реализовано в 2017 году;
- разработан и направлен в Общества Группы справочник Компании «Наилучшие доступные технологии, технические решения и оборудование в области повышения энергоэффективности объектов нефтегазодобычи», включающий описание более 350 технологий. Разработка аналогичного справочника по нефтегазопереработке и нефтехимии запланирована на 2017–2018 годы;
- разработаны и переданы в Общества Группы технологические инструкции по повышению энергоэффективности процессов: поддержание пластового давления, подготовка и перекачка нефти, сбор и транспорт газа, электро-теплоснабжение и генерация.

Согласно требованиям Системы энергетического менеджмента в Компании работает Комиссия по энергоэффективности. В 2016 году Комиссия рассмотрела и приняла решения по ряду оперативных и методических вопросов в области повышения энергоэффективности и организации Системы

энергетического менеджмента Обществ Группы и Компании в целом. В частности, Комиссией рекомендовано включение показателей энергоэффективности на 2017 год в КПЭ руководителей профильных структурных подразделений аппарата управления Компании (нефтедобыча, нефтепереработка, нефтехимия, нефтепродуктообеспечение).

По итогам 2016 года 27 Обществ Группы получили международные сертификаты системы энергетического менеджмента ISO 50001:2012. Общее количество сертифицированных предприятий Компании достигло 33.

Одним из инструментов по управлению эффективностью энергосистем в Компании являются проверки энергетической эффективности, реализуемые в соответствии с действующими локальными нормативными документами. В 2016 году проведена повторная проверка на 27 предприятиях нефтедобычи и нефтепереработки. Все предприятия были оценены по внутренней шкале оценок на уровне «удовлетворительно» и выше. Начиная с 2017 года проверка предприятий будет проводиться один раз в два года по установленному Комиссией по энергоэффективности графику.

В Компании продолжается реализация централизованной программы «Информационная система контроля энергоэффективности», включающей 13 предприятий нефтедобычи и 10 предприятий нефтепереработки. В 2016 году актуализирован объем работ и затрат по данному проекту в соответствии со вновь утвержденной Программой энергосбережения на 2017–2021 годы. Комиссия по энергоэффективности рассмотрела и согласовала дальнейшие этапы реализации программы.

В 2016 году по-прежнему шла работа над совершенствованием системы локальной нормативной базы в сфере энергоэффективности. В отчетном периоде утвердили Методические указания Компании «Планирование и оценка фактического энергосберегающего эффекта от реализации программ энергосбережения Обществ Группы переработки углеводородного сырья и нефтехимии». Были актуализированы четыре действующих локальных нормативных документа:

- Положение Компании «Повышение операционной эффективности Обществ Группы переработки углеводородного сырья и нефтехимии»;
- Методические указания Компании «Структура потребления электрической энергии для нефтегазодобывающих Обществ Группы»;
- Методические указания Компании «Планирование и оценка фактического энергосберегающего эффекта от реализации программ энергосбережения нефтегазодобывающих Обществ Группы»;
- Положение Компании «Порядок проведения проверки энергетической эффективности и системы энергетического менеджмента Обществ Группы».

Ежегодно в Компании проводится корпоративный Форум «Энергосбережение в нефтедобыче», задачей которого является создание единого информационного поля по вопросам повышения энергоэффективности. В 2017 году в форуме приняли участие представители заводов-изготовителей энергоемкого оборудования и инжиниринговых компаний, которые представили перспективные разработки по энергоэффективным решениям и оборудованию. В мероприятиях приняли участие с докладами представители ПАО «Газпром нефть» и ПАО АНК «Башнефть».

## Потребление энергии, млн ГДж

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016 <sup>61</sup>
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии	302,9 <sup>60</sup>	311,9 <sup>59</sup>	338,2
Потребление покупной электрической энергии	109,5	113,7	123,1
Потребление покупной тепловой энергии	28,2	24,3	25,0
Общее потребление энергии	440,6	449,9	486,3

60. Данные за 2014–2015 годы были скорректированы в связи с уточнением границ отчетности и методики учета потребления газа на энергетику и технологические нужды по блоку «Нефтепереработка и нефтехимия».

# ПЕРСОНАЛ



В 2016 ГОДУ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
ВНОВЬ ПОДТВЕРДИЛО СТАТУС ОДНОГО  
ИЗ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» вновь подтвердило статус одного из крупнейших работодателей Российской Федерации. На конец года списочная численность Компании составила 287,7 тыс. человек, что на 11% больше по сравнению с 2015 годом. Основная причина увеличения численности Компании – приобретение новых активов, в том числе ПАО АНК «Башнефть», и ввод персонала из приобретенных подрядных сервисных организаций в штат Обществ Группы.

В связи с масштабным развитием и расширением Компании вопросы оптимизации основных кадровых бизнес-процессов, унификации систем оплаты труда и премирования становятся одними из приоритетных. По этой причине еще в 2014 году дан старт работе по унификации и автоматизации бизнес-процессов в области управления персоналом, оплаты труда и социального развития. В 2016 году достигнуты значительные результаты в области развития системы управления персоналом в рамках реализации кадровой стратегии Группы.

**287,7** 

ТЫС. ЧЕЛОВЕК –  
списочная численность Компании  
на конец 2016 года

### Унификация и автоматизация базовых кадровых процессов

В 2016 году продолжена работа по внедрению шаблонных решений в рамках выполнения утвержденного в Компании «Плана усиления контроля и автоматизации в области управления персоналом, расчета заработной платы и социального развития на перспективу до 2020 года». В результате завершен проект тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию (ЕКШ) на базе единой информационной платформы еще в 5 Обществах Группы с общей численностью около 15 тыс. человек.

В сентябре 2016 года в Компании утверждена важная составляющая ЕКШ – Методологическая часть Единого корпоративного шаблона, являющаяся базой для реализации проектов по унификации и автоматизации основных кадровых процессов. Методология включает 14 отдельных ЛНД и содержит единые описания процессов, наборы инструкций, алгоритмов и унифицированные альбомы форм по следующим основным реализуемым кадровым бизнес-процессам:

- кадровый учет;
- учет рабочего времени;
- организационный менеджмент;
- система вознаграждений;
- расчет заработной платы.

В 2016 году стартовал очередной проект тиражирования алгоритма и методологии, реализуемый в 10 Обществах Группы, расположенных в Самарской области и южных регионах России. Проект охватывает более 20 тыс. человек. Ожидается, что к середине 2017 года по единым алгоритмам и методологии будет осуществляться кадровый учет и расчет заработной платы для 80 тыс. работников Обществ Группы.

### Унификация функциональных блоков в Обществах Группы

В 2016 году в целях унификации процессов организационного строительства разработаны и направлены в Общества Группы для внедрения типовые организационно-функциональные структуры по следующим направлениям:

- «бурение», «энергетика»;
- «экономика и финансы», «административно-хозяйственная деятельность»;
- «капитальное строительство»;
- «контроль контрактования и соблюдения процедур»;
- «взаимодействие со СМИ и общественностью».

### Разработка системных кадровых инструментов

Для повышения управляемости, оптимизации бизнес-процессов и сокращения затрат в 2016 году продолжена разработка системных кадровых документов.

В отчетном периоде было утверждено 16 локальных нормативных документов, из них 12 сквозного действия, распространяющихся на все Общества Группы. Более подробно информация о разработке системных кадровых инструментов представлена в Годовом отчете Компании за 2016 год.



### Сопровождение организационных изменений

Динамично развивающийся бизнес ПАО «НК «Роснефть» предъявляет высокие требования к кадровому сопровождению изменений. С целью оптимизации бизнес-процессов и сокращения затрат в 2016 году реализован ряд инициатив, позволивших значительно повысить эффективность управления бизнесов Компании.

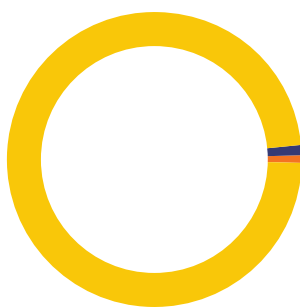
БИЗНЕС-БЛОК	ИНИЦИАТИВЫ
Разведка и добыча	<ul style="list-style-type: none"> <li>• реорганизация ООО «РН-Бурение», группы предприятий, управляемых ООО «РН-Сервис», АО «Ванкорнефть»</li> <li>• укомплектование квалифицированным персоналом крупных стратегических проектов Компании: Юрубчено-Тохомское, Русское месторождения, Ванкорский кластер</li> <li>• реализация стратегии Компании по замещению стороннего супервайзинга бурения собственными силами</li> <li>• разработка и внедрение новых организационных структур ряда крупных добывающих предприятий</li> </ul>
Коммерция и логистика	<ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение типовой структуры АЗК/АЗС</li> <li>• консолидации активов ООО «РН-Региональные продажи»</li> <li>• изменение организационной структуры в 6 Обществах нефтепродуктообеспечения</li> <li>• проведение оценки компетенций руководителей ПБОТОС</li> </ul>
Нефтепереработка и нефтехимия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменение организационных структур по блокам «Персонал и социальные программы», «СМИ и связи с общественностью»</li> <li>• разработка и внедрение типовых организационно-функциональных структур ряда нефтеперерабатывающих заводов</li> <li>• оптимизация расходов на персонал, оптимизация численности производственного персонала</li> </ul>
Международные проекты	<ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение организационной структуры вновь созданных в Германии Обществ Группы</li> <li>• обучение сотрудников в области международного трейдинга</li> <li>• разработка новой организационной структуры и штатного расписания ООО «РН-Транс-Запад» (Республика Беларусь)</li> </ul>
Авиа-бизнес	<ul style="list-style-type: none"> <li>• внедрение унифицированной системы оплаты труда</li> <li>• осуществление модельных расчетов по переходу на новую структуру заработных плат в разрезе каждого работника</li> </ul>

**Структура персонала**

В 2016 году структура персонала ПАО «НК «Роснефть» по сравнению с 2015 годом значительно не изменилась. Большинство сотрудников Компании (98%) работали в Российской Федерации, среди зарубежных стран наибольшая доля работников (1%) приходилась на Общества Группы в Украине.

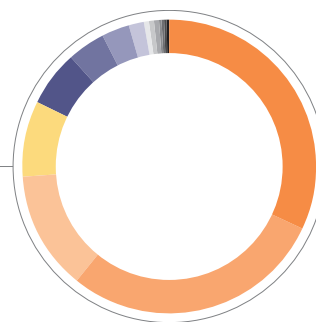
Средний возраст сотрудников Компании также остался практически неизменным и составил 39,9 лет. Доля работников категории «Руководители» составила 12,5% от общей списочной численности на конец года (или 35,9 тыс. человек) и практически не изменилась по сравнению с концом 2015 года. Доля женщин среди сотрудников ПАО «НК «Роснефть» также осталась примерно на уровне 2015 года – 33,5%. Доля женщин среди руководителей на конец 2016 года составила 22,8%, при этом на уровне топ-менеджеров доля женщин была ниже – 14%.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО СТРАНАМ, СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



■ Россия	248 815
■ Украина	2 483
■ Прочие страны	1 922

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ЗАРУБЕЖНЫМ СТРАНАМ (КРОМЕ РОССИИ И УКРАИНЫ), СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.



■ Республика Беларусь	617
■ Венесуэла	558
■ Киргизия	250
■ Вьетнам	159
■ Абхазия	119
■ Армения	78
■ Бразилия	66
■ Швейцария	31
■ Великобритания	12
■ Польша	9
■ Монголия	9
■ Норвегия	8
■ США	4
■ Канада	2
■ Казахстан	2



**АНКЕТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ**

В рамках развития системы внутренних коммуникаций Компании в декабре 2016 года проведено социологическое исследование удовлетворенности сотрудников кадровыми и социальными программами. В исследовании приняли участие представители 72 Обществ Группы. Было проанкетировано более 16 тыс. человек, проведено около 400 фокус-групп и экспертных интервью с руководящим составом предприятий.

По результатам исследования выявлена высокая удовлетворенность сотрудников проводимой Компанией социальной политикой и качеством корпоративных мероприятий, а также высокий уровень осведомленности в вопросах деловой этики. Вместе с тем выявлен ряд потенциальных областей для совершенствования, в том числе потребность в создании единого корпоративного портала Компании как ключевого связующего инструмента вну-

тренних коммуникаций, а также необходимость дальнейшего развития практики встреч руководителей с трудовыми коллективами для получения обратной связи.

По результатам полученной информации планируется серия встреч с представителями бизнес-направлений Компании для дальнейшей коммуникации с целью формирования планов внедрения изменений по отмеченным инициативам.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2016 ГОДУ

### Вознаграждение персонала

Выплаты социального характера, льготные выплаты и разовые премии, входящие в фонд заработной платы, на одного сотрудника в 2016 году составили в среднем 40 тыс. рублей в год. Среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы в периметре бизнес-плана по итогам 2016 года достигла 75,5 тыс. рублей и в подавляющем большинстве Обществ традиционно превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов с 1 апреля 2016 года проведена индексация заработных плат в размере 7% работникам Обществ Группы, расположенных на территории РФ.

### Единые принципы оплаты труда

В целях совершенствования системы мотивации и повышения заинтересованности работников в выполнении задач в 2016 году проводились разработка и утверждение единых принципов оплаты труда для отдельных бизнес-направлений Группы с учетом специфики их деятельности для повышения прозрачности и эффективности действующих систем, роста зависимости вознаграждения работников от результатов труда, а также создания дополнительных источников мотивации для достижения высоких индивидуальных и коллективных результатов. В 2016 году велась разработка в том числе следующих документов:

- шаблона Компании «Типовое Положение корпоративного научно-исследовательского и проектного института «Об оплате труда работников»;

- методических рекомендаций по оплате труда и премированию работников Обществ Группы бизнес-блока «Нефтепереработка и нефтехимия»;
- проекта положения по оплате труда и премированию работников Обществ Группы бизнес-блока «Разведка и добыча»;
- системы оплаты труда работников АЗК/АЗС;
- положения об оплате труда и премировании работников Обществ Группы авиа-бизнеса Компании.

### Типовые правила внутреннего трудового распорядка

Другим важным системным решением стало утверждение Шаблона Компании «Типовое Положение Общества Группы «Правила внутреннего трудового распорядка». Документ разрабатывался при активном участии профсоюзного актива и руководства



### ИНТЕГРАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ

Общества Группы с 2005 года участвуют в ежегодном соревновании с целью определения лучшего предприятия по пяти бизнес-направлениям деятельности Компании:

- нефтегазодобыча;
- нефтепереработка;
- газопереработка, нефтехимия;
- нефтепродуктообеспечение;
- научно-исследовательская и проектная деятельность.

Для совершенствования методики подведения итогов рейтинга и стимулирования работников Обществ Группы на достижение высоких коллективных результатов в 2016 году был внедрен существенно переработанный Порядок подведения итогов интегрального рейтинга Обществ Группы.

С учетом роста объемов и масштаба Компании расширен и детализирован перечень бизнес-направлений, участвующих в рейтинге: добавлен блок «Перевалка через морские терминалы», а бизнес-направление «Нефтегазодобыча» разделено на два поднаправления – «с объемом добычи

6 и более млн тонн нефтяного эквивалента» и «с объемом добычи менее 6 млн тонн нефтяного эквивалента». По каждому направлению разработан ряд специфических показателей, определяющих успешность предприятия в отрасли, включая производственные показатели и показатели в области устойчивого развития, в частности по охране труда и экологической безопасности.

Для повышения статуса общекопоративного отраслевого рейтинга и мотивации работников Обществ Группы на получение призовых мест существенно увеличены размеры премий:

- за победу в рейтинге предусмотрена премия в размере 50% среднемесячной заработной платы (по сравнению с уровнем 15%, использовавшимся ранее);
- за второе место – 30% среднемесячной заработной платы (по сравнению с уровнем 5%, использовавшимся ранее);
- за третье место – 20% среднемесячной заработной платы (ранее премирование не осуществлялось).

40 

ТЫС. РУБЛЕЙ В ГОД  
в среднем – выплаты социального характера на одного сотрудника



Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Внедрение единого типового Шаблона позволяет:

- повысить производительность труда работников посредством закрепления в Правилах внутреннего трудового распорядка режимов рабочего времени и требований к соблюдению трудовой дисциплины;
- повысить эффективность организации труда путем систематизации режимов рабочего времени и контроля за его рациональным использованием;
- исключить риск нарушения требований законодательства при разработке и внедрении Правил внутреннего трудового распорядка Обществами Группы.

Внедренный документ по структуре и содержанию оптимально сочетает требования Трудового кодекса Российской Федерации, интересы работников и работодателя.

**Система ключевых показателей эффективности**

В ПАО «НК «Роснефть» внедрена эффективная система ключевых показателей эффективности (КПЭ), являющаяся неотъемлемой частью мотивации и вознаграждения персонала Компании.

В соответствии с директивой Правительства Российской Федерации начиная с 2016 года в перечни показателей эффективности руководителей Компании и Обществ Группы включен КПЭ производительности труда по соответствующим направлениям деятельности. Перечни показателей эффективности топ-менеджеров содержат также КПЭ в области устойчивого развития: экономия топливно-энергетических ресурсов, коэффициент частоты травмирования работников, показатель эффективности закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

75,5 

ТЫС. РУБЛЕЙ – средняя ежемесячная заработная плата по всем Обществам Группы по итогам 2016 года

**Структура выплат социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2016 году, млн рублей**

ТИП РАСХОДОВ	СУММА
Расходы на оздоровление работников и членов их семей	912,78
Расходы в связи с высвобождением персонала	811,84
Расходы в связи с выходом на пенсию	928,66
Расходы на страховые платежи (взносы) на ДМС	1 988,50
Остальные выплаты социального характера	1 882,54
Льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП	4 110,72

**Соотношение заработной платы в ряде Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2016 году, рублей в месяц**

КЛЮЧЕВЫЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ	СРЕДНЯЯ ЗП В ОГ	СРЕДНЯЯ ЗП В РЕГИОНЕ	СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗП В ОГ К СРЕДНЕЙ ЗП В РЕГИОНЕ, %
Архангельская область	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	37 833	37 531	101%
Иркутская область	АО «Ангарская нефтехимическая компания»	63 914	35 698	179%
	АО «Ангарский завод полимеров»	56 466	35 698	158%
	АО «Иркутскнефтепродукт»	40 496	35 698	113%
	ПАО «ВЧНГ»	100 210	35 698	281%
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	47 321	28 429	166%
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	60 186	28 429	212%
	ООО «РН-Туапсенепетепроодукт»	44 986	28 429	158%
	ПАО «НК «Роснефть» – «Кубаньнефтепродукт»	26 064	28 429	92%
Красноярский край	АО «Ванкорнефть»	129 683	37 519	346%
	АО «Востсибнефтегаз»	123 885	37 519	330%
	АО «Ачинский НПЗ ВНК»	64 479	37 519	172%
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	54 382	37 519	145%
Московская область	ЗАО «ТЭК Шереметьево»	83 669	43 694	191%

КЛЮЧЕВЫЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ	СРЕДНЯЯ ЗП В ОГ	СРЕДНЯЯ ЗП В РЕГИОНЕ	СОТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗП В ОГ К СРЕДНЕЙ ЗП В РЕГИОНЕ, %
Мурманская область	ПАО «НК «Роснефть» – Мурманскнефтепродукт»	36 255	47 396	76%
Ненецкий автономный округ	ООО «Башнефть-Полюс»	108 641	66 211	164%
Оренбургская область	ООО «Бугурусланнефть»	40 146	25 393	158%
	ПАО «Оренбургнефть»	50 816	25 393	200%
Приморский край	АО «ВНХК»	115 756	36 413	318%
	ООО «РН-Находканефтепродукт»	52 603	36 413	144%
Республика Башкортостан	ООО «Башнефть-Добыча»	57 876	28 109	206%
	ПАО «Уфаоргсинтез»	71 625	28 109	255%
	Филиалы ПАО АНК «Башнефть» – Уфанефтехим, УНПЗ, Новойл	71 362	28 109	254%
	Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть- Региональные продажи»	77 232	28 109	275%
Республика Ингушетия	ООО «Башнефть-Розница»	35 362	28 109	126%
	ОАО «РН «Ингушнефть»	25 368	21 356	119%
Республика Карелия	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	26 008	21 356	122%
	АО «Карелиянефтепродукт»	29 664	32 112	92%
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	99 460	41 285	241%
Республика Саха (Якутия)	ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»	131 163	56 120	234%
Республика Хакасия	АО «Хакаснефтепродукт ВНК»	30 575	32 283	95%
Ростовская область	АО «РН-Ростовнефтепродукт»	26 415	26 776	99%
Рязанская область	АО «РНПК»	68 704	27 174	253%
	ПАО «Рязаньнефтепродукт»	31 154	27 174	115%
Самарская область	АО «Самаранефтегаз»	54 936	28 412	193%
	АО «КНПЗ»	55 344	28 412	195%
	АО «НКНПЗ»	54 446	28 412	192%
	АО «СНПЗ»	56 241	28 412	198%
	АО «ННК»	38 686	28 412	136%
	ООО «НЗМП»	53 884	28 412	190%
	АО «Самаранефтепродукт»	29 090	28 412	102%
Санкт-Петербург	ООО «РН-Трейд»	47 224	48 591	97%
Саратовская область	ПАО «Саратовский НПЗ»	57 856	22 961	252%
	ПАО «Саратовнефтепродукт»	28 375	22 961	124%
Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	90 052	63 174	143%
Томская область	ОАО «Томскнефть» ВНК	90 996	34 290	265%
	АО «Томскнефтепродукт» ВНК	39 212	34 290	114%
Тюменская область	АО «Тюменнефтегаз»	194 326	36 736	529%
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	119 032	36 736	324%
Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	58 173	27 046	215%
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	72 430	42 476	171%

КЛЮЧЕВЫЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ	СРЕДНЯЯ ЗП В ОГ	СРЕДНЯЯ ЗП В РЕГИОНЕ	СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗП В ОГ К СРЕДНЕЙ ЗП В РЕГИОНЕ, %
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	88 141	55 641	158%
	ПАО «Варьеганнефтегаз»	122 523	55 641	220%
	АО «РН-Няганьнефтегаз»	94 881	55 641	171%
	АО «Самотлорнефтегаз»	91 182	55 641	164%
	ООО «Красноленинский НПЗ»	86 644	55 641	156%
	ООО «Нижневартовское НПО»	92 902	55 641	167%
	ООО «Запсибнефтепродукт»	63 209	55 641	114%
Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	30 116	22 646	133%
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	15 773	22 646	70%
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	100 488	74 205	135%
Ярославская область	АО «РН-Ярославль»	27 285	28 950	94%

**Система обучения и развития персонала**

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило совершенствовать единую корпоративную систему обучения и развития персонала в соответствии с текущими и стратегическими задачами бизнеса. Система корпоративного обучения Компании отвечает требованиям государственных органов, корпоративных политик и процедур, а также опирается на лучшие российские и зарубежные практики. В течение 2016 года было проведено 438,5 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения.

**Развитие внутреннего ресурса обучения**

В целях сохранения и передачи знаний внутри Компании, а также обеспечения качественных и эффективных условий организации обучения в Компании создан внутренний ресурс обучения:

- корпоративные учебные центры;
- внутренние преподаватели и тренеры;
- система дистанционного обучения.

В 2016 году более 60% общего объема обучения персонала Компании проводилось с использованием внутреннего ресурса обучения.



Система корпоративного обучения Компании отвечает требованиям государственных органов, корпоративных политик и процедур, а также опирается на лучшие российские и зарубежные практики.

**438,5**

ТЫС. ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ обучения персонала проведено в течение 2016 года

В структурах Обществ Группы и на базе образовательных учреждений в регионах деятельности Компании успешно функционируют 60 учебных центров с полигонами и участками практического тренинга, на которых осуществляется повышение квалификации, профессиональное и обязательное обучение рабочих и специалистов. Основные достижения в области развития корпоративных учебных центров в 2016 году:

- получена лицензия на образовательную деятельность Прикладного инженерного и учебного центра «Сапфир»;
- разработано типовое задание на проектирование учебно-тренировочных полигонов для 13 крупных НПЗ;
- начата реализация Программы оснащения учебно-тренинговой базы НПЗ 167 учебными тренажерами на 2014–2021 годы; в 2016 году приобретено 12 тренажеров;
- организована работа по созданию, строительству, оснащению учебных центров с полигонами тренинга на базе Саратовского, Туапсинского, Сызранского, Комсомольского НПЗ, Новокуйбышевской нефтехимической компании и ССК «Звезда» (в перспективе до 2021 года).

Параллельно продолжилась работа по развитию системы внутреннего обучения с привлечением внутренних тренеров, экспертов и наставников. В 2016 году внутренние тренеры Компании обучили более 100 тыс. работников Компании. Разработано и проведено 396 курсов внутреннего обучения корпоративного уровня для 6 955 работников. В Компании в отчетном периоде был также разработан каталог внутренних тренингов и семинаров, в котором представлены следующие направления обучения:

- производственные (бурение, геология и разведка, нефтепереработка и нефтехимия и др.);
- функциональные (управление персоналом, делопроизводство, бухгалтерия, коммерция и логистика и др.);
- в области устойчивого развития (промышленная безопасность, охрана труда, охрана окружающей среды, противодействие коррупции и мошенничеству).

Объем дистанционного обучения в 2016 году составил более 25 тыс. чел.-курсов.



#### ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В 2016 году значительное внимание в процессе обучения уделялось вопросам устойчивого развития: 70% общего объема в 2016 году составили программы обязательного обучения по промышленной, экологической, пожарной безопасности, охране труда, допускам к опасным видам работ.

В рамках Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда в 2016 году создана и обучена команда из 1,2 тыс. внутренних тренеров ПБОТОС, проводящих тренинги по курсам «Лидерство», «Оценка и управление рисками», «Внутреннее расследо-

вание происшествий» для дальнейшей передачи знаний производственным руководителям в Обществах Группы. Всего в 2016 году обучено 208 генеральных директоров Обществ.

Также в отчетном периоде проводилось непрерывное обучение работников Компании основам противодействия коррупции и мошенничеству: в 2015–2016 годах очный курс «Системный подход к развитию функции комплаенс в Компании» прошли 997 работников; в 2016 году дистанционный курс «Противодействие коррупции и мошенничеству» прошли 96% работников, в том числе 28 топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть».

#### Обучение и подготовка персонала Компании в 2016 году, человеко-курсы

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Всего за год	261 247	325 890	438 507
По категориям			
Руководители	46 403	74 443	83 981
Кадровый резерв	2 009	2 259	2 625
Специалисты	69 549	81 855	103 094
Молодые специалисты	5 268	6 556	3 706
Рабочие	138 018	160 777	245 101

#### Обучение персонала для развития стратегических проектов Компании

Для обеспечения стратегических проектов Компании квалифицированным персоналом в ПАО «НК «Роснефть» осуществляется целевое корпоративное обучение сотрудников. Среди программ корпоративного обучения, реализованных в 2016 году, особое место занимают комплексные корпоративные программы подготовки кадров, разработанные под потребности бизнес-блоков.

#### Разведка и добыча

В 2016 году разработаны и реализованы инновационные программы дополнительного образования для подготовки руководителей и специалистов шельфовых проектов:

- в 2015–2016 годах на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина организовано обучение 36 специалистов Компании по освоению морских нефтегазовых месторождений;

- на 2017–2018 годы запланировано обучение 72 специалистов по нефтегазовой геологии шельфов, морской нефтегазовой геофизике, управлению шельфовыми проектами и инженерным изысканиям для строительства нефтегазопромысловых сооружений на базе МГУ им. М.В. Ломоносова.

В отчетном году было также проведено целевое обучение работников Компании по международным стандартам контроля и управления скважиной при газонефтеводопроявлениях; на конец отчетного периода обучение прошли более 2,5 тыс. сотрудников.

#### Переработка, коммерция и логистика

В рамках программы модернизации НПЗ с целью предотвращения аварий и производственного травматизма, а также повышения эффективности деятельности НПЗ Компании реализуются комплексные долгосрочные программы обучения эксплуатационного персонала заводов с использованием тренажеров – имитаторов технологических установок и целевой подготовки рабочих НПЗ. Всего в рамках программ в 2016 году было проведено более 116 тыс. чел.-курсов.

Для изучения передового опыта были организованы стажировки работников Компании на НПЗ Германии и Финляндии, а также проводилось обучение сотрудников с привлечением экспертов международных Компаний. В 2016 году в стажировках и обучении приняли участие 52 специалиста.

В 2016 году совместно с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина реализована программа профессиональной переподготовки «Переработка нефти и нефтехимия» для 6 специалистов.

В соответствии со стратегией развития розничного бизнеса в отчетном периоде шло обучение по корпоративным стандартам обслуживания на АЗС/АЗК, маркетингу, реализации сопутствующих товаров. Всего в 2016 году повысили свою квалификацию 44 тыс. работников.

#### Обучение иностранных граждан

Реализуя международные проекты, ПАО «НК «Роснефть» предлагает зарубежным партнерам рассматривать вопросы подготовки кадров для дальнейшей работы в совместных проектах наряду с бизнес-проектами в топливно-энергетической сфере.

В 2016 году продолжена реализация совместных проектов ПАО «НК «Роснефть» с CubaPetroleo (Республика Куба), Petróleos de Venezuela S.A. (PDVSA) (Республика Венесуэла) и Министерством образования и науки Монголии в образовательной сфере. В вузах – партнерах Компании организовано обучение 25 кубинских, 15 венесуэльских, 17 монгольских граждан по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» заключены соглашения о сотрудничестве в образовательной сфере с корпорацией нефти

и газа Вьетнама «Петровьетнам» (Социалистическая Республика Вьетнам), а также ONGC Videsh Ltd. (Республика Индия).

Продолжено взаимодействие с нефтегазовой компанией Pertamina (Республика Индонезия) по вопросам организации обучения в соответствии с заключенным в 2015 году Меморандумом о взаимопонимании в области содействия в организации обучения сотрудников Pertamina в вузах – партнерах ПАО «НК «Роснефть».

Организована стажировка работников АО «НК «КазМунайГаз» (Казахстан) на АО «Сызранский НПЗ» и ООО «РН-Уватнефтегаз».

Подготовлены к подписанию трехсторонние соглашения о сотрудничестве Компании с Туринским Политехническим университетом (Италия) и вузами – партнерами Компании (МГИМО, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина).



#### УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ WORLDSKILLS



В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В. Путина ПАО «НК «Роснефть» второй год участвует в мировом движении популяризации рабочих профессий WorldSkills.

В 2016 году команду специалистов Компании подготовили по методике WorldSkills и направили на III Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности. Семь конкурсантов и 13 экспертов – сотрудников нефтеперерабатывающих и нефте-

химических заводов Компании работали в двух профессиональных секциях чемпионата: «Лаборант химического анализа» и «Электромонтаж». Команда ПАО «НК «Роснефть» заняла второе место по компетенции «Лабораторный химический анализ».

В 2016 году проведен первый корпоративный чемпионат на базе Новокуйбышевского НПЗ, в котором приняли участие представители 14 нефтеперерабатывающих заводов Компании.

**Оценка и развитие персонала по компетенциям**

В 2016 году успешно шла реализация Целевого Инновационного проекта «Внедрение компетентного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании». Целью проекта является обеспечение персонала ключевых бизнес-сегментов Компании профилями профессионально-технических компетенций и инструментами их оценки. Инновационность проекта заключается в обеспечении комплексного подхода к системе оценки и развития персонала Компании на всех этапах профессиональной карьеры от недавно нанятого в Компанию молодого специалиста до опытного руководителя. Проект носит масштабный характер и охватывает такие бизнес-процессы, как «Шельф», «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка», «Нефтепродуктообеспечение», «Логистика и транспорт», «Управление проектами в капитальном строительстве», «Снабжение», «Энергоэффективность», «Экономика и финансы» и другие.

В отчетном периоде разработан и утвержден Стандарт Компании «Оценка и развитие персонала по компетенциям», устанавливающий единые требования к организации и проведению оценки персонала Компании по всем видам компетенций в трех направлениях:

- с целью планирования обучения (для развития компетенций);
- при формировании Кадрового резерва и Экспертных сообществ;
- при приеме на работу и перемещении в должности.

Стандарт определяет процедуры, критерии и инструменты оценки и развития по данным направлениям для всех категорий персонала ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

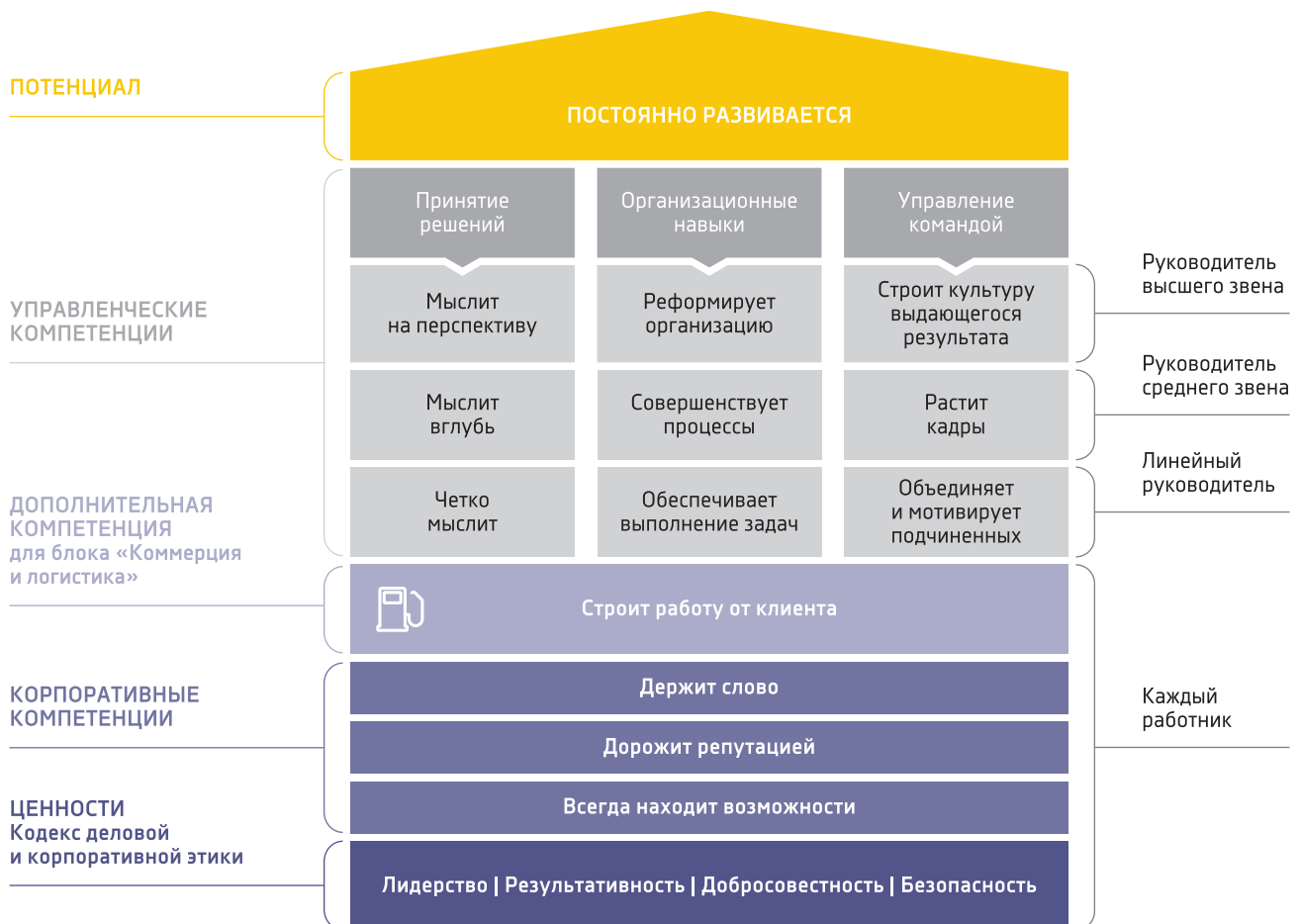
Персонал проходит оценку по корпоративным, управленческим и профессионально-техническим компетенциям.

Критерии оценки компетенций устанавливаются Моделью управленческих и корпоративных компетенций, актуализированной в 2016 году. С использованием Модели в 2016 году проведена оценка более 12 тыс. человек, для этого сертифицировано 176 специалистов Обществ Группы.

Критерии соответствия работников компетенциям устанавливаются в профилях профессионально-технических компетенций и в корпоративных профессиональных стандартах по рабочим профессиям. В 2016 году проведена оценка профессионально-технических компетенций более 9 тыс. сотрудников.



44 ТЫС. РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ повысили квалификацию в 2016 году



**Специализированная информационная система для оценки и развития персонала по компетенциям**

Для накопления результатов оценки и их интеграции с общей базой данных персонала и обучающими ресурсами Компании в 2016 году продолжена разработка единой централизованной информационной системы (ИС). Специализированная ИС для оценки и развития персонала по компетенциям позволит автоматизировать ряд рабочих процессов и значительно повысить эффективность и скорость оценки персонала.

ИС позволяет провести оценку компетенций любого сотрудника Компании вне зависимости от уровня занимаемой позиции. Например, для оценки профессионально-технических компетенций предполагается прохождение специализированного индивидуального онлайн-тестирования. По итогам оценки компетенций сотрудникам автоматически предлагается ряд обучающих курсов в соответствии с их индивидуальными планами компетентностного развития. ИС позволяет работнику или его руководителю оформить запрос на конкретный курс или тренинг для согласования

с ответственными за обучение, а также своевременно проходить все обязательные курсы. В 2016 году проведена техническая настройка и комплексное тестирование системы. Следующим этапом станет ее опытная эксплуатация.

9,2 

ТЫС. СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ прошли оценку профессионально-технических компетенций

**Система комплексной оценки персонала**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество разработанных профилей (нарастающим итогом), шт.	1 100	1 712	1 816
Оценка профессионально-технических компетенций, человек	812	6 493	9 200
Оценка корпоративных и управленческих компетенций, тыс. человек	13,1	11,3	12,09

**Внедрение государственных профессиональных стандартов**

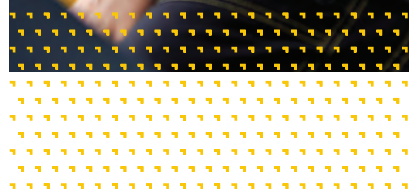
В связи с вступлением в силу поправок в Трудовой Кодекс Российской Федерации (Федеральный закон Ф3-122 от 02.05.2015), а также во исполнение Директивы Правительства РФ от 14.07.2016 № 5119п-П13 «О внедрении профессиональных стандартов в деятельность ПАО «НК «Роснефть» в 2016 году в Компании начата работа по внедрению государственных профессиональных стандартов (далее – Профессиональных стандартов).

В Компании внедрены единые подходы по применению профессиональных стандартов. В соответствии с планом в 2016 году в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы реализованы следующие мероприятия:

- созданы Комиссии по внедрению (применению) профессиональных стандартов;
- выявлены обязательные к применению профессиональные стандарты в части требований к наименованию должностей согласно ст. 57 ТК РФ, в части требований к квалификации согласно части 1 ст. 195.3 ТК РФ;

- внесены изменения в должностные инструкции, положения о структурных подразделениях в части требований к квалификации в соответствии с обязательными к применению профессиональными стандартами;
- проведен сравнительный анализ квалификации работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов, обязательных к применению в части требований к квалификации;
- составлены планы обучения на 2017–2019 годы с учетом выявленных несоответствий.

Представители ПАО «НК «Роснефть» с 2015 года входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК), координируемого Национальным Советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. В отчетном периоде Компания продолжила активное участие в деятельности СПК НГК, в том числе в разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.





### КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» является звеном системы мотивации. Он помогает выявить и поощрить инициативных и перспективных работников, содействует росту профессионального мастерства сотрудников Компании, а также способствует распространению передового опыта работы, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий, культуры производства и ответственности за безаварийную работу.

В 2016 году Конкурс проводился в 12-й раз, в нем приняли участие 700 человек из 89 Обществ Группы. Состязания проходили на производ-

ственных объектах Компании, расположенных на территории Краснодарского края.

В ходе оценки учитывались как теоретические, так и практические навыки конкурсантов. Особое внимание традиционно уделялось знаниям в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охране труда. Участники в течение трех дней состязались в мастерстве в 24 номинациях по направлениям нефтегазодобыча, нефтепереработка и нефтепродуктообеспечение. Победители и призеры смотра-конкурса получили в награду дипломы и денежные сертификаты.

### РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Активная работа с молодыми специалистами является одним из важнейших приоритетов кадровой политики ПАО «НК «Роснефть». Она направлена на обеспечение кадровой защищенности Компании, подготовку высококвалифицированных молодых специалистов из числа лучших выпускников образовательных учреждений и их максимально быструю и эффективную адаптацию на предприятиях.

В отчетном году в 106 Обществах Группы работали 4 027 молодых специалистов, 1 273 из которых трудоустроились в 2016 году. Для ускорения адаптации недавних выпускников в Обществах Группы работают советы молодых специалистов и действует институт наставничества. Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляется согласно индивидуальным планам их развития. В 2016 году реализовано 3 706 человеко-курсов по программам развития профессионально-технических и управленческих компетенций молодых специалистов и их наставников.

Традиционно в 2016 году с целью выявления молодых специалистов с лидерским потенциалом и формирования молодого стратегического резерва Компании проведены деловые оценочные игры, по результатам которых молодые специалисты рекомендуются для включения в кадровый резерв

#### Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов, человек	1 197	1 398	1 273
Количество молодых специалистов в Компании, человек	3 324	3 667	4 027
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций, человек	1 862	1 632	1 853
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, млн рублей	88,2	84,3	94,5

**4 027**

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
работали в Компании в 2016 году

**3 706**

ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ  
по программам развития компетенций молодых специалистов и их наставников реализовано в 2016 году



Обществ Группы. В 2016 году в деловых играх приняли участие 287 человек из 58 Обществ Группы. По результатам деловых оценочных игр отобраны 74 молодых специалиста из 41 Общества Группы с высоким уровнем развития корпоративных и управленческих компетенций, рекомендованные для дальнейшего обучения и рассмотрения в кадровый резерв Обществ Группы.

75 молодых специалистов, отобранных по результатам деловых оценочных игр в 2015 году, обучили по программе «Корпоративный университет молодого лидера». Из них 65 человек по итогам деловых оценочных игр и обучения рекомендованы к включению в кадровый резерв Обществ Группы.

#### Научно-технические конференции

Ежегодно в Компании проводятся научно-технические конференции, которые являются одной из самых эффективных форм работы с молодыми специалистами Компании, а также инструментом оценки их потенциала. Конференции проводятся в три этапа: региональные, кустовые и межрегиональная конференции. В 2016 году в них участвовали 1 853 молодых специалиста, из которых 76 стали победителями итоговой XI Межрегиональной научно-технической конференции (МНТК) в Москве.

МНТК прошла на площадке одного из ключевых вузов – партнеров ПАО «НК «Роснефть» – РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина. В конференции приняли участие 278 молодых специалистов из 65 Обществ Группы – победители отборочных этапов региональных и кустовых конференций. По итогам Межрегиональной научно-технической конференции 58 проектов рекомендованы к внедрению в Компании. В 2016 году велась работа по внедрению 48 проектов, рекомендованных по итогам МНТК 2015 года. Проекты



На XI МНТК в Москве.

внедрили в 32 Обществах Группы, что обеспечило дополнительный объем добычи нефти в 175 тыс. тонн, экономический эффект составил 235 млн рублей.

#### Комплексная программа планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча»

В 2016 году продолжена работа по комплексной Программе планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча». Реализация Программы ведется по шести бизнес-направлениям: «Геология», «Бурение», «Внутрискважинные работы», «Разработка», «Добыча», «Шельфовые проекты». Рабочая группа разработала программы подготовки молодых инженеров под целевые позиции, утвержденные для подготовки кадров в рамках Программы.

В отчетном году успешно реализованы следующие инициативы:

- разработана и запущена программа подготовки молодых инженеров по бурению «Буровой супервайзинг и инжиниринг ПАО «НК «Роснефть», к обучению приступили 20 молодых работников из 6 нефтегазодобывающих Обществ Группы;
- разработана и запущена в марте 2017 года программа «Нефтепромысловая химия», разработанная для подготовки молодых инженеров по направлению «нефтепромысловая химия и материаловедение». Ее участниками стали 30 молодых работников из 21 Общества Компании;
- разработаны программы «Седиментология и секвентная стратиграфия», «Морской буровой супервайзер», «Специалист по морскому бурению».

235

МЛН РУБЛЕЙ – экономический эффект от внедрения проектов молодых специалистов в 32 Обществах Группы по итогам МНТК 2015 года

### Программа формирования и развития кадрового резерва

ПАО «НК «Роснефть» уделяет пристальное внимание развитию корпоративных и управленческих компетенций кадрового резерва. Деятельность по формированию кадрового резерва позволяет выявлять и развивать талантливых работников для максимального использования их потенциала при достижении бизнес-целей Компании и способствует удержанию лучших работников за счет предоставления им возможностей карьерного роста и развития.

В рамках работы с кадровым резервом в 2016 году проведены заседания кадровых комитетов под председательством топ-менеджеров Компании, в ходе которых актуализирован состав кадрового резерва на целевые позиции 1-го эшелона управления Компании.

В отчетном году в рамках системной работы с кадровым резервом Компании также реализованы следующие инициативы:

- автоматизирован процесс «Система кадрового резерва Компании» в корпоративных информационных системах, разработан функционал по ведению данных кадрового резерва;
- организована многоступенчатая система оценки компетенций для отбора, определения приоритетов развития резервистов, формирования индивидуальных планов развития резервистов. С начала 2016 года оценено 5,9 тыс. работников;
- организовано обучение резервистов по трем программам корпоративного МВА в МИЭП МГИМО, ВШМ СПбГУ и РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, тренингам по развитию управленческих компетенций.

Всего в 2016 году обучение прошли более 2,6 тыс. резервистов.



### ОБУЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУДОСТРОЕНИЯ И СУДОРЕМОНТА

Особое внимание Компания уделяет процессу обучения и адаптации молодых специалистов на предприятиях судостроения и судоремонта, в том числе ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ОАО «Дальневосточный завод «ЗВЕЗДА», ОАО «Центр судоремонта «Дальзавод», ОАО «179-й судоремонтный завод», ООО «ДПИ «Востокпроектверфь» и ОАО «Северо-Восточный ремонтный центр».

Всего на предприятиях судостроения и судоремонта на конец 2016 года работали 143 молодых специалиста, за каждым из которых закреплен опытный наставник. С ними проводятся адаптационные и развивающие мероприятия.

Одним из наиболее важных направлений в работе с молодыми специалистами является их вовлечение в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность. В 2016 году впервые была организована Научно-техническая конференция молодых специалистов предприятий блока судостроения и судоремонта. На рассмотрение было представлено 18 проектов молодых специалистов пяти заводов Дальневосточного центра судостроения и судоремонта и студентов Дальневосточного федерального университета, Морского государственного университета им. адм. Г.И. Невельского и Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. Победителей и призеров наградили дипломами и денежными премиями.

### Работа с молодежью в регионах присутствия

В 2016 году продолжена реализация корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие», целями которой являются:

- формирование внешнего кадрового резерва и обеспечение постоянного притока в Компанию высокообразованных, имеющих хорошую

профессиональную подготовку молодых специалистов;

- сопровождение обучения успешных студентов, в том числе выпускников «Роснефть-классов», в профильных вузах с дальнейшим трудоустройством в Компанию.

Для развития корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» в регионах присутствия Компании, а также поддержки



образовательных организаций, участвующих в ее реализации, ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы оказывается благотворительная помощь школам, техникумам, колледжам и вузам, направленная на:

- открытие и поддержание деятельности «Роснефть-классов», включая затраты на дополнительное образование учащихся, повышение квалификации педагогов профильных предметов, оборудование предметных кабинетов, проведение профориентационных мероприятий. В 2016 году на эти цели направлено 175,7 млн рублей;
- развитие кооперации с организациями профессионального и высшего образования – партнерами Компании, в том числе: модернизацию образовательных программ, обеспечение деятельности базовых кафедр и специализированных магистратур вузов-партнеров, развитие материально-технической и учебной базы образовательных организаций, стипендиальную поддержку одаренных студентов и грантовую поддержку преподавателей. В 2016 году на эти цели направлено 784,2 млн рублей.

«Роснефть-классы»

Особое внимание в Компании уделяется реализации системы довузовской подготовки и профессиональной ориентации школьников путем создания в регионах профильных «Роснефть-классов». Специализированные классы, созданные при поддержке Обществ Группы, ориентированы на получение школьниками качественного общего среднего



В отчетном году «Роснефть-классы» окончили 1 098 человек, из них 1 053 поступили в вузы.

образования для продолжения обучения в вузах по инженерным специальностям и последующее трудоустройство выпускников в Компанию.

В 2016 году при поддержке Компании в 57 общеобразовательных организациях, расположенных в 50 городах и поселках 25 регионов Российской Федерации, успешно функционировали 105 «Роснефть-классов». Общее количество учащихся – 2 499 человек.

В отчетном году «Роснефть-классы» окончили 1 098 человек, из них 1 053 поступили в вузы. Эффективность проекта подтверждается трудоустройством выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование, на предприятия Компании. В 2016 году 85 молодых специалистов из выпускников

«Роснефть-классов» были приняты на работу в Общества Группы.

Высокое качество образования в «Роснефть-классах» обеспечивается за счет углубленного изучения предметов физико-математического профиля и организации дополнительного образования по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов-партнеров. Для директоров школ и учителей, работающих в «Роснефть-классах», ежегодно проводятся семинары по повышению квалификации. В 2016 году все «Роснефть-классы» заключили соглашения с вузами – партнерами Компании, на основании которых к чтению лекций привлекаются преподаватели вузов. В отчетном году были проведены командообразующие тренинги в 9 федеральных округах Российской Федерации.

Развитие проекта «Роснефть-классы»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество «Роснефть-классов», шт.	87	98	105
Количество учащихся, человек	2 050	2 359	2 499
Количество регионов	20	23	25
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн рублей	126,1	147,6	185,2

2 499

ЧЕЛОВЕК ОБУЧАЛИСЬ  
в 105 «Роснефть-классах» в 2016 году

### Взаимодействие с вузами

В рамках системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» активно развивается сотрудничество с ведущими профильными вузами Российской Федерации. В 2016 году количество вузов, с которыми ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы заключили долгосрочные комплексные соглашения, увеличилось до 54. Из них 19 – вузы – партнеры ПАО «НК «Роснефть». В 2016 году Компания заключила 7 новых соглашений о сотрудничестве с вузами. Новыми партнерами Компании стали Башкирский государственный университет; Владивостокский государственный университет экономики и сервиса; Казанский национальный исследовательский технологический университет; Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева; Омский государственный технический университет; Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет); Сибирский государственный университет водного транспорта. Соглашения с вузами позволяют активно развивать образовательную, научно-технологическую, инновационную и инфраструктурную кооперацию.

В рамках Соглашений о сотрудничестве с вузами в отчетном году были реализованы следующие инициативы:

- продолжена работа 17 базовых кафедр Компании, в научно-педагогическую деятельность которых были вовлечены 48 работников Компании;
- реализован ряд проектов по развитию инфраструктуры университетов, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов под потребности бизнеса Компании в Санкт-Петербургском национальном исследовательском академическом университете РАН и лаборатории свойств морского льда в ДВФУ; в 2016 году открыта лаборатория по проектированию технического обслуживания и ремонта объектов морской техники в МГУ им. Г.И. Невельского, а также лаборатория 3D-моделирования нефтегазовых процессов для подготовки специалистов, работающих в Арктике в Мурманском ГТУ; продолжена работа по созданию именной буровой имитационной лаборатории в Тюменском индустриальном университете;



### ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ ПОЕЗДКА УЧАЩИХСЯ МОСКОВСКОГО 10-ГО «РОСНЕФТЬ-КЛАССА» В НЕФТЕЮГАНСК

В сентябре 2016 года Департаментом кадров ПАО «НК «Роснефть» совместно с кадровой службой ООО «РН-Юганскнефтегаз» был организован и проведен профориентационный семинар для учащихся московского «Роснефть-класса» в Нефтеюганске. Трехдневная программа была очень насыщенной. Школьники посетили производственные объекты, где получили наглядное представление о том, как добывается нефть и какие технологии используются в современном

нефтегазодобывающем производстве. Для десятиклассников провели командообразующий и профориентационный тренинги, а также занятие курса «Нефтешкола» на базе полигона Центра профессиональных квалификаций НК «Роснефть» «Нефтеюганский корпоративный институт». В ходе поездки школьники посетили Музей нефти и Нефтеюганский этнографический центр, где у них была возможность познакомиться с культурой коренных народов севера.

- проведена модернизация образовательных программ подготовки специалистов и программ дополнительного профессионального образования для работников Компании;
- осуществлена адресная поддержка 115 научно-педагогических работников и 463 студентов вузов посредством выплаты корпоративных грантов и стипендий;
- проведены профориентационные мероприятия «Дни «Роснефти», в которых приняли участие около 20 тыс. студентов;
- организованы учебные и производственные практики на предприятиях Компании для 6 645 студентов. В Аппарате управления Компании в 2016 году была организована долгосрочная (до двух лет) стажировка 92 магистрантов вузов – партнеров ПАО «НК «Роснефть».

В 2016 году в рамках развития сотрудничества с вузами завершен проект создания научно-образовательного Центра морского бурения ПАО «НК «Роснефть» на базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Центр является современной технической и учебно-методической базой для подготовки конкурентоспособных специалистов Компании по бурению нефтяных и газовых скважин в условиях морских нефтегазовых месторождений, включая месторождения арктического шельфа с опорой на отечественные технологии строительства скважин. Центр оснащен современными учебными аудиториями,

лабораториями и тренажерами. Ежегодно в Центре морского бурения будут обучаться 250–300 студентов. Около 200 сотрудников Компании смогут получить дополнительное профессиональное образование.

Важным направлением работы Компании по взаимодействию с вузами является также поддержка государственной политики в сфере образования. В рамках этого направления в 2016 году было обеспечено участие представителей ПАО «НК «Роснефть» в работе Попечительских советов 9 вузов-партнеров, а также в Наблюдательных советах Фонда «Национальное интеллектуальное развитие» и Российской академии образования. Компания поддержала проект создания Университетской гимназии для одаренных детей при МГУ им. М.В. Ломоносова, а также развитие научно-образовательной инфраструктуры морских вузов, в частности, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета, Государственного университета морского и речного флота им. адм. С.О. Макарова и Морского государственного университета им адм. Г.И. Невельского, что было сделано в целях подготовки высококвалифицированных инженерных кадров для судостроительной промышленности.

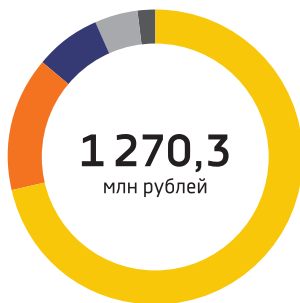
Развитие взаимодействия с вузами

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Количество вузов-партнеров, шт.	34	47	54
Количество студентов на практике, человек	4 833	4 839	6 645
Затраты на взаимодействие с вузами, млн рублей	492,3	769,4	908,8

1 270,3 

МЛН РУБЛЕЙ –  
финансирование мероприятий  
в рамках системы непрерывного  
образования в 2016 году

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ  
В РАМКАХ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В 2016 ГОДУ,  
МЛН РУБЛЕЙ



- ▶ Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы вузов, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям) 908,8
- ▶ Развитие системы довузовской подготовки 185,2
- ▶ Работа с молодыми специалистами 94,5
- ▶ Программы повышения квалификации кадров в вузах 58,9
- ▶ Проведение и участие в конференциях 22,9

Поддержка образования  
работников и членов их семей

Одним из направлений социальной политики ПАО «НК «Роснефть» является финансирование обучения сотрудников Компании и их детей. В отчетном году продолжилась реализация программы предоставления беспроцентных общеобразовательных займов, выдано 204 образовательных займа на сумму 14,2 млн рублей. Займы выдавались на обучение сотрудников или детей сотрудников старше 16 лет, студентов дневных отделений высших или средних специальных учебных заведений.

Создание благоприятных  
условий труда

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» проводило комплексную работу, направленную на создание достойных условий труда на производственных и бытовых объектах Компании. Важная роль отведена обустройству и развитию 95 вахтовых поселков и вагон-городков, в которых в 2016 году проживало около 22 тыс. работников Компании и подрядных организаций.

В отчетном году был утвержден и введен в действие ряд локальных нормативных документов, устанавливающих единые высокие стандарты проектирования, строительства и эксплуатации вахтовых поселков Компании, в том числе:

- типовые технические решения для обустройства вахтовых поселков и опорных баз бригад, участков и цехов Компании<sup>61</sup>;
- методические указания, устанавливающие единые технические требования при проектировании, закупке, монтаже и ремонте административно-бытовых зданий блочно-модульного типа на месторождениях Компании<sup>62</sup>;



Вахтовый поселок «РН-Юганскнефтегаз».

61. Паспорт документации типового проектирования «Типовые технические решения. Обустройство вахтовых поселков. Вахтовые жилые комплексы в блочно-модульном (каркасно-панельном) исполнении (Альбом)», Паспорт документации типового проектирования «Типовые технические решения. Обустройство опорных баз бригад, участков и цехов компании (Альбом)».

62. Методические указания «Единые технические требования. Административно-бытовые здания блочно-модульного типа», методические указания Компании «Типовые технические требования. Вагон-дома различного функционального назначения, блочного исполнения».

- методические указания, устанавливающие единые технические требования при проектировании, закупке, монтаже и ремонте блоков обогрева вахтового персонала Компании<sup>63</sup>.

Важным достижением 2016 года стало продолжение реализации Программы повышения культуры безопасности труда осознанного лидерства в области ПБОТ. В рамках этой программы была разработана Методология организации общественного питания, обеспечения питьевой водой, водоснабжения и проживания в вахтовых поселках Компании<sup>64</sup>. В соответствии с требованиями Методологии в Компании проводят регулярные проверки организации общественного питания, проживания и комплексного сервисного обслуживания в вахтовых поселках Компании.

Затраты на развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков, цехов в отчетном году составили 11,3 млрд рублей.

#### Обеспечение достойных жилищных условий

На протяжении многих лет в Компании действует комплексная жилищная программа, включающая в себя корпоративную ипотеку, жилищное строительство и предоставление служебного жилья. По результатам программы в 2016 году 788 работников Компании улучшили свои жилищные условия.

В рамках развития программы в 2016 году продолжена работа с банками-партнерами: Всероссийским банком развития регионов и Дальневосточным банком. В отчетном периоде ставки по общей ипотеке и ипотеке для молодых



По результатам программы в 2016 году 788 работников Компании улучшили свои жилищные условия.

работников были снижены и составили 11,5% и 11% соответственно. Всего в 2016 году было предоставлено 788 займов на общую сумму 605,5 млн рублей.

Иногородних высококвалифицированных работников ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает временным жильем. В 2016 году Компания предоставила 341 семье работников квартиры из фонда служебного жилья.

Если свободных служебных квартир в регионе нет в наличии, Общество компенсирует приглашенным в другие регионы работникам расходы на наем жилья. В 2016 году введено в действие

Положение Компании «Порядок компенсации расходов по найму жилья работникам Обществ Группы, приглашаемым на работу из другого региона». В результате внедрения Положения исключен трудоемкий процесс администрирования механизма аренды жилья, снижены налоговые риски и минимизированы неэффективные расходы Обществ Группы.

В ряде регионов присутствия в целях привлечения сотрудников высокой квалификации Компания строит жилые дома для своих работников. В отчетном году продолжилось строительство в г. Комсомольске-на-Амуре и с. Агой Туапсинского района Краснодарского края.

#### Поддержание здоровья персонала

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжила успешную реализацию комплекса мероприятий в области охраны здоровья персонала, направленных на обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организацию оздоровления и санаторно-курортного лечения, профилактику заболеваний и пропаганду здорового образа жизни.

Расходы ПАО «НК «Роснефть» на поддержание здоровья персонала в 2016 году составили 3,3 млрд рублей.

11,3

МЛРД РУБЛЕЙ –  
затраты на обустройство и развитие вахтовых поселков в 2016 году

788

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ  
улучшили в 2016 году жилищные условия

63. Методические указания «Единые технические требования. Блок обогрева вахтового персонала».

64. Методические указания Компании «Организация питания работников нефтегазодобывающих Обществ Группы, работающих вахтовым методом, и работников нефтегазоперерабатывающих Обществ Группы».

Развитие системы поддержания здоровья персонала

Для организации и координации мероприятий по развитию промышленной медицины и охраны здоровья работников в 2016 году, как и в предыдущие годы, функционировал Экспертный совет по промышленной медицине, в состав которого вошли врачи и специалисты по промышленной медицине Обществ Группы. Важнейшим достижением работы Совета стало проведение аудитов системы медицинского обеспечения и организации экстренной медицинской помощи. Всего было проведено 159 аудитов здравпунктов 39 Обществ Группы. По результатам аудита члены Экспертного совета подготовили стандартизированные отчеты и разработали корректирующие мероприятия.

В Компании большое внимание уделяется методической помощи и поддержке специалистов по охране здоровья на региональных производственных предприятиях. В рамках совместного с ФГБОУ ВО «МГУ им. М.В. Ломоносова» проекта по обучению медицинского персонала здравпунктов Компании проведено 10 дистанционных тренингов по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи и профпатологии для более чем 400 медицинских работников здравпунктов Обществ Группы.

В рамках совместного проекта с МГУ им. М.В. Ломоносова в 2016 году начата реализация разработанной Программы комплексного анализа качества и мониторинга состояния здоровья работников Компании. В ходе реализации проведена предварительная оценка 38 наиболее крупных Обществ Группы с общей среднегодовой численностью работающих 98 914 человек. По каждому предприятию было проанализировано 6 групп показателей по следующим направлениям:

- заболеваемость и травматизм;
- медицинская помощь;
- организация работы здравпунктов;
- результаты ПМО;
- личное страхование;
- санаторно-курортное лечение.

Собранная информация проанализирована специалистами МГУ и ПАО «НК «Роснефть», на основе чего разработаны рекомендации по совершенствованию управления системы поддержания здоровья персонала Компании.



УЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НА БАЗЕ ОА «САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»



В 2016 году проведено крупномасштабное тактико-специальное учение по оказанию экстренной медицинской помощи на производстве АО «Самотлорнефтегаз». В мероприятии приняли участие 82 специалиста, ответственных за промышленную медицину и охрану здоровья персонала, 80 специалистов других предприятий, а также 51 единица техники.

В ходе учения проводилась отработка локализации и ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, связанной с разливом нефти в резервуарном парке с упором на оказание скорой медицинской помощи пострадавшим. На всех этапах мероприятия участники показали согласованность действий при решении поставленных задач и практическую готовность к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Экстренная медицина

Значительное внимание в 2016 году Компания уделяла развитию экстренной медицинской помощи на производственных объектах и эвакуации пострадавших и заболевших сотрудников с производственных объектов. Так, в отчетном периоде был проведен комплекс масштабных мероприятий по усовершенствованию системы оказания экстренной медицинской помощи персоналу с использованием санитарной авиации на Ванкорском месторождении. В 2016 году были реализованы следующие инициативы:

- проведено оснащение здравпунктов современным медицинским оборудованием и телемедицинскими модулями для дистанционной консультации

со специалистами Красноярской окружной клинической больницы;

- открыт пункт скорой помощи в аэропорту города Игарки, укомплектованный реанимационным оборудованием;
- отремонтировано и оснащено современным медицинским оборудованием хирургическое отделение городской больницы города Игарки;
- отремонтирована дорога от больницы до городской вертолетной площадки.

3,3

МЛРД РУБЛЕЙ  
выделено на поддержание здоровья персонала

Промышленная медицина

В 2016 году была продолжена работа по развитию Центра производственной медицины и высоких технологий (ЦПМиВТ), созданного на базе медсанчасти № 36 (МСЧ) в Ангарске. В структуру МСЧ в том числе входят многопрофильная поликлиника на 685 посещений в смену, круглосуточный стационар на 195 коек, отделение скорой медицинской помощи. На базе МСЧ в данный момент осуществляется весь комплекс медицинских услуг по промышленной медицине. В отчетный период на базе ЦПМиВТ была организована экстренная медицинская помощь и медицинская эвакуация в 19 промышленных здравпунктах, в том числе:

- на промышленной площадке АО «АНХК» – 7 здравпунктов;
- на оздоровительных базах отдыха АО «АНХК» – 4 здравпункта;
- в Иркутске – 2 здравпункта;
- на севере Иркутской области – 4 здравпункта;
- в Республике Саха (Якутия) – 2 здравпункта.

На данных площадках регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризация, лечебно-профилактические мероприятия и вакцинация, ведется постоянный мониторинг состояния здоровья персонала и анализ профессиональной заболеваемости.

Важным направлением работы в области развития промышленной медицины в Компании является профилактика различных заболеваний. В 2016 году впервые была начата реализация Корпоративной программы по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний в ОАО «АНХК» на базе МСЧ № 36 в Ангарске. В рамках программы было проведено скрининговое обследование более 7 тыс. сотрудников. По результатам обследования врачи-терапевты Программы провели диспансеризацию всех участников и направили нуждающихся на амбулаторное или стационарное лечение, а также выдали рекомендации по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. Программа была признана успешным пилотным проектом, на базе которого подобные мероприятия будут реализованы в других Обществах Группы в 2017–2019 годах.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!»



В 2016 году успешно продолжалась реализация Программы развития культуры здорового образа жизни «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!». Мероприятия Программы проводились в 143 Обществах Группы по двум основным направлениям:

- «Здоровье»:
  - профилактика и ранняя диагностика заболеваний;
  - организация и проведение Марафонов здоровья.
- «Активный образ жизни»:
  - пропаганда активного образа жизни;
  - поддержка развития спортивных инициатив в Компании.

В рамках Программы Общества Группы проводили комплексные мероприятия, в том числе информационные кампании, консультации специалистов, диагностики, профилактические мероприятия.

Марафоны здоровья были проведены в четырех офисах аппарата управления ПАО «НК «Роснефть», а также в 127 Обществах Группы. Марафон здоровья – это комплекс мероприятий, длящихся календарный месяц и направленных на профилактику, раннюю диагностику заболеваний и популяризацию здорового образа жизни. В ходе марафона проводятся приемы врача-кардиолога, обучение работников выполнению производственной гимнастики, информационная кампания.

По направлению «Активный образ жизни» также был реализован ряд инициатив. В частности, активное развитие получила спортивная программа по бегу на свежем воздухе для сотрудников Компании, охватывшая более 200 человек. В 2016 году также активно развивался лыжный клуб и любительская команда по триатлону.

Санаторно-курортное лечение

Важнейшим элементом социальной защиты работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда является санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление. Всего в 2016 году в Компании оздоровлено 55 460 человек, в том числе 53 410 человек – в здравницах Краснодарского края, курортов Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России.

В Компании с 2013 года реализуется программа оздоровления работников и членов их семей в Республике Куба. За три года на кубинских курортах отдохнули и оздоровились около 6 тыс. работников Обществ Группы и членов их семей.

55 460

ЧЕЛОВЕК  
прошли курс оздоровления в 2016 году



**Добровольное медицинское страхование**

Неотъемлемой частью социального пакета сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является добровольное медицинское страхование (ДМС). Основной акцент в организации добровольного медицинского страхования персонала Компании направлен на повышение качества обслуживания застрахованных лиц, расширение перечня медицинских услуг, которые работники могут получать по полису ДМС, привлечение лучших региональных лечебных учреждений России. К концу 2016 года количество застрахованных работников достигло более 200 тыс. человек по договорам ДМС и 220 тыс. человек по договорам добровольного страхования от несчастных случаев. Подходы к обеспечению персонала добровольным страхованием от несчастных случаев продолжают внедряться и в подрядных организациях Компании.

Для унификации процесса организации ДМС в Обществах Группы в отчетном году были разработаны 18 программ медицинского страхования для различных категорий работников и регионов локации Обществ Группы. Внедрены новые виды страхования – международное медицинское страхование сотрудников, а также медицинское страхование сотрудников – иностранных граждан и членов их семей. Также в 2016 году в целях повышения эффективности развития системы ДМС Обществ Группы были делегированы полномочия по самостоятельной закупке дополнительных объемов услуг ДМС.

**Коллективный договор**

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжило взаимодействие с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» в рамках совершенствования Шаблона «Типовой коллективный договор Обществ Группы». В 2016 году в 15 пунктов Шаблона был инициирован и внесен ряд уточнений и дополнений, повышающих социальную защищенность работников, в том числе:

- для вновь принятых работников установлена возможность получения причитающейся заработной платы раньше сроков, установленных Коллективным договором и локальными нормативными документами;

- введена норма о возможности предоставления льготных путевок в социально-оздоровительные объекты Обществ Группы при наличии невостремованных работниками свободных мест;
- изменен порядок расчета доплаты до среднего заработка женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам.

**Взаимодействие с профсоюзными организациями**

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политик принадлежит равноправному партнеру Компании – Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (МПО «Роснефть»), а также входящим в структуру МПО «Роснефть» объединенным и первичным профсоюзным организациям в Обществах Группы.

На конец 2016 года в рамках Компании действовало 210 первичных профсоюзных организаций, объединяющих около 180 тыс. сотрудников Компании.

В 2016 году была продолжена традиция ежегодных встреч представителей кадрово-социального блока Компании с лидерами профсоюзных организаций, входящих в МПО «Роснефть». В рамках V внеочередной конференции МПО «Роснефть», прошедшей на базе предприятий Компании Нижневартовской площадки, обсуждались актуальные и волнующие трудовые коллективы Обществ Группы вопросы по своевременному обеспечению работников

качественной сезонной спецодеждой, санаторно-курортному лечению и оздоровлению, оплате труда и мотивации персонала.

Для более глубокого понимания процессов взаимодействия работодателей Обществ Группы и профсоюзного актива было проведено анкетирование председателей профсоюзных организаций. По результатам опроса большинство профсоюзных лидеров оценило степень взаимодействия Компании с председателями профсоюзных организаций как максимально конструктивную.

В рамках реализации Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда МПО «Роснефть» активно участвует в разработке и внедрении мероприятий, направленных на распространение принципов безопасного и безаварийного труда, предупреждения травматизма и снижения рисков возникновения аварий. Профсоюзные организации контролируют соблюдение норм промышленной безопасности и охраны труда через институт уполномоченных по охране труда. В структурных профсоюзных организациях МПО «Роснефть» постоянно расширяется и укрепляется состав уполномоченных по охране труда, своевременно проводится их обучение по специальным профильным программам. В 2016 году в структурных профсоюзных организациях производственных предприятий Компании работали 2 284 Уполномоченных по охране труда профсоюза.



Встреча сотрудников кадрового блока Компании с лидерами профсоюзных организаций МПО «Роснефть» в Нижневартовске.

## Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

Важным инструментом повышения социальной защищенности сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является действующая с 2000 года корпоративная пенсионная программа. Общая сумма пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в НПФ «Нефтегарант» в 2016 году составила 5,72 млрд рублей, в том числе 445,96 млн рублей по Проекту социальной поддержки ветеранов<sup>65</sup>.

Каждый год производится обязательная индексация пенсий. Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера в 2016 году вырос до 5,22 тыс. рублей в месяц. Выплаты негосударственных пенсий НПФ «Нефтегарант» за 2016 год достигли 2 млрд рублей по двум программам: корпоративной пенсионной программе и Проекту социальной поддержки ветеранов. В общей сложности в 2016 году негосударственные пенсии получили порядка 67,2 тыс. человек: около 39,2 тыс. пенсионеров и 28 тыс. ветеранов.

Важным достижением 2016 года стало внедрение нового Стандарта Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть»

и Обществ Группы» (далее также «Стандарт НПО»). По сравнению с предыдущей версией в новом стандарте при расчете корпоративной пенсии введены повышающие коэффициенты:

- стимулирующие работников к раннему заключению договоров индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО), что существенно улучшит социальную защиту при выходе на пенсию;
- учитывающие многолетний стаж работы в Компании.

В ходе внедрения Стандарта НПО был проведен ряд обучающих семинаров для социальных работников и заместителей генеральных директоров по персоналу Обществ Группы. Помимо этого, было проведено около 400 информационных консультаций, призванных разъяснить условия и преимущества внедрения нового Стандарта НПО всем сотрудникам.

Компания распространяет действие корпоративной пенсионной программы на все дочерние и зависимые Общества Группы, включая недавно присоединенные. Полномасштабное внедрение корпоративной пенсионной программы для сотрудников Обществ ПАО АНК «Башнефть» запланировано с 1 января 2017 года.

В отчетном году Совет ветеранов ПАО «НК «Роснефть» по-прежнему выполнял важную миссию поддержки пенсионеров-нефтяников. В рамках празднования Дня Победы были организованы праздничные мероприятия, ветеранам вручили благодарности и цветы. Всего в 2016 году Компания перечислила Совету ветеранов на оказание материальной помощи к праздникам, на оплату санаторно-курортного лечения, а также для решения других жизненно важных вопросов около 13,6 млн рублей.

# 67,2

ТЫС. ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ получили негосударственные пенсии в 2016 году



В 2016 году негосударственные пенсии получили порядка 67,2 тыс. человек: около 39,2 тыс. пенсионеров и 28 тыс. ветеранов.

## Негосударственное пенсионное обеспечение в 2016 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Выплаты Компании в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	5 093	5 380	5 715
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, человек	59 702	62 207	67 167
Выплаты пенсий, млн рублей	1 513	1 706	2 001
Общая сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	3 133	3 963	5 062
Количество человек, заключивших договоры ИПО (нарастающим итогом), человек	48 715	51 996	64 023
Количество работников Компании – вкладчиков фонда, человек	> 187 тыс.	> 206 тыс.	> 206 тыс.

65. «Ветераном» считается бывший сотрудник ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы, проработавший 10 лет и более в Компании или Обществе Группы, уволенный из Компании или Общества Группы при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством РФ, до заключения Компанией или Обществом Группы корпоративного пенсионного договора с негосударственным пенсионным фондом в рамках единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников Компании или Обществ Группы.

# ОБЩЕСТВО



РОСНЕФТЬ РАЗВИВАЕТ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ПЛОДОТВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ И УКРЕПЛЯЯ РЕПУТАЦИЮ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ КОМПАНИИ.

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» продолжила развитие системного подхода при решении социальных вопросов и управлении социальными инвестициями, способствуя снижению социальных рисков, обеспечивая долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия и укрепляя репутацию социально ответственной Компании. В рамках реализации программ благотворительности и поддержки регионов присутствия Компания строго соблюдает принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

По результатам года ПАО «НК «Роснефть» сохранило за собой статус крупнейшего налогоплательщика Российской Федерации<sup>66</sup>.

В 2016 году было введено в действие Положение Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы». Положение призвано повысить эффективность и прозрачность благотворительной деятельности Компании за счет установления единого подхода к заключению благотворительных сделок и контролю за целевым использованием средств. Документ определяет цели и задачи благотворительной деятельности, ее основные направления, порядок и условия оказания благотворительной помощи, источники финансирования благотворительной деятельности, а также ключевые принципы и правила участия ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в благотворительной деятельности

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2016 ГОДУ

### Взаимодействие с регионами присутствия

Важная роль во взаимодействии с регионами присутствия Компании отводится реализации комплексных программ, направленных на решение социально-экономических задач субъектов РФ. Основным используемым механизмом финансирования данных программ является заключение Соглашений о сотрудничестве с административными органами власти в ключевых для Компании регионах.

Данные Соглашения являются рамочными и заключаются на несколько лет. Реализация принятых по ним

обязательств осуществляется путем заключения Дополнительных соглашений, в которых указываются конкретные проекты, реализуемые в определенном регионе присутствия.

Всего в 2016 году действовало 88 соглашений с органами власти регионов присутствия. В течение отчетного периода были заключены следующие соглашения:

- соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами Свердловской, Тверской, Томской, Архангельской, Тульской, Ленинградской областей и республик Коми и Ингушетия;
- дополнительные соглашения к Соглашениям о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами Самарской, Костромской, Магаданской, Тульской, Тверской областей, ХМАО-Югры, Чеченской Республики и Республики Ингушетия;
- соглашения о расширении использования газомоторного топлива между ПАО «НК «Роснефть» и правительствами Пензенской и Московской областей
- трехсторонние Соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть», государственной компанией «Российские автомобильные дороги» и правительствами Новгородской и Тверской областей.

В 2016 году расходы ПАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 2 403 млн рублей.

В рамках действующих соглашений с органами власти регионов ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы предоставили финансирование ряду бюджетных учреждений и общественных организаций на реализацию в том числе следующих инициатив.

### Республика Ингушетия:

- приобретение двух аэродромных пожарных автомобилей для республиканского аэропорта;
- строительство молодежного культурно-досугового центра в г. Назрани;
- ремонт водопроводных сетей;
- строительство крытого ледового дворца в г. Магасе.

### Ханты-Мансийский автономный округ – Югра:

- ремонт автомобильных дорог;
- строительство культурно-образовательного комплекса в гп. Пойковском;
- проведение соревнований по вольной борьбе, спортивным танцам, лыжным гонкам, биатлону, боксу, следж-хоккею и др.;
- строительство детского сада в г. Нижневартовске;
- благоустройство и реконструкцию муниципальных объектов ряда населенных пунктов ХМАО – Югры;
- поддержка общественных организаций по защите прав инвалидов;
- строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в п. Сингапае;
- поддержка деятельности ряда православных и мусульманских религиозных организаций;
- улучшение материально-технической базы детских дошкольных учреждений;
- капитальный ремонт дорог.

### Тверская область:

- строительство детского сада в населенном пункте Хотилово-2.

### Самарская область:

- социально-экономическое развитие ряда муниципальных районов и городских округов области;
- реконструкция Ледового дворца спорта в г. Самаре;
- строительство ледового катка в г. Новокуйбышевске.

### Магаданская область:

- улучшение материально-технической базы аэропорта г. Магадана.

### Мурманская область:

- строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Мурманске.

### Республика Карелия:

- реставрация Благовещенского собора г. Кемь.

2 403 

МЛН РУБЛЕЙ – выделено на социально-экономическое сотрудничество с регионами

66. Источником информации является отчетность компаний, опубликованная на официальных сайтах.



### ОТКРЫТИЕ ЛЕДОВОГО ДВОРЦА В СЫЗРАНИ



В 2016 году в Сызрани состоялось торжественное открытие первого в городе Ледового дворца. Средства на строительство были предоставлены ПАО «НК «Роснефть» в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Самарской области.

Спортивное сооружение рассчитано на 786 зрителей и предназначено

для проведения спортивных и развлекательных мероприятий. Ледовый дворец оснащен также хореографическим и тренажерным залами, в том числе для инвалидов. Открытие ледовой арены – значимое событие для Сызрани. Возможность проведения круглогодичных тренировок даст новый импульс развитию в городе зимних видов спорта.



### СТРОИТЕЛЬСТВО ЛЕДОВОГО ДВОРЦА И МОЛОДЕЖНО-ДОСУГОВОГО ЦЕНТРА В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ

В рамках реализации условий Соглашения о сотрудничестве с Республикой Ингушетия ПАО «НК «Роснефть» в 2016 году профинансировало строительство крытого ледового дворца в городе Магасе и молодежного культурно-досугового центра в городе Назрани. На земельном участке площадью 1,68 гектар в Магасе планируется разместить двухэтажный крытый ледовый дворец вместимостью 640 человек. Молодежный культурно-досуговый центр в 2 этажа с актовым

залом на 135 мест предполагается разместить в Назрани на земельном участке площадью 0,63 гектар.

Строительство ледового дворца и молодежного культурно-досугового центра имеет стратегическое значение для региона, так как позволит создать условия для занятости молодежи и ее эффективной самореализации, а также послужит важным импульсом для развития зимних видов спорта в республике.



### ОТКРЫТИЕ НОВОГО КОРПУСА ДЕТСКОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ В САРАТОВЕ



В Саратове был открыт новый корпус детской клинической больницы, построенный на средства, предоставленные ПАО «НК «Роснефть» в рамках соглашения о сотрудничестве с Правительством Саратовской области.

Новый корпус, рассчитанный на 110 пациентов, отвечает современным требованиям, предъявляемым к медицинским учреждениям. В хирургическом блоке и операционных установлены ламинарные системы очистки воздуха, смонтирована газификационная кислородная станция, позволяющая проводить все виды анестезиологических процедур.

За счет предоставленного финансирования больница расширила перечень оказываемых услуг в области специализированной и высокотехнологичной медицины, а также увеличила объемы оказания пациентам неонатологической, онкологической и нейрохирургической помощи. В медучреждении функционирует единственное в Саратовской области онкологическое отделение, а также отделение детской нейрохирургии, где применяются современные схемы лечения и проводятся сложнейшие операции на головном мозге.

## Расходы на поддержку социальной сферы регионов, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Финансирование социальной сферы регионов	1 667,0	4 069,1	2 403



## СТРУКТУРА РАСХОДОВ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ В 2016 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ



Спорт	1 003
Развитие инфраструктуры	921
Культура	187
Детские дошкольные учреждения	154
Возрождение духовного наследия	55
Образование, наука	42
Прочие расходы	41 <sup>67</sup>

### Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность ПАО «НК «Роснефть» ведется в рамках Федерального закона «О благотворительной деятельности» в соответствии с принятым в 2016 году Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы» (далее также – «Положение»).

В соответствии с Положением основными направлениями благотворительной деятельности Компании являются:

- развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия;
- поддержка ветеранов, инвалидов, в том числе пенсионеров и работников Компании и членов их семей;
- поддержка коренных малочисленных народов Севера;
- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, патриотического воспитания и духовного развития личности;
- поддержка образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования, а также корпоративных учебных центров Компании в рамках корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие»;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан,

а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;

- охрана окружающей среды и защита животных;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта.

При определении конкретных объектов и мероприятий для финансирования приоритет отдается социальным и инфраструктурным проектам, имеющим максимальную социальную эффективность и непосредственно влияющим на качество жизни населения регионов присутствия Компании, в том числе работников Обществ Группы. Благотворительная деятельность осуществляется по решению уполномоченного органа управления ПАО «НК «Роснефть» в пределах утвержденного бизнес-плана.

Всего в 2016 году на благотворительные цели Компания направила 1 879 млн рублей.

# 1 879



МЛН РУБЛЕЙ  
направлено на благотворительные цели в 2016 году

67. Включая поддержку ветеранов, инвалидов, пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений, а также поддержку коренных малочисленных народов Севера.

К числу основных благотворительных проектов в 2016 году можно отнести пожертвования:

- Красноярской региональной общественной организации родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями «Открытые сердца» на реализацию мероприятий по созданию комплексной системы экстренного медицинского реагирования на Ванкорском месторождении;
- Краевому государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн» на оснащение медицинским оборудованием;
- Государственному бюджетному учреждению культуры «Государственный музей-заповедник «Павловск» в целях реставрации и изготовления рам для картин;
- Благотворительному фонду поддержки науки в области современных медицинских технологий «Фонд Анатолия Михайловича Гранова» в целях финансовой поддержки ФГБУ «Российский научный центр радиологии и хирургических технологий»;
- Федеральному государственному бюджетному учреждению культуры «Российский государственный академический театр драмы им. А.С. Пушкина (Александринский)» в целях организации постановок в Московском художественном театре им. Чехова и Театральном центре им. Вс. Мейерхольда;
- Администрации муниципального образования Пуровский район в целях поддержки коренных малочисленных народов Севера, а также для укрепления материально-технической базы предприятий агропромышленного комплекса;
- Государственному автономному учреждению ЯНАО «Центр олимпийской подготовки» для подготовки спортсменов и тренеров;
- Муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения «Городская больница города-курорта Геленджик» в целях улучшения материально-технической базы;
- Администрации городского округа «Город Южно-Сухокумск» на реконструкцию памятника «Вечный огонь».



## МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ



В рамках оказания благотворительной помощи Игарской городской больнице для обеспечения быстрой эвакуации пострадавших из труднодоступных районов Компания предоставила финансирование Региональной общественной организации родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями «Открытые сердца». В этих целях было закуплено современное медицинское оборудование и санитарный автомобиль повышен-

ной проходимости на сумму 17,2 млн рублей, а также отремонтированы хирургическое отделение, операционный блок и дорожное полотно от больницы до вертолетной площадки на сумму 22 млн рублей.

В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» также выдало Краевой клинической больнице города Красноярска средства в размере 25 млн рублей на приобретение медицинского оборудования.



## СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «ЭВЕНКИЙСКИЙ ОЛЕНЬ»



Совместный проект ПАО «ВСНК» и Сибирского Федерального Университета «Эвенкийский олень», реализуемый с 2014 года, помогает сохранить самую крупную популяцию дикого северного оленя. На фоне сокращения

численности дикого оленя во всех северных регионах страны подобное масштабное исследование в России позволит ученым оценить состояние вида животных и выработать эффективные меры для его сохранения.

## Расходы ПАО «НК «Роснефть» на благотворительность, млн рублей

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Расходы на благотворительность	2 573	2 283	1 879 <sup>68</sup>

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ В 2016 ГОДУ, МЛН РУБЛЕЙ



Образование, наука	1 068
Развитие инфраструктуры областей, районов, муниципальных образований	345
Здравоохранение	106
Поддержка ветеранов, инвалидов, остронуждающихся	95
Благотворительные, общественные организации, гуманитарная помощь	95
Культура	71
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	48
Детские дома	26
Спорт	20
Прочие	5 <sup>69</sup>



### Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Одним из важнейших направлений благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» традиционно является поддержка коренных малочисленных народов Севера. Компания на протяжении многих лет способствует экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера, в рамках чего выделяются

средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов. Важным аспектом также является сохранение уникальных этнокультур и традиционного уклада жизни северян.

В реализацию данной задачи вносят свой значимый вклад предприятия Компании на Сахалине, в Ханты-Мансийском

и Ямало-Ненецком автономных округах, в Красноярском и Хабаровском краях. Например, с целью сохранения культуры коренных малочисленных народов Севера, Компания содействует организации традиционных мероприятий, таких как соревнования по гонкам на собачьих упряжках для юных спортсменов Эвенкийского района Красноярского края и День оленевода в национальном поселении Харампур на полуострове Ямал.

## 48,2

МЛН РУБЛЕЙ  
выделено на поддержку коренных малочисленных народов Севера

68. Данные в Годовом отчете Компании за 2016 год по объему благотворительных платежей не включают благотворительную деятельность, связанную с поддержкой вузов и довузовской подготовкой.

69. Включая поддержку пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.





**ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ»**



Территория присутствия ООО «РН-Юганскнефтегаз» охватывает несколько обширных районов, в которых проживают коренные малочисленные народы Севера: Юганский, Правдинский, Майский, Салымский и Приобский регионы Ханты-Мансийского, Сургутского и Нефтеюганского районов. Компания выстраивает взаимовыгодные отношения с жителями Севера, в обязательном порядке согласовывая схемы размещения объектов нефтедобычи и выплачивая

компенсации за использование в производственных целях территорий обитания коренных народов.

Учитывая, что большая часть коренного населения проживает в юртах, отдаленных от крупных населенных пунктов, Общество обеспечивает приобретение и доставку к месту проживания предметов, необходимых для ведения традиционного вида хозяйствования, бытовую технику, мебель, промышленные

товары и строительные материалы. Зимой на вертолетах ООО «РН-Юганскнефтегаз» осуществляет доставку на зимние стойбища, где ханты живут до окончания сезона охоты. Ежегодно перед началом учебного года осуществляется централизованная доставка детей в школу-интернат.

В денежном эквиваленте в год на каждого коренного жителя затрачивается от 100 до 155 тыс. рублей.

**Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	2016
Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера	102,4 <sup>70</sup>	54,1	48,2

**Структура расходов на поддержку коренных малочисленных народов Севера в 2016 году, млн рублей**

НАПРАВЛЕНИЕ РАСХОДОВ	МЛН РУБЛЕЙ
Расходы на материально-техническое обеспечение	45,4
Расходы на сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	2,8

70. В значение показателя за 2014 год включены компенсационные выплаты в размере 49,8 млн рублей на возмещение убытков традиционным природопользователям и рекультивационные работы при строительстве объектов Компании.



### НОВЫЙ СОРТ ХЛЕБА ДЛЯ СЕВЕРЯН



Общества Группы традиционно выделяют средства на поддержку научных исследований, имеющих прикладное значение для малочисленных народов Севера. В 2016 году на средства гранта, предоставленного ПАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания», Сибирский федеральный университет завершил создание нового сорта хлеба с повышенным содержанием питательных веществ и микроэлементов для жителей северных районов Красноярского края.

Проблема нехватки питательных веществ в рационе актуальна как для коренных жителей Севера, так и тех, кто приезжает работать на Север

вахтовым методом. Употребление хлеба повышенной пищевой ценности способствует адаптации к климатическим условиям. Новый сорт хлеба при регулярном употреблении способен восполнить дефицит питательных веществ и помочь в профилактике сахарного диабета, атеросклероза, аутоиммунных расстройств, сердечно-сосудистых и других заболеваний.

Сертифицированная по российским стандартам технология передана Эвенкийскому району для дальнейшего применения муниципальными и частными пекарнями, в том числе в столовых на Юрочбено-Тохомском месторождении.

### Спонсорская деятельность

Спонсорская деятельность является одним из направлений социальных инвестиций ПАО «НК «Роснефть». Компания и Общества Группы осуществляют спонсорскую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением Компании «О спонсорской деятельности ОАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы».

Спонсорская деятельность Компании традиционно направлена на возрождение духовных и национальных ценностей страны, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, развитие профессионального и любительского спорта.

Ежегодно в Компанию поступает более 500 обращений о возможности спонсорского участия в различных проектах. Общая сумма фактических расходов на спонсорскую деятельность Компании в 2016 году составила 973 млн рублей.

ПАО «НК «Роснефть» традиционно оказывает спонсорскую поддержку профессиональному и любительскому спорту, в том числе хоккейному клубу ЦСКА, а также известным футбольным командам Российской Федерации. Так, в рамках оказываемой поддержки команда «Lada Sport Rosneft» регулярно выступает на престижных автомобильных ралли. В 2016 году Компания профинансировала проведение международных турниров

973

МЛН РУБЛЕЙ –  
расходы на спонсорскую деятельность  
Компании в 2016 году





Благодаря спонсорскому участию НК «Роснефть» Санкт-Петербургская филармония организовала гастроли оркестра под управлением Юрия Темирканова на главных исполнительских площадках.

по самбо в России, Болгарии, Шотландии и других странах, а также боксерских поединков в Латинской Америке.

В 2016 году при участии Компании в Пушкинском музее Москвы организована уникальная выставка работ итальянского художника Рафаэля, посетители которой увидели легендарные полотна: «Мадонну Грандука» из Палатинской галереи, «Голову ангела» из картинной галереи Тозио Мартиненго, «Немую» из национальной галереи Урбино, «Экстаз святой Цецилии» из национальной картинной галереи в Болонье.

В 2016 году Компания стала Генеральным спонсором гастрольного тура Санкт-Петербургского академического театра балета Б. Эйфмана в Самаре. В 2017 году спектакли театра увидят жители Хабаровска, Владивостока, Краснодара и других городов присутствия Компании.

В 2016 году Компания в статусе генерального спонсора или партнера участвовала в бизнес-мероприятиях различного уровня, в том числе в Восточном международном экономическом форуме и Санкт-Петербургском Международном экономическом форуме.

С 2015 года Компания является Генеральным партнером Санкт-Петербургской филармонии. Благодаря спонсорскому участию ПАО «НК «Роснефть» филармония провела Международные фестивали

со звездами мировой величины, открыла двери в профессию многим молодым исполнителям, организовала гастроли оркестра под управлением Юрия Темирканова на главных исполнительских площадках.

С 2013 года Компания успешно реализует комплексную программу поддержки белых медведей в зоопарках России.



## СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

### Зимняя и Летняя спартакиады

В течение многих лет ПАО «НК «Роснефть» проводит масштабную работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни в регионах своей деятельности. Ежегодно проводятся Зимняя и Летняя спартакиады.

Всего в 2016 году в спартакиадах приняли участие около трех тыс. сотрудников из 92 Обществ Группы.

VI Зимняя Спартакиада была организована в Красноярске на базе дворцов спорта «Арена. Север» и «Рассвет», а также на лыжных трассах Академии биатлона. За медали боролись 437 спортсменов из 23 команд Обществ Группы.

3 000 

### СОТРУДНИКОВ

из 92 Обществ Группы участвовали в Летней и Зимней спартакиадах в 2016 году

VI Зимняя Спартакиада была организована в Красноярске на базе дворцов спорта «Арена. Север» и «Рассвет», а также на лыжных трассах Академии биатлона. За медали боролись 437 спортсменов из 23 команд Обществ Группы.

Соревнования проводились в четырех видах спорта: хоккее, конькобежном спорте, лыжных гонках и эстафете на санях. Победителями общекомандного зачета стали спортсмены объединенной команды «Ангара», серебряным призером стала команда «Ачинский НПЗ», а бронзу завоевала команда «Удмуртнефти».

В рамках Летней спартакиады в 2016 году в финальном этапе в Сочи приняли участие свыше 700 спортсменов из 18 Обществ Группы, представлявших восемь территориальных зон от Хабаровска до Рязани. Всего в соревнованиях в том числе на зональных этапах приняло участие 2 500 человек. Соревнования проводились в 14 спортивных дисциплинах: баскетбол, волейбол, мини-футбол, настольный теннис, силовое двоеборье, легкоатлетические забеги и эстафеты, перетягивание каната, шахматы, бильярд, боулинг.



Победителем Спартакиады стала команда Новокуйбышевского НПЗ, на втором месте – спортсмены объединенной команды «Ангара», третье место – у команды «Самаранефтегаз».

#### Фестиваль «Роснефть зажигает звезды»

В 2016 году прошел VI корпоративный Фестиваль «Роснефть зажигает звезды», в котором приняли участие более 1,5 тыс. сотрудников Компании и членов их семей. В рамках фестиваля конкурсанты традиционно представляют на суд зрителей и жюри композиции в различных номинациях: вокальное и хореографическое искусство, вокально-инструментальный и эстрадно-цирковой жанры, художественное мастерство. В 2016 году отборочные туры состоялись в 88 Обществах Группы, а зональные этапы прошли в Красноярске, Самаре, Туапсе и Москве.

Финальные конкурсные выступления оценивались профессиональным жюри, в состав которого вошли известные российские деятели искусства. Все номера объединяли новаторские постановочные идеи и высокий уровень исполнения. Из года в год участники конкурса существенно прибавляют в мастерстве, а Фестиваль становится все более значимым культурным событием, объединяющим поколения нефтяников, разные города и регионы страны.



В 2016 году прошел VI корпоративный Фестиваль «Роснефть зажигает звезды», в котором приняли участие более 1,5 тыс. сотрудников Компании и членов их семей.

1 500

СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ приняли участие в VI корпоративном Фестивале «Роснефть зажигает звезды»

**ОТЧЕТ ПО ЗАДАНИЮ В ОТНОШЕНИИ  
ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ ЗА 2016 ГОД**

## **Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2016 год**

Совету директоров и заинтересованным  
сторонам ПАО «НК «Роснефть»

### **Предмет задания**

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2016 год (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП»), и принципам Глобального договора ООН.

### **Применимые критерии задания**

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Система GRI»), в том числе версия 4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее – «Руководство GRI G4») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

### **Ответственность руководства**

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2016 г., в соответствии с Системой GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

### **Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2016 г.;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества №1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### **Основные выполненные процедуры задания**

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2016 году;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2016 г., с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение дочернего общества Компании – ПАО АНК «Башнефть», включая Корпоративный центр общества и его филиал, нефтехимический завод «Башнефть-Уфанефтехим» – для проведения интервью с представителями общества, ответственными за вопросы управления персоналом, энергопотребления и энергоэффективности, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной деятельности, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов дея-

тельности в области устойчивого развития, а также наблюдения за аспектами охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды производственной деятельности;


- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### **Вывод**

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2016 г. в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.



Д.Е. Лобачев  
Генеральный директор  
ООО «Эрнст энд Янг»

29 июня 2017 г.

### **Сведения о субъекте задания**

Наименование: ПАО «НК «Роснефть»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц от 12 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700043502.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1.

### **Сведения о лице, выполняющем задание**

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация), (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.



# ПРИЛОЖЕНИЯ

- 120 **Приложение 1.**  
Выполнение целей, поставленных на 2016 год в Отчете за 2015 год
- 122 Цели на 2017–2020 годы
- 123 **Приложение 2.**  
Таблица соответствия Отчета Руководству GRI
- 136 **Приложение 3.**  
Выполнение целевых показателей в области охраны окружающей среды на 2016 год
- 137 **Приложение 4.**  
Основные показатели в области устойчивого развития  
ПАО АНК «Башнефть»

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2016 ГОД В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2015 ГОД

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Реализация Плана Целевых инновационных проектов	<p>Разработана технология выявления трещиновато-кавернозных резервуаров и определения их характеристик на основе инновационных методов обработки и интерпретации рассеянных волн. Технология прошла тестирование в рамках опытно-промышленных работ на Лабаганском, Куюмбинском и Юрубченском лицензионных участках Компании и признана успешной. Организовано начало внедрения технологии</p> <p>Проведены исследования по оценке перспектив верхнеюрских отложений на лицензионных участках в зоне деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз», выполнены исследования ядра и расширенный комплекс геофизических исследований на трех скважинах. На основе результатов построена 1D геомеханическая модель и разработаны дизайны гидроразрыва пласта в наклонно-направленных скважинах. Выполнены высокоскоростные гидроразрывы пласта на двух наклонно-направленных скважинах по технологии Slickwater. По результатам будет сформирован и испытан дизайн многостадийного гидроразрыва пласта на двух горизонтальных скважинах</p> <p>Разработаны и утверждены в государственных органах и внедрены в корпоративных научно-исследовательских и проектных институтах (КНИПИ) 20 методик исследования ядра сложных и нетрадиционных коллекторов, направленных на определение литологии, минералогии, фильтрационно-емкостных, механических и других параметров</p> <p>Разработана бета-версия симулятора гидроразрыва пласта, которая в настоящее время проходит тестирование в профильных подразделениях Компании. Развитие собственных уникальных компетенций в области геолого-технических мероприятий позволит Компании повысить экономическую и производственную эффективность нефтесервисных услуг, а также ликвидировать зависимость от импортных технологий</p> <p>Разработана технология и опытный образец электромагнитного зонда с тороидальными катушками для высокоразрешающего определения удельного электрического сопротивления</p> <p>Разработана каталитическая система, состоящая из катализаторов гидрообессеривания HtVG-610 RN и деазотирования HtVG-600 RN, позволяющая получать в процессе гидрооблагораживания вакуумного газойля гидрогенизат с содержанием остаточной серы менее 500 ppm, содержанием азота менее 350 ppm и содержанием тяжелых металлов менее 10 ppm</p> <p>Разработана опытно-промышленная партия катализатора гидроочистки дизельных фракций Ht-100RN. Проведены независимые испытания разработанного катализатора в процессе гидроочистки прямогонной дизельной фракции. Разработанный катализатор по сравнению с зарубежным аналогом проявил более высокую активность в процессе гидроочистки в диапазоне температур 380-410 °С при давлении 4,0 МПа и объемной скорости подачи сырья 1,0 час<sup>-1</sup>.</p> <p>Разработаны катализаторы изодепарафинизации для получения базовых минеральных масел с низкой температурой застывания (не выше минус 50 °С) для смазочных материалов арктического назначения. Преимуществом новых катализаторов является высокий выход базовой основы</p>
Реализация проектов опытно-промышленных испытаний (ОПИ) и внедрения	<p>В рамках реализации программы внедрения в 2016 году выполнялось внедрение и тиражирование 141 новой технологии, испытанной ранее в рамках ОПИ и показавших технико-экономическую эффективность. Объем внедрения и тиражирования составил 10,8 тыс. шт., объем финансирования внедрения и тиражирования – 12 528 млн рублей</p>
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Разработка Комплекса мер по повышению уровня экологической культуры	<p>Комплекс мер по повышению уровня экологической культуры разработан, согласован топ-менеджерами по бизнес-направлениям, утвержден вице-президентом по промышленной безопасности, охране труда и экологии и согласован Главным исполнительным директором Компании. Запланированные на 2016 год мероприятия выполнены</p>
Разработка стандартов, регламентирующих обращение с отходами производства и потребления (в том числе образующихся при проведении строительно-монтажных работ), а также рекультивацию нарушенных и загрязненных земель	<p>Проекты указанных стандартов проходят корпоративные процедуры согласования и утверждения</p>
Сопровождение проведения ресертификационного аудита соответствия интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта ISO 14001 и реализация мероприятий по приведению деятельности Компании в соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»	<p>Аудит соответствия требованиям Стандарта ISO 14001:2004 проведен. Получено положительное заключение с подтверждением действия сертификата.</p> <p>План мероприятий по приведению деятельности Компании в соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 согласован профильными топ-менеджерами и направлен на согласование Главному исполнительному директору. Запланированные на 2016 год мероприятия выполнены</p>
Достижение уровня использования ПНГ до 88% для российских активов	<p>Продолжена реализация газовой программы, результатом выполнения которой в 2016 году стало использование 90% добытого попутного нефтяного газа</p>

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1.**

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2016 ГОД В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2015 ГОД; ЦЕЛИ НА 2017-2020 ГОДЫ

121

ЦЕЛЬ	ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛИ
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности, учитывающего количество пострадавших на 1 млн отработанных часов	Достигнуто снижение показателя относительно уровня 2015 года с 0,327 до 0,210
Совершенствование процессов идентификации опасностей, оценки рисков	Разработаны и утверждены «Алгоритм (модель) оценки риска производственного травматизма» и «Алгоритм (модель) оценки риска аварии»
Реализация до 2016 года включительно целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть»	Приобретено 180 пожарных автомобилей, 384 единицы пожарно-технического вооружения и оборудования, 881 тонна пенообразователя
<b>ПЕРСОНАЛ</b>	
Разработка и утверждение Типовых Правил внутреннего трудового распорядка работников Обществ Группы	Разработан и утвержден Шаблон Компании «Типовое Положение Общества Группы «Правила внутреннего трудового распорядка»
Разработка системы проектного премирования работников Компании	Разработана концепция системы проектного премирования
Актуализация действующей системы премирования работников Обществ Группы по итогам общепрофессиональных интегральных рейтингов	Разработано и утверждено актуализированное Положение ПАО «НК «Роснефть» «Порядок подведения итогов интегрального рейтинга Обществ Группы»
Продолжение тиражирования, внедренного в пилотных Обществах Группы Единого шаблона по учету персонала и расчету заработной платы (ЕКШ) на базах SAP и 1С	Летом 2016 года завершено тиражирование инфоресурса ЕКШ на базе SAP в пяти Обществах Группы (15 тыс. работников)
	В сентябре 2016 года дан старт проекту по тиражированию инфоресурса ЕКШ на базе SAP в десяти Обществах Группы (более 20 тыс. работников)
	Утверждена методологическая часть ЕКШ, а также завершено создание инфоресурса ЕКШ на базе 1С для небольших Обществ Группы, однако ресурс не запущен в работу из-за срыва сроков закупки серверного оборудования для установки ресурса на базе 1С
Обеспечение активного участия Компании в государственном проекте по формированию национальной системы профессиональных квалификаций Российской Федерации	Срок старта проекта по тиражированию шаблона на базе 1С сдвинут примерно на один год
	Начата работа по внедрению профессиональных стандартов, в частности, утвержден Приказ «О Создании Комиссии по внедрению профессиональных стандартов в ПАО «НК «Роснефть»
	Представители Департамента кадров Компании с 2015 года принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовой отрасли: – на регулярной основе проводится экспертиза проектов профессиональных стандартов и проектов законодательной нормативной документации по вопросам развития национальной системы квалификаций; – ведется разработка и актуализация отраслевых Стандартов по пяти ключевым рабочим профессиям
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» заключило Соглашения о сотрудничестве с правительствами Свердловской, Тверской, Томской, Архангельской, Тульской, Ленинградской областей и республик Коми и Ингушетия, а также дополнительные соглашения с Правительствами Самарской, Костромской, Магаданской, Тульской, Тверской областей, ХМАО-Югры, Чеченской Республики и Республики Ингушетия. Соглашения предусматривают взаимодействие сторон в области реализации целого ряда профильных программ, в том числе промышленных, финансовых, инвестиционных и социальных

## ЦЕЛИ НА 2017–2020 ГОДЫ

2017 ГОД	2018–2020 ГОДЫ
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития Компании	Обеспечение восполнения запасов углеводородов на уровне не ниже 100% от текущей добычи и выше
	Обеспечение максимально допустимых коэффициентов извлечения углеводородов на новых месторождениях, разработка системных мер по увеличению нефтегазоотдачи на разрабатываемых месторождениях
	Разработка технологий экономически эффективного использования нетрадиционных запасов углеводородов
	Повышение глубины переработки нефти
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Достижение целевых индикаторов в области охраны окружающей среды на 2017 год, установленных Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть»	Достижение целевых индикаторов в области охраны окружающей среды, установленных Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть»
Обеспечение функционирования и совершенствования интегрированной системы управления ПБОТОС	
Выполнение мероприятий, запланированных на 2017 года в рамках Программы повышения экологической эффективности до 2025 года	
Выполнение мероприятий, направленных на сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности в регионах присутствия Компании:	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих в процессе текущей деятельности Компании (сокращение площади нарушенных земель, образования отходов производства и потребления, массы накопленных отходов, вовлечение их в повторный хозяйственный оборот)</li> <li>2. Сокращение до полной ликвидации на объектах Компании ущербов, образованных в результате деятельности третьих лиц</li> <li>3. Охрана водных объектов, снижение водопотребления за счет увеличения доли оборотной воды в общем объеме воды, используемой для производственных нужд, сокращение доли загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод</li> <li>4. Защита атмосферного воздуха, сокращение удельных валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух</li> </ol>	
Участие представителей Компании в разработке справочников наилучших доступных технологий, формируемых Министерством энергетики и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации в 2017 году	
Обеспечение создания и работы специализированных институтов на базе корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов в области охраны окружающей среды с целью экспертизы и внедрения в деятельность Компании лучших технологий производства продукции, выполнения работ и оказания услуг	
Выполнение программы/планов мероприятий по сохранению биоразнообразия, в том числе для шельфовых проектов в Арктической зоне	
Разработка и выполнение Комплекса мер по повышению уровня экологической культуры работников Компании	
Разработка и внедрение адаптированных к национальным требованиям методических рекомендаций по осуществлению количественной оценки выбросов парниковых газов	
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	
Разработка/актуализация локальных нормативных документов в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с графиком	Повышение качества обеспечения пожарной охраны объектов ПАО АНК «Башнефть» в республике Башкортостан
Реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ПАО «НК «Роснефть»	Реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ПАО «НК «Роснефть»
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности, учитывающего количество пострадавших на 1 млн отработанных часов	
Положительное заключение по результатам аудита соответствия интегрированной системы управления ПБОТОС ПАО «НК «Роснефть» требованиям стандарта OHSAS 18001	Сертификация Обществ Группы на соответствие требованиям OHSAS 18001 (к 2020 году – 80 Обществ Группы)
<b>ПЕРСОНАЛ</b>	
Продолжение тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию	Завершение тиражирования Единого корпоративного шаблона по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию с целью достижения охвата процедурами ЕКШ не менее 80% от общей численности Компании в рамках реализации Стратегии (плана) автоматизации кадровых бизнес-процессов до 2020 года
Продолжение разработки и внедрения типовых организационно-функциональных структур по общекорпоративным функциям Обществ Группы	Оптимизация кадровых бизнес-процессов под потребности Компании
	Разработка новых и актуализация действующих ЛНД, регламентирующих кадровые процессы в Компании
Обеспечение актуализации методик расчета показателей производительности труда для Обществ Группы, основных бизнес-блоков и Компании в целом	Приведение организационных структур Обществ Группы к требованиям Положения Компании «Порядок формирования и согласования изменений организационных структур Обществ Группы» в рамках выполнения мероприятий по управлению персоналом Долгосрочной программы развития Компании
Внедрение обновленных методик в Обществах Группы и в подразделениях Аппарата управления Компании для использования в работе по повышению производительности труда	
Продолжение работы по внедрению профессиональных стандартов в деятельность Компании	
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

## ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI

(версия G4), Руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2010), принципам Глобального договора ООН и базовым индикаторам результативности РСПП (2008)

АСПЕКТ <sup>71</sup>	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ</b>						
	G4-1	Заявление Председателя Правления о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»		2-5	+
	G4-2 IRIECA-NS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Основные показатели в области устойчивого развития; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками и внутренний контроль; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Промышленная безопасность и охрана труда; Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий Охрана окружающей среды; Персонал; Общество; Приложение 1. Выполнение целей, поставленных на 2016 год в Отчете в области устойчивого развития за 2015 год; Цели на 2017-2020 годы		4-9 30-43 49-52 59-71 83-85 105-106 120-122	+
<i>Дополнительная информация представлена на сайте ПАО «НК «Роснефть»»: <a href="https://www.rosneft.ru/">https://www.rosneft.ru/</a></i>						
<b>ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ</b>						
	G4-3	Название организации	Контактная информация		140	+
	G4-4	Основные бренды, продукция и услуги	Компания в 2016 году: общая информация		14	+
<i>Основная продукция – нефть, газ и продукты их переработки</i>						
	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве			+
	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Компания в 2016 году: общая информация		14	+
<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел 1.1 Активы и регионы деятельности в 2016 году и 1.2 Структура Компании, стр. 10-13)</i>						
	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Компания в 2016 году: общая информация		14	+
<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел 5 Информация для акционеров и инвесторов – 5.1 Акционерный капитал, стр. 177-179)</i>						
	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)				+
<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел 1.1 Активы и регионы деятельности в 2016 году и 1.2 Структура Компании, стр. 10-13, Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность, примечание 9 «Информация по сегментам», стр. 253-254, примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 276, Приложение 6 Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение, примечание 25 «Показатели по сегментам», стр. 340)</i>						

71. Везде, где не указано иное, границы аспекта охватывают ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы в соответствии с периметром, указанным в подразделе «Границы отчета».

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
G4-9		Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал		6-9 83-84	+
		<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел 2.1 Бизнес-модель Компании, стр.40-42, раздел 2.3 Результаты реализации стратегии и долгосрочной программы развития в 2016 году, стр. 46-50; Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность, примечание 9 «Информация по сегментам», стр. 253-254, примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 276; Приложение 6 Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение, примечание 25 «Показатели по сегментам», стр. 340)</i>				
G4-10	РСПП - 3.1.1	Численность сотрудников	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал - Развитие системы управления персоналом — Структура персонала		9 85	+
		<i>92,1% сотрудников Компании работают по постоянному трудовому договору, 99,6% работают на условиях полной занятости. Из них 66% мужчины, 34% женщины</i>				
G4-11	ГД ООН Принцип 3 РСПП - 3.1.4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал - Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году - Коллективный договор		103	+
G4-12		Описание цепочки поставок организации				+
		<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел 2.1 Бизнес-модель Компании, стр. 40-42)</i>				
G4-13		Описание существенных изменений масштабов, структуры или ее цепочки поставок, произошедших на протяжении отчетного периода	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Компания в 2016 году: общая информация; Система корпоративного управления		2-5 14-29	+
G4-14	IRIECA-EN5, HS4	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом				+
		<i>Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду</i>				
G4-15	РСПП - 3.3.4	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.				+
		<i>В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному Договору ООН и Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную Хартию Российского Бизнеса</i>				
G4-16	РСПП - 3.3.5	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.				+
		<i>Компания является членом следующих объединений: Союз организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», Ассоциация организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», Российский Национальный Комитет по Тихоокеанскому экономическому Сотрудничеству, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Российско-Германская внешнеторговая палата, Некоммерческое партнерство «Российский Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ)», Ассоциация нефтепереработчиков и нефтехимиков.</i>				
<b>ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ</b>						
G4-17		Список всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Сообщение о том, не отсутствует ли в Отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	Об Отчете - Границы Отчета		11	+
		<i>См. Годовой отчет за 2016 год (Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность, примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 276)</i>				
G4-18		Методика определения содержания Отчета и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания Отчета	Об Отчете		10-11	+
G4-19		Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания Отчета	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11 123-135	+
G4-20		Описание границ каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11 123-135	+
G4-21		Описание границ каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11 123-135	+
		<i>Периметр по промышленной безопасности и охране труда охватывает как ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы, так и подрядные организации, работающие на производственных объектах Обществ Группы</i>				

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
	G4-22	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок	Об Отчете; Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2016 году; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году		6-11 53-58 72-80	+
		<i>Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации</i>				
	G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете		10-11	+
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>						
	G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10-11 39-43	+
	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия  <i>Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании</i>	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		39-43	+
	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10-11 39-43	+
	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		10-11 39-43	+
<b>ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ</b>						
	G4-28	Отчетный период	Об Отчете		10-11	+
	G4-29	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития  <i>Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год был опубликован в октябре 2016 года</i>				+
	G4-30	Цикл отчетности	Об Отчете		10-11	+
	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Об Отчете; Контактная информация		10-11 140	+
	G4-32	Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Об Отчете; Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2016 год; Настоящее Приложение		10-11 115-118 123-135	+
	G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Об Отчете; Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития за 2016 год; Настоящее Приложение		10-11 115-118 123-135	+
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>						
	G4-34 IPECA-HS4	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления и комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией  <i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел Система корпоративного управления, стр. 130-167, раздел Состав Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», стр. 140-148)</i>	Система корпоративного управления		24-29	+
	G4-36	Указание на то, имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Система корпоративного управления		24-29	+

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
<b>ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ</b>						
	G4-56 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Управление в области устойчивого развития		30-33	+
		<i>Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a> Политика Компании в области устойчивого развития <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/174291/1.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/174291/1.pdf</a> Кодекс деловой и корпоративной этики <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf</a></i>				
	G4-57 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		31-32	+
	G4-58 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы сообщения о незетичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		31-32	+
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>						
Экономическая результативность	G4-СПМ РСПП - 1.1	Сведения о подходах в области менеджмента				+
		<i>См. Годовой отчет за 2016 год (раздел Оценка достижений показателей эффективности, стр. 53)</i>				
	G4-ЕС1 IPIECA-SE4, SE13 РСПП - 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Основные показатели в области устойчивого развития		6	+
	G4-ЕС3 РСПП - 1.8	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах		104	+
		<i>По результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2016 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение Фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (см. <a href="http://www.neftegarant.ru/rokazateli/actuar.php">http://www.neftegarant.ru/rokazateli/actuar.php</a>)</i>				
	G4-ЕС4	Финансовая помощь, полученная от государства				+
		<i>Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным налоговым законодательством налоговые льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством</i>				
Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Общество		2-5 105-114	+
	G4-ЕС7 IPIECA-SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Основные показатели в области устойчивого развития; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году		6-9 106-114	+
	G4-ЕС8 IPIECA-SE6	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Общество		2-5 105-114	+
Практики закупок и локализация производства	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2016 году: общая информация – Импортзамещение и локализация		22-23	+
		<i>Выбор поставщиков в ПАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства</i>				



АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Практики закупок и локализация производства	G4-EC9 IPIECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Компания в 2016 году: общая информация – Импортозамещение и локализация		22-23	+
	G4 OG-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента <i>См. Годовой отчет за 2016 год (разделы Ресурсная база и добыча «Роснефти» и 3.1 Геологоразведка и восполнение запасов, стр. 68-73)</i>				+
Доказанные запасы	GRI G4 OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития		6	+
	<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ» (ГД ООН ПРИНЦИП 8, 9)</b>					
Потребление энергии	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность		81-82	+
	G4-EN3 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E2 РСПП – 2.2	Потребление энергии внутри организации  <i>Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут (88 и 9% от общего потребления топлива соответственно)</i>	Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность		81-82	+
	G4-EN6 ГД ООН Принципы 8, 9 IPIECA-E2	Сокращение энергопотребления  <i>В результате реализации мероприятий Программы энергосбережения экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловая и электрическая энергия, топливо) в 2016 году составила 21,4 млн ГДж</i>	Охрана окружающей среды – Энергопотребление и энергоэффективность		81-82	+
	GRI G4 OG3 IPIECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику  <i>В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии</i>	Показатель раскрыт частично. Информация недоступна в связи с несущественными объемами производства энергии из возобновляемых источников. Компания намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании			+
Рациональное водопользование	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение		75	+
	G4-EN8 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E6 РСПП – 2.3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам  <i>Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод</i>	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение		7 76	+
	G4-EN9 ГД ООН Принцип 8 IPIECA-E6	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации  <i>Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные</i>				+
	G4-EN10 ГД ООН Принцип 8 IPIECA-E6 РСПП – 2.4	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды  <i>Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2016 году около 49,72% (1 679 млн м³)</i>	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение		75	+

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		72	+
	G4-EN11 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		72	+
		<i>Компания осуществляет геологоразведочные работы на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, в Архангельской области и Республике Саха, на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти вблизи водно-болотных угодий «Верхнее Двубоье», государственного природного заповедника «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа, различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе вблизи Жигулевского государственного природного заповедника им. И.И. Спрыгина, а также заказника «Море-Ю» и памятника природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национального парка «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор». Компания осуществляет свою деятельность, в том числе вблизи или на экологически уязвимых и особо охраняемых территориях, с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды</i>				
	G4-EN12 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным	72	+
	<i>Основные воздействия ПАО «НК «Роснефть» на биоразнообразии связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов и в большинстве случаев делятся на протяжении срока аренды или эксплуатации производственных объектов. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразии. Наиболее распространенными факторами воздействия являются загрязнение территории, строительство и использование производственных мощностей</i>					
G4-EN13 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании указание местонахождения и статуса всех охраняемых и восстановленных местообитаний не представляется возможным	78–79	+	
	<i>Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами приема-передачи, передаваемыми органам местного самоуправления</i>					
G4-EN14 ГД ООН Принцип 8	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида					+
	<i>На территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, расположены местообитания 241 вида, занесенного в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов: Категория «Находятся в критической опасности (МСОП)»: 6 видов; Категория «Находятся в опасности (МСОП)»: 1 вид; Категория «Находятся в уязвимом положении (МСОП)»: 11 видов; Категория «Находятся в положении, близком к уязвимому (МСОП)»: 22 вида; Категория «Находятся под наименьшей угрозой (МСОП)»: 24 вида; Категория «Находящийся под угрозой исчезновения (РФ)»: 11 видов; Категория «Редкие (РФ)»: 108 видов; Категория «Сокращающиеся в численности (РФ)»: 33 вида; Категория «Неопределенные по статусу (МСОП, РФ)»: 23 вида; Категория «Восстанавливаемые и восстанавливающиеся (РФ)»: 2 вида. Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кот, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации</i>					
GRI G4 OG4 IPECA-E5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразии, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях			72	+
	<i>Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2016 году составила 6,7% (15 объектов)</i>					

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Выбросы в атмосферу	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Выбросы в атмосферу		72-73	+
	G4-EN15 ГД ООН Принципы 7, 8 ІРІЕСА- E1 РСПП – 2.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Выбросы парниковых газов		74	+
	G4-EN16 ГД ООН Принципы 7, 8 ІРІЕСА- E1 РСПП – 2.5	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Выбросы парниковых газов		74	+
	G4-EN18 ГД ООН Принцип 8 ІРІЕСА- E1	Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Выбросы парниковых газов		75	+
	G4-EN20 ГД ООН Принципы 7, 8 ІРІЕСА- E7	Выбросы озоноразрушающих веществ  <i>Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах</i>				+
	G4-EN21 ГД ООН Принципы 7, 8 ІРІЕСА- E7 РСПП – 2.6	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Выбросы в атмосферу		7 73	+
	Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		75 78-79
G4-EN22 ГД ООН Принцип 8 ІРІЕСА- E9 РСПП – 2.7		Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта  <i>Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод</i>	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным	7 77	+
G4-EN23 ГД ООН Принцип 8 ІРІЕСА- E10 РСПП – 2.8		Общая масса отходов по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		78	+

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-EN24 ГД 00Н Принцип 8 IPECA-E8 РСПП – 2.9	Общее количество и объем существенных разливов	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2016 году – Надежность трубопроводов		7 79 56-57	+
	G4-EN25 ГД 00Н Принцип 8 IPECA-E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов  <i>Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции</i>				+
	G4-EN26 ГД 00Н Принцип 8 IPECA-E5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории  <i>В 2016 году не было зафиксировано существенного влияния сбросов Компании на водные объекты</i>				+
	GRI G4 OG5 IPECA-E10	Объемы образования и закачки в пласты промысловой воды	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Водопотребление и водоотведение		76	+
	GRI G4 OG6 IPECA-E4	Сжигание в факелах	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Рациональное использование попутного нефтяного газа  <i>В 2016 году сжигание попутного нефтяного газа в факелах осуществлялось только добывающими предприятиями в России</i>		7 75	+
	GRI G4 OG7 IPECA-E10	Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению  <i>Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2016 году составило 3 960 тыс. и 39 тыс. тонн соответственно</i>	Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2016 году – Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		78-79	+
	Соответствие требованиям экологического законодательства	G4-СПМ РСПП – 3.4.1, 3.4.2	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью		62-72
G4-EN29 ГД 00Н Принцип 8 РСПП – 2.10		Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований  <i>В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Суммы индивидуальных штрафов незначительны. Случаев нефинансовых санкций в 2016 году не зафиксировано</i>	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью		7 68	+
Инвестиции в охрану окружающей среды	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью		62-72	+
	G4-EN31 ГД 00Н Принципы 7, 8, 9 IPECA-E5 РСПП – 2.12	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью		7 68	+

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>						
	РСПП – 3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		7 49-52	+
<b>Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»</b>						
Занятость	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал – Развитие системы управления персоналом		83-85	+
	G4-LA1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.2, 3.1.3	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал – Развитие системы управления персоналом – Структура персонала	Показатель раскрыт частично. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее после внедрения единой автоматизированной системы по кадровому администрированию во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года	9 85	+
	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Вознаграждение персонала; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Обеспечение достойных жилищных условий; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Поддержка образования работников и членов их семей; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Коллективный договор		86-87 100 99 103	+
Здоровье и безопасность на рабочем месте <sup>72</sup>	G4-СПМ IPECA-HS1, HS2, HS3	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		49-52	+
	G4-LA6 IPECA-HS3 РСПП – 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2016 году – Охрана труда	Показатель раскрыт частично. В настоящий момент информация, необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте, недоступна, так как в Компании не ведется ее учет	7 53	+
	G4-LA7	Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом занятий <i>В ходе анализа травматизма и случаев профессиональных заболеваний Компания выделила ряд профессий, в наибольшей степени подверженных риску травматизма (бурьнички, операторы технологических установок / АЗС / объектов нефтегазодобычи) и риску профессиональных заболеваний (машинисты, бульдозеристы, водители спецтехники). ПАО «НК «Роснефть» применяет все усилия для минимизации негативных воздействий на работников данных профессий</i>				+

72. Границы аспекта охватывают Группу «Роснефть» и подрядчиков, работающих на объектах производственных Обществ Группы.

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA8 IPECA-HS1, HS2, HS3, SE16	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Взаимодействие с профсоюзными организациями		49-52 103	+
	IPECA-HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Развитие системы поддержания здоровья персонала		101	+
Промышленная безопасность и охрана труда	G4-СПМ IPECA-HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		49-52	+
	G4-СПМ РСПП – 3.1.11	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал – Развитие системы управления персоналом		83-85	+
	G4-LA9 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16 РСПП – 3.1.10	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Система обучения и развития персонала	Учет данных по обучению ведется в Компании в человеко-курсах с разбивкой по видам обучения и категориям сотрудников. Данные в разбивке по полу не собираются	50 89-91	+
Подготовка и образование сотрудников	G4-LA11 ГД ООН Принцип 6 IPECA-SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году	Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данные об оценке в разбивке по категориям и полу	92-93	+
	<i>Всего в 2016 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия для более чем 21 тыс. сотрудников</i>					
Механизмы подачи жалоб на нарушение трудовых отношений	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы этического менеджмента; Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		30-32	+
	G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы этического менеджмента; Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		30-33	+
<i>Все полученные в 2016 году жалобы были рассмотрены и проанализированы. Всего в 2016 году на горячую линию по деловой этике поступило 81 сообщение</i>						
<b>Подкатегория «Права человека»<sup>73</sup></b>						
Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров	G4-СПМ IPECA-SE8, SE9 IPECA-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Коллективный договор; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Взаимодействие с профсоюзными организациями		103	+

73. ГД ООН Принцип 2, 4, 5, РСПП – 3.2.2: Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда и принудительного труда. В 2016 году в Компании не зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	G4-HR4 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенно-му риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав  <i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться</i>				+
	ИПЕСА – SE18 РСПП – 3.2.1	Трудовые споры  <i>Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров</i>				
Права коренных и малочисленных народов	G4-СПМ ИПЕСА-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году – Поддержка коренных малочисленных народов Севера		110-112	+
	G4-HR8 ГД ООН Принцип 1 РСПП – 3.2.3	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия  <i>Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2016 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов</i>				+
	GRI G4 OG9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними  <i>В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи</i>	Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году – Поддержка коренных малочисленных народов Севера		110-112	+
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	G4-СПМ РСПП – 3.1.1.2	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы этического менеджмента; Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		30-33	+
	G4-HR12 ГД ООН Принцип 1 РСПП – 3.2.2	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб  <i>В 2016 году в рамках действующих в Компании процедур и механизмов не было зафиксировано жалоб, касающихся прав человека</i>				+
<b>Подкатегория «Общество»</b>						
Местные сообщества	G4-СПМ РСПП – 3.3.1, 3.3.3	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		105-114 39-43	+
	G4-S01 ГД ООН Принцип 1 ИПЕСА-SE1, SE2, SE3, SE4, SE5,	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ  <i>Компания осуществляет процедуры, связанные с взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании</i>	Общество		106-114	+
	РСПП – 3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году – Взаимодействие с регионами присутствия		105-107	+

АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Местные сообщества		Социальные инвестиции	Основные показатели в области устойчивого развития; Общество – Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году		9 105-114	+
	G4-S02 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества <i>Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество в регионах присутствия Компании. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов. Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей. Также реализуются меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности</i>				+
Местные сообщества	GRI G4 OG10 РСПП – 3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением <i>В 2016 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением зарегистрировано не было</i>				+
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс		31-32	+
Противодействие коррупции	G4-S03 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски  <i>Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Разработаны и утверждены Политика Компании в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации в 2016 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции</i>		Показатель не раскрыт. Точные данные по количеству Обществ Группы, проанализированных в отношении риска коррупции, конфиденциальны		+
	G4-S04 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс; Управление в области устойчивого развития – Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		31-33	+
Государственная политика	G4-S05 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия  <i>Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита и контроля Компании</i>	Управление в области устойчивого развития – Развитие системы комплаенс; Управление в области устойчивого развития – Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		32-33	+
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Общество – Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2016 году – Взаимодействие с регионами присутствия		39-43 106-108	+
Государственная политика	G4-S06 ГД ООН Принцип 10 IPECA-SE11, SE14	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам <i>Компания не выделяет финансирование на политические цели</i>				+
	РСПП – 3.3.1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью – Развитие сотрудничества с органами государственной власти; Персонал – Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2016 году – Система обучения и развития персонала; Промышленная безопасность и охрана труда – Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		69 89-93 49-52	



АСПЕКТ	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР. В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
Государственная политика		<p>В 2016 году Компанией во исполнение государственной политики приняты следующие решения и осуществлены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Актуализирована долгосрочная программа развития Компании в части детализации мероприятий по достижению долгосрочных целей, а также актуализации мероприятий, разработанных в соответствии с требованиями Директив Правительства РФ (в том числе 4955п-П13 от 17.07.2014, 7558п-П13 от 12.11.2014, 1346п-П13 от 05.03.2015 и 2303п-П13 от 16.04.2015, 7389п-П13 от 31.10.2014, 1472п-П13 от 03.04.2016, 4531п-П13 от 28.06.2016, 4750п-П13 от 04.07.2016), включая выделение отдельного раздела с мероприятиями по развитию Дальнего Востока, а также с целью повышения качества планирования.</li> <li>В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2015 № 2602-р и при поддержке Президента Российской Федерации (поручение от 29.12.2016 № Пр-2579) проводились мероприятия по реализации проекта строительства комплекса ВНХК – крупнейшего нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса в Дальневосточном федеральном округе.</li> <li>Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2016 году принял ряд решений во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>разработки (актуализации) планов сокращения операционных издержек и импортозамещения;</li> <li>осуществления экспортных расчетов в рублях;</li> <li>реализации и учета инвестиционных проектов;</li> <li>нормирования и осуществления закупочной деятельности;</li> <li>реализации непрофильных активов;</li> <li>приоритетного развития инфраструктуры на Дальнем Востоке;</li> <li>внедрения профессиональных стандартов в деятельность Компании.</li> </ul> </li> <li>В 2016 году утверждены локальные нормативные документы, обеспечивающие ключевые процессы деятельности Компании, часть из которых в 2016 году внедрена в Компании во исполнение поручений Президента РФ и Правительства РФ (полный список принятых документов см. в Годовом отчете за 2016 год, глава 4.4 Исполнительные органы управления ПАО «НК «Роснефть», стр. 162).</li> <li>По поручению Президента Российской Федерации консорциум компаний ПАО «НК «Роснефть», АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и АО «Газпромбанк» создает на Дальнем Востоке России промышленный и судостроительный кластер на базе ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», ядром которого станет проект нового судостроительного комплекса «Звезда» в г. Большой Камень.</li> <li>В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2016 года ПАО «НК «Роснефть» завершило мероприятия по приобретению государственного пакета акций ПАО АНК «Башнефть».</li> <li>Полностью обеспечена потребность воинских частей Минобороны России, дислоцирующихся в Центральном и Восточном военных округах, а также подразделений МВД России, МЧС России и Следственного комитета России в нефтепродуктах. В ходе расширения сотрудничества с федеральными клиентами, в 2016 году распоряжениями Правительства Российской Федерации Компания была определена единственным поставщиком моторных топлив и авиационного керосина для нужд МЧС России и единственным поставщиком моторных топлив для нужд МВД России.</li> <li>В отчетном периоде во исполнение требований Постановления Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 Компанией выполнены показатели по доле закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства. Общий объем договоров, заключенных ПАО «НК «Роснефть» с субъектами МСП, составил 108,9 млрд рублей.</li> </ul> <p>См. также Годовой отчет за 2016 год (Приложение 4 Информация о выполнении поручений и указаний Президента РФ и поручений Правительства РФ, стр. 302-308)</p>				
Готовность к чрезвычайным ситуациям и ликвидация их последствий	G4-СПМ IPIECA-HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий		59-61	+
Целостность активов, безопасность процессов	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда – Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2016 году – Промышленная безопасность		54	+
	GRI G4 OG13 IPIECA-HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Промышленная безопасность и охрана труда Предупреждение чрезвычайных ситуаций и готовность к ликвидации их последствий	Показатель раскрыт частично. В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике расчета данного показателя. В настоящее время учет и классификация случаев осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства	49-61	+
		<p>Обеспечение безопасности является приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности, выстроена система обучения персонала по вопросам ОТиПБ, а также отработываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок. В 2016 году было зафиксировано 8 аварий на объектах Компании, ни одна из них не имеет экологических последствий</p>				

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 2016 ГОД

### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ И РЕАБИЛИТАЦИИ ЗЕМЕЛЬ, ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

НАИМЕНОВАНИЕ ИНДИКАТОРА	ЕД. ИЗМ.	2016 (ПЛАН)	2016 (ФАКТ)
Удельное количество происшествий с разливами нефти и нефтепродуктов (на млн тонн добываемой нефти)	шт./млн тонн	38,6	34,3
Площадь загрязненных от деятельности третьих лиц («историческое наследие») земель на конец периода (блок «Разведка и добыча»)	тыс. га	2,00	1,99
Масса нефтешламовых отходов, накопленных от деятельности третьих лиц («историческое наследие»), на конец периода (блок «Разведка и добыча»)	млн тонн	8,9	8,98
Масса нефтешламовых отходов, накопленных от деятельности третьих лиц («историческое наследие»), на конец периода (блок «Нефтепереработка и нефтехимия»)	млн тонн	0,177	0,177
Масса отходов бурения, накопленных от деятельности третьих лиц («историческое наследие»), на конец периода (блок «Разведка и добыча»)	млн тонн	0,08	0,09
Сокращение обязательств по рекультивации загрязненных земель (блок «Разведка и добыча»)	Козэф. накопления	0,995	0,75
Сокращение обязательств по отходам бурения (блок «Разведка и добыча»)	Козэф. накопления	0,98	0,93
Отсутствие накопления обязательств по отходам бурения (Газовый блок)	Козэф. накопления	1,00	0,48
Сокращение обязательств по нефтешламовым отходам (блок «Разведка и добыча»)	Козэф. накопления	0,99	0,89
Сокращение обязательств по нефтешламовым отходам (блок «Нефтепереработка и нефтехимия»)	Козэф. накопления	1,08	0,99
Сокращение обязательств по нефтешламовым отходам (блок «Коммерция и логистика»)	Козэф. накопления	1,15	0,96

### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, Т/ТЫС. Т У.Т.

НАИМЕНОВАНИЕ ИНДИКАТОРА	2016 (ПЛАН)	2016 (ФАКТ)
Валовый выброс (блок «Разведка и добыча»)	6,07	3,82
Валовый выброс (Газовый блок)	2,45	0,79
Валовый выброс (блок «Нефтепереработка и нефтехимия»)	1,54	1,46
Валовый выброс (блок «Коммерция и логистика»)	0,32	0,26

### ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ, %

НАИМЕНОВАНИЕ ИНДИКАТОРА	2016 (ПЛАН)	2016 (ФАКТ)
Доля оборотной воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды при нефтепереработке и нефтехимии	93,0	94,4
Доля загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод, отводимых через собств. ЦСВ (блок «Нефтепереработка и нефтехимия»)	49,0	36,9
Доля загрязненных промышленных стоков в общем объеме сточных вод, отводимых через собств. ЦСВ (блок «Коммерция и логистика»)	75,0	55,1

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	9 МЕС. 2016
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
Доказанные запасы нефти (по классификации SEC), млн тонн	304	325	н/д
Добыча нефти, млн тонн	18	20	16
Переработка нефти, млн тонн	22	19	14
Производство бензина, тыс. тонн	5 005	4 953	3 197
Производство дизельного топлива, тыс. тонн	7 489	7 426	5 331
Активы на конец года, млрд рублей	524	520	549
Чистый объем продаж, млрд рублей	637	611	435
Собственный капитал, млрд рублей	204	245	247
Заемный капитал, млрд рублей	168	136	109
<b>СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБЛЕЙ</b>			
Созданная прямая экономическая стоимость			
Доходы	640	615	432
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	203	201	139
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	30	38	32
Выплаты поставщикам средств	48	37	39
Выплаты государствам	296	232	148
Инвестиции в сообщество	2	5	3
Нераспределенная экономическая стоимость	61	102	71
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
Выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2), тыс. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента <sup>74</sup>	141	186	н/д
Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ, тыс. тонн	198	222	172
Забор воды из всех источников, млн м <sup>3</sup>	233	243	176
Использование воды из всех источников, млн м <sup>3</sup>	184	192	137
Водоотведение промышленных стоков, тыс. м <sup>3</sup> , в т.ч.:	27 188	29 074	23 115
в поверхностные водоемы, тыс. м <sup>3</sup>	27 188	29 074	23 115
в подземные горизонты, тыс. м <sup>3</sup>	0	0	0
на рельеф местности, тыс. м <sup>3</sup>	0	0	0
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков, тыс. м <sup>3</sup>	1 545	1 483	1 154
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. м <sup>3</sup>	0	0	0
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м <sup>3</sup>	755	760	562
Площадь загрязненных земель на конец года, га	0	2	9
Площадь рекультивированных земель за год, га	2 554	2 330	1 265
в том числе загрязненных, га	5	3	5
Наличие отходов на начало года, тыс. тонн	326	339	353
Образовано отходов за год, тыс. тонн	208	212	192
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица), тыс. тонн	0	0	1
Использовано отходов, тыс. тонн	99	79	113
Обезврежено и переработано отходов, тыс. тонн	18	49	27
Захоронено отходов, тыс. тонн	55	60	42
Передано отходов сторонним организациям, тыс. тонн	23	32	6
Наличие отходов на конец года, тыс. тонн	339	353	384
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	4 089	5 049	8 046
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	2 314	2 392	1 498
Штрафы, наложенные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	1	2	2
Объем добычи ПНГ, млн м <sup>3</sup>	704	792	698
Использование ПНГ, млн м <sup>3</sup>	521	586	488
Уровень использования ПНГ, %	74	74	70

74. Данные представлены по бизнес-сегменту разведки и добычи.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2014	2015	9 МЕС. 2016
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ<sup>75</sup></b>			
Количество пострадавших от несчастных случаев среди сотрудников, всего, человек	10	25	31
Количество пострадавших от несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников, человек	0	2	8
Коэффициент производственного травматизма <sup>76</sup> (пострадавших на 1 млн часов)	0,23	0,45	0,55
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 1 млн часов) <sup>76</sup>	0	0,04	0,14
Общее количество человеко-часов, отработанных персоналом, тыс. чел.-часов	43 355	55 481	56 347
Количество аварий, всего, случаи	4	2	2
Продолжительность временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев, дни	534	1 290	1 435
Продолжительность нетрудоспособности в результате профессиональных заболеваний, дни	31	0	0
Количество впервые выявленных профессиональных заболеваний, случаи	1	1	0
Количество пожаров, случаи	7	18	12
Количество газонефтеводопроявлений, случаи	1	2	0
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной и радиационной безопасности, млн рублей	167	531	765
Затраты на охрану труда и промышленную безопасность, млн рублей	4 886	5 408	8 238
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	1 387	1 380	686
Количество порывов на промысловых трубопроводах с разливами нефти, шт.	673	570	351
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,068	0,067	0,045
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	154,2	168,3	62,4
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец отчетного периода, км	20 210	20 543	20 698
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ</b>			
Совокупное потребление ископаемого органического топлива (невозобновляемых источников энергии), использованного для производства энергии, млн ГДж	97	102	104 <sup>77</sup>
Закупки электроэнергии, тыс. МВт·ч	5 816	6 153	6 301 <sup>77</sup>
Закупки тепловой энергии тыс. Гкал	5 123	5 153	4 852 <sup>77</sup>
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА</b>			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	35	38	39
Среднесписочная численность, тыс. человек	33	36	37
Текущесть, %	4,3	3,6	2,9
Среднемесячная заработная плата (рублей/человека)	71 832	58 837	75 676
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП), млн рублей	28 721	25 379	25 272
Фонд выплат социального характера, млн рублей	440	510	461
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ</b>			
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	295 462	231 584	147 740
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины, млн рублей	243 776	171 392	100 984
в том числе налоги в региональный бюджет, млн рублей	45 509	53 160	40 710
в том числе взносы во внебюджетные фонды, млн рублей	6 178	7 032	6 047
Расходы на социальные программы, млн рублей, в том числе:	1 840	4 732	3 194
на благотворительность и реализацию соглашений с регионами, млн рублей	1 422	4 039	2 703
другие расходы социальной сферы (в том числе расходы на ДМС и страхование от несчастных случаев, материальная помощь, оплата лечения и отдыха сотрудников, расходы на спортивно-оздоровительные мероприятия и т.д.), млн рублей	417	694	491

75. ООО «Шкаповское ГПП», ООО «Туймазинское ГПП», ПАО «Уфаоргсинтез», «Башнефть-Строй» в 2014 году не входили в периметр ПАО АНК «Башнефть», в связи с чем по данным предприятиям за 2014 год имеются неполные данные.

76. Без учета работников подрядных организаций.

77. Данные по энергопотреблению представлены за 2016 год с учетом четвертого квартала.

# ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

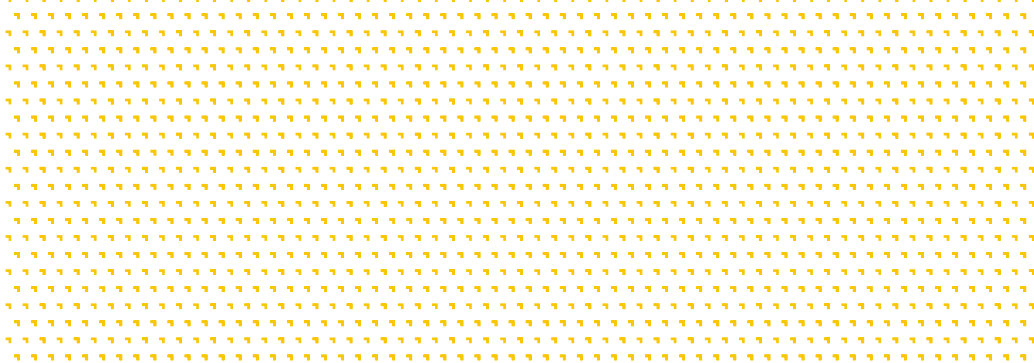
## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и ее дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста. Руководство GRI – Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия G4.

<b>АЗС/АЗК</b>	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс	<b>НХК</b>	Нефтехимическая компания	<b>ФЗП</b>	Фонд заработной платы
<b>ГОЧС</b>	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации	<b>ОВОС</b>	Оценка воздействия на окружающую среду	<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ГЭФ</b>	Глобальный экологический фонд	<b>ОГ</b>	Общество Группы	<b>ЮНЕПКОМ</b>	Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде
<b>ДМС</b>	Добровольное медицинское страхование	<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций	<b>API</b>	Американский институт нефти
<b>ДЦСС</b>	Дальневосточный центр судостроения и судоремонта	<b>ООПТ</b>	Особо охраняемые природные территории	<b>GTL</b>	Gas-to-liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
<b>ЕКШ</b>	Единый корпоративный шаблон	<b>ОПИ</b>	Опытно-промышленные испытания	<b>ИРИЕСА</b>	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
<b>ИСУ ПБОТОС</b>	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды	<b>ОСУР</b>	Общекорпоративная система управления рисками	<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации, ИСО
<b>КНИПИ</b>	Корпоративные научно-исследовательские и проектные институты	<b>ПБОТ</b>	Промышленная безопасность и охрана труда	<b>SEC</b>	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
<b>КНПК</b>	Корпоративный научно-проектный комплекс	<b>ПБОТОС</b>	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды		
<b>КПЭ</b>	Ключевой показатель эффективности	<b>ПНГ</b>	Попутный нефтяной газ		
<b>МПО</b>	Межрегиональная профсоюзная организация	<b>РАН</b>	Российская академия наук		
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности	<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей		
<b>МЧС России</b>	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий	<b>РСЧС</b>	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций		
<b>н/д</b>	Недоступно	<b>Ростехнадзор</b>	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору		
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	<b>СИЗ</b>	Средство индивидуальной защиты		
<b>НПЗ</b>	Нефтеперерабатывающий завод	<b>СВК</b>	Система внутреннего контроля		
<b>НПО</b>	Нефтепродуктообеспечение	<b>СМИ</b>	Средства массовой информации		
<b>НПФ «Нефтегарант»</b>	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»	<b>СУРиВК</b>	Система управления рисками и внутреннего контроля		
		<b>т у.т.</b>	Тонна условного топлива		
		<b>ТЭР</b>	Топливо-энергетические ресурсы		



**РОСНЕФТЬ**  
НА БЛАГО РОССИИ



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

#### Адрес

117997, Россия, г. Москва,  
Софийская наб., 26/1

#### Телефон

+7 499 517-73-33

#### E-mail

postman@rosneft.ru

#### Корпоративный сайт

[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)

[www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

#### Обратная связь

По любым интересующим вас вопросам, связанным с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры.

E-mail: [e\\_karpova@rosneft.ru](mailto:e_karpova@rosneft.ru)



